

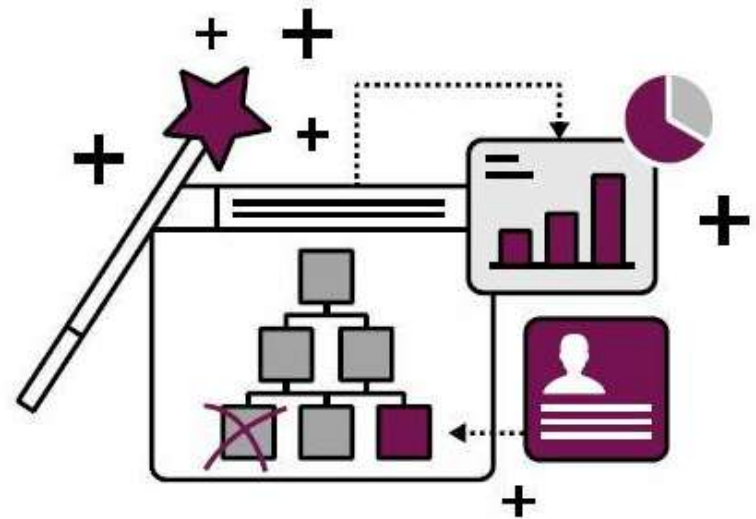
**Mehr Agilität, mehr Effizienz**

# **Die Ingentis org.manager Plattform für maximale Org Performance**

**Benjamin DETZEL**, Ingentis Softwareentwicklung GmbH

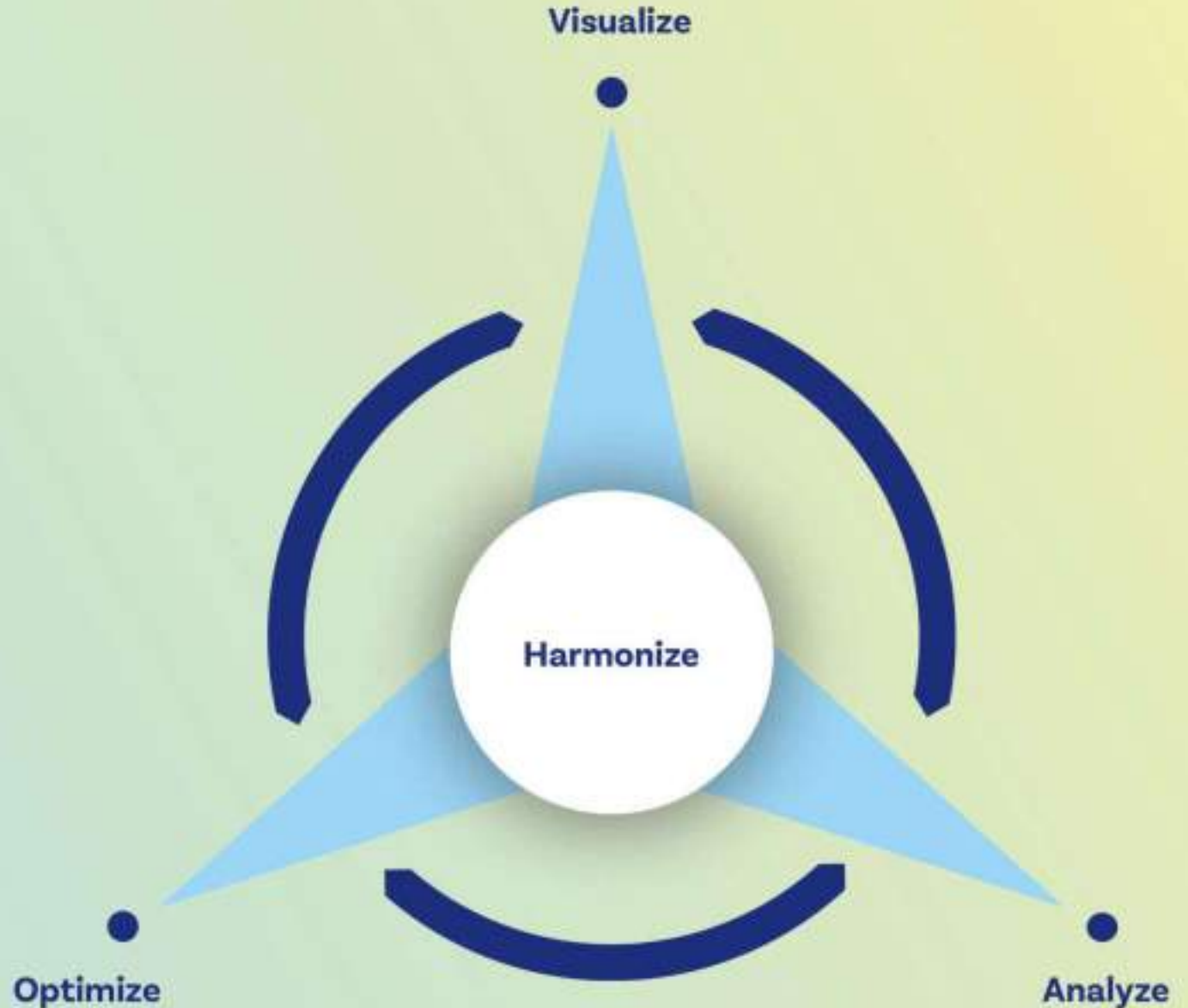
Do you struggle with your org charts?  
Discover a way to **love** them!

***org.manager***   
*empowering dynamic organizations*



# ingentis org.manager

Alle HR-Daten  
an einem Ort.





HARMONIZE &amp; VISUALIZE

# Wir ersetzen Bauchgefühl durch echte Einblicke in Echtzeit.

org.manager ist mehr als ein Tool.  
Er ist das lebendige Abbild Ihrer Organisation.

ANALYZE

# **Vom Nebel zur Klarheit. Die Kraft von Wissen und Intelligenz.**

org.manager macht Zusammenhänge sichtbar  
und deckt Optimierungspotenzial auf.

OPTIMIZE

**„Was wäre, wenn ...“ wird zu einem Plan.  
Simulieren Sie Szenarien, bevor Sie sie umsetzen.**

Vom Bauchgefühl zu fundierten Entscheidungen:  
Optimieren Sie Ihre Organisationsstruktur mit org.manager.

# Harmonize – Data Quality



HR-Daten prüfen, bereinigen  
und vereinheitlichen

Konsistenz über Systeme  
hinweg herstellen

Verlässliche Entscheidungs-  
grundlage schaffen



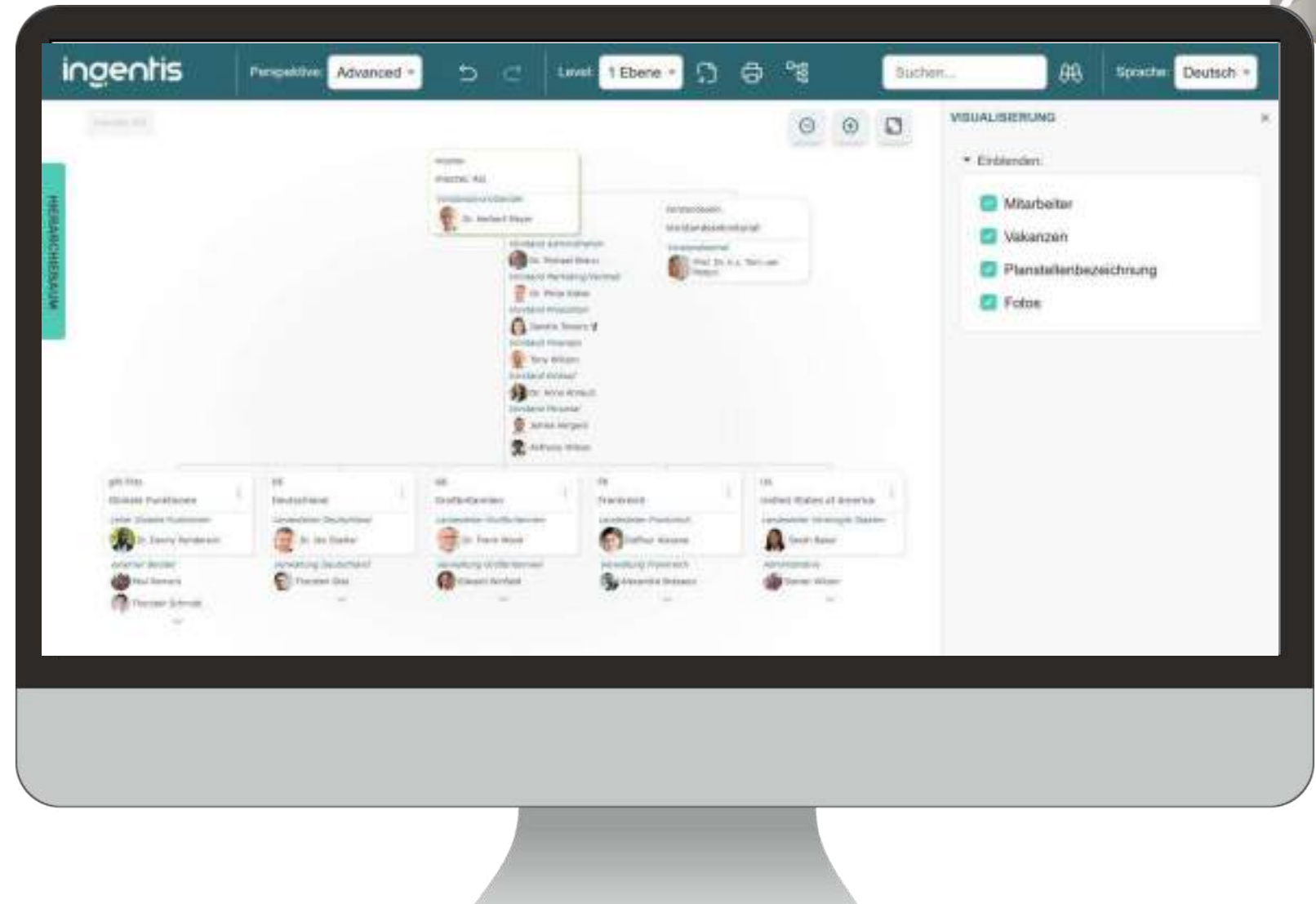
# Visualize – Org Chart



Strukturen abbilden

Zusammenhänge verstehen

Transparenz schaffen





# Analyze - Dashboard



Kennzahlen verdichten

Schwachstellen erkennen

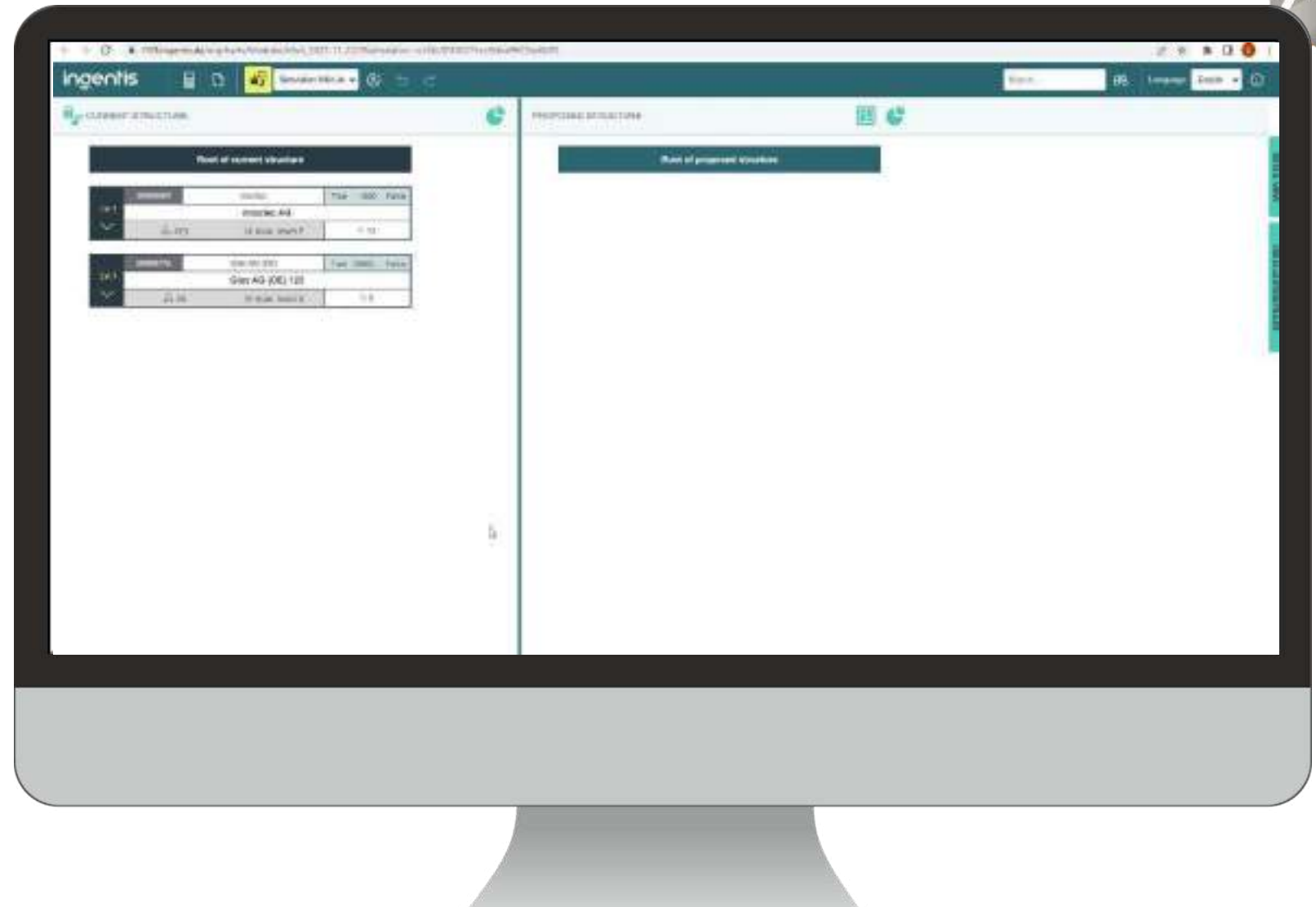
Handlungsbedarf ableiten

## Optimize - Simulation

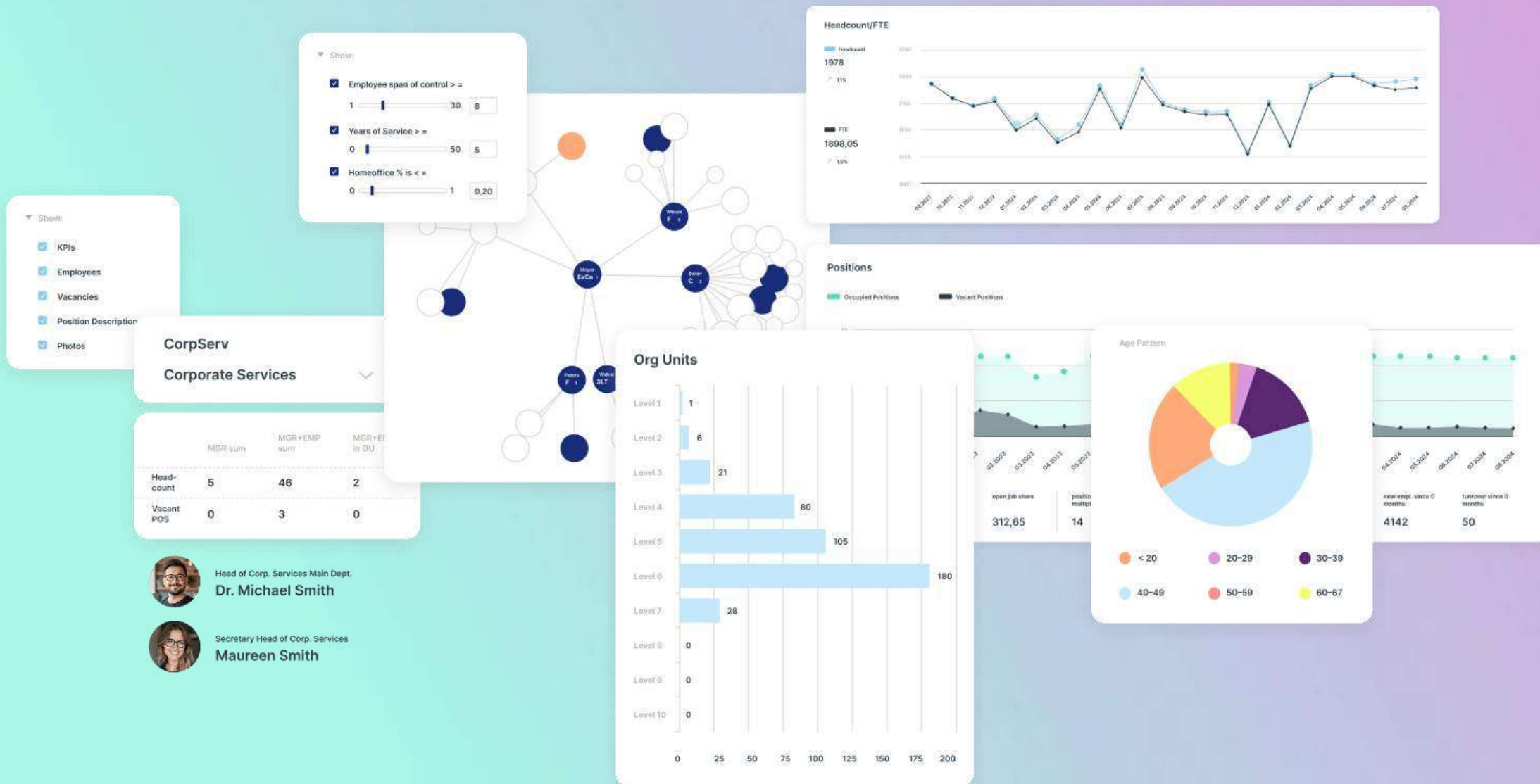
Szenarien durchspielen

Optionen vergleichen

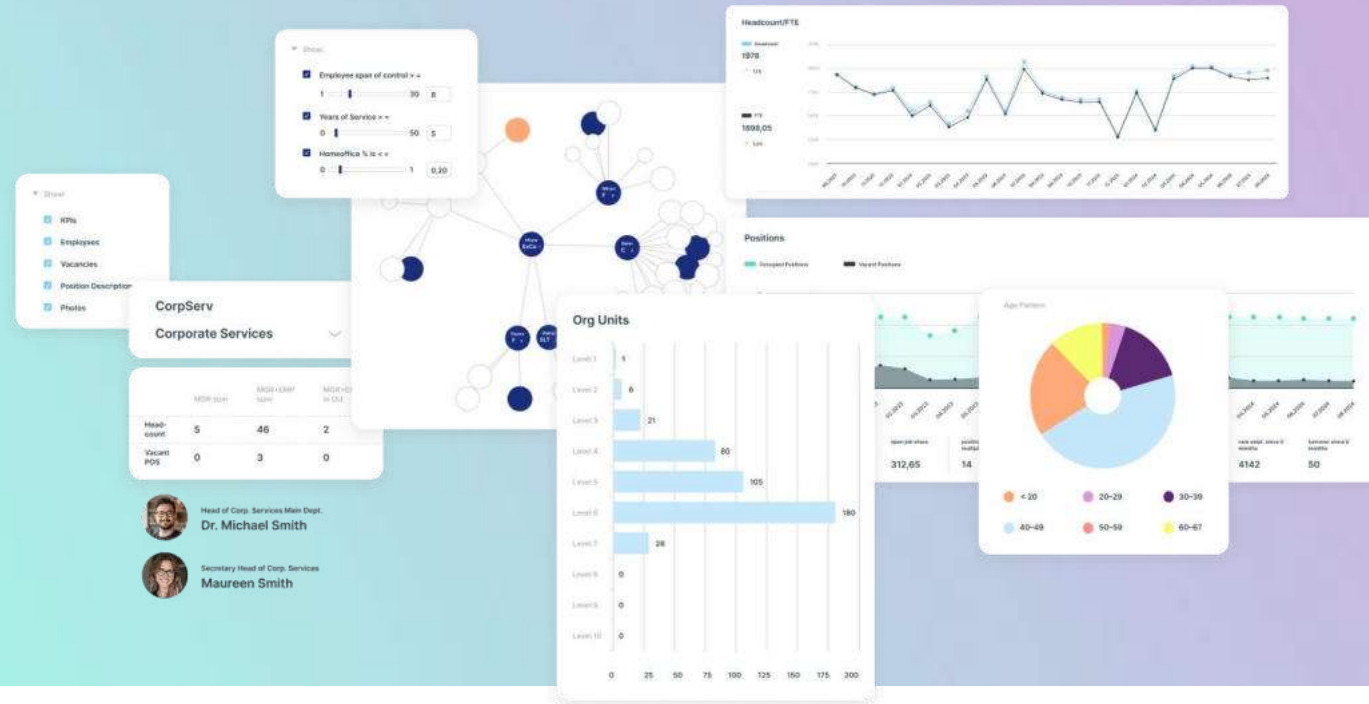
Besser entscheiden



# Die Ingentis Plattform



# Versionen



## Essential

Die Basisversion für aktuelle, browserbasierte Organigramme mit Bildern, Stellenbeschreibungen und leistungsstarker Suchfunktion.



## Advanced

Erweiterte Filter-, Highlight- und Datenfunktionen für tiefere Einblicke und optimierte Strukturen.



## Premium

Zusätzliche HR-Kennzahlen, erste Analysen sowie Exportfunktionen für strategische Entscheidungen.



## HIERARCHIEBAUM

## misctec - misctec AG

Vorstandssekr. - Vorstandssekretariat

gbl Fkts - Globale Funktionen

DE - Deutschland

GB - Großbritannien

Fin./Adm.

Finanzen und Administration

Corp.Serv - Corporate Services

Prod./Ver. - Produktion und Vertrieb

Personal - Personal Großbritannien

FRFrankreich

US - United States of America

misctec AG

misctec

misctec AG



Dr. Herbert Mayer

Vorstandssekr.

Vorstandssekretariat

Prof. Dr. h.c. Tom van  
Peters

Dr. Michael Braun



Dr. Philip Kotler



Sandra Towers



Tony Willson



Dr. Anne Arnaud



James Vergara



Anthony Wilson

gbl Fkts

Globale Funktionen



Dr. Danny Henderson



Paul Romero



Thorsten Schmidt

DE

Deutschland



Dr. Jan Stadler



Thorsten Glas

GB

Großbritannien



Dr. Frank Wood



Edward Winfield

FR

Frankreich



Daffour Alexane



Alexandre Brasseur

US

United States of America



Sarah Baker



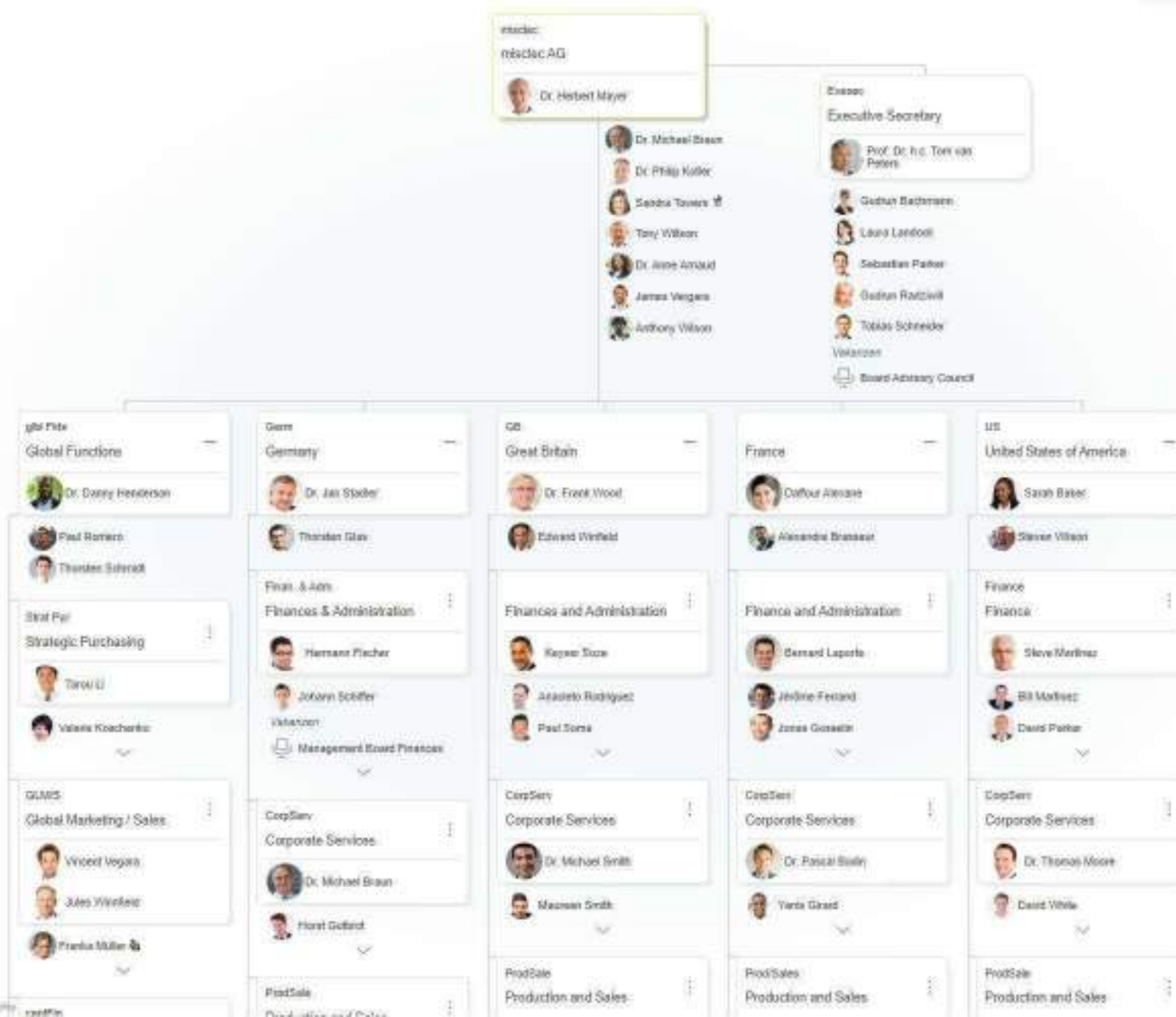
Steven Wilson

- ingentis - ingentis AG
- Exec - Executive Secretary
- gld Fctn - Global Functions
- Germ - Germany
- GB - Great Britain
- France
- US - United States of America

Date: 11/1/2022

Show:

- ☒ Employees
- ☒ Vacancies
- ☐ Position Description
- ☒ Photos



HIERARCHIEBAUM / VISUALISIERUNG

misctec - misctec AG

Vorstandssekr. - Vorstandssekretariat

gbl Fkts - Globale Funktionen

DE - Deutschland

GB - Großbritannien

FRFrankreich

US - United States of America

Einblenden:

KPIs

Mitarbeiter

Vakanzen

Planstellenbezeichnung

Fotos

Funktionale Verknüpfungen einblenden:

Funktionale Org Hierarchie

Funktionale Planstellen

Stellvertreter

Nachfolger

DE  
Deutschland  
Landesleiter Deutschland  
Dr. Jan Stadler

	FK Summe	FK+MA Summe	FK+MA in DE
Head-count	70	507	2
Vakanzen PS	4	45	0

Verwaltung Deutschland  
Thorsten Glas

Fin./Adm.  
Finanzen und Administration  
Hauptabteilungsleiter Finanzen und Adm.  
Hermann Fischer

	FK Summe	FK+MA Summe	FK+MA in DE
Head-count	7	43	2
Vakanzen PS	2	4	1

Sekretärin HAL Finanzen / Administration  
Johann Schiffer

Finanzstrategie

Corp.Serv  
Corporate Services  
Hauptabteilungsleiter Corporate Services  
Dr. Michael Braun

	FK Summe	FK+MA Summe	FK+MA in DE
Head-count	5	46	2
Vakanzen PS	0	3	0

Sekretärin HAL Corporate Services  
Horst Gutbrot

Prod./Ver.  
Produktion und Vertrieb  
Hauptabteilungsleiter Produktion/Vertrieb  
Johann Schmidhuber

	FK Summe	FK+MA Summe	FK+MA in DE
Head-count	52	392	1
Vakanzen PS	2	34	1

Sekretärin Produktion/Vertrieb

Personal  
Personal Deutschland  
Hauptabteilungsleiter Personal  
Johann Müller

	FK Summe	FK+MA Summe	FK+MA in DE
Head-count	5	24	2
Vakanzen PS	0	4	0

Sekretärin Personalabteilung  
Edgar Jordan

DETAILS

DE  
Deutschland

Planstellen / Vakanzen

551 / 45

	Planstellen	Vakanzen	Anteil
Ebene 2	2	0	
Ebene 3	9	2	22,2%
Ebene 4	112	21	18,8%
Ebene 5	91	6	6,6%
Ebene 6	305	15	4,9%
Ebene 7	32	1	3,1%

Führungskräfte / Mitarbeiter

70 / 437

	Führungskräfte	Mitarbeiter (ohne FK)	Verhältnis
Ebene 2	1	1	
Ebene 3	4	3	0,75
Ebene 4	16	76	4,75
Ebene 5	19	66	3,47
Ebene 6	27	265	9,81
Ebene 7	5	26	5,20

# Ready-to-run Module



## Data Quality Screening

Die Qualität von HR-Daten im Blick behalten



## Smart Workforce Reports

Bedarfsgerechte HR-Auswertungen auf Knopfdruck



## People Directory

Smartes Telefonbuch zur besseren Kommunikation in der Orga



## OrgDesigner

Strukturelle Änderungen und ihre Auswirkungen im Vorfeld simulieren



## Supervisor Board

Dashboard für Führungskräfte mit tagesaktuellen HR-Kennzahlen



## HR Insights Board

Zentrale Übersicht über alle wichtigen Personalkennzahlen



## HR Trends Board

Analyse von HR-Kennzahlen im zeitlichen Verlauf – einschließlich Blick in die Zukunft



## Org Insights Board

Überblick wichtiger Kennzahlen für die optimale Organisationsentwicklung



## DEI Board

Datenbasierte Übersichten zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Eingliederung



## Span of Control Board

Optimierungspotenziale in den Führungsspannen sofort erkennen

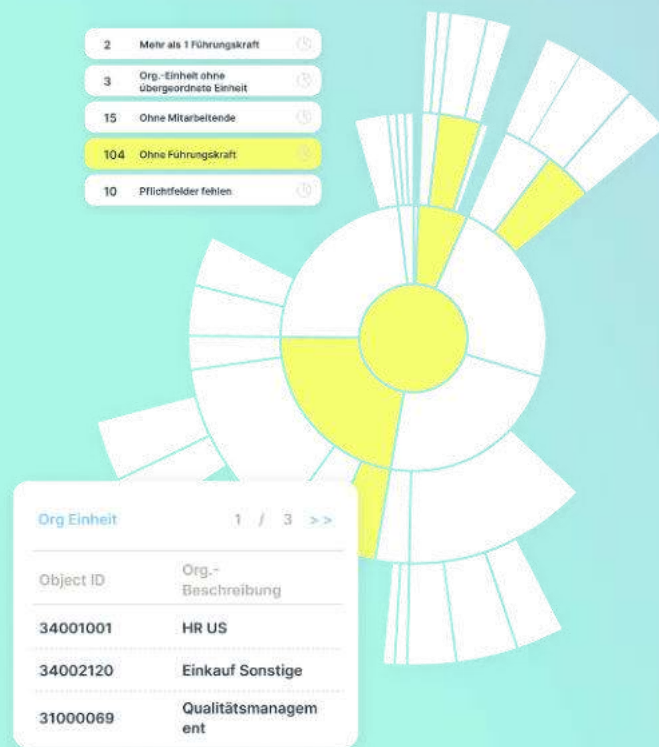


## Succession Planning

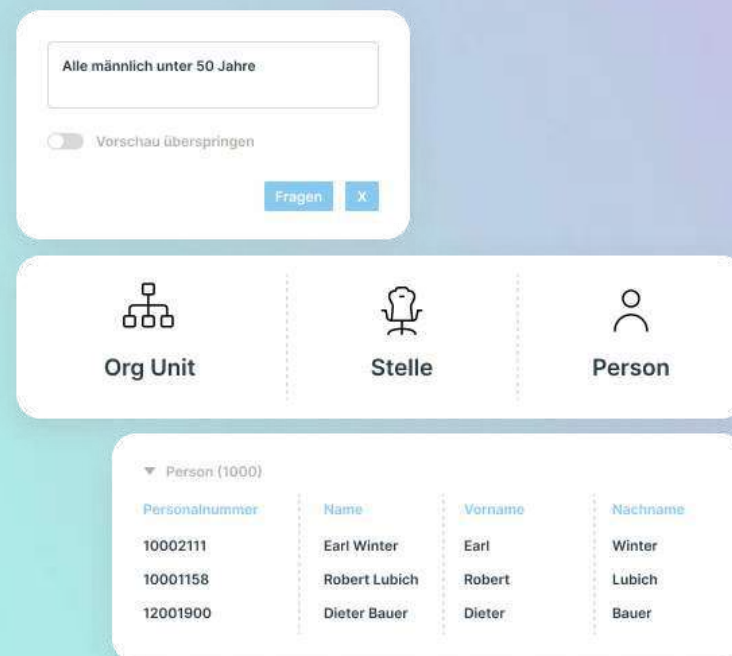
Nachfolge für Schlüsselpositionen rechtzeitig planen



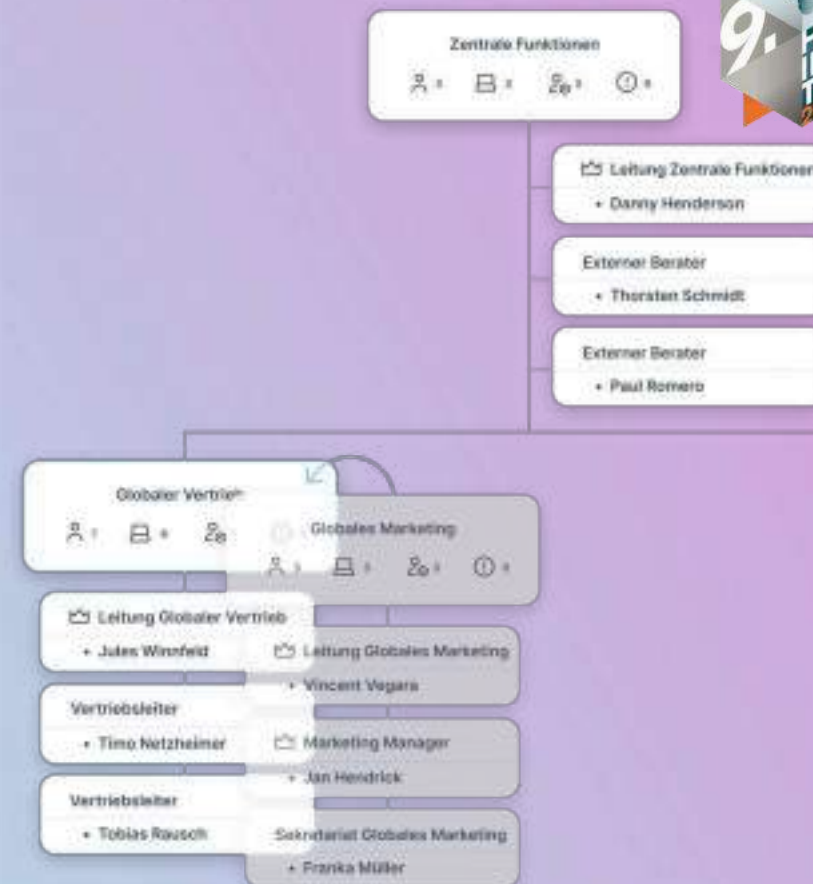
# Drei Highlights aus der Modulwelt



Data Quality Screening



Smart Workforce Reports

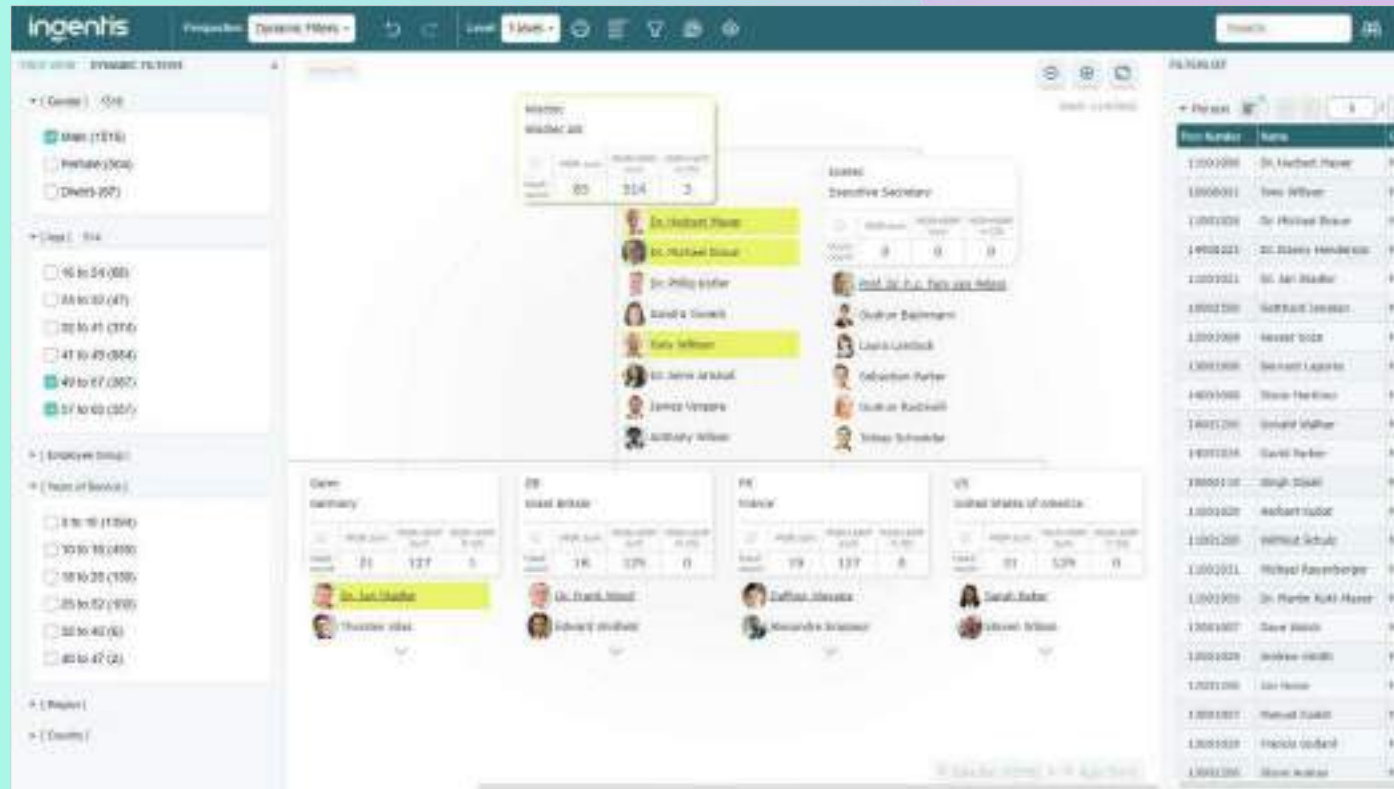


OrgDesigner



## Feature Highlights

# Dynamische Filter



- Sofortige Neuberechnung bei Filteränderungen
- Automatische Hervorhebung betroffener Strukturen und Objekte
- Filterliste mit allen relevanten Strukturen und Objekten

## TREE VIEW DYNAMIC FILTERS

▼ [Gender] 1516

- ☒ Male (1516)
- ☐ Female (504)
- ☐ Divers (67)

▼ [Age] 514

- ☐ 16 to 24 (68)
- ☐ 24 to 32 (47)
- ☐ 32 to 41 (374)
- ☐ 41 to 49 (854)
- ☒ 49 to 57 (387)
- ☒ 57 to 65 (357)

▼ [Employee Group]

▼ [Years of Service]

- ☐ 3 to 10 (1394)
- ☐ 10 to 18 (455)
- ☐ 18 to 25 (130)
- ☐ 25 to 32 (100)
- ☐ 32 to 40 (6)
- ☐ 40 to 47 (2)


▼ [Region]

▼ [Country]

misctec


misctec AG


	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP in OU
Head-count	83	514	3

 Dr. Herbert Mayer

 Dr. Michael Braun

 Dr. Philip Kotler

 Sandra Towers

 Tony Willson

 Dr. Anne Arnaud

 James Vergara

 Anthony Wilson


Exesec

Executive Secretary

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP in OU
Head-count	0	0	0

 Prof. Dr. h.c. Tom van Peters

 Gudrun Bachmann

 Laura Landock

 Sebastian Parker


 Gudrun Radziwill

 Tobias Schneider

Germ

Germany

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP in OU
Head-count	21	127	1

 Dr. Jan Stadler

 Thorsten Glas

GB

Great Britain

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP in OU
Head-count	18	125	0


 Dr. Frank Wood

 Edward Winfield

FR

France

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP in OU
Head-count	19	127	0

 Daffour Alexane

 Alexandre Brasseur

US

United States of America

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP in OU
Head-count	21	129	0

 Sarah Baker

 Steven Wilson

56/60 11/4/2022

## FILTERLIST

- Person

1 / 2

Pers Number	Name	Gender
11001009	Dr. Herbert Mayer	Male
10000001	Tony Willson	Male
11001026	Dr. Michael Braun	Male
14900223	Dr. Danny Henderson	Male
11001021	Dr. Jan Stadler	Male
10002500	Gotthard Jonatan	Male
12001008	Keyser Soze	Male
12001008	Bernard Laporte	Male
14001008	Steve Martinez	Male
14001200	Donald Walker	Male
14001034	David Parker	Male
10002110	Singh Dipak	Male
11001029	Herbert Kubat	Male
11001206	Wilfried Schulz	Male
11001031	Michael Rauenberger	Male
11001950	Dr. Martin Kuhl-Mayer	Male
12001007	Dave Walsh	Male
12001029	Andrew Smith	Male
12001206	Jon Snow	Male
13001007	Manuel Gadot	Male
13001029	Frands Godard	Male
13001206	Steve Aumay	Male



## TREE VIEW DYNAMIC FILTERS

▼ [Gender] 1516

☒ Male (1516)☐ Female (504)☐ Divers (67)

▼ [Age] 514

☐ 16 to 24 (68)☐ 24 to 32 (47)☐ 32 to 41 (374)☐ 41 to 49 (854)☒ 49 to 57 (387)☒ 57 to 65 (357)

▼ [Employee Group]

▼ [Years of Service]

☐ 3 to 10 (1394)☐ 10 to 18 (455)☐ 18 to 25 (130)☐ 25 to 32 (100)☐ 32 to 40 (6)☐ 40 to 47 (2)

▼ [Region]

▼ [Country]

misctec

misctec AG

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	83	514	3



Dr. Herbert Mayer



Dr. Michael Braun



Dr. Philip Kotler



Sandra Towers



Tony Willson



Dr. Anne Arnaud



James Vergara



Anthony Wilson

Exesec

Executive Secretary



Prof. Dr. h.c. Tom van Peters



Gudrun Bachmann



Laura Landock



Sebastian Parker



Gudrun Radziwill



Tobias Schneider

Germ

Germany

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	21	127	1



Dr. Jan Stadler



Thorsten Glas

GB

Great Britain

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	18	125	0



Dr. Frank Wood



Edward Winfield

FR

France

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	19	127	0



Daffour Alexane



Alexandre Brasseur

US

United States of America

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	21	129	0



Sarah Baker



Steven Wilson

56/60 11/4/2022

## FILTERLIST

- Person

1 / 2

Pers Number	Name	Gender
11001009	Dr. Herbert Mayer	Male
10000001	Tony Willson	Male
11001026	Dr. Michael Braun	Male
14900223	Dr. Danny Henderson	Male
11001021	Dr. Jan Stadler	Male
10002500	Gotthard Jonatan	Male
12001008	Keyser Soze	Male
12001008	Bernard Laporte	Male
14001008	Steve Martinez	Male
14001200	Donald Walker	Male
14001034	David Parker	Male
10002110	Singh Dipak	Male
11001029	Herbert Kubat	Male
11001206	Wilfried Schulz	Male
11001031	Michael Rauenberger	Male
11001950	Dr. Martin Kuhl-Mayer	Male
12001007	Dave Walsh	Male
12001029	Andrew Smith	Male
12001206	Jon Snow	Male
13001007	Manuel Gadot	Male
13001029	Francis Godard	Male
13001206	Steve Aumay	Male

TREE VIEW

DYNAMIC FILTERS

Gender504

☐ Male (1516)

☒ Female (504)

☐ Divers (67)

Age188

☐ 16 to 24 (68)

☐ 24 to 32 (47)

☐ 32 to 41 (374)

☐ 41 to 49 (854)

☒ 49 to 57 (387)

☒ 57 to 65 (357)

Employee Group

Years of Service

☐ 3 to 10 (1394)

☐ 10 to 18 (455)

☐ 18 to 25 (130)

☐ 25 to 32 (100)

☐ 32 to 40 (6)

☐ 40 to 47 (2)

Region

Country

misctec

misctec AG

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	35	188	1

Dr. Herbert Mayer

Dr. Michael Braun

Dr. Philip Kotler

Sandra Towers

Tony Willson

Dr. Anne Arnaud

James Vergara

Anthony Willson

Execsec

Executive Secretary

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	0	0	0

Prof. Dr. h.c. Tom van Peters

Gudrun Bachmann

Laura Landock

Sebastian Parker

Gudrun Radziwill

Tobias Schneider

Germ

Germany

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	8	44	0

Dr. Jan Stadler

Thorsten Glas

GB

Great Britain

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	9	48	0

Dr. Frank Wood

Edward Winfield

FR

France

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	10	49	0

Daffour Alexane

Alexandre Brasseur

US

United States of America

	MGR sum	MGR+EMP sum	MGR+EMP In OU
Head-count	8	47	0

Sarah Baker

Steven Wilson

Stoc: 11/4/2022

Filterlist

Person

1

Pers Number	Name	Gender
13001907	Dr. Anne Arnaud	Female
12001950	Dr. Stephanie Wyatt	Female
13001027	Dr. Carola Salaun	Female
14001015	Mary Robinson	Female
14001027	Dr. Lisa Davis	Female
11900180	Helke Knapp	Female
11900026	Anna Kollmann	Female
11001912	Brigitte Jansen	Female
11900126	Jolanda Frieler	Female
12900180	Pearl Sipher	Female
12900026	Debbie Tice	Female
12001912	Jennifer Rubio	Female
12900126	Sharon Otto	Female
12001019	Jeanette McCulley	Female
13900180	Lena Bessonmier	Female
13001912	Francoise Boucher	Female
13900026	Eveline Gall	Female
13001019	Catherine Hernandez	Female
14900180	Nancy Gonzalez	Female
14001912	Dorothy Clark	Female
14900026	Margaret Scott	Female
14900126	Betty Clark	Female

X Gender (504)

X Age (188)

mic Filters

↶

↷

Level

1 level

🖨

☰

🔍

🗨

👁

Search...

🔗

Language: English

misctec

misctec AG

👤

MGR-sum

MGR+EMP-sum

MGR+EMP-In OU

Head-count

35

188

1

Execsec

Executive Secretary

👤

MGR-sum

MGR+EMP-sum

MGR+EMP-In OU

Head-count

0

0

0

Dr. Herbert Mayer

Dr. Michael Braun

Dr. Philip Kotler

Sandra Towers

Tony Willson

Dr. Anne Arnaud

James Vergara

Anthony Willson

Prof. Dr. h.c. Tom van Peters

Gudrun Bachmann

Laura Lar

Sebastian

Gudrun Radziwill

Tobias Schneider

Germ

Germany

👤

MGR-sum

MGR+EMP-sum

MGR+EMP-In OU

Head-count

8

44

0

Dr. Jan Stadler

Thorsten Glas

GB

Great Britain

👤

MGR-sum

MGR+EMP-sum

MGR+EMP-In OU

Head-count

9

48

0

Dr. Frank Wood

Edward Winfield

FR

France

👤

MGR-sum

MGR+EMP-sum

MGR+EMP-In OU

Head-count

10

49

0

Daffour Alexane

Alexandre Brasseur

US

United States of America

👤

MGR-sum

MGR+EMP-sum

MGR+EMP-In OU

Head-count

8

47

0

Sarah Baker

Steven Wilson

Stocks 11/4/2022

⊖

⊕

📄

FILTERLIST

Person

5

1

8

➡

⬅

Pers Number	Name	Gender	Age	Country
12001950	Dr. Stephanie Wyatt	Female	49	United Kingdom
13001027	Dr. Carola Salaun	Female	52	Spain
14001015	Mary Robinson	Female	54	United Kingdom
14001027	Dr. Lisa Davis	Female	58	Spain
11900180	Helke Knapp	Female	61	China
11900026	Anna Kollmann	Female	51	Czech Republic
11001912	Brigitte Jansen	Female	50	Czech Republic
11900126	Jolanda Frieler	Female	50	Germany
12900180	Pearl Sipher	Female	61	China
12900026	Debbie Tice	Female	51	Czech Republic
12001912	Jennifer Rubia	Female	50	Czech Republic
12900126	Sharon Otto	Female	50	United Kingdom
12001019	Jeanette McCulley	Female	56	United Kingdom
13900180	Lena Bessonnier	Female	61	China
13001912	Francoise Boucher	Female	50	Czech Republic
13900026	Eveline Gall	Female	51	Czech Republic
13001019	Catherine Hernandez	Female	56	France
11900180	Nancy Gonzalez	Female	61	China

➡

Dynamische Filter: Inkludiert in Premium



# Dynamische Filter



The screenshot displays the ingentis HR system interface. On the left, there are filters for 'Gender' (Male, Female, Diverted), 'Age' (ranging from 18 to 65), 'Language' (German, English), and 'Country' (Germany, Austria, Czech Republic, Spain, Italy, France, Poland, Slovakia, Hungary, Czech Republic, Austria, Germany). The main area shows a list of employees with columns for 'First Name', 'Last Name', 'Gender', 'Age', and 'Country'. The list is filtered to show only female employees aged 30 and above. The table includes the following data:

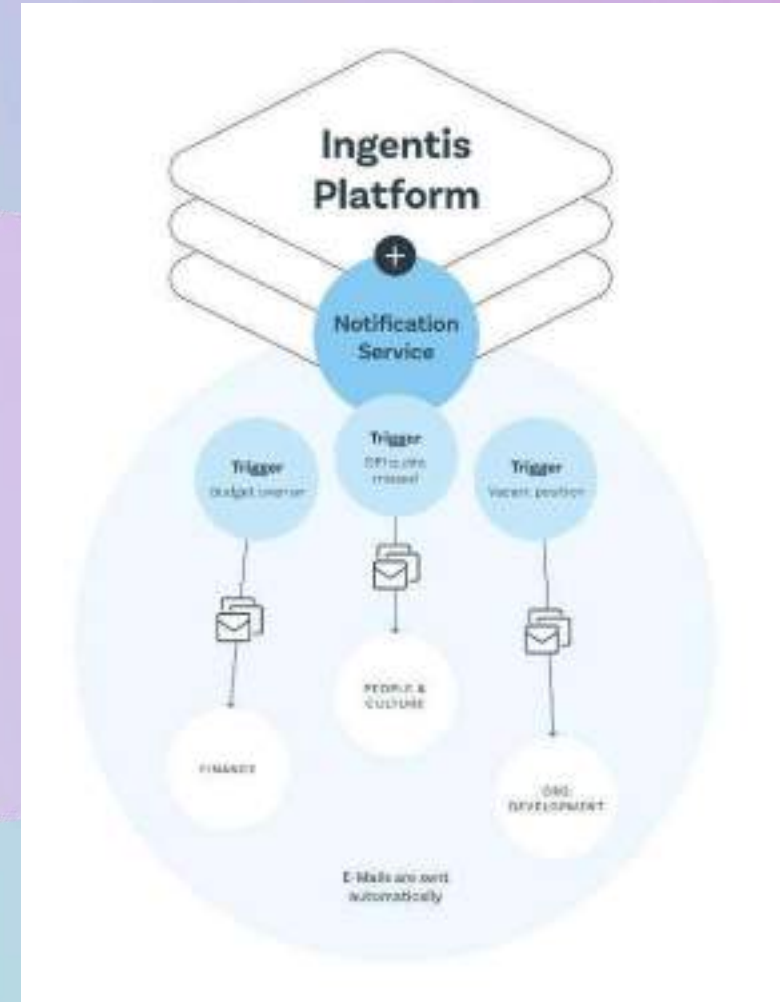
First Name	Last Name	Gender	Age	Country
Dr. Anna Krieger	Dr. Anna Krieger	Female	50	Austria
Dr. Barbara Krieger	Dr. Barbara Krieger	Female	49	Austria
Dr. Claudia Krieger	Dr. Claudia Krieger	Female	48	Austria
Dr. Erika Krieger	Dr. Erika Krieger	Female	47	Austria
Dr. Ingrid Krieger	Dr. Ingrid Krieger	Female	46	Austria
Dr. Julia Krieger	Dr. Julia Krieger	Female	45	Austria
Dr. Lisa Krieger	Dr. Lisa Krieger	Female	44	Austria
Dr. Maria Krieger	Dr. Maria Krieger	Female	43	Austria
Dr. Nina Krieger	Dr. Nina Krieger	Female	42	Austria
Dr. Olivia Krieger	Dr. Olivia Krieger	Female	41	Austria
Dr. Petra Krieger	Dr. Petra Krieger	Female	40	Austria
Dr. Sandra Krieger	Dr. Sandra Krieger	Female	39	Austria
Dr. Tina Krieger	Dr. Tina Krieger	Female	38	Austria
Dr. Uta Krieger	Dr. Uta Krieger	Female	37	Austria
Dr. Verena Krieger	Dr. Verena Krieger	Female	36	Austria
Dr. Viola Krieger	Dr. Viola Krieger	Female	35	Austria
Dr. Wanda Krieger	Dr. Wanda Krieger	Female	34	Austria
Dr. Xenia Krieger	Dr. Xenia Krieger	Female	33	Austria
Dr. Yvonne Krieger	Dr. Yvonne Krieger	Female	32	Austria
Dr. Zita Krieger	Dr. Zita Krieger	Female	31	Austria

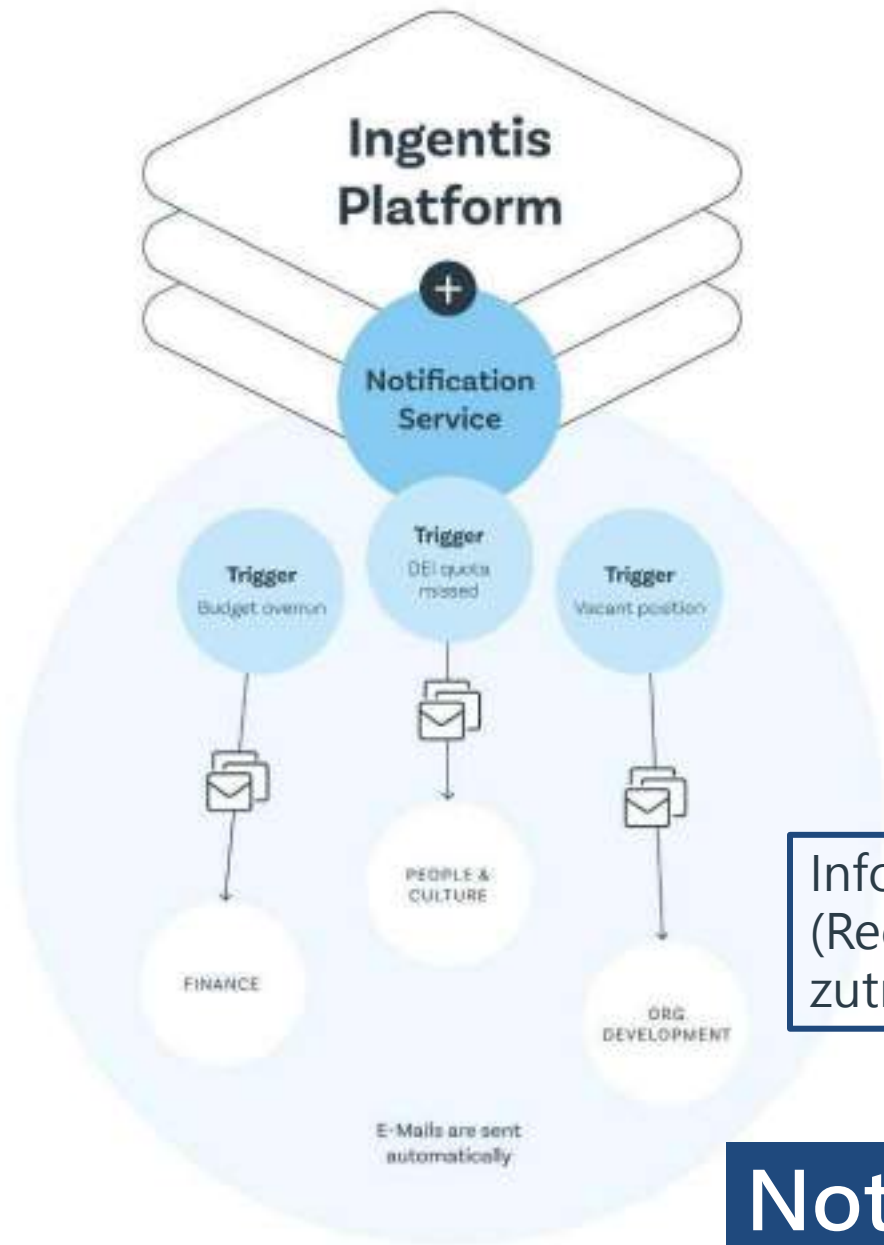
- Sofortige Neuberechnung bei Filteränderungen
- Automatische Hervorhebung betroffener Strukturen und Objekte
- Filterliste mit allen relevanten Strukturen und Objekten



## Notification Service

- Automatischer E-Mail-Versand auf Basis definierter Ereignisse und Schwellenwerte
- Schnelle Reaktion auf kritische Entwicklungen durch **Echtzeit-Benachrichtigung** der relevanten Mitarbeiter oder Teams.





Szenario 1:  
Planstelle ist mehr als  
180 Tage vakant.

Notification Service  
triggert zwei E-Mails.

Info an HR  
(Recruiting): Liste aller  
zutreffender Stellen.

Info an Leiter der OE:  
Liste aller  
zutreffender Stellen  
in OE.

Szenario 2:  
Stammsatzanzahl ist  
zu mehr als 95%  
ausgelastet.

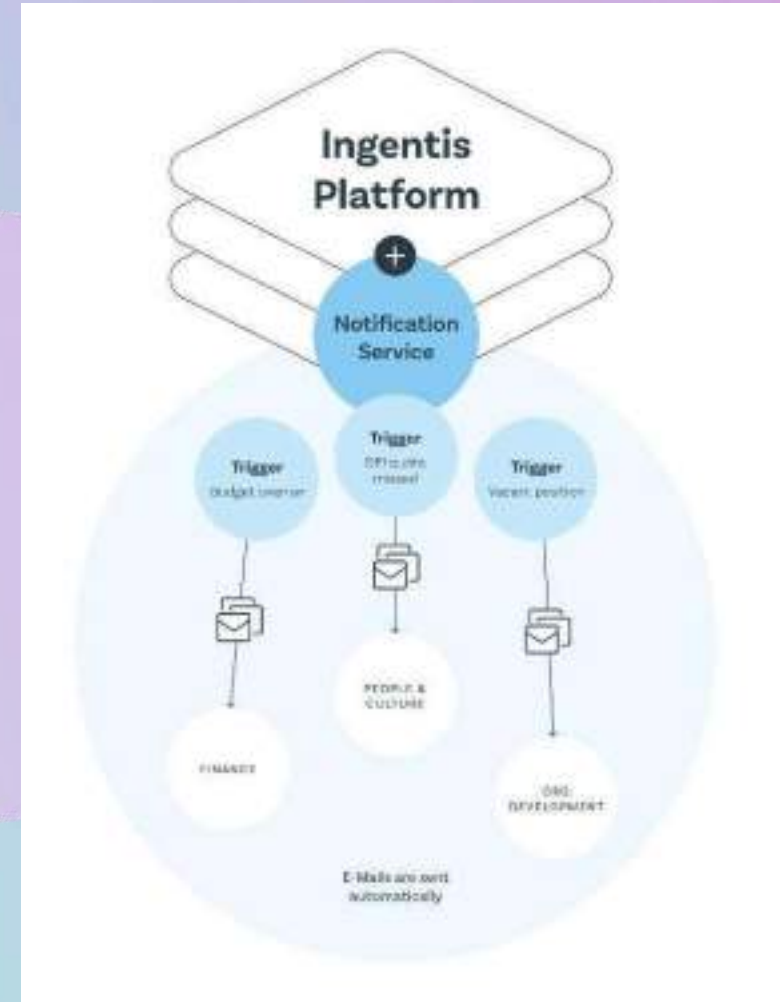
Notification Service  
triggert E-Mails.

Info an  
Lizenzverantwortlich  
e und Key-User.

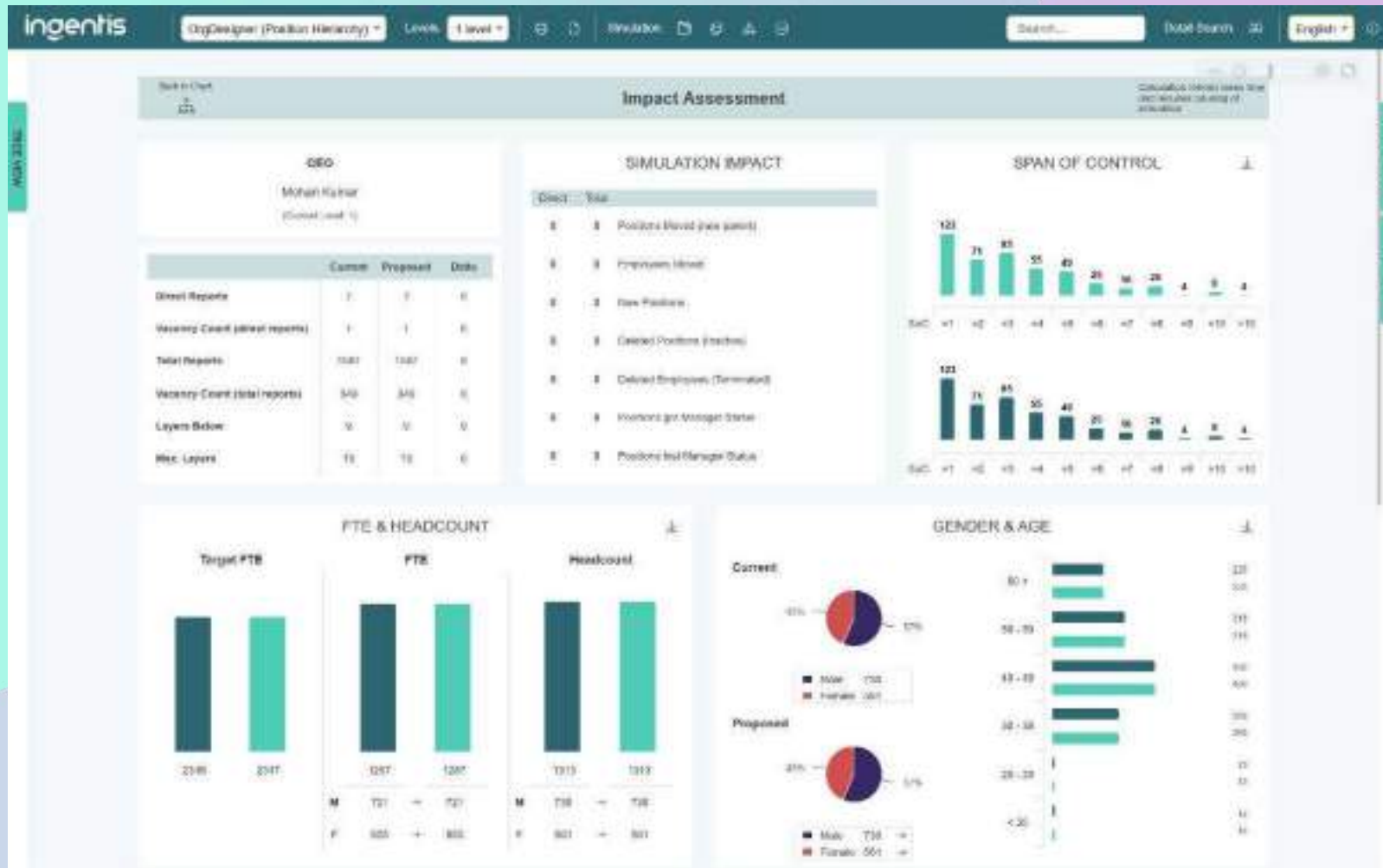
**Notification Service: AddOn für alle**

## Notification Service

- Automatischer E-Mail-Versand auf Basis definierter Ereignisse und Schwellenwerte
- Schnelle Reaktion auf kritische Entwicklungen durch **Echtzeit-Benachrichtigung** der relevanten Mitarbeiter oder Teams.



# Impact Assessment Dashboard



Die Auswirkungen der simulierten Szenarios auf einen Blick

Übersicht zu zentralen KPIs, veränderten Objekten und Mitarbeiterstruktur





## Impact Assessment

Calculation refresh takes time  
and requires pausing of  
simulation

## CEO

Mohan Kumar

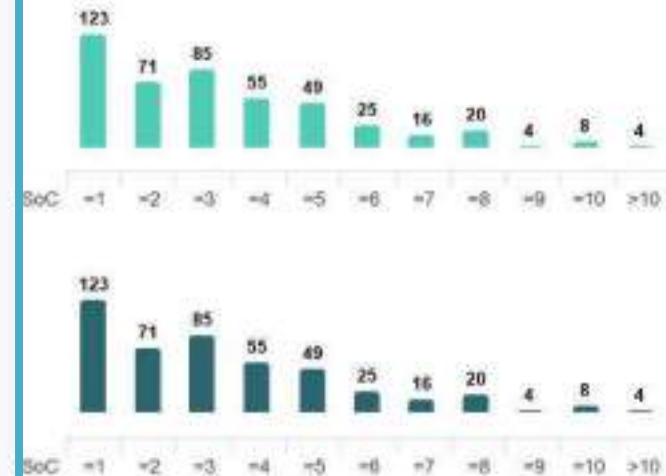
(Current Level: 1)

	Current	Proposed	Delta
Direct Reports	7	7	0
Vacancy Count (direct reports)	1	1	0
Total Reports	1587	1587	0
Vacancy Count (total reports)	349	349	0
Layers Below	9	9	0
Max. Layers	10	10	0

## SIMULATION IMPACT

Direct	Total	
0	0	Positions Moved (new parent)
0	0	Employees Moved
0	0	New Positions
0	0	Deleted Positions (Inactive)
0	0	Deleted Employees (Terminated)
0	0	Positions got Manager Status
0	0	Positions lost Manager Status

## SPAN OF CONTROL



## FTE &amp; HEADCOUNT

## Target FTE



2348



2347

## FTE



1287



1287

M	721	→	721
F	555	→	555

## Headcount



1313



1313

M	730	→	730
F	561	→	561

## GENDER &amp; AGE

## Current



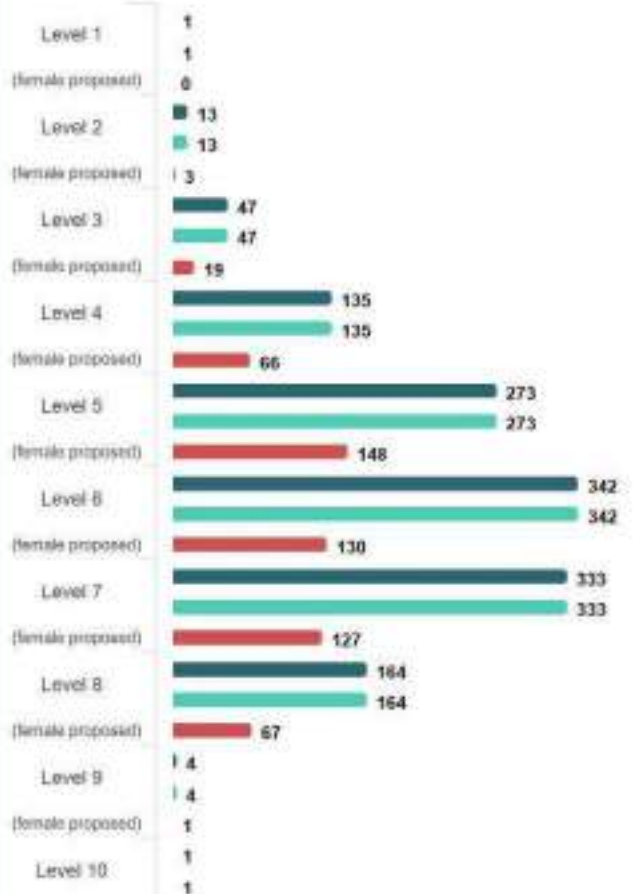
## Proposed



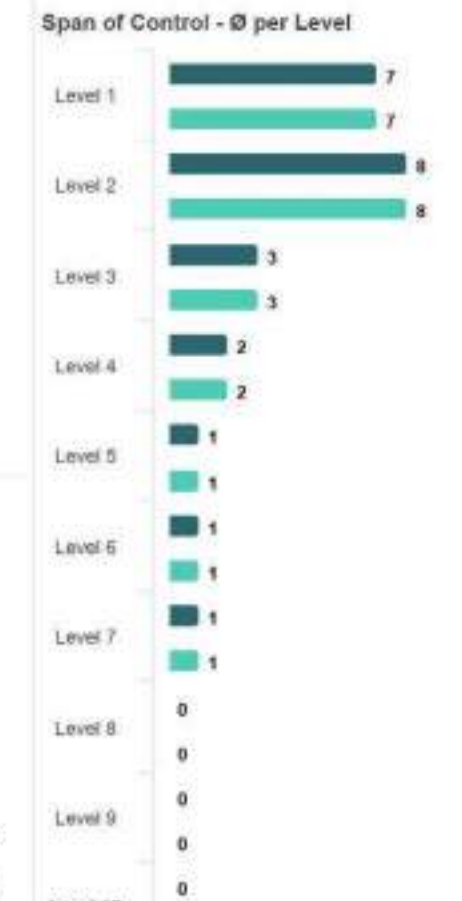
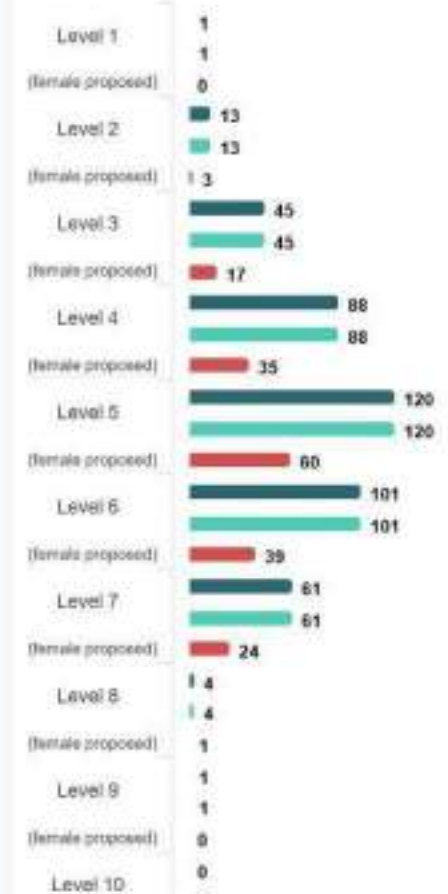
2348	2347	1287	1287	1313	1313
M	721	→	721	M	730
F	555	→	555	F	561



## EMPLOYEES



## MANAGERS

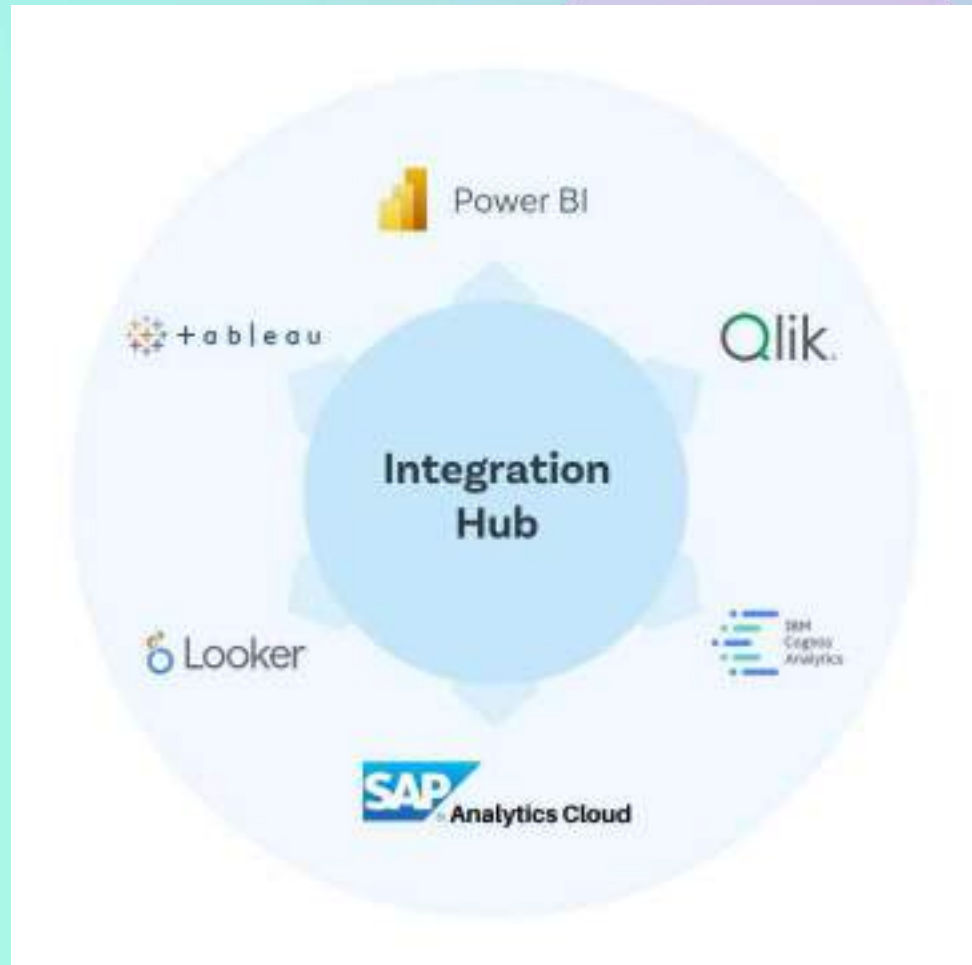


# Impact Assessment Dashboard



- Die Auswirkungen der simulierten Szenarios auf einen Blick
- Übersicht zu zentralen KPIs, veränderten Objekten und Mitarbeiterstruktur

# Integration Hub



- Nahtlose Integration in führende BI- und Reporting-Lösungen
- Sichere und skalierbare **API** für den Datenaustausch
- Jederzeit konfigurierbarer und anpassbarer **Datenaustausch**



## Integration Hub

Szenario 1:  
HC & FTE werden  
hierarchisch  
berechnet.

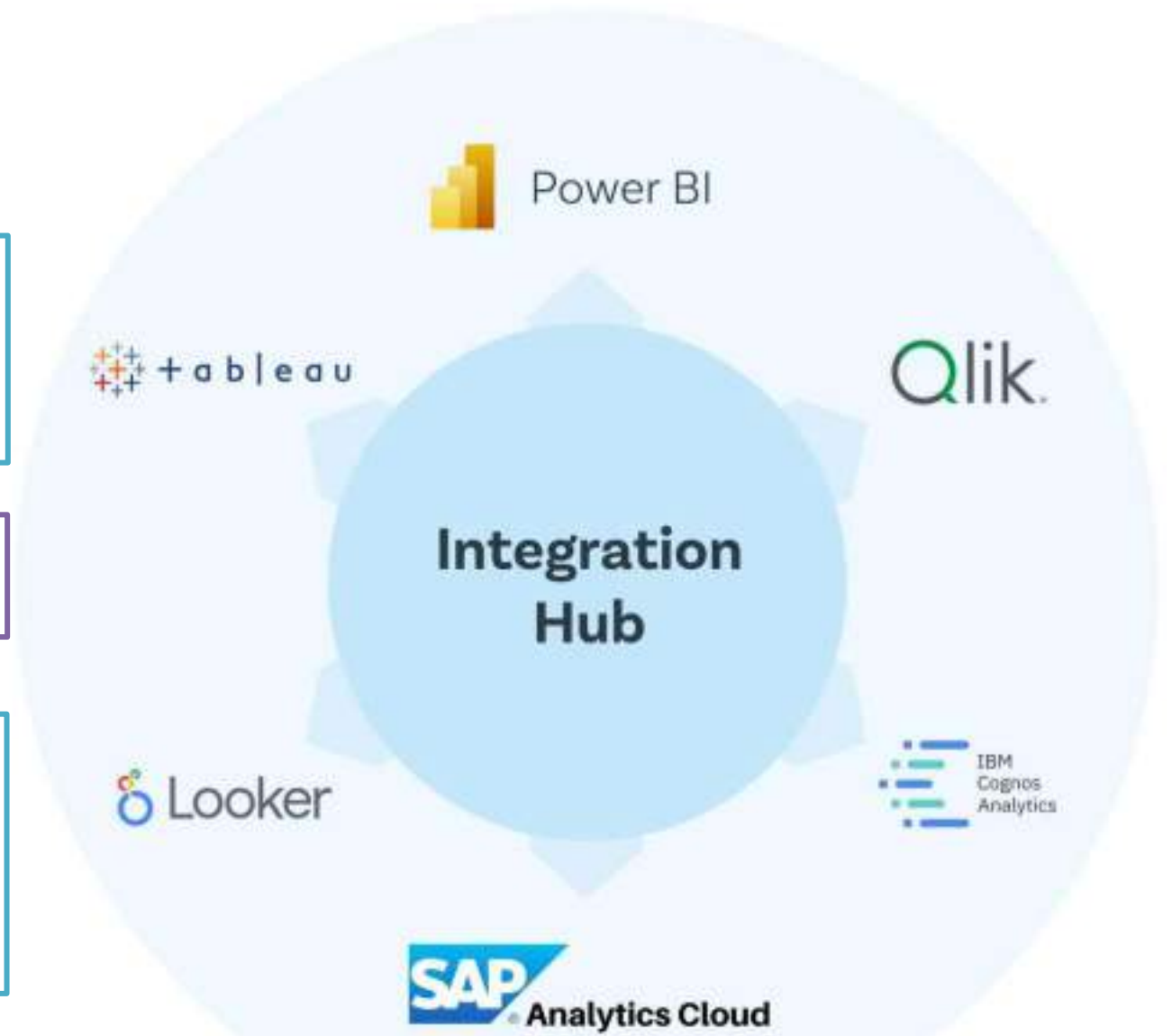
Integration Hub API  
überträgt Information  
an PowerBI.

Informationen lassen  
sich in PowerBI mit  
weiteren Daten  
kombinieren.

Szenario 2:  
Verschiedene  
Berichtslinien  
werden visualisiert.

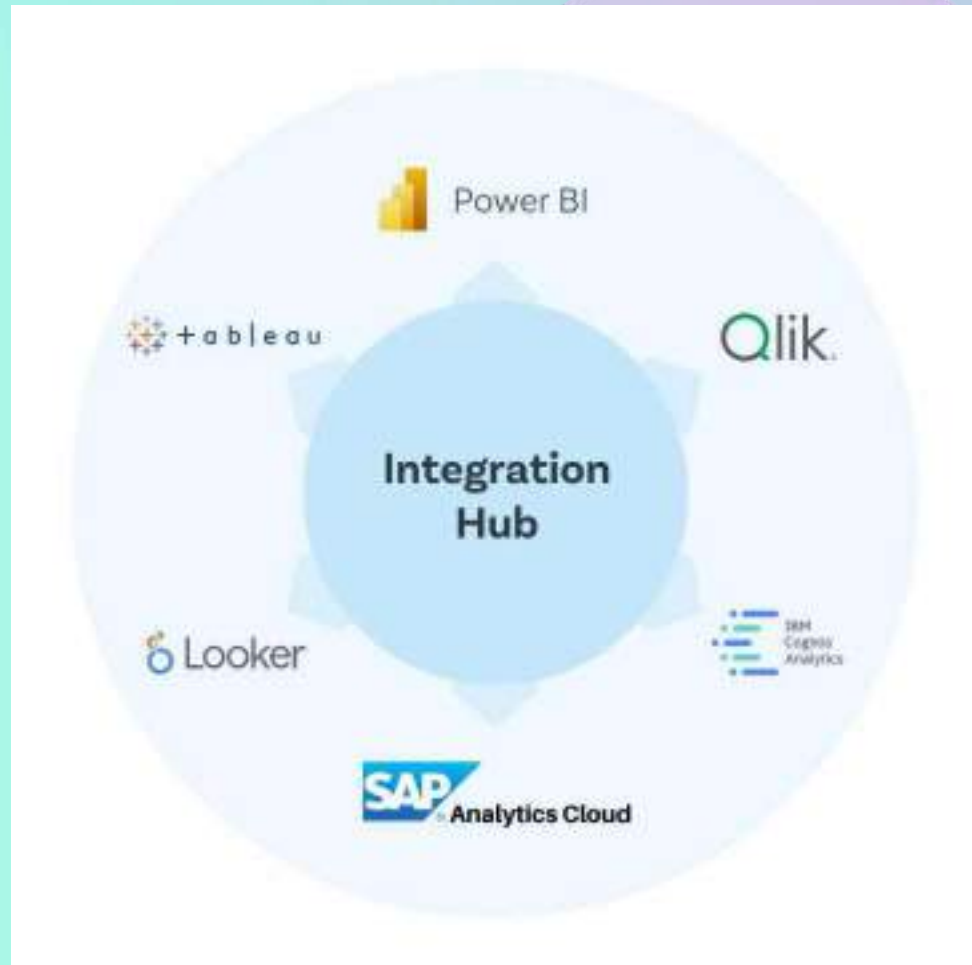
Integration Hub API  
trainiert HR-Agent

HR-Agent versteht  
Struktur und  
Berichtswege und  
kann z.B. bei Reorga  
unterstützen.



**Integration Hub: Ab sofort in Premium Version**

# Integration Hub



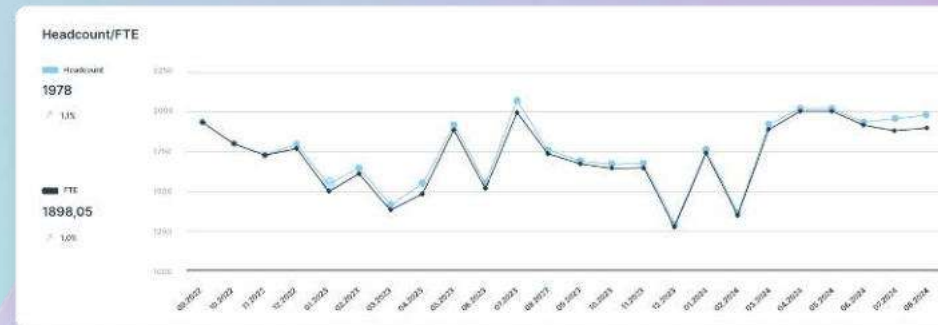
- Nahtlose Integration in führende BI- und Reporting-Lösungen
- Sichere und skalierbare **API** für den Datenaustausch
- Jederzeit konfigurierbarer und anpassbarer **Datenaustausch**

# Zeitscheiben



Von der Vergangenheit zur Zukunft:  
Dynamische Zeitachsen zeigen Muster,  
Veränderungen und Prognosen automatisch auf.

Time periods									
Date	Age ID	YoS ID	Female Quota	Managerial Female Quota					
08/2023	28.00	5.81	25%	38%					
10/2023	28.00	5.57	25%	38%					
11/2023	28.05	5.57	27%	38%					
12/2023	28.23	5.71	27%	37%					
01/2024	28.24	5.80	30%	41%					
02/2024	28.33	5.84	33%	42%					
03/2024	28.43	6.08	38%	50%					
04/2024	28.55	6.36	34%	37%					
05/2024	26.01	6.32	26%	36%					
06/2024	26.89	6.48	24%	37%					
07/2024	28.08	6.67	24%	34%					
08/2024	28.82	6.60	27%	38%					
09/2024	28.86	6.86	34%	38%					
10/2024	27.15	6.88	27%	36%					
11/2024	27.23	6.80	29%	37%					
12/2024	27.30	6.70	28%	37%					
01/2025	27.58	6.80	28%	38%					
02/2025	27.69	7.05	27%	38%					
03/2025	27.68	7.19	24%	36%					
04/2025	27.97	7.73	29%	39%					
05/2025	27.90	7.96	38%	39%					
06/2025	27.73	7.48	34%	33%					
07/2025	27.84	7.84	33%	33%					
08/2025	27.97	7.87	34%	33%					

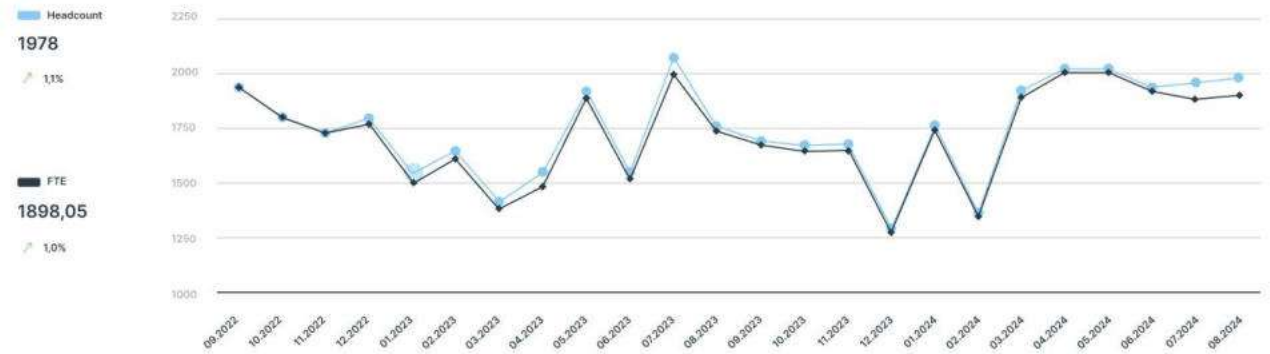




## Time periods

Date	Age Ø	YoS Ø	Female Quota	Management Female Quota
09/2022	26.00	5.61	25%	36%
10/2022	26.05	5.57	26%	38%
11/2022	26.15	5.57	27%	38%
12/2022	26.23	5.71	27%	37%
01/2023	26.29	5.82	30%	41%
02/2023	26.33	5.94	29%	40%
03/2023	26.43	6.06	26%	36%
04/2023	26.55	6.20	26%	37%
05/2023	26.61	6.32	26%	36%
06/2023	26.69	6.46	26%	37%
07/2023	26.78	6.57	24%	34%
08/2023	26.92	6.60	27%	39%
09/2023	26.96	6.56	26%	38%
10/2023	27.15	6.66	27%	36%
11/2023	27.23	6.62	28%	37%
12/2023	27.30	6.73	28%	37%
01/2024	27.28	6.80	28%	38%
02/2024	27.49	7.05	27%	36%
03/2024	27.48	7.13	26%	36%
04/2024	27.57	7.23	25%	35%
05/2024	27.65	7.36	25%	35%
06/2024	27.73	7.48	24%	35%
07/2024	27.84	7.64	25%	35%
08/2024	27.87	7.57	24%	33%

## Headcount/FTE



## Positions



% vacant positions	vacant positions	open job share	positions with multiple holders	avg. FTE	employees FTE >1	part time employees	new empl. since 0 months	turnover since 0 months
10,28%	226	312,65	14	0,96	0	0	4142	50





## Headcount/FTE

Headcount

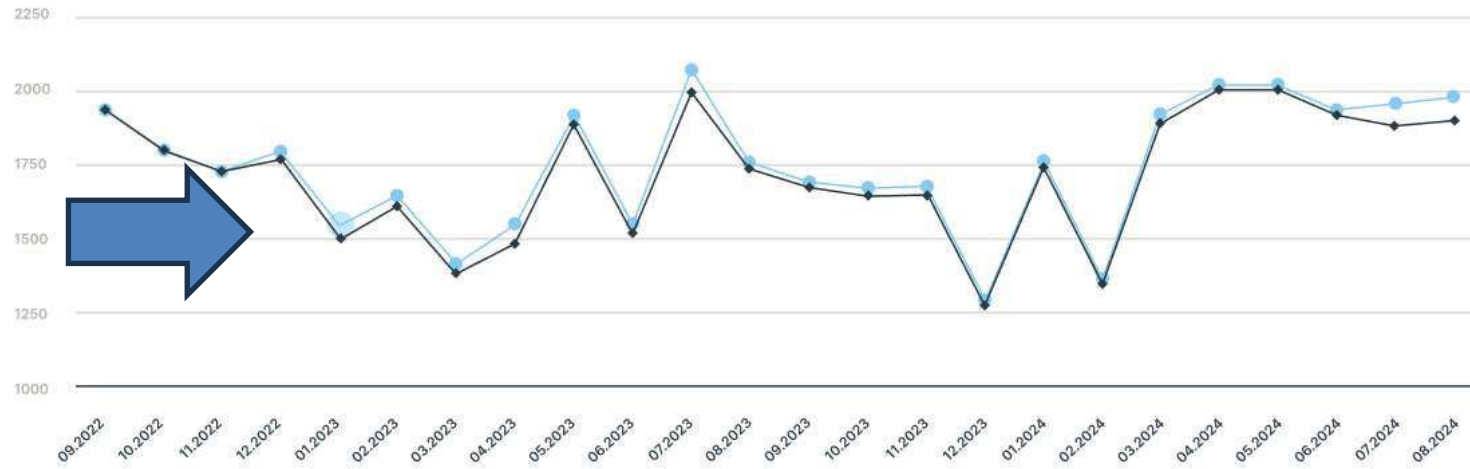
1978

1,1%

FTE

1898,05

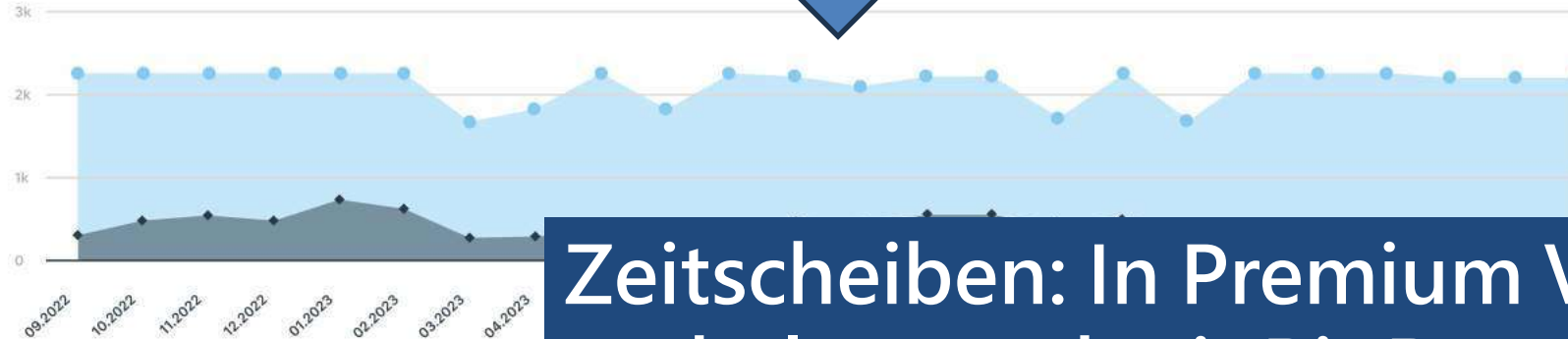
1,0%



## Positions

Occupied Positions

Vacant Positions



Zeitscheiben: In Premium Version  
enthalten und mit BigData AddOn

% vacant positions

10,28%

vacant positions

226

open job share

312,65

17

0,16

1

0

4142

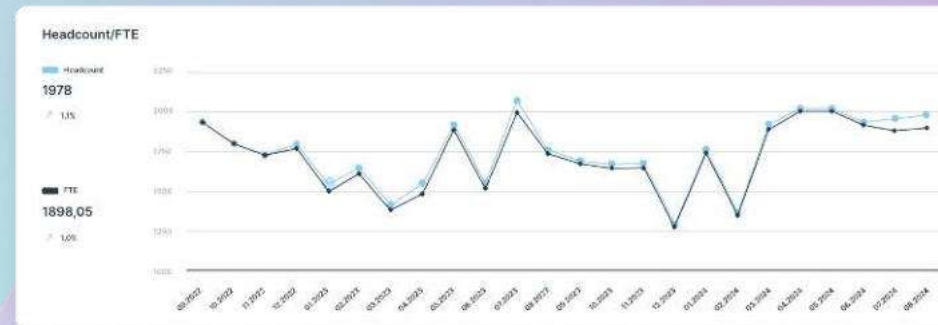
50

# Zeitscheiben



Von der Vergangenheit zur Zukunft:  
Dynamische Zeitachsen zeigen Muster,  
Veränderungen und Prognosen automatisch auf.

Date	Age ID	YoS ID	Female Quota	Managerial Female Quota
08/2023	28.00	5.81	25%	38%
10/2023	28.00	5.87	26%	38%
11/2023	28.05	5.87	27%	38%
12/2023	28.22	5.71	27%	37%
01/2024	28.24	5.80	30%	41%
02/2024	28.33	5.84	33%	42%
03/2024	28.43	6.06	38%	50%
04/2024	28.55	6.36	34%	37%
05/2024	26.01	6.32	26%	36%
06/2024	26.89	6.48	24%	37%
07/2024	28.58	6.67	24%	34%
08/2024	28.82	6.60	27%	38%
09/2024	28.86	6.86	34%	38%
10/2024	27.15	6.86	27%	36%
11/2024	27.23	6.80	29%	37%
12/2024	27.30	6.70	28%	37%
01/2025	27.58	6.80	28%	38%
02/2025	27.69	7.05	27%	38%
03/2025	27.68	7.19	24%	36%
04/2025	27.87	7.73	29%	39%
05/2025	27.90	7.96	38%	39%
06/2025	27.73	7.48	34%	33%
07/2025	27.84	7.84	33%	33%
08/2025	27.97	7.87	34%	33%





# Erweiterungen



## Extensions

### **business rule trigger**

Ermöglicht die automatisierte Vererbung geänderter Attribute über alle hierarchischen Strukturen in SAP SuccessFactors

### **distribution.list**

Automatisierte Erstellung von Verteilergruppen (E-Mail oder Rechte) anhand der Organisationsstruktur und Synchronisation ins Active Directory

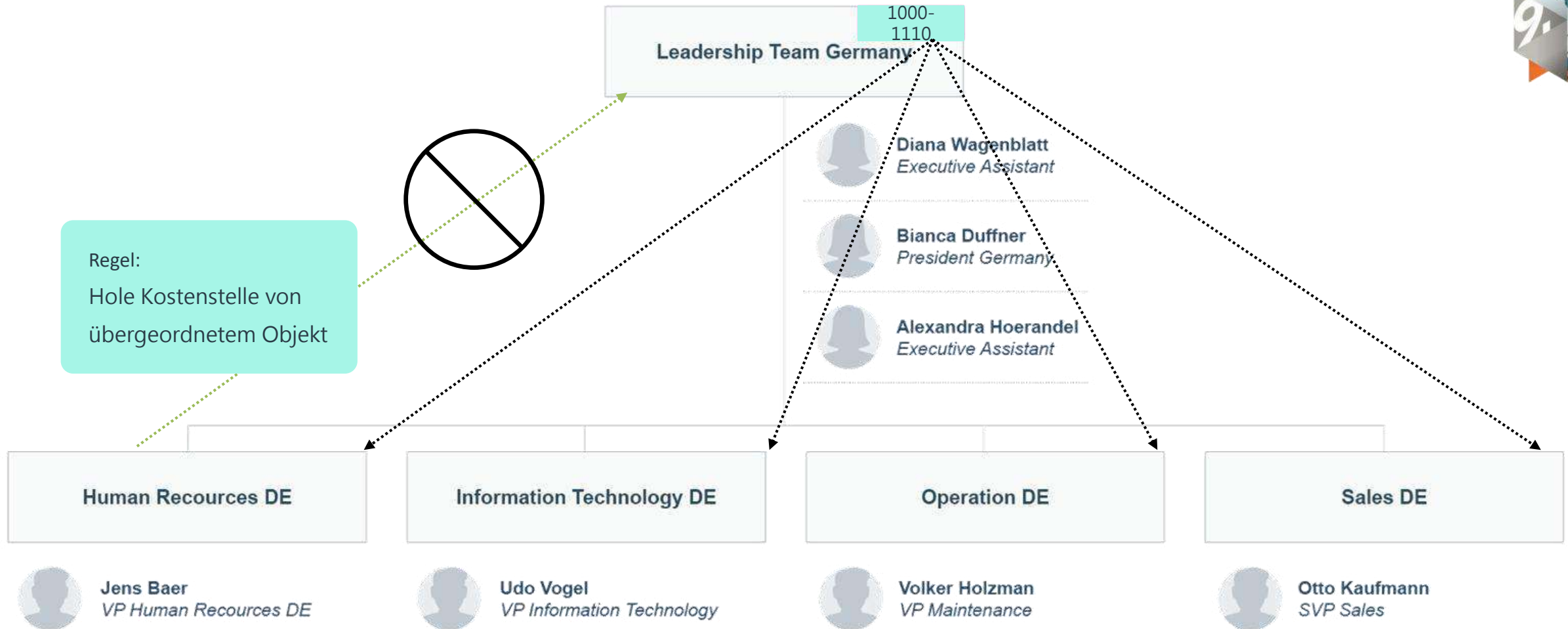
### **Succession Planning**

Ingentis org.manager ready-to-run Solution für übersichtliche Nachfolgeplanung inkl. Kennzahlen und Simulationsfunktion





# Business rule trigger



## distribution.list



Zurück

Allgemein Autorisierung Verteilerattribute Metadaten

Name: Management Beschreibung: Nur Manager Verteilergruppe: Default

☐ Synchronisation aktivieren

Kriterien

☐ Alle Daten verwenden

☐ ☐ Attribut: Manager Operator: Gleich Wert: True

☒ Neue Zeile hinzufügen

Vorschau

Zuweisung von Attributen

Attribut	Attribut in Active Directory
First_Name	sn
Last_Name	givenName

☒ Neue Zeile hinzufügen

Speichern Abbrechen

## Automated Distribution Lists

Standard

Kombiniert

Multi-Gruppen Verteiler

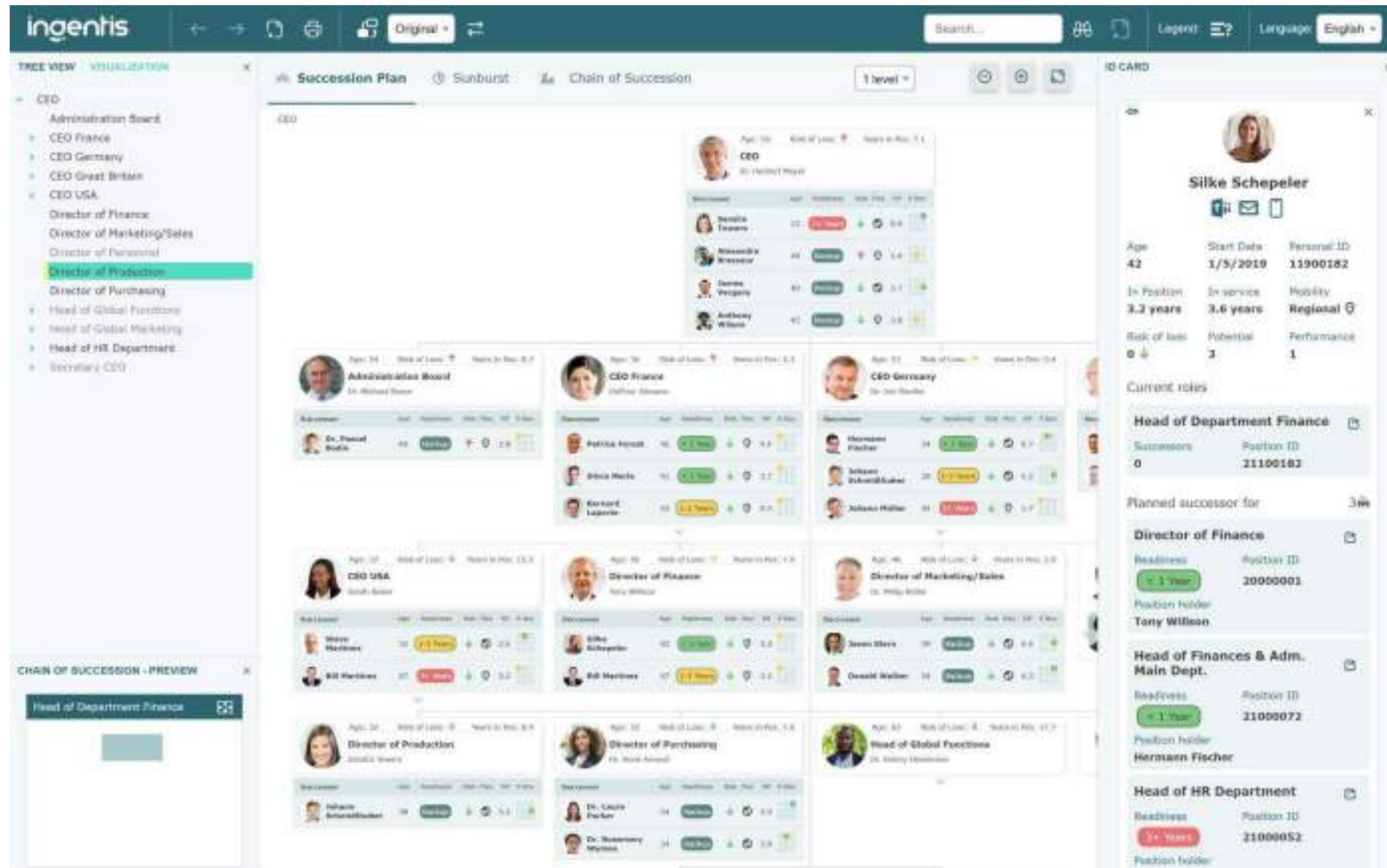
Datensynchronisation

	Verteilergruppe	Name
	Verteilergruppe	Name
	Default	Departments V
Windows	Default	Call Center
Windows	Default	Azure Group
Windows	sync	Management
Windows	sync	O365
Windows	sync	Marketing
Windows	w-e-d	Marketing
Windows	w-e-d	Standard

1 bis 8 von 8 Einträgen

15 Einträge anzeigen

# Succession Planning

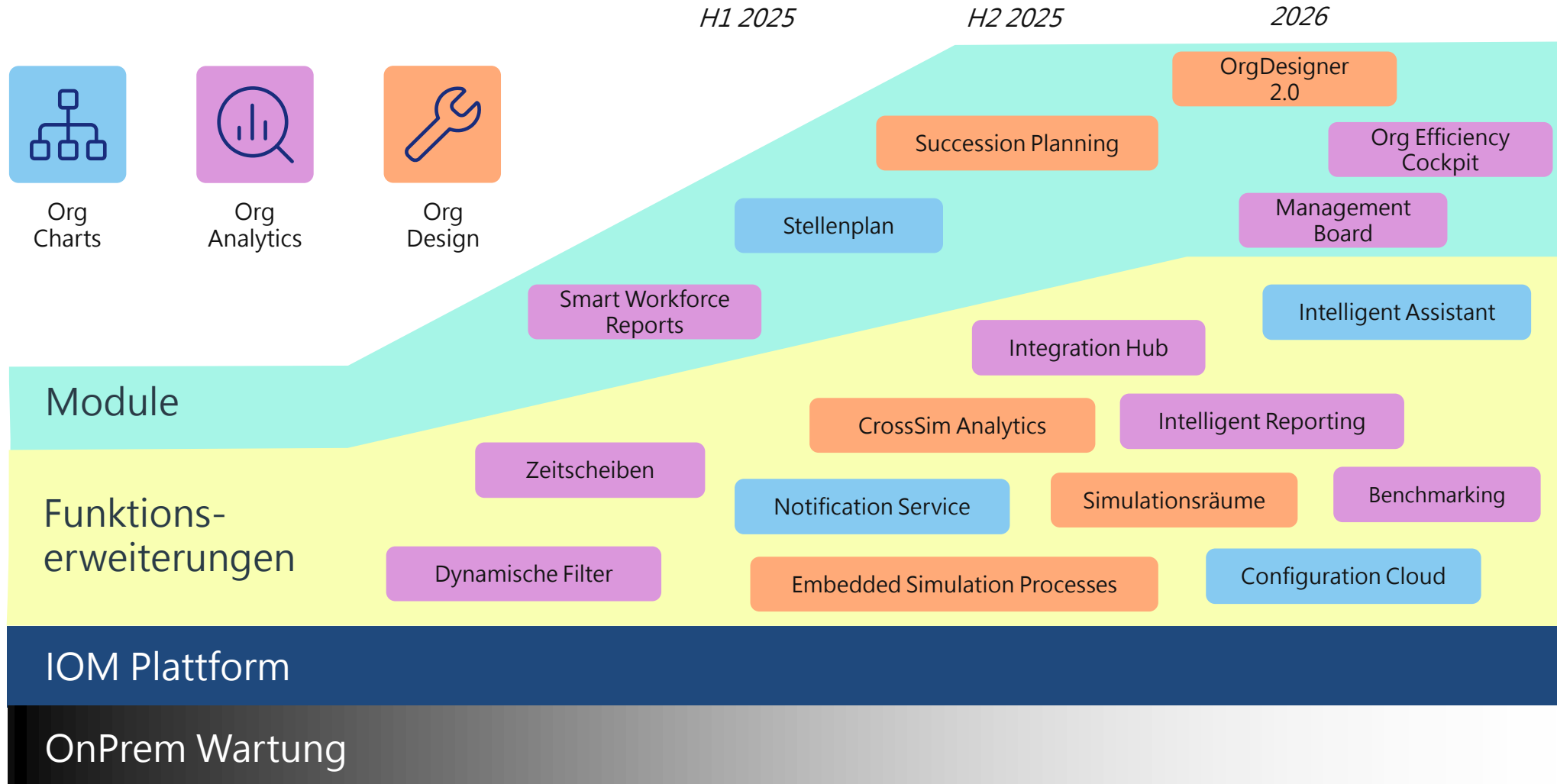




# Roadmap



# Ingentis Roadmap 2025/2026

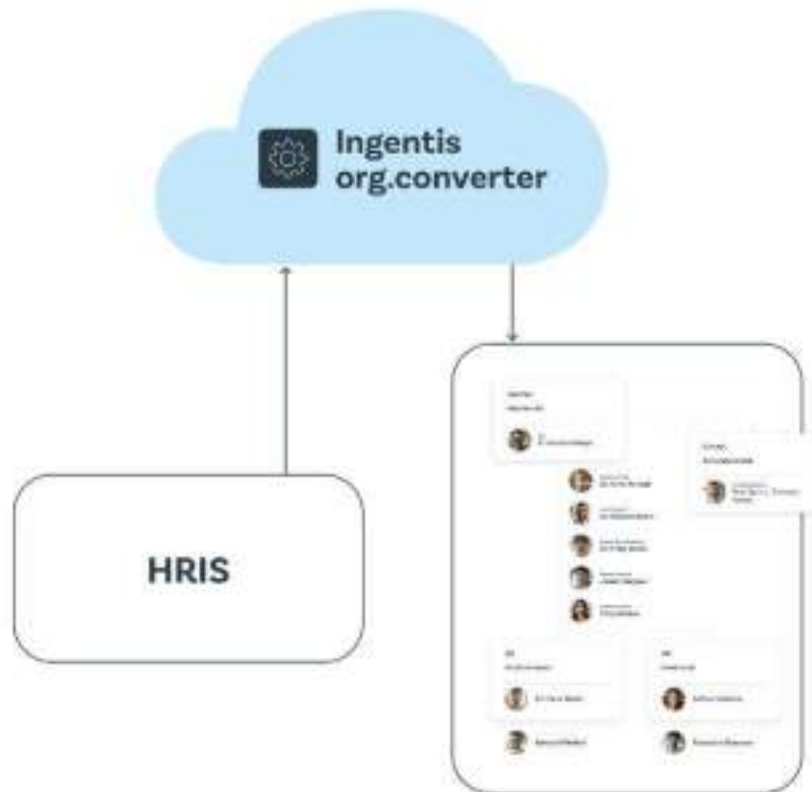


\* Stand November 2025, Priorisierung kann sich ändern.



Preview

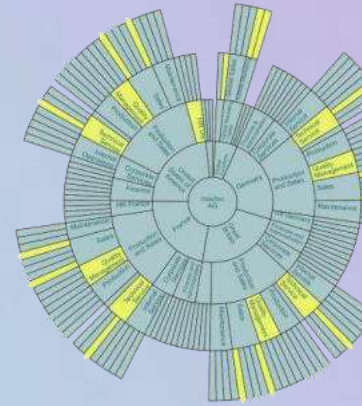
# Configuration Cloud



- Configuration Converter – jetzt komplett in der Cloud
- Von überall Zugriff auf und Bearbeitung von Konfigurationen
- Profitieren Sie von **neuen Funktionen**, die durch Cloud-Technologie möglich werden

# Intelligent Assistant

- **Interaktiver Chat-Partner** im org.manager, der über natürliche Sprache gesteuert werden kann.
- Unterstützt Ihre Anwender:innen dabei, **Informationen schneller zu finden** und **Funktionen effizienter zu nutzen**.

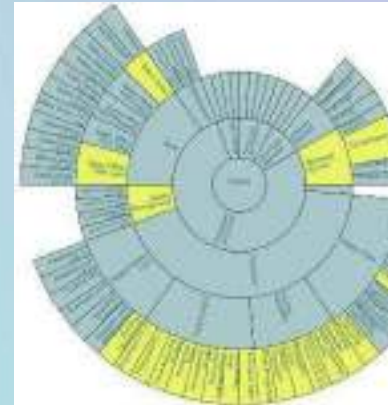


**A1** Guten Tag!  
Wie kann ich Ihnen helfen?

Kommande ausführen    Suche ausführen    Allgemeine Hilfe

Prompt eingeben...

Abschicken



Zeige mir die Datenqualität in Frankreich.

**Ai** Nebenstehend findest Du die Datenqualität in Frankreich.

Vergleiche die Datenqualität von Deutschland und Frankreich.

**Ai** Kurze Antwort: Die Datenqualität in Deutschland ist durchgehend besser als die in Frankreich.

Kannst du mir bitte alle Fehlerfälle aus Frankreich als Export bereitstellen.

**Ai** Gerne. Im [Download-Ordner](#) findest du die entsprechende CSV-Datei.



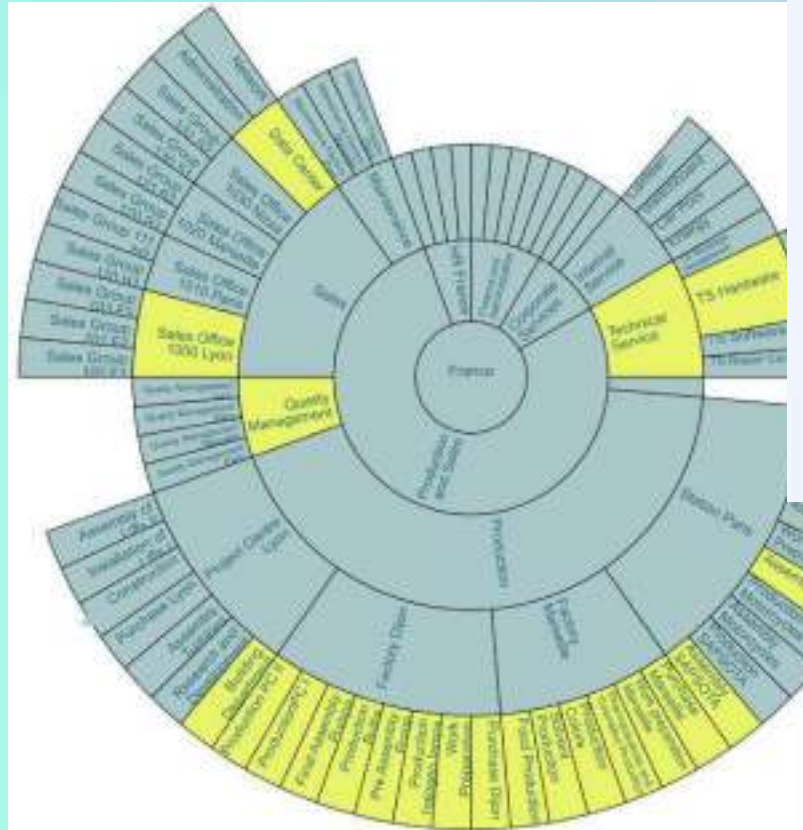
# Intelligent Assistant

Zeige mir die Datenqualität in Frankreich.



[illegible] $A_i$ 

Nebenstehend findest Du die Datenqualität in Frankreich.

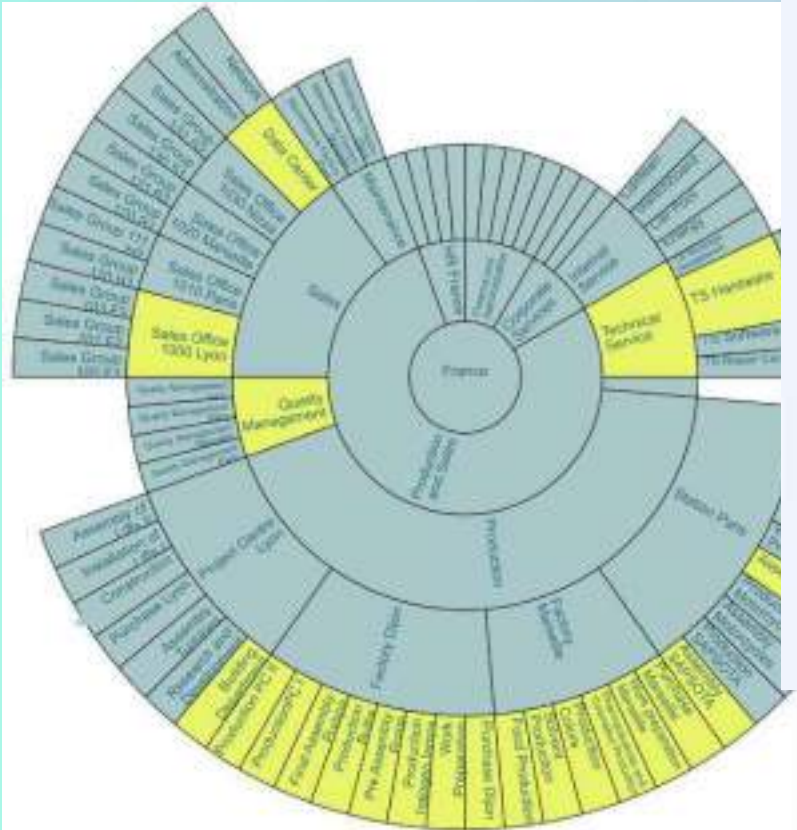


Zeige mir die Datenqualität in Frankreich.

 $A_i^+$ 

Nebenstehend findest Du die Datenqualität in Frankreich.

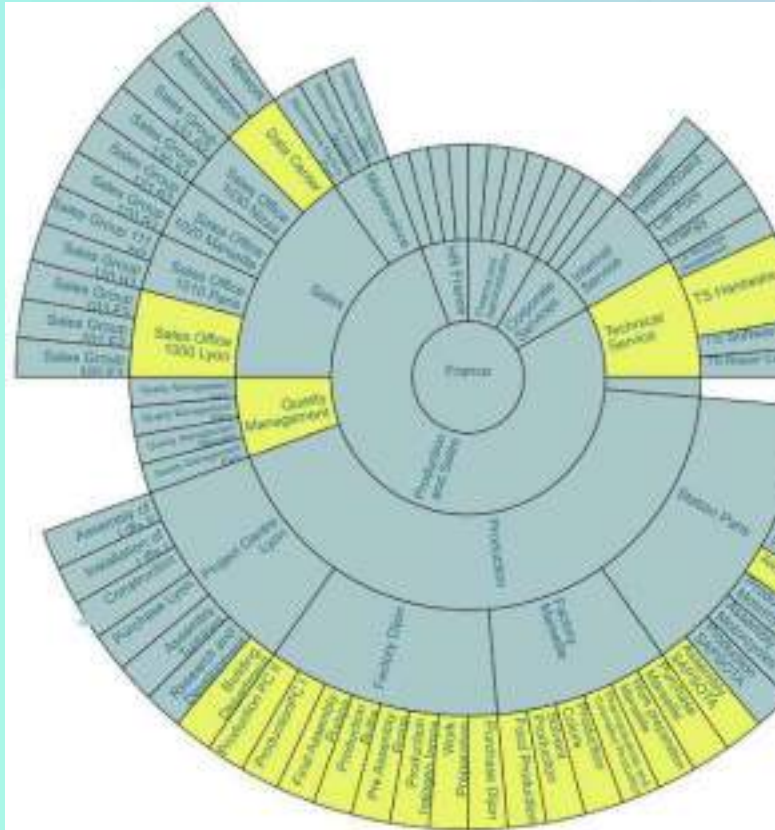
Vergleiche die Datenqualität von Deutschland und Frankreich.



**A1** Kurze Antwort: Die Datenqualität in Deutschland ist durchgehend besser als die in Frankreich.



# Intelligent Assistant



Zeige mir die Datenqualität in Frankreich.

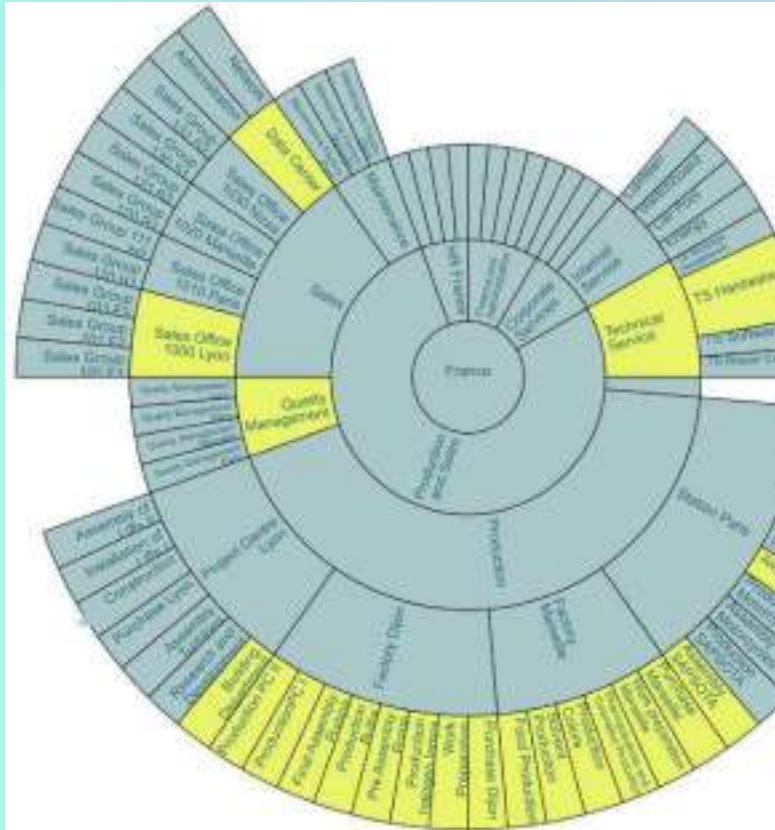
**Ai** Nebenstehend findest Du die Datenqualität in Frankreich.

Vergleiche die Datenqualität von Deutschland und Frankreich.

**Ai** Kurze Antwort: Die Datenqualität in Deutschland ist durchgehend besser als die in Frankreich.

Kannst du mir bitte alle Fehlerfälle aus Frankreich als Export bereitstellen.

# Intelligent Assistant



Zeige mir die Datenqualität in Frankreich.

**Ai** Nebenstehend findest Du die Datenqualität in Frankreich.

Vergleiche die Datenqualität von Deutschland und Frankreich.

**Ai** Kurze Antwort: Die Datenqualität in Deutschland ist durchgehend besser als die in Frankreich.

Kannst du mir bitte alle Fehlerfälle aus Frankreich als Export bereitstellen.

**Ai** Gerne. Im [Download-Ordner](#) findest du die entsprechende CSV-Datei.

BRINGING POTENTIAL TO LIFE

# Mit org.manager gewinnen alle. Vom Mitarbeitenden bis zum C-Level.

Gemeinsam gestalten wir den Wandel und  
machen Zukunft erlebbar.

QR-Code scannen, Slides herunterladen



**Benjamin Detzel**

Head of Customer Success @ Ingentis

[customersuccess@ingentis.com](mailto:customersuccess@ingentis.com)

