

SAP HCM Transformation




Beispiele aus der Praxis

Joachim RITTER, scdsoft AG

Die scdsoft AG – Partner der HR Force GmbH



- ❏ Firmensitz in Karlsruhe
- ❏ Inhabergeführt und unabhängig
- ❏ Langjährige (seit 1997) SAP und IT-Erfahrung in allen Themen zu SAP HCM
- ❏ Mittelstand als auch DAX-Konzerne vertrauen auf unsere Expertise
- ❏ Offizieller SAP Special Expertise Partner für SAP HCM
- ❏ Einziges Partnerunternehmen der SAP Deutschland SE für SAP HCM AMS
- ❏ Regionaler Marktpartner der SNP (Schneider-Neureither & Partner SE)

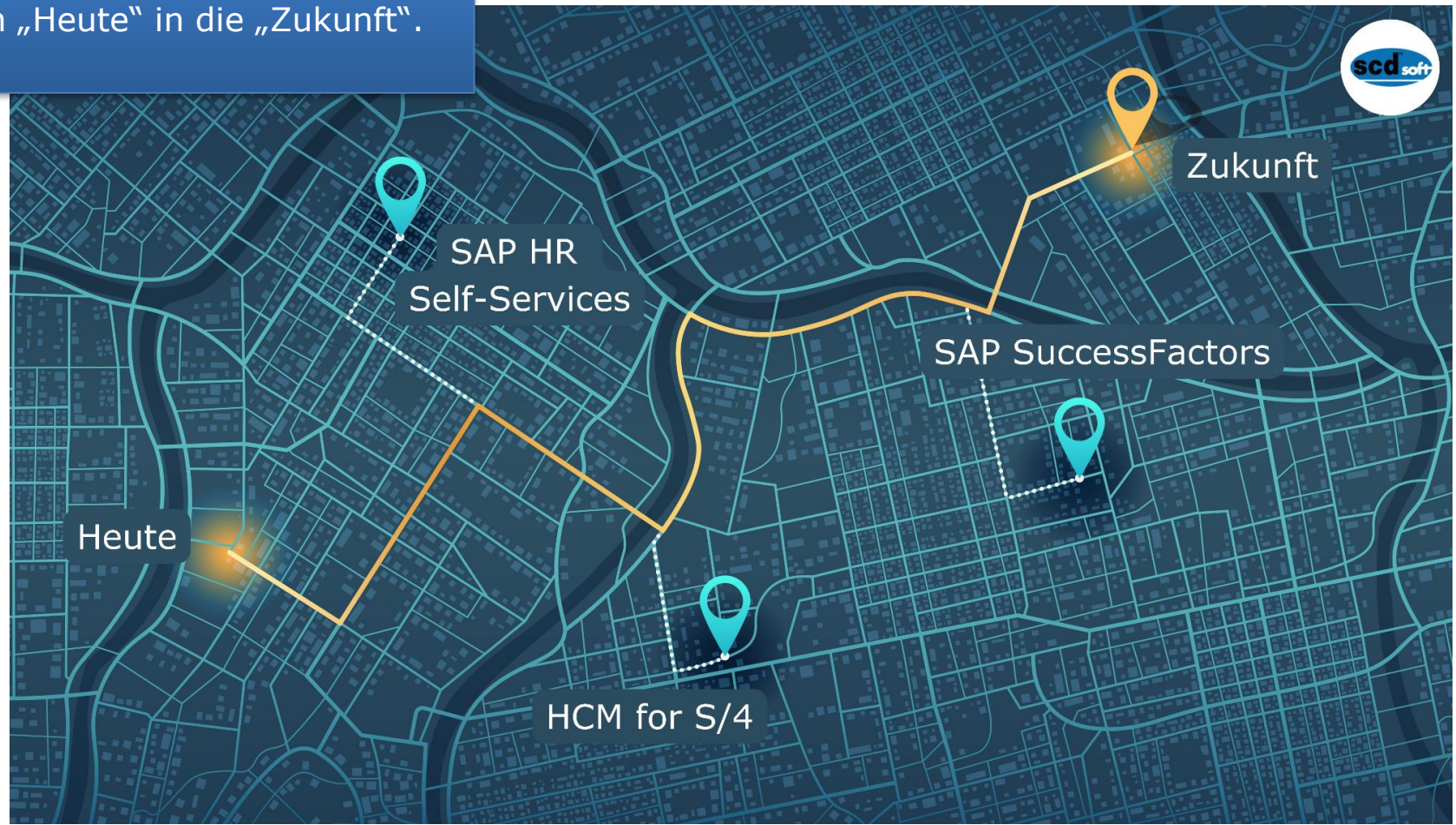
Geschäftsbereiche				
				
SAP HR Beratung	SAP HCM Application Management	SAP HR Entwicklung & Technologie	scdsoft Add-On- Lösungen	SAP Security & Compliance

Agenda

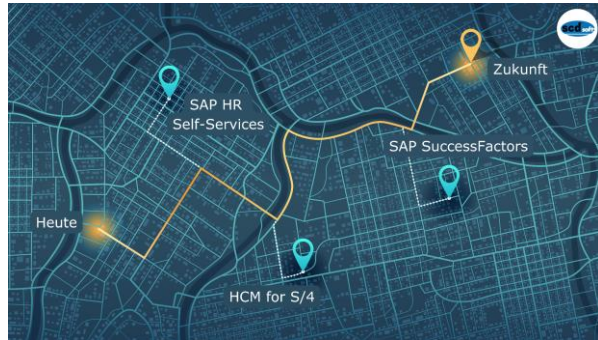
- ❏ SAP HCM Transformation – Motivation
- ❏ SAP-Produktstrategie und Konsequenzen
- ❏ SAP S/4HANA-Projekt im Bereich Finance – Fallbeispiel
 - ❏ Transformationsprojekt im HCM
 - ❏ Lessons Learned
- ❏ HCM-Transformation – Weitere Anwendungsfälle

SAP HCM Transformation - Motivation

Let's move HR!
Der Umzug von „Heute“ in die „Zukunft“.



SAP HCM Transformation - Motivation



❏ SAP-Produktstrategie

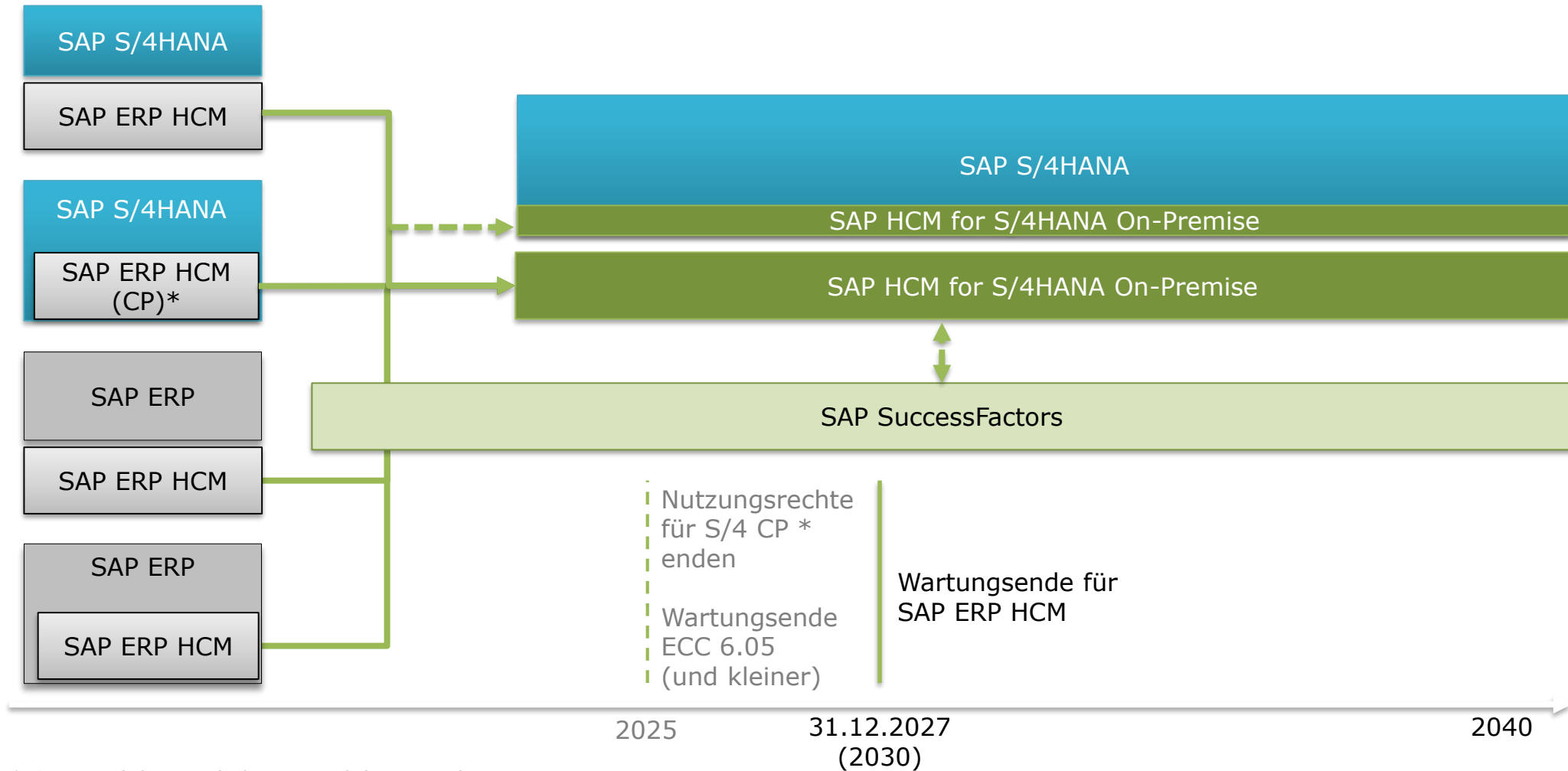
→ SAP-HCM-Strategie des Unternehmens

❏ Mergers & Acquisitions



❏ Reorganisation & Harmonisierung

SAP HCM Produktstrategie




* Compatibility Pack / Kompatibilitätsmodus

Voraussetzungen für den Wechsel nach „H4S4“

❏ Verfügbarkeit

- ❏ Auf Preisliste / Verfügbar seit Q4 2022
- ❏ Wartung im S/4HANA Maintenance Stream bis mindestens 31.12.2040

❏ Technische Voraussetzungen

- ❏ S/4HANA Readiness (siehe SAP-Hinweis 2913617) 
- ❏ Lösung muss auf einer SAP-HANA-Datenbank betrieben werden
- ❏ ALE-Schnittstelle in nicht integrierter Anwendungslandschaft

❏ Funktionen aus SAP ERP HCM bleiben weitestgehend erhalten

- ❏ Simplification Items (siehe SAP-Hinweis 3091160)

❏ Lizenz-/Vertragsumstellung notwendig

SAP S/4HANA-Projekt im Bereich Finance – Fallbeispiel

Ausgangssituation

- ❏ HCM bleibt noch auf SAP ERP ← Transformationsprojekt !

- ❏ Rechnungswesen wechselt zu S/4HANA und startet „Greenfield“
 - ❏ Fit-to-Standard- / SAP-Best-Practice-Ansatz
 - ❏ Komplette kollisionsfreie Neuverschlüsselung
 - ❏ Neue Buchungskreise
 - ❏ Neue Kontenpläne
 - ❏ Zusammenlegung von Kostenrechnungskreisen
 - ❏ Neue Kostenstellen
 - ❏ Ablösung von CO-Innenaufträgen durch PSP-Elemente



Vorüberlegungen

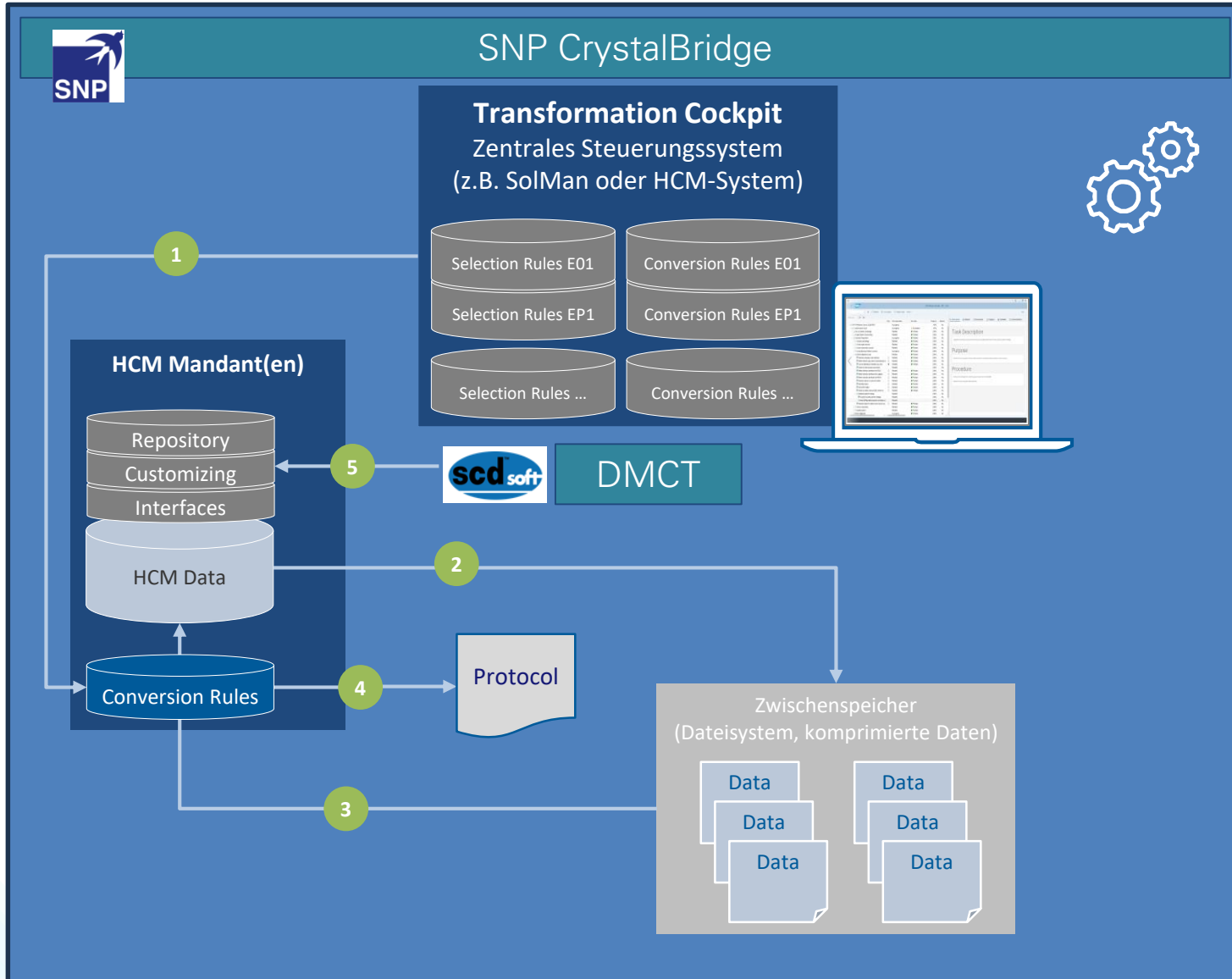
- ❏ Langfristige und zukunftsfähige Lösung wird benötigt
 - ❏ Standardfunktionen & Standardintegrationen sollen weiter genutzt werden
 - ❏ Rückrechnungsfähigkeit im HCM muss gewährleistet bleiben

- ❏ **Ansatz A:** Stichtagsabgrenzung und organisatorischer Wechsel im HCM
 - ❏ Hoher Aufwand
 - ❏ Nicht rückrechnungsfähig vor den Stichtag

- ❏ **Ansatz B:** Permanente Umsetzung in Schnittstellen
 - ❏ Ständiger Wartungsaufwand (nicht nachhaltig)
 - ❏ Fehleranfälligkeit

- ❏ **Ansatz C:** Umsetzung (Transformation) des HCM-Systems
 - ❏ Vollständige Ersetzung ALLER Schlüssel der alten Finanzstruktur durch die der neuen Struktur
 - ❏ Keine Unterschiede in den Finanzstrukturen von HCM-System und Finance-System

HCM-Transformationsprojekt



1. **Verteilung der Regeln**
2. **Datenexport**
 - Alle Stamm- und ausgewählte Bewegungsdaten
 - Exportprozess läuft auf dem HCM-System
3. **Datenimport**
 - Konvertierung / Harmonisierung
 - Direkte Updates der betroffenen Tabellen
4. **Verifizierung**
 - Automatisierte Prüfungen zu Konsistenz und Datenqualität
 - Prozess zertifiziert durch führende Wirtschaftsprüfungsunternehmen
5. **Umsetzung von Customizing, Code etc.**
 - scdsoft Data Migration & Conversion Toolbox
 - z.B. Regeln, Merkmale, Varianten, Layouts...

Vorteile

- Tabellen-basierte Transformation ist unabhängig von Fertigstellung des Customizing
- Schnelle Transformation ohne Plausibilitätsprüfungen und Verbuchung
- Hochgradig automatisierte mittels optimierter technischer Prozeduren
- Transparenz und Protokollierung

S/4HANA-Projekte im Bereich Finance


- ❏ Frühzeitige Einbindung aller betroffenen Unternehmensbereiche
 - ❏ Unter anderem HR, aber auch die operativen Einheiten
 - ❏ Rechtzeitige Planung und Bereitstellung von Ressourcen (auch im HR)
 - ❏ Frühzeitiger Start eines Change Managements


- ❏ Wichtig: Verständnis und Kommunikation
 - ❏ KEIN technisches IT-Projekt, sondern ein Fachbereich-gesteuertes Organisationsprojekt









Zusammenwirken HCM – Finance: Beispiele (1)

Kostenstellen

-  Alle aktuell gültigen Kostenstellen im HCM werden auf neue Kostenstellen umgesetzt


-  „Historische“ Kostenstellen im HCM (i.d.R. inzwischen geschlossen)
→ durch Rückrechnungen ggf. weiterhin buchungsrelevant

-  SAP bietet hier eine zweifache Ersetzungslogik
 -  Hauptkostenstelle
 -  Ersatzkostenstelle

-  Die Auswahl der Zeiträume für Mapping vs. Ersatz muss abgestimmt werden
 -  Rückrechnungstiefe im HCM
 -  Startdatum im Finance (typisch: maximal 2 Jahre in die Vergangenheit)

Zusammenwirken HCM – Finance: Beispiele (2)

Symbolische Konten

-  Symbolische Konten, die bereits im HR-Buchungsbeleg verwendet wurden, dürfen bezüglich der Vorgangsart nicht geändert werden (z.B. HRF ↔ HRC)

Mehrwertsteuerkennzeichen

-  HCM kann keine Abrechnungsergebnisse mit Mehrwertsteuerkennzeichen buchen

HCM-Transformation – Weitere Anwendungsfälle



SNP CrystalBridge



MERGE

- HCM Client merge
- Entire HCM or partial systems merge
- Non-SAP to SAP-HCM migration support
- SAP to non-SAP migration support (Workday, SuccessFactors)

SPLIT

- Legal entity carve-out
- Selective carve-out by customer defined rules
- Deletion of company codes/ personnel areas/ employee ids...

MOVE

- HCM Client move
- DB or OS change
- S/4HANA/H4S4 transformation
- Move to cloud solutions like SuccessFactors

HARMONIZE

- Organizational reassignment of employees
- Harmonization of data like employee numbers, wage types, personnel areas and subareas, cost centers, company codes...

Multiple SAP transformation projects in one step within the same project

Zeit für Ihre Fragen



Vielen Dank für Ihr Interesse.

Haben Sie noch Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne!



+49 721/160 800-0



info@scdsoft.de

**Weitere Informationen über uns und unser
Portfolio finden Sie auf www.scdsoft.de.**

scdsoft AG | Albert-Nestler-Str. 21 | 76131 Karlsruhe

Tel: +49 721/160 800-0 | Mail: info@scdsoft.de

www.scdsoft.de