



# „SAP ERP HCM goes S/4HANA

Roadmap für S/4 HANA &  
strategische Ausrichtung

Peter HAWLE, HR Force EDV-Beratung GmbH  
Andrew PEARSON, HR Force EDV-Beratung GmbH

# Was ist S/4 HANA

---



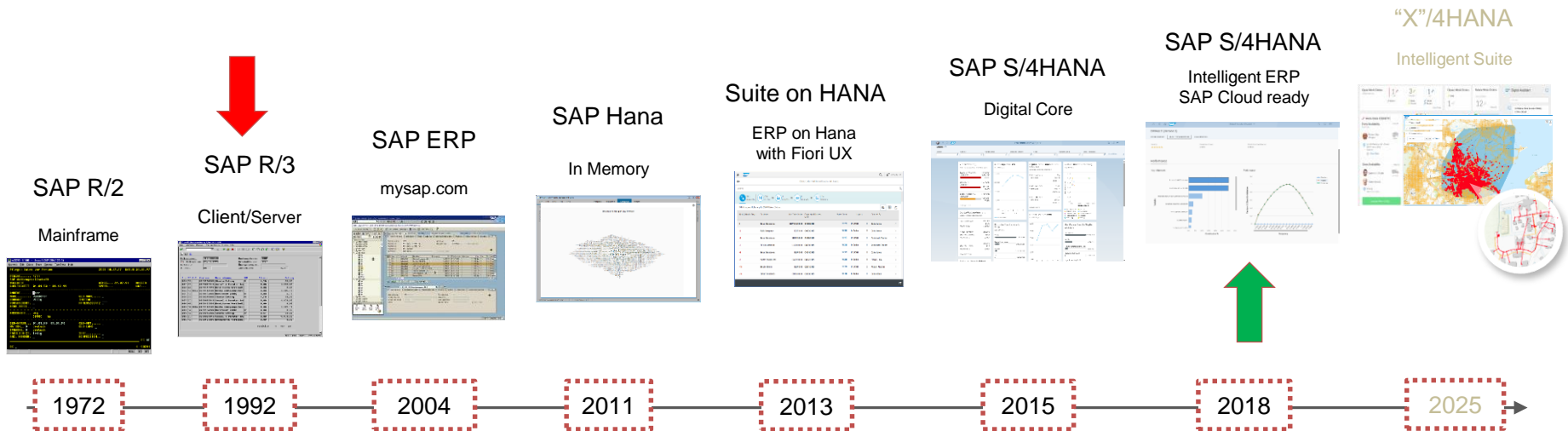
- ❖ **SAP S/4HANA** ist eine ERP-Softwarelösung der [SAP SE](#) und Nachfolger des bisherigen Kernprodukts SAP ECC. Das S steht dabei für simple oder suite, die 4 für die vierte Produktgeneration und HANA (**H**igh Performance **A**nalytic **A**ppliance) für die zugrunde liegende Datenbanktechnologie.
- ❖ **SAP S/4HANA** existiert in den beiden Versionen On-Premises und Cloud. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, SAP S/4HANA in Form eines hybriden Betriebsmodells zu nutzen (Teile On-Premise, Teile in der Cloud).
- ❖ **SAP S/4HANA** kann auch als Private Cloud Edition betrieben werden, welche die Flexibilität einer klassischen On-Premise-Anwendung mit den geringen Gesamtbetriebskosten eines abonnementbasierten Cloud-ERP-Systems verbindet.

# Der Weg von SAP R/2 zu SAP S/4HANA

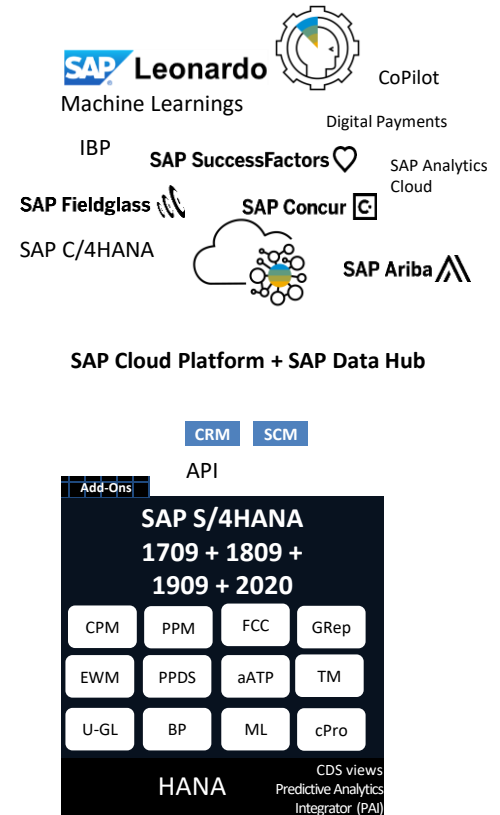
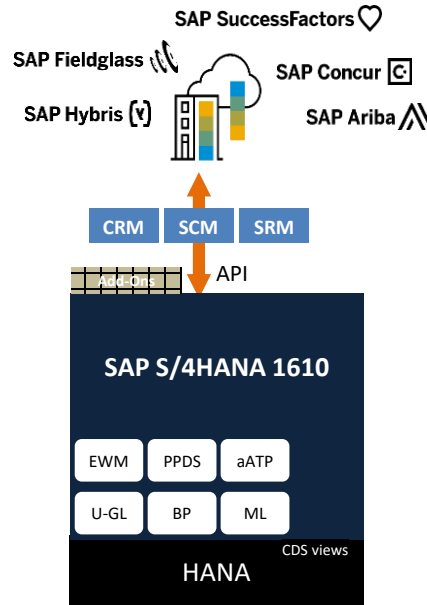
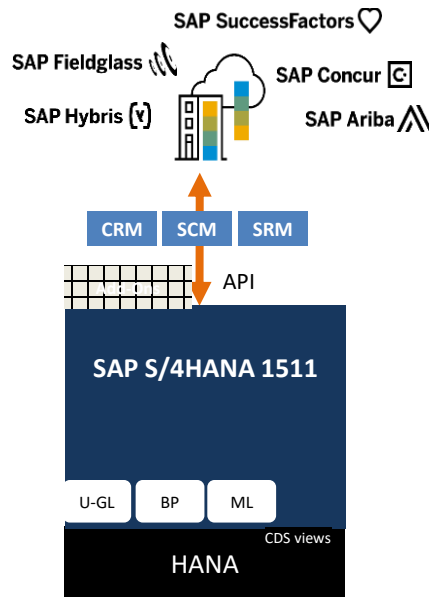
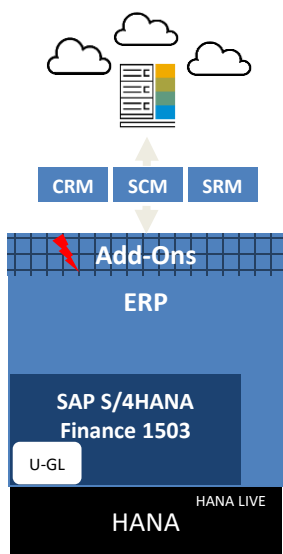


Verbessern  
Standardisieren  
Skalieren

- ✓ **46 Jahre** Innovationen über alle Industrien
- ✓ **390.000** Kunden in **193** Ländern
- ✓ **74%** aller Erlöse weltweit berühren ein SAP System



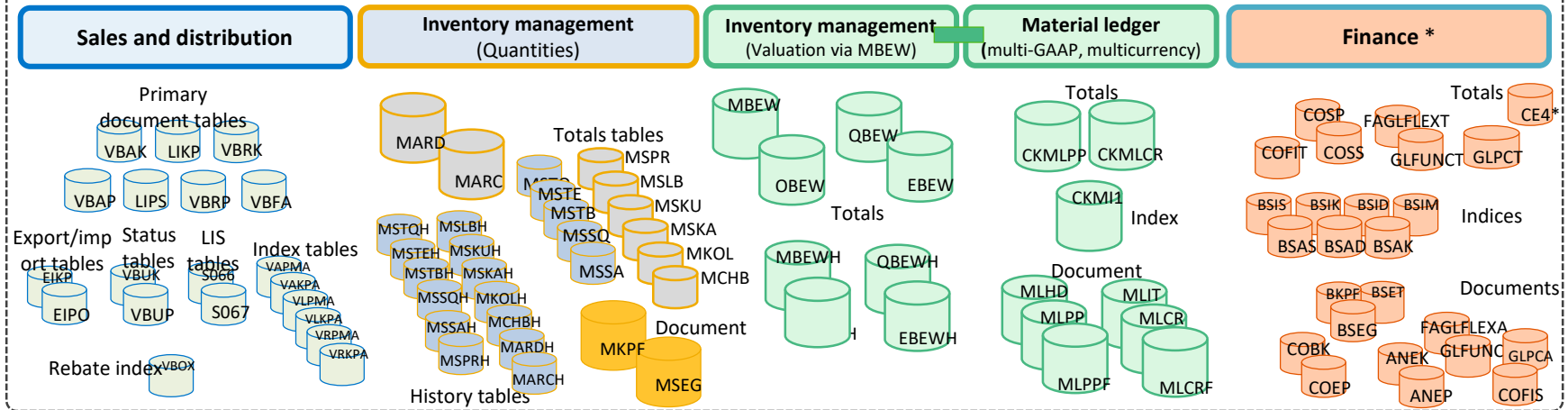
# Die Evolution von SAP S/4HANA: Architektur



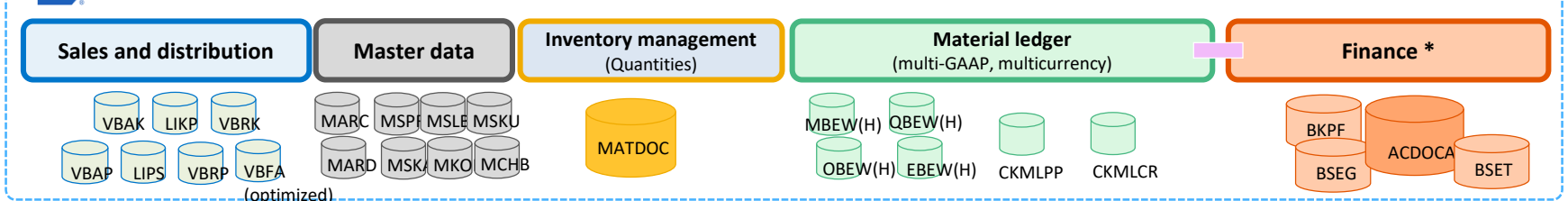
# Das einfachere Datenmodell unter SAP S/4HANA



## SAP Business Suite



## SAP S/4 HANA



**SIMPLE DATA MODEL**

**PRINCIPLE OF ONE**

**THROUGHPUT INCREASE**

\* Actual data only. Not displayed: cash, treasury, cost-based CO-PA

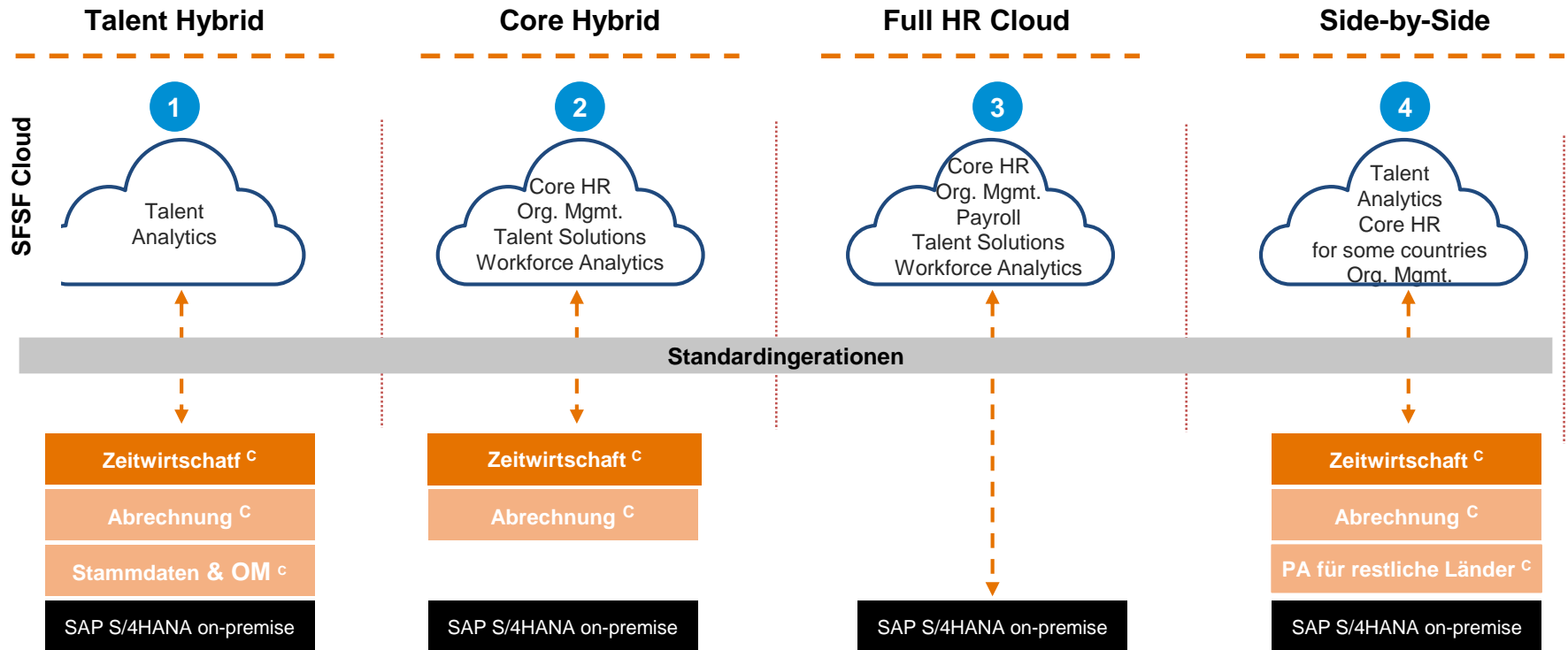
# Welche Prozesse sind in S/4 HANA abgedeckt?



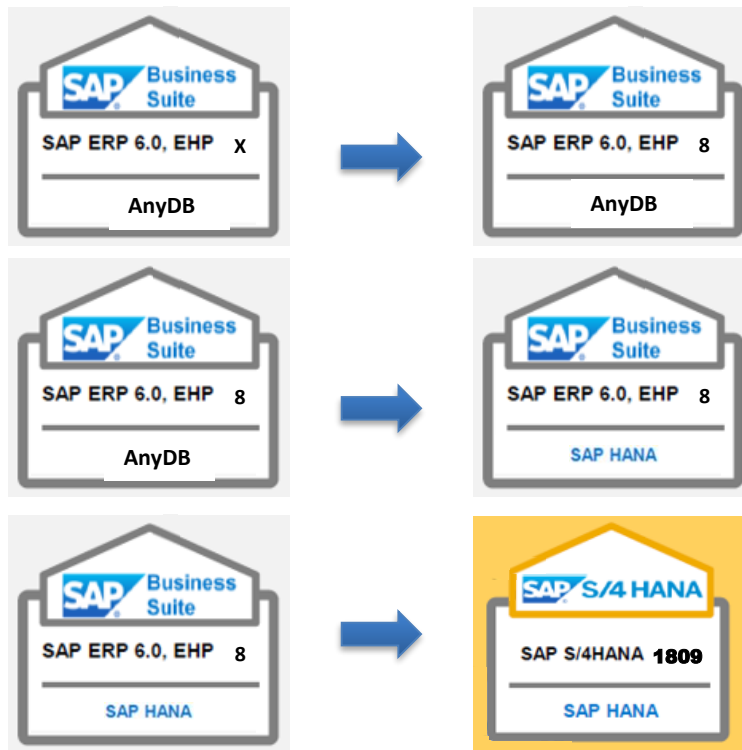
<b>Master Data</b>	Business Partner / CVI	Material Master	<b>GTS (not part of S/4)</b>	Intrastat & Extrastat	Screening	Trade compliance	Trade preferences
<b>Sourcing and Procurement</b>	Operational Purchasing	Collaborative Sourcing & Contract Management	Inventory and Basic Warehouse Management	Invoice and Payables Management*	Supplier Management	Procurement Analytics	Central Procurement
<b>Manufacturing</b>	Production Planning	Production Orchestration and Execution	Quality Management	<b>Research &amp; Development</b>	Project Control	Product Development & Production Engineering (PLM)	
<b>Asset Management</b>	Maintenance Management	Environment, Health, and Safety	Product Safety and Stewardship Network	<b>Supply Chain</b>	Inventory and Basic Warehouse Management	Extended Warehouse Management	Transportation Management
<b>Human Resources</b>	Personnel Management	Talent Management	Payroll	Personnel Time Management	Shared Services	Travel Management	HR Cross Topics
<b>Service</b>	Service Master Data Management	Service Management	Service Parts Management	Service Agreement Management			
<b>Sales</b>	Order and Contract Management	Inventory and Basic Warehouse Management	Receivables Processing*				
<b>Finance</b>	Accounting and closing operations	Corporate Functions	Treasury and Financial Risk Management	Cost Management and profitability Analysis	Enterprise Risk & Compliance Management	Central Finance	

\* Payables Management and Receivable Processing are covered by Finance.

# Cloud integration scenarios für SAP HCM Kunden



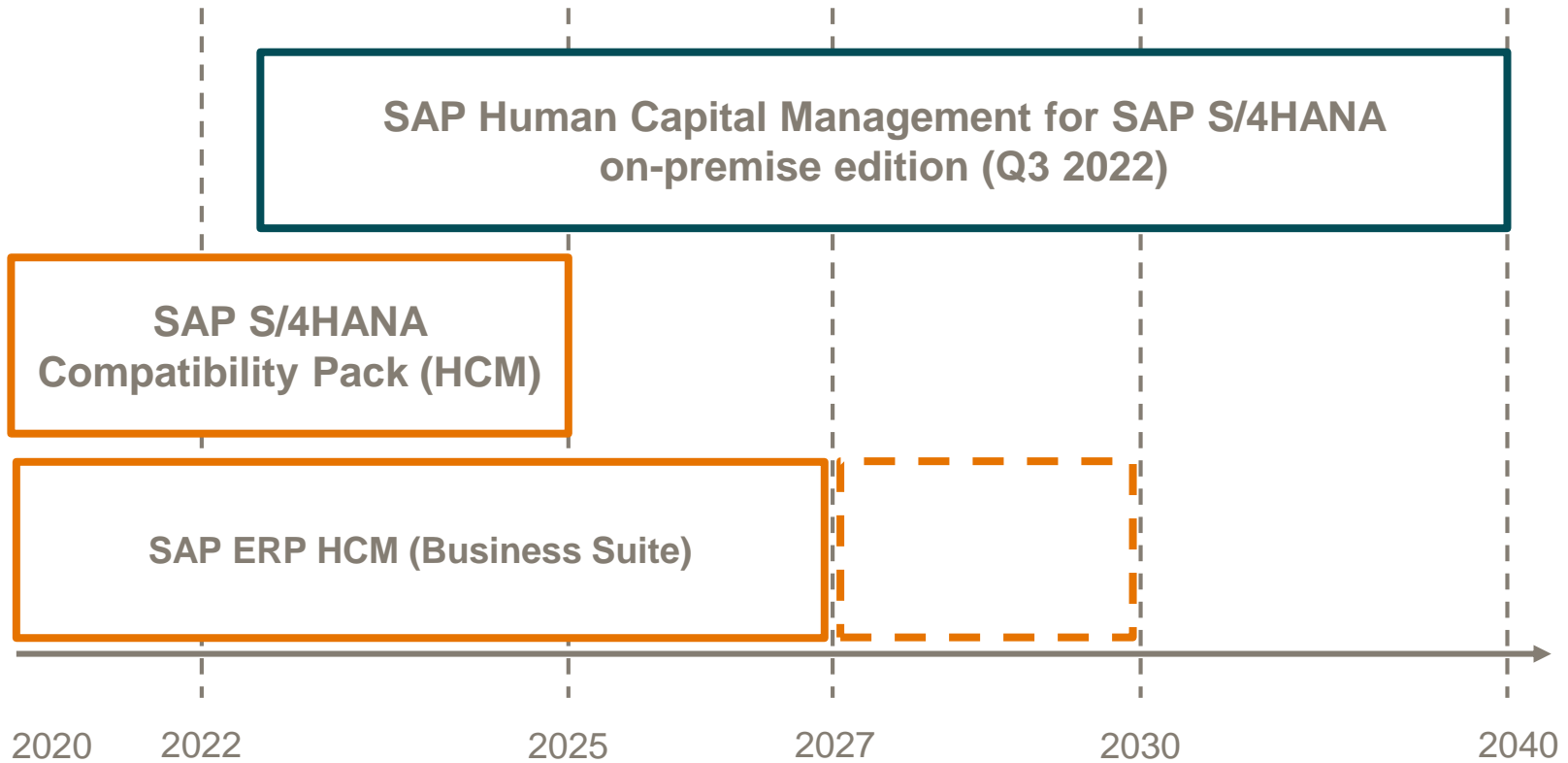
# AnyDB, HANA bzw. S/4 HANA Begriffsdefinition



- Bestehendes ERP System wird auf Enhancement Pack 8 hochgezogen
- Man spricht von EhP8 Upgrade
- Es wird nur die Datenbank getauscht
- Bestehendes ERP System bleibt unverändert
- Man spricht von „HANA DB“ Migration
- Aktuelles Release 2020 (HCM Komponenten in S/4 HANA entsprechen EHP8)



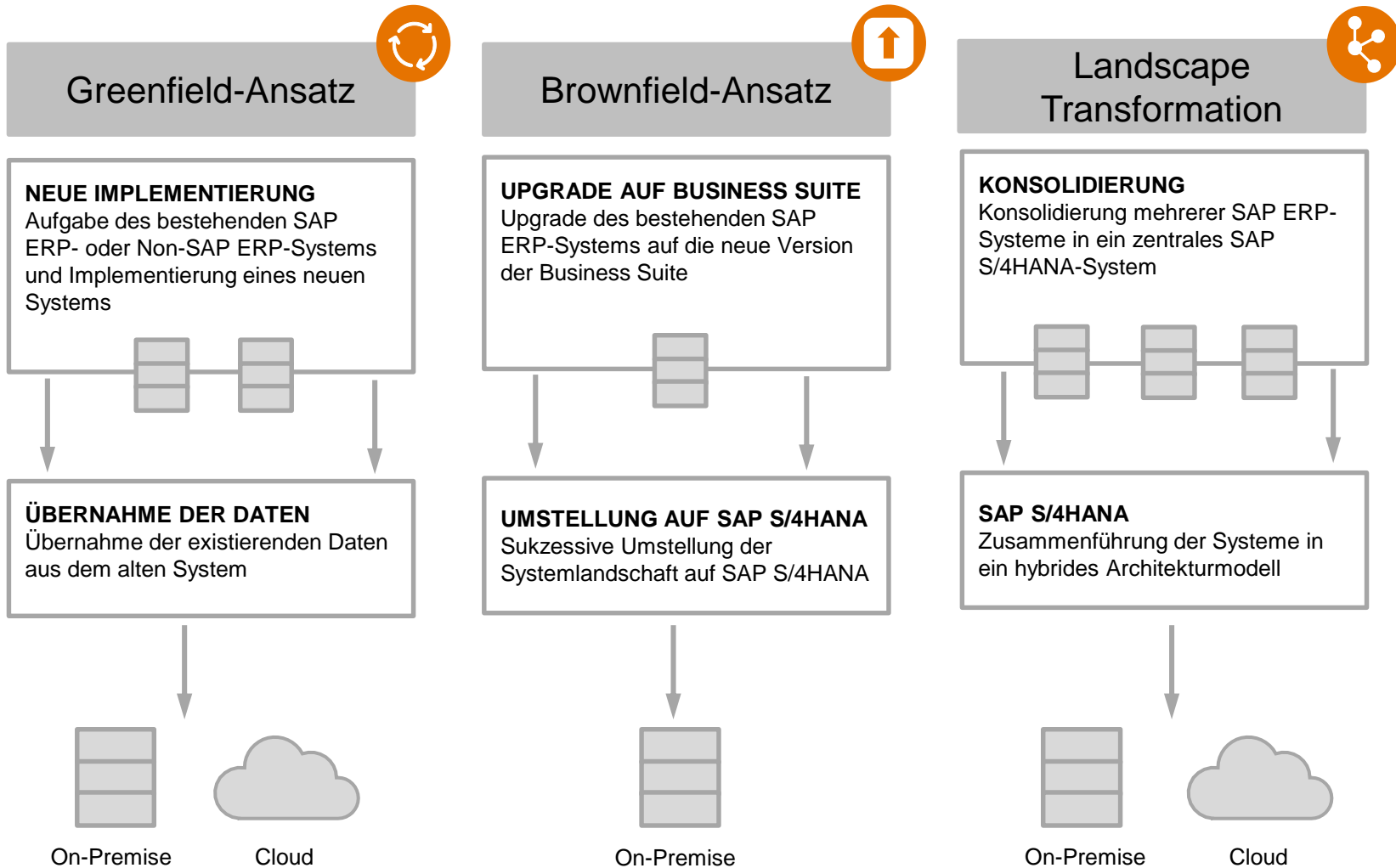
# SAP ERP HCM On-Premise





- ❏ **Im Kompatibilitätsmodus schon jetzt verfügbar**
  - ❏ Für Kunden mit einem gemeinsamen SAP System für HCM und Non-HCM Komponenten
  - ❏ Entspricht technisch Enhancement Package 8
  
- ❏ **Voraussichtliche SAP HCM Funktionalitäten in S/4 HANA**
  - ❏ HCM Komponenten in S/4 HANA entsprechen EhP8
  - ❏ Im Wesentlichen werden die jetzigen Funktionalitäten weiterhin unterstützt.
  - ❏ Dennoch sind Vorbereitungsarbeiten nötig.
  
- ❏ **Neue SAP HCM Release S4HCM – ab Q4/2022**
  - ❏ SAP HCM wird als fester Bestandteil in S/4 Welt verankert
  - ❏ Wartungsfenster aktuell mindestens bis 2030
  - ❏ Unternehmen können im OnPrem bleiben, oder auch Mischformen mit Cloud Technologien anstreben.
  
- ❏ **SAP HCM carve-out nicht mehr zwingend notwendig**
  - ❏ HCM und Non-HCM Komponenten können auch in Zukunft auf einem System gemeinsam betrieben werden.
  - ❏ Mögliche Gründe für eine Systemtrennung (z.B. Unabhängigkeit und Flexibilität beim Einspielen von Updates, Compliance-Gründe, wenn man die Personaldaten bewusst in einem getrennten System halten möchte)

# Szenarien für den Wechsel auf SAP S/4HANA



# Upgrade versus Relaunch



## Upgrade des bestehenden Systems

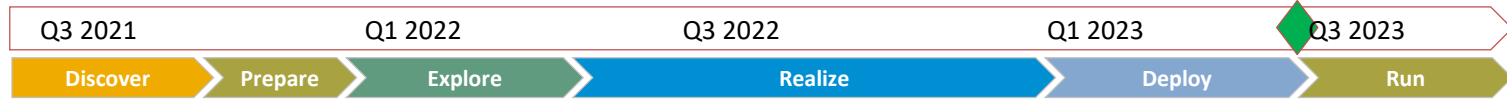
- Das bestehende ERP System wird mit allen Daten auf ein S/4 HANA System migriert
- Diverse Vorarbeiten sind notwendig
- Bestehendes HCM System ist okay und soll weiterbetrieben werden

## Relaunch (Neueinführung)

- Ein neues, leeres S/4 HANA System wird installiert
- Neueinführung mit Datenmigration
- „Altes System“ das über viele Jahre gewachsen ist
- deutlich veränderte Prozesse
- Systemkonsolidierung gewünscht



# Projektphasen einer S/4 HANA Umstellung



Project Lifecycle



**Experience Trial System**

- SAP S/4HANA Rollen-basierte Versuche mittels vor-konfigurierter Business Szenarios
- Entdecke die Möglichkeiten von SAP S/4HANA für deinen Bereich
- Erstelle den Transition-plan

**Prototype basierte Fit-to-Standard workshops**

- Projekt Struktur festigen
- Team aufstocken
- Anforderungen mit Fachbereichs-Usern klären
- Setup initiales System aus vor-aktivierter Konfiguration
- "fit-to-standard" Analyse mittels SAP Best Practices

**Konfigurieren und Testen**

**Migrieren, Integrieren, Erweitern, Testen**

- Iterative Entwicklung für geforderte Funktionalitäten – Lücken beseitigen
- Konfiguration
- Testing des Systems

**User onboarden und bereitstellen**

- Durchführung der End-User Trainings
- Go-Live

**Nutzung Monitoring Support**

- Innovations-kreislauf
- Update SAP S/4HANA

# Vorgehensweise im S/4 Roadmap Projekt – mögliche Arbeitspakete



## ❏ **Entscheidung Methodik**

- ❏ Upgrade des bestehenden Systems oder Relaunch (Neueinführung)
- ❏ Transformation OnPrem oder Cloud
  - ❏ Auf eigenen Servern; von unseren Kunden verwaltet
  - ❏ Software as a Service (SaaS) Version von S/4HANA

## ❏ **Betrachtung der Infrastruktur**

- ❏ Betriebssystem / Datenbank (Analyse der bestehenden Datenbank und Wachstumsprognosen für Sizing)
- ❏ SAP HCM Release (EhP)

## ❏ **Betrachtung der Lizenz Situation**

- ❏ OnPrem (inkl. ESS/MSS), aber auch SuccessFactors, Concur und Middlewarelösungen

## ❏ **Analyse der bestehenden HCM Applikationen hinsichtlich S4**

- ❏ Business Functions Check
- ❏ Analyse HCM Module
- ❏ Partnerlösungen und HR-Force Add-Ons

## ❏ **SAP Readiness Check & Custom Code Check (Code Inspector)**

- ❏ Tool SAP Readiness Check für SAP S/4HANA (bei Bedarf zusätzliche Partnerlösungen)
- ❏ Check Eigenentwicklungen (Mengengerüst, Notwendigkeitsprüfung, Optimierung Source Code für HANA)
- ❏ Prüfung kundeneigenes ABAP Coding in RPCALCA0, RPTIME00, etc.
- ❏ Systemhygiene (Modifikationen, nicht mehr benötigte Funktionalitäten, Datenbereinigungen ...)

## ❏ **Analyse der bestehenden Schnittstellen**

- ❏ Schon vor Betriebssystemumstellung: hart codierte Verzeichnisse und mögliche Änderungen aufgrund S/4

# Analyse bestehender HCM Applikationen hinsichtlich S4 (1)



## Integration S/4 Non-HCM

- ❏ Arbeitszeitblatt
- ❏ OM/PA Ministamm – Integration (ALE)
- ❏ Business Partner Integration (BP = führendes Objekt für Kunden, Lieferanten etc.)

## Reise- management

- ❏ Zusage SAP für FI-TV in S/4 HANA
- ❏ Prüfung von Funktionalitäten
  - ❏ Business Partner als Mitarbeiter-Ministamm z.B. FI-Auszahlungen
  - ❏ Buchungsüberleitung
- ❏ Kunden mit Concur: Concur2SAP Travelmanagement Connector

## Zeitwirtschaft & Abrechnung

- ❏ Declustering Tools
- ❏ Formulare (z.B. SAP Script)
- ❏ Integration FI/CO/SD
  - ❏ Kostenstellen
  - ❏ Buchungsüberleitung
  - ❏ PSP-Elemente für Kostenverteilungen (z.B. Reise)
  - ❏ Leistungsarten für CATS
- ❏ Terminalschnittstelle für Kommen-Gehen

Details:

HCM Allgemein: Hinweis 2273108 - S4TWL - General HCM Approach within SAP S/4HANA

LSO in S4: Hinweis 2966518 - SAP Learning Solution for SAP S/4HANA: Release Information Note

Travel Management in S4: Hinweis 2976262 - S4TWL - General Travel Management approach within SAP S/4HANA

# Analyse bestehender HCM Applikationen hinsichtlich S4 (2)



## Personalentwicklung & Recruiting

- 📦 Strategie
- 📦 OnPrem
  - 📦 Goals & Performance
  - 📦 Qualifikationen
  - 📦 Trainings (LSO)
  - 📦 Recruiting
- 📦 SuccessFactors
  - 📦 Performance Mgmt. & Goals Mgmt.
  - 📦 Job Profile Builder
  - 📦 Learning Mgmt.
  - 📦 Recruiting Mgmt.

## Fiori Oberflächen für HCM Anwendungen

- 📦 Employee Self Service
- 📦 Manager Self Service
- 📦 HR Administrator
- 📦 Processes & Forms
- 📦 Lighthouse Apps
- 📦 Technische Aktivitäten
  - 📦 Gateway Server
  - 📦 Andere Schnittstellen

Details:

HCM Allgemein: Hinweis 2273108 - S4TWT - General HCM Approach within SAP S/4HANA

LSO in S4: Hinweis 2966518 - SAP Learning Solution for SAP S/4HANA: Release Information Note

Travel Management in S4: Hinweis 2976262 - S4TWT - General Travel Management approach within SAP S/4HANA





Typischerweise Projekt in drei Schritten mit unterschiedlichen Ergebnissen, vor allem was die Granularität betrifft

## ❏ Schritt 1: Workshop zur Erarbeitung der Strategie für die Analyse

- ❏ Ergebnis = Konzept zur Vorgehensweise für die Analyse
  - ❏ Absteckung Scope (Arbeitspakete)
  - ❏ Grobplanung Timeline
  - ❏ Erhebung Ressourcen

## ❏ Schritt 2: Durchführung der Analyse

- ❏ Ergebnis = Konkreter Maßnahmenkatalog – Erarbeitung der Roadmap
  - ❏ Auflistung Arbeitspakete mit Maßnahmen
  - ❏ Aufteilung der Arbeitspakete
  - ❏ Aufwandschätzung für die Implementierung der Maßnahmen in den einzelnen Arbeitspaketen

## ❏ Schritt 3: Get Ready for SAP HCM for S/4 HANA

- ❏ Ergebnis = Abschlussbericht aus allen Arbeitspaketen



## Inhalt

- ❏ Upgrade EHP 8
- ❏ Auflistung Anwendung mit veralteter Oberflächentechnologien ( ITS, JAVA, WD4ABAP )
- ❏ Analyse bestehender Formulare inkl. Technologie (Gehalt, Zeitwirtschaft, Reise, Honorare)
- ❏ Erstellung Liste von Add On Lösungen / Lieferant
- ❏ Analyse bestehender Modifikationen
- ❏ Analyse bestehender Schnittstellen und Technologien
- ❏ Aktivierung SCMON
- ❏ Durchführung ATC Test (Automatic Test Cockpit)



## Inhalt

- ❏ Reduktion der im System vorhandenen Datenmenge
- ❏ Vorbereitung indirekt benötigter Infrastruktur (Gateway, Web IDE, GIT ...)
- ❏ Vorbereitung einer Sandbox
  - ❏ Test Business Prozesse
  - ❏ Test Business Partner Migration