

# **SAP ERP HCM und SAP SuccessFactors Recruiting bei AUGUSTIN Quehenberger Group GmbH**

Thomas MAYER, AUGUSTIN Quehenberger Group GmbH

Thomas SYDOR, HR Force EDV-Beratung GmbH

## 📦 Zahlen und Fakten AUGUSTIN QHEHENBERGER GROUP (Stand 10/2018)

AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP		Leistungskennzahlen 2017	
MitarbeiterInnen	3.000	Umsatz*	450 Mio. €
Standorte	85	Umsatzwachstum	>13%
Länder	20	FTL / LTL / Intermodal / Bahn / Retail	0,6 Mio. Sendungen
Umschlags- und Warehouseflächen	350.000 m <sup>2</sup>	Groupage National und International / Air + Ocean	1,8 Mio. Sendungen
Eigenfuhrpark	580 modernste LKW (EURO 6)		



- ❏ Warum hat Quehenberger für SAP HCM entschieden?
  - ❏ Bereits Im FI / CO im Einsatz
  - ❏ Internationale Stammdaten
- ❏ Warum HR Force?
  - ❏ Realistischer Projektplan
  - ❏ Austria Edition als Sicherheitsfaktor

## 📦 Projektumfang?

### 📦 Phase 1

- 📦 PA (AT + international)
- 📦 OM
- 📦 PT
- 📦 PY
- 📦 FI-TV
- 📦 ESS/MSS (FIORI)
- 📦 Archivierung
- 📦 ingentis org.manager
- 📦 Berechtigungen

### 📦 Phase 2

- 📦 Dezentrale Personalkostenplanung, Verbesserungen ESS/MSS, unterschiedliche Sichten im org.manager
- 📦 SAP SuccessFactors recruiting

## 📦 Herausforderungen?

### 📦 Zeitlich:

- 📦 angepeilter Projektstart Oktober 2017
- 📦 realer Projektstart Mitte November 2017

### 📦 Inhaltlich:

- 📦 Komplexer Kollektivvertrag Güterbeförderung
- 📦 Komplexer Lohn- u. Gehaltserhöhungsprozess (Kriterienkatalog)

### 📦 Organisatorisch:

- 📦 Systeme im Rechenzentrum
- 📦 Rechenzentrum wenig Erfahrung mit ESS Systemlandschaft, Security, SSO, mobility
- 📦 Hoher Grad an Unterstützung der Prozesse der Altlösung
- 📦 Keine Kreditoren im Einsatz, daher Zahlungen an SV, Finanz, Kommunalsteuer, etc. über eigene Lösung
- 📦 KV-Erhöhung
- 📦 Übernahme von verschlüsselten Archivdateien

- ❏ Was lief gut?
  - ❏ Zusammenarbeit des Projektteams (FI, HR, Basis)
  - ❏ HR Force Lösung „Austria Edition“ als Garant für rasche und stabile Implementierung
  - ❏ Hoch motivierte Teams auf allen Seiten
  - ❏ Flexibilität auf allen Seiten

- ❏ Wo steht HR bei Quehenberger heute?
  - ❏ Abrechnung seit 01/2018 in AT (700 Mitarbeiter, stetig wachsend)
  - ❏ Internationale Stammdaten (DE, IT, ES, CZ + AT)
  - ❏ Personalbudget für 2019 über SAP erstellt
  - ❏ Zeitwirtschaft produktiv (DE, IT, ES, CZ + AT)
  - ❏ ESS / MSS produktiv
- ❏ Wie geht es weiter?
  - ❏ Produktivsetzung SAP SuccessFactors recruiting (Anfang 2019)
  - ❏ Implementierung SAP SuccessFactors Performance & Goals (in 2019)

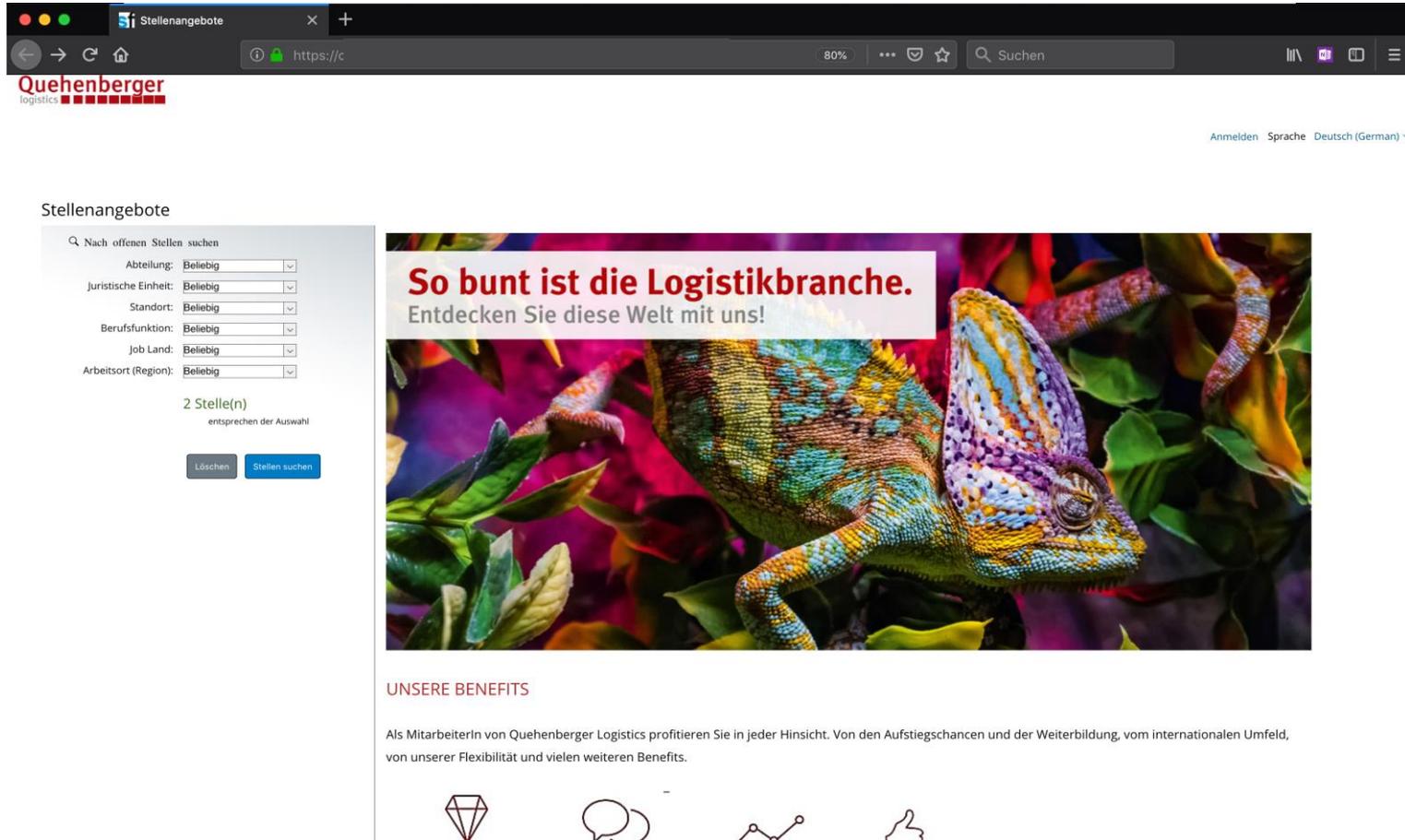
- ❏ Einsatz von SAP SuccessFactors Recruiting in allen Konzerngesellschaften
  - ❏ Phase I: HQ und Österreich
  - ❏ Phase II: Roll Out international in 8 Kernländer
- ❏ Beginn: Juni 2018
- ❏ Geplanter Go Live: Jänner 2019
- ❏ Core Team: 2 Recruiter(Innen), IT support

- ❏ Einheitlichen konzernweiten Recruiting-Prozess einrichten
- ❏ Einbindung in das Karriereportal
- ❏ Datensicherheit und Compliance gewährleisten
- ❏ Reporting Grundlagen schaffen (z.B. ausgesuchte KPIs)
- ❏ Usability mit einfacher Handhabung
- ❏ Schnittstellen zu verschiedenen Plattformen (z.B. karriere.at)
- ❏ Zeitersparnis (Effizienzsteigerung)
- ❏ Berücksichtigung von Roll Out Anforderungen und den Bedürfnissen der Recruiter international

- ❏ „Prozessklarheit“ von Anbeginn ist wichtig
- ❏ „Hands on“ und agiles Vorgehen bedeutet auch, dass nicht alles gleich perfekt ist
- ❏ Klaren Blick verschaffen auf die Lösung (und manche Features erst in einem 2. Schritt umsetzen)
- ❏ Einbindung von Marketing für Design, Karriereportal etc, nicht vergessen
- ❏ Rechtzeitig Zeit für die Erstellung von Testfällen und das Testen einplanen

- ❏ SAP SuccessFactors Recruiting bei Quehenberger Group
  - ❏ [LIVE DEMO](#) (externer Bewerber)

## Bewerberseite



Stellenangebote

Nach offenen Stellen suchen

Abteilung:

Juristische Einheit:

Standort:

Berufsfunktion:

Job Land:

Arbeitsort (Region):

2 Stelle(n)  
entsprechen der Auswahl

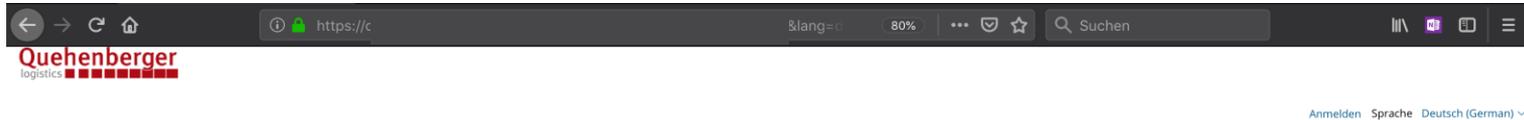
**So bunt ist die Logistikbranche.**  
Entdecken Sie diese Welt mit uns!

**UNSERE BENEFITS**

Als MitarbeiterIn von Quehenberger Logistics profitieren Sie in jeder Hinsicht. Von den Aufstiegschancen und der Weiterbildung, vom internationalen Umfeld, von unserer Flexibilität und vielen weiteren Benefits.



## 📦 Bewerbersicht: Benutzerkonto anlegen



### Stellenangebote: Konto anlegen

[Zurück](#)

Sie sind bereits als Benutzer registriert? [Bitte melden Sie sich hier an.](#)

Bei den Anmeldedaten wird zwischen Groß- und Kleinschreibung unterschieden

- \* E-Mail-Adresse:
- \* E-Mail-Adresse erneut eingeben:
- \* Wählen Sie ein Kennwort:  [Kennwortrichtlinie](#)
- \* Kennwort erneut eingeben:
- \* Vorname:
- \* Nachname:
- \* Landesvorwahl:
- \* Telefonnummer:
- \* Wohnsitz (Land):
- \* Nutzungsbedingungen: [Lesen und akzeptieren Sie die Datenschutzerklärung.](#)

## 📦 Bewerberseite: Anmeldung und Authentifizierung



Anmelden Sprache Deutsch (German) ▾

### Stellenangebote: Anmelden

**Haben Sie ein Konto?**  
Bitte geben Sie Ihre Login-Daten nachstehend ein. Bei der Eingabe von Benutzername und Kennwort wird zwischen Groß- und Kleinschreibung unterschieden.

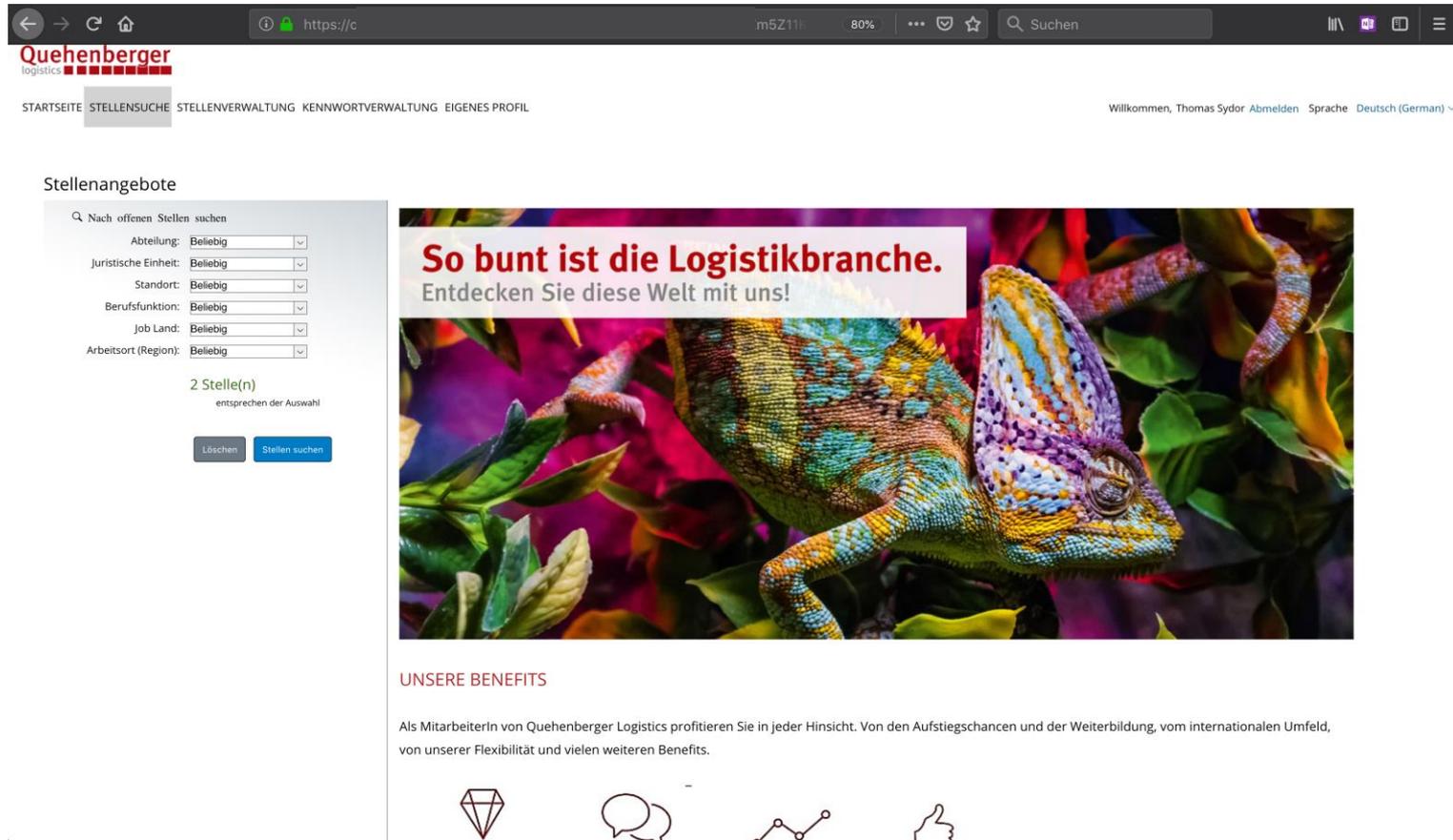
\* E-Mail-Adresse:

\* Kennwort:

[Haben Sie Ihr Kennwort vergessen?](#)

**Haben Sie sich noch nicht als Benutzer angemeldet?**  
Richten Sie sich ein Benutzerkonto ein, um sich auf unsere Stellenangebote zu bewerben.

## 📦 Bewerberübersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Recruiting application. The browser's address bar shows the URL "https://c" and the page title "Quehenberger logistics". The navigation menu includes "STARTSEITE", "STELLENSuche", "STELLENVERWALTUNG", "KENNWORTVERWALTUNG", and "EIGENES PROFIL". The user is logged in as "Thomas Sydor".

**Stellenangebote**

Nach offenen Stellen suchen

Abteilung:

Juristische Einheit:

Standort:

Berufsfunktion:

Job Land:

Arbeitsort (Region):

2 Stelle(n)  
entsprechen der Auswahl

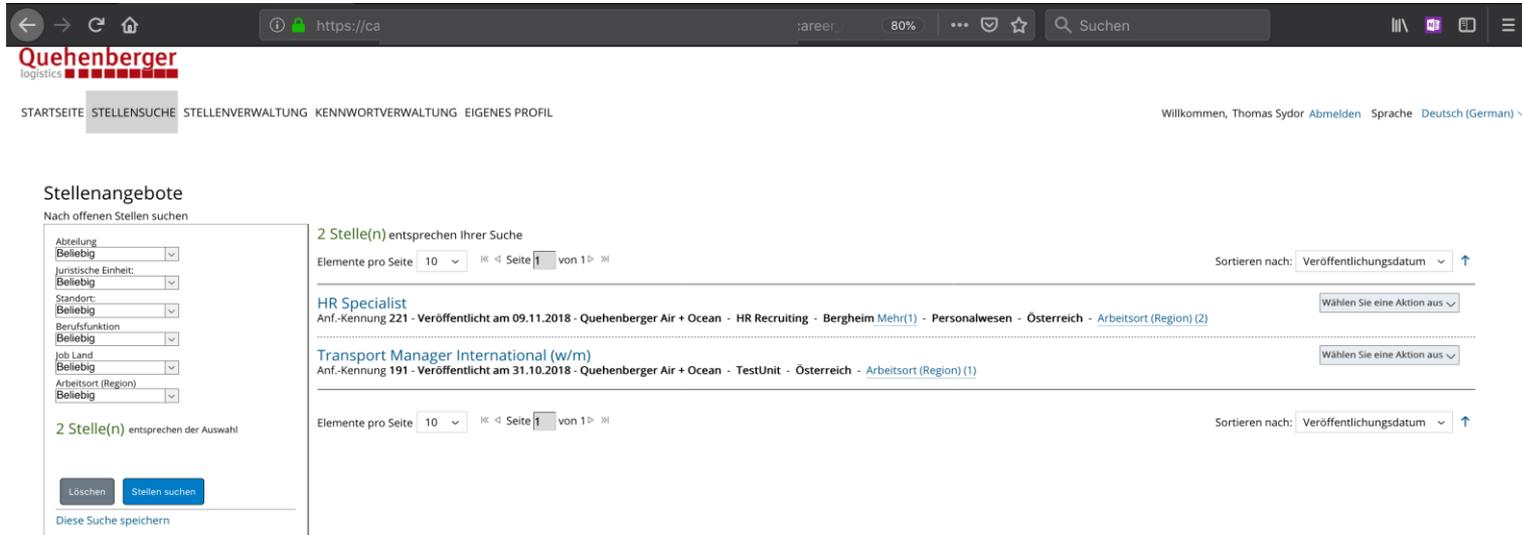
**So bunt ist die Logistikbranche.**  
Entdecken Sie diese Welt mit uns!

**UNSERE BENEFITS**

Als MitarbeiterIn von Quehenberger Logistics profitieren Sie in jeder Hinsicht. Von den Aufstiegschancen und der Weiterbildung, vom internationalen Umfeld, von unserer Flexibilität und vielen weiteren Benefits.

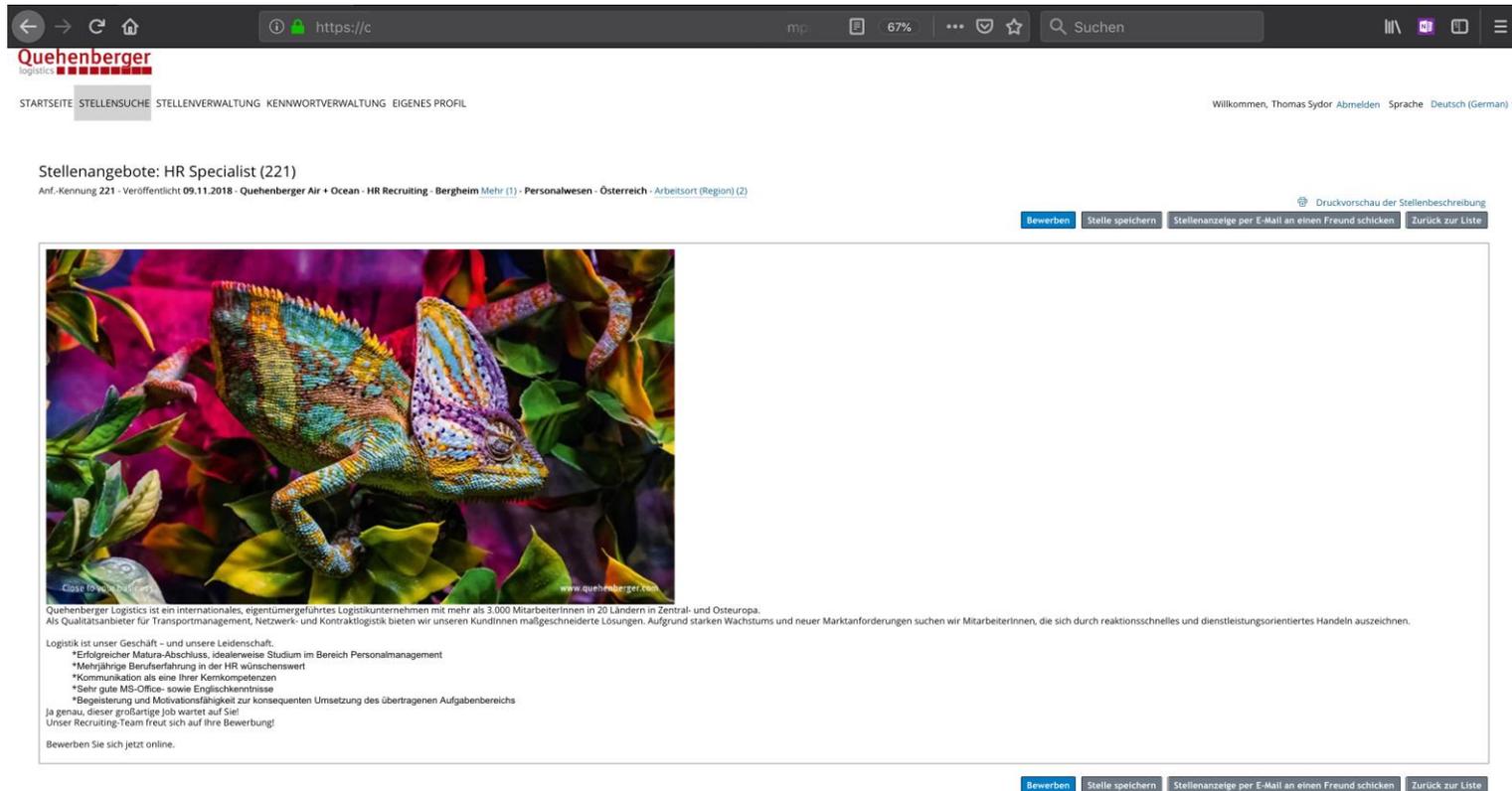
Icons representing benefits: a diamond, two speech bubbles, a line graph, and a thumbs up.

## Bewerbersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting application interface. At the top, there is a navigation bar with the Quehenberger logo and a menu containing 'STARTSEITE', 'STELLENSUCHE', 'STELLENVERWALTUNG', 'KENNWORTVERWALTUNG', and 'EIGENES PROFIL'. The 'STELLENSUCHE' tab is active. On the right side of the navigation bar, there is a user greeting: 'Willkommen, Thomas Sydor' and options for 'Abmelden', 'Sprache', and 'Deutsch (German)'. Below the navigation bar, the main content area is titled 'Stellenangebote' and includes a sub-header 'Nach offenen Stellen suchen'. On the left side of this area, there is a search filter panel with several dropdown menus for 'Abteilung', 'Juristische Einheit', 'Standort', 'Berufsfunktion', 'Job Land', and 'Arbeitsort (Region)'. Below these filters, it indicates '2 Stelle(n) entsprechen der Auswahl' and provides buttons for 'Löschen', 'Stellen suchen', and 'Diese Suche speichern'. The main search results area displays '2 Stelle(n) entsprechen Ihrer Suche' and shows two job listings. The first listing is 'HR Specialist' with details: 'Anf.-Kennung 221 - Veröffentlicht am 09.11.2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim Mehr(1) - Personalwesen - Österreich - Arbeitsort (Region) (2)'. The second listing is 'Transport Manager International (w/m)' with details: 'Anf.-Kennung 191 - Veröffentlicht am 31.10.2018 - Quehenberger Air + Ocean - TestUnit - Österreich - Arbeitsort (Region) (1)'. Each listing includes a 'Sortieren nach: Veröffentlichungsdatum' dropdown and a 'Wählen Sie eine Aktion aus' button. The interface also features a search bar at the top right and a browser address bar at the top.

## 📦 Bewerberübersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows a web browser window displaying a job posting on the Quehenberger Logistics website. The browser's address bar shows 'https://c' and the search bar contains 'Suchen'. The website header includes navigation links: 'STARTSEITE', 'STELLENSUCHE', 'STELLENVERWALTUNG', 'KENNWORTVERWALTUNG', and 'EIGENES PROFIL'. A user greeting reads 'Willkommen, Thomas Sydor' with options to 'Abmelden' and 'Sprache Deutsch (German)'. The main heading is 'Stellenangebote: HR Specialist (221)' with a sub-heading 'Anf.-Kennung 221 - Veröffentlicht 09.11.2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim Mehr (1) - Personalwesen - Österreich - Arbeitsort (Region) (2)'. Action buttons include 'Bewerben', 'Stelle speichern', 'Stellenanzeige per E-Mail an einen Freund schicken', and 'Zurück zur Liste'. A large image of a colorful chameleon is featured. Below the image, the text describes Quehenberger Logistics as an international company with 3,000 employees in 20 countries. It lists requirements for the HR Specialist role, including a university degree, HR experience, communication skills, and English proficiency. The text concludes with 'Bewerben Sie sich jetzt online.' and another set of action buttons.

Quehenberger Logistics ist ein internationales, eigenümergeführtes Logistikunternehmen mit mehr als 3.000 MitarbeiterInnen in 20 Ländern in Zentral- und Osteuropa. Als Qualitätsanbieter für Transportmanagement, Netzwerk- und Kontraktlogistik bieten wir unseren KundInnen maßgeschneiderte Lösungen. Aufgrund starken Wachstums und neuer Marktanforderungen suchen wir MitarbeiterInnen, die sich durch reaktionsschnelles und dienstleistungsorientiertes Handeln auszeichnen.

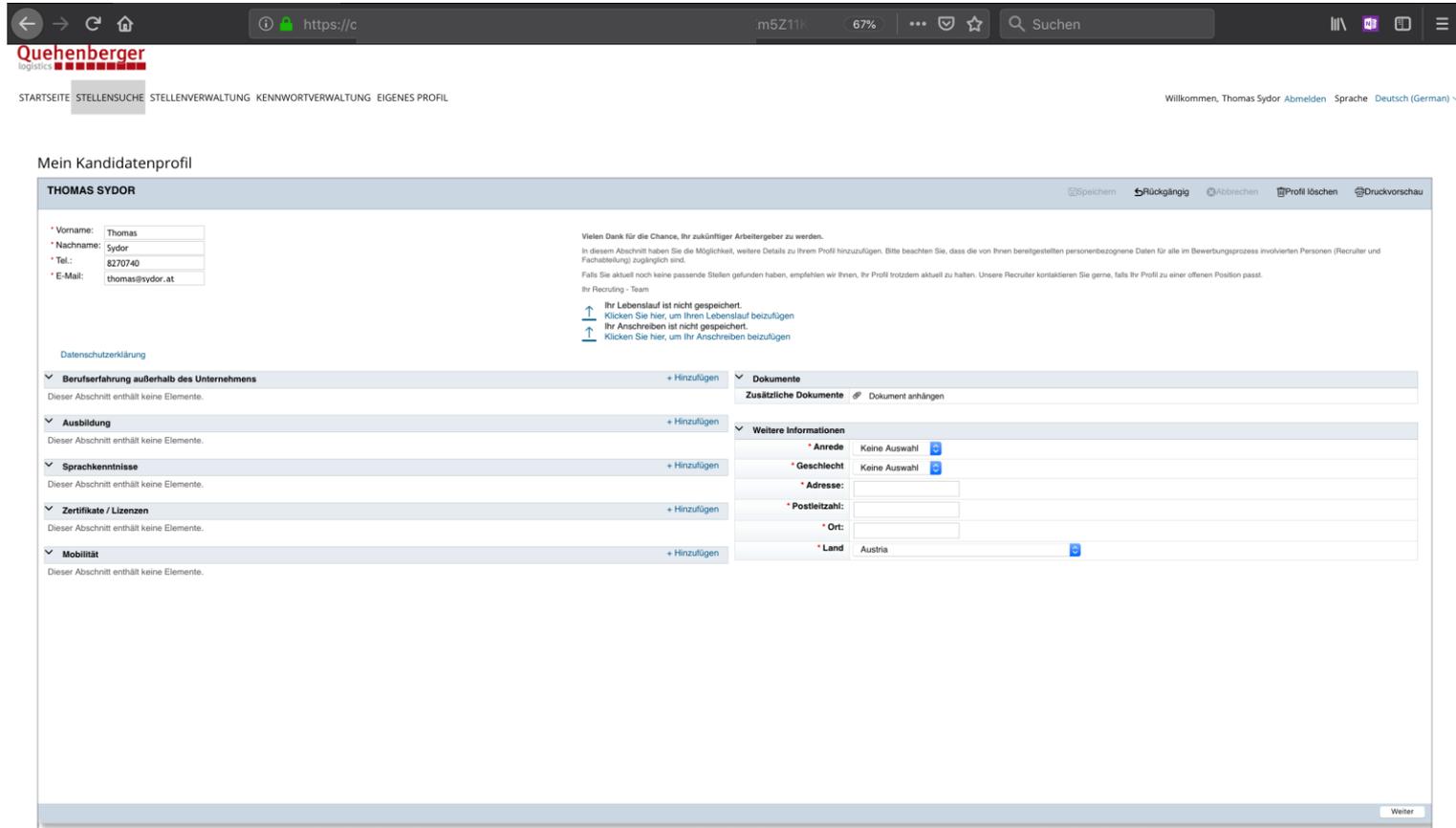
Logistik ist unser Geschäft - und unsere Leidenschaft.

- \*Erfolgreicher Matura-Abschluss, idealerweise Studium im Bereich Personalmanagement
- \*Mehrjährige Berufserfahrung in der HR wünschenswert
- \*Kommunikation als eine Ihrer Kernkompetenzen
- \*Sehr gute MS-Office- sowie Englischkenntnisse
- \*Begeisterung und Motivation für die konsequente Umsetzung des übertragenen Aufgabenbereichs

Ja genau, dieser großartige Job wartet auf Sie!  
Unser Recruiting-Team freut sich auf Ihre Bewerbung!

Bewerben Sie sich jetzt online.

## Bewerbersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://c.m5Z11>. The page header includes the Quehenberger logo and navigation links: STARTSEITE, STELLENSuche, STELLENVERWALTUNG, KENNWORTVERWALTUNG, and EIGENES PROFIL. A welcome message reads: "Willkommen, Thomas Sydor Abmelden Sprache Deutsch (German)".

### Mein Kandidatenprofil

**THOMAS SYDOR** Speichern Rückgängig Abbrechen Profil löschen Druckvorschau

**\* Vorname:** Thomas  
**\* Nachname:** Sydor  
**\* Tel.:** 8270740  
**\* E-Mail:** thomas@sydor.at

Vielen Dank für die Chance, Ihr zukünftiger Arbeitgeber zu werden.  
In diesem Abschnitt haben Sie die Möglichkeit, weitere Details zu Ihrem Profil hinzuzufügen. Bitte beachten Sie, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogene Daten für alle im Bewerbungsprozess involvierten Personen (Recruiter und Fachabteilung) zugänglich sind.  
Falls Sie aktuell noch keine passende Stellen gefunden haben, empfehlen wir Ihnen, Ihr Profil trotzdem aktuell zu halten. Unsere Recruiter kontaktieren Sie gerne, falls Ihr Profil zu einer offenen Position passt.  
Ihr Recruiting - Team  
↑ Ihr Lebenslauf ist nicht gespeichert.  
↑ Klicken Sie hier, um Ihren Lebenslauf beizufügen  
↑ Ihr Anschreiben ist nicht gespeichert.  
↑ Klicken Sie hier, um Ihr Anschreiben beizufügen

Datenschutzerklärung

- Berufserfahrung außerhalb des Unternehmens** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.
- Ausbildung** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.
- Sprachkenntnisse** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.
- Zertifikate / Lizenzen** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.
- Mobilität** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.

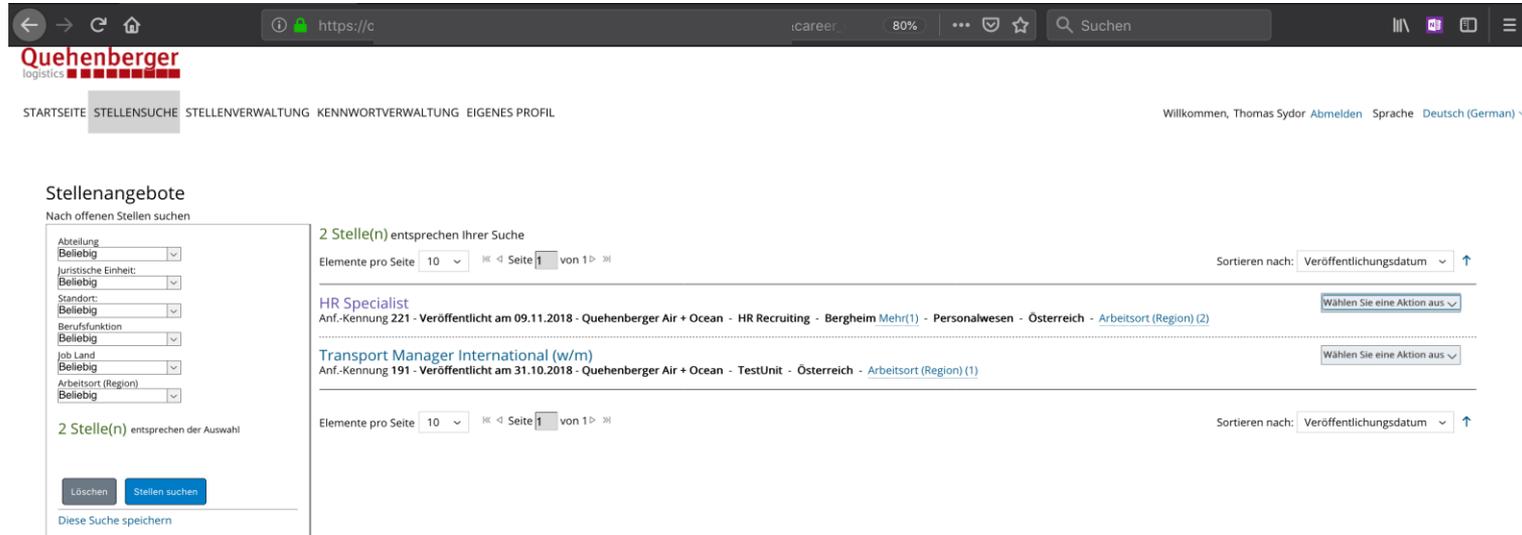
**Dokumente**  
Zusätzliche Dokumente  Dokument anhängen

**Weitere Informationen**

- \* Anrede:** Keine Auswahl
- \* Geschlecht:** Keine Auswahl
- \* Adresse:**
- \* Postleitzahl:**
- \* Ort:**
- \* Land:** Austria

Weiter

## Bewerbersicht: Bewerbung



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting interface. At the top, there is a navigation bar with the Quehenberger logo and menu items: STARTSEITE, STELLENSUCHE (highlighted), STELLENVERWALTUNG, KENNWORTVERWALTUNG, and EIGENES PROFIL. A user greeting "Willkommen, Thomas Sydor" and language options "Abmelden", "Sprache", "Deutsch (German)" are visible on the right.

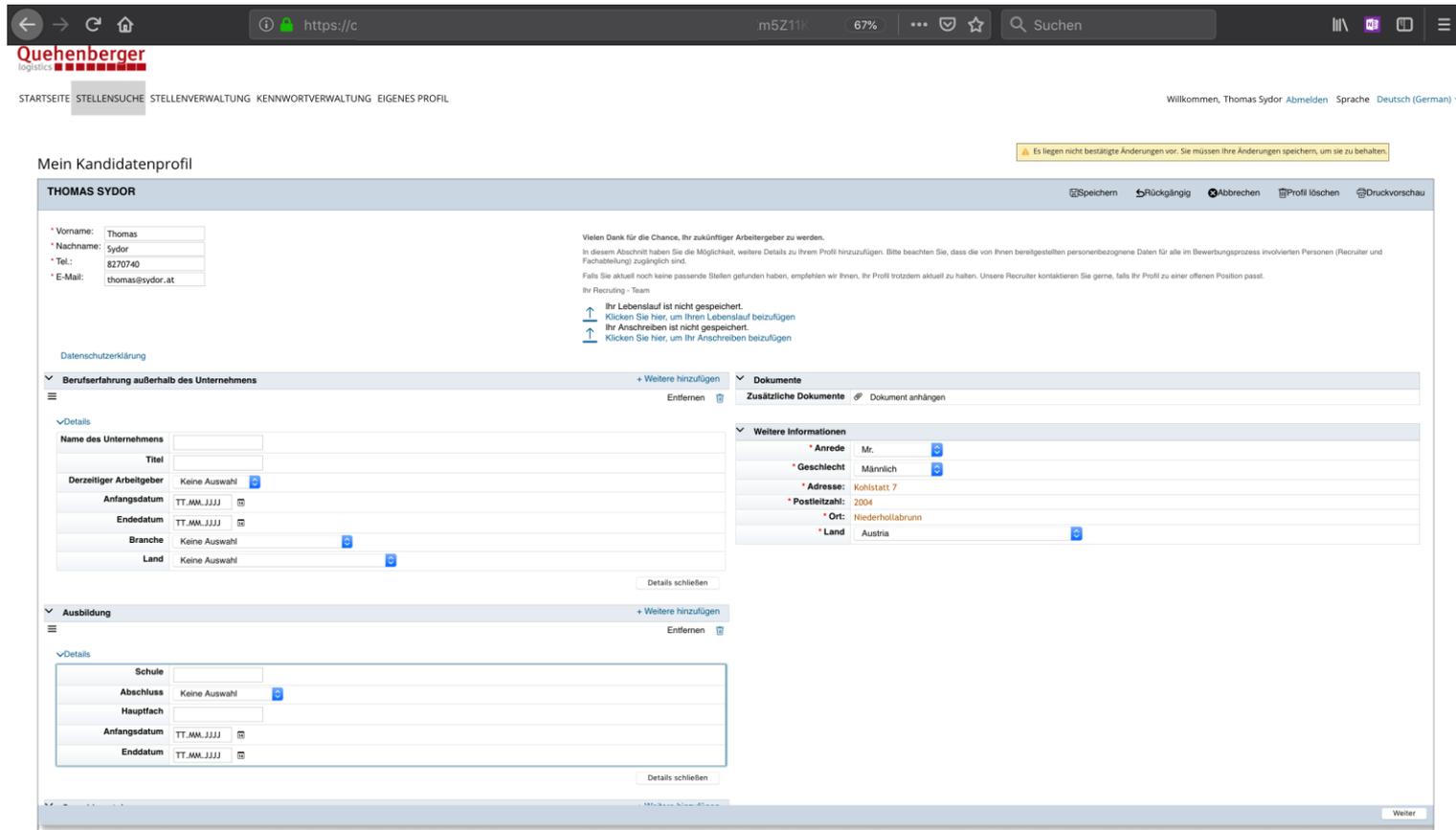
The main content area is titled "Stellenangebote" and includes a filter sidebar on the left. The sidebar contains dropdown menus for "Abteilung", "Juristische Einheit", "Standort", "Berufsfunktion", "Job Land", and "Arbeitsort (Region)", all set to "Beliebig". Below the filters, it states "2 Stelle(n) entsprechen der Auswahl" and provides buttons for "Löschen", "Stellen suchen", and "Diese Suche speichern".

The main search results area shows "2 Stelle(n) entsprechen Ihrer Suche". It includes a pagination control "Elemente pro Seite 10" and "Seite 1 von 1". The results are sorted by "Veröffentlichungsdatum" (ascending). Two job listings are visible:

- HR Specialist**  
Anf.-Kennung 221 - Veröffentlicht am 09.11.2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim Mehr(1) - Personalwesen - Österreich - Arbeitsort (Region) (2) [Wählen Sie eine Aktion aus]
- Transport Manager International (w/m)**  
Anf.-Kennung 191 - Veröffentlicht am 31.10.2018 - Quehenberger Air + Ocean - TestUnit - Österreich - Arbeitsort (Region) (1) [Wählen Sie eine Aktion aus]

A second pagination control is located below the listings, showing "Elemente pro Seite 10" and "Seite 1 von 1".

## Bewerbersicht: Bewerbung



The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Recruiting user profile for Thomas Sydor. The browser address bar shows 'https://c' and the page title is 'Mein Kandidatenprofil'. The user is logged in as 'Thomas Sydor' and the language is set to 'Deutsch (German)'. A yellow warning banner at the top states: 'Es liegen nicht bestätigte Änderungen vor. Sie müssen Ihre Änderungen speichern, um sie zu behalten.'

**Mein Kandidatenprofil**

**THOMAS SYDOR** Speichern Rückgängig Abbrechen Profil löschen Druckvorschau

Vorname: Thomas  
Nachname: Sydor  
Tel.: 8270740  
E-Mail: thomas@sydor.at

Vielen Dank für die Chance, Ihr zukünftiger Arbeitgeber zu werden.  
In diesem Abschnitt haben Sie die Möglichkeit, weitere Details zu Ihrem Profil hinzuzufügen. Bitte beachten Sie, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogene Daten für alle im Bewerbungsprozess involvierten Personen (Recruiter und Fachabteilung) zugänglich sind.  
Falls Sie aktuell noch keine passende Stellen gefunden haben, empfehlen wir Ihnen, Ihr Profil trotzdem aktuell zu halten. Unsere Recruiter kontaktieren Sie gerne, falls Ihr Profil zu einer offenen Position passt.  
Ihr Recruiting - Team

[↑ Ihr Lebenslauf ist nicht gespeichert.  
Klicken Sie hier, um Ihren Lebenslauf beizufügen](#)  
[↑ Ihr Anschreiben ist nicht gespeichert.  
Klicken Sie hier, um Ihr Anschreiben beizufügen](#)

Datenschutzerklärung

**Berufserfahrung außerhalb des Unternehmens** + Weitere hinzufügen  
Entfernen

**Details**

Name des Unternehmens	
Titel	
Derzeitiger Arbeitgeber	Keine Auswahl
Anfangsdatum	TT.MM.JJJJ
Enddatum	TT.MM.JJJJ
Branche	Keine Auswahl
Land	Keine Auswahl

Details schließen

**Dokumente**  
Zusätzliche Dokumente 🗑 Dokument anhängen

**Weitere Informationen**

* Anrede	Mr.
* Geschlecht	Männlich
* Adresse	Kohlstatt 7
* Postleitzahl	2004
* Ort	Niederhollabrunn
* Land	Austria

**Ausbildung** + Weitere hinzufügen  
Entfernen

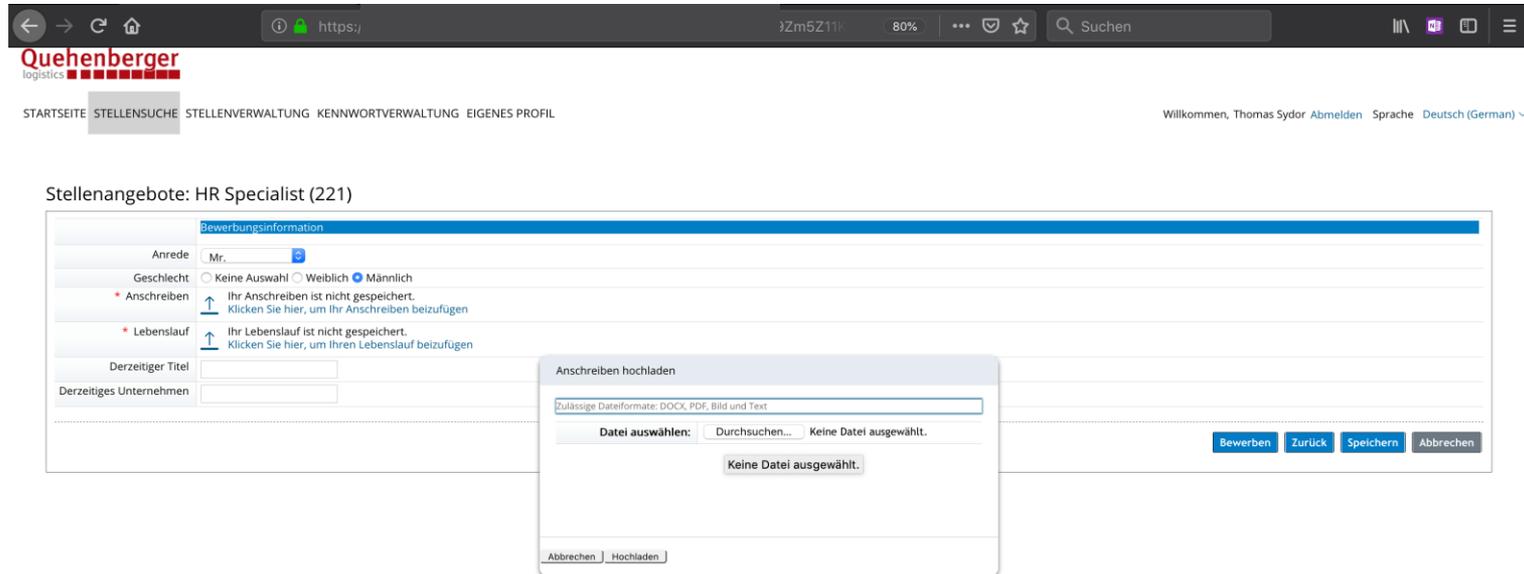
**Details**

Schule	
Abschluss	Keine Auswahl
Hauptfach	
Anfangsdatum	TT.MM.JJJJ
Enddatum	TT.MM.JJJJ

Details schließen

Weiter

## Bewerbersicht: Bewerbung



The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Recruiting application form for the position 'HR Specialist (221)'. The browser's address bar shows 'https://...'. The page header includes the 'Quehenberger logistics' logo and navigation links: 'STARTSEITE', 'STELLENSUCHE', 'STELLENVERWALTUNG', 'KENNWORTVERWALTUNG', and 'EIGENES PROFIL'. The user is logged in as 'Thomas Sydor'.

The main content area is titled 'Stellenangebote: HR Specialist (221)'. It contains a form with the following fields and options:

- Anrede:** Mr. (dropdown menu)
- Geschlecht:**  Keine Auswahl,  Weiblich,  Männlich
- Anschreiben:**  Ihr Anschreiben ist nicht gespeichert. Klicken Sie hier, um Ihr Anschreiben beizufügen
- Lebenslauf:**  Ihr Lebenslauf ist nicht gespeichert. Klicken Sie hier, um Ihren Lebenslauf beizufügen
- Derzeitiger Titel:**
- Derzeitiges Unternehmen:**

A modal dialog box titled 'Anschreiben hochladen' is open over the 'Anschreiben' field. It contains the following elements:

- Text: 'Zulässige Dateiformate: DOCX, PDF, Bild und Text'
- Text: 'Datei auswählen:  Keine Datei ausgewählt.'
- Text: 'Keine Datei ausgewählt.'
- Buttons:

At the bottom right of the main form, there are four buttons:

## 📦 Bewerberübersicht: Bewerbung

← → ↻ 🏠 <https://c> m5Z11l 80% 🔍 Suchen

**Quehenberger**  
logistics

STARTSEITE **STELLENSUCHE** STELLENVERWALTUNG KENNWORTVERWALTUNG EIGENES PROFIL

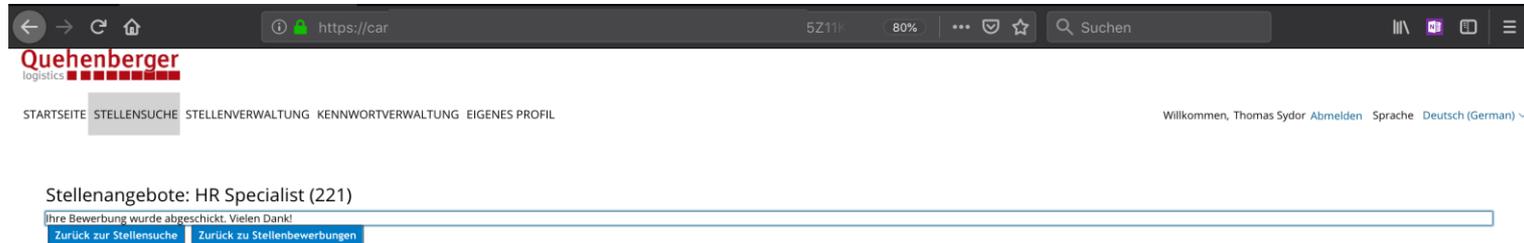
Willkommen, Thomas Sydor [Abmelden](#) Sprache [Deutsch \(German\)](#) ▾

### Stellenangebote: HR Specialist (221)

Bewerbungsinformation	
Anrede	<input type="text" value="Mr."/>
Geschlecht	<input type="radio"/> Keine Auswahl <input type="radio"/> Weiblich <input checked="" type="radio"/> Männlich
* Anschreiben	 <a href="#">Anschreiben von Thomas Sydor</a> ✎ <small>Zuletzt aktualisiert: 12.11.2018</small>
* Lebenslauf	 <a href="#">Lebenslauf von Thomas Sydor</a> ✎ <small>Zuletzt aktualisiert: 12.11.2018</small>
Derzeitiger Titel	<input type="text" value="Dampfplauderer"/>
Derzeitiges Unternehmen	<input type="text" value="Dampfturbine"/>

[Bewerben](#) [Zurück](#) [Speichern](#) [Abbrechen](#)

## Bewerberseite: Bewerbung

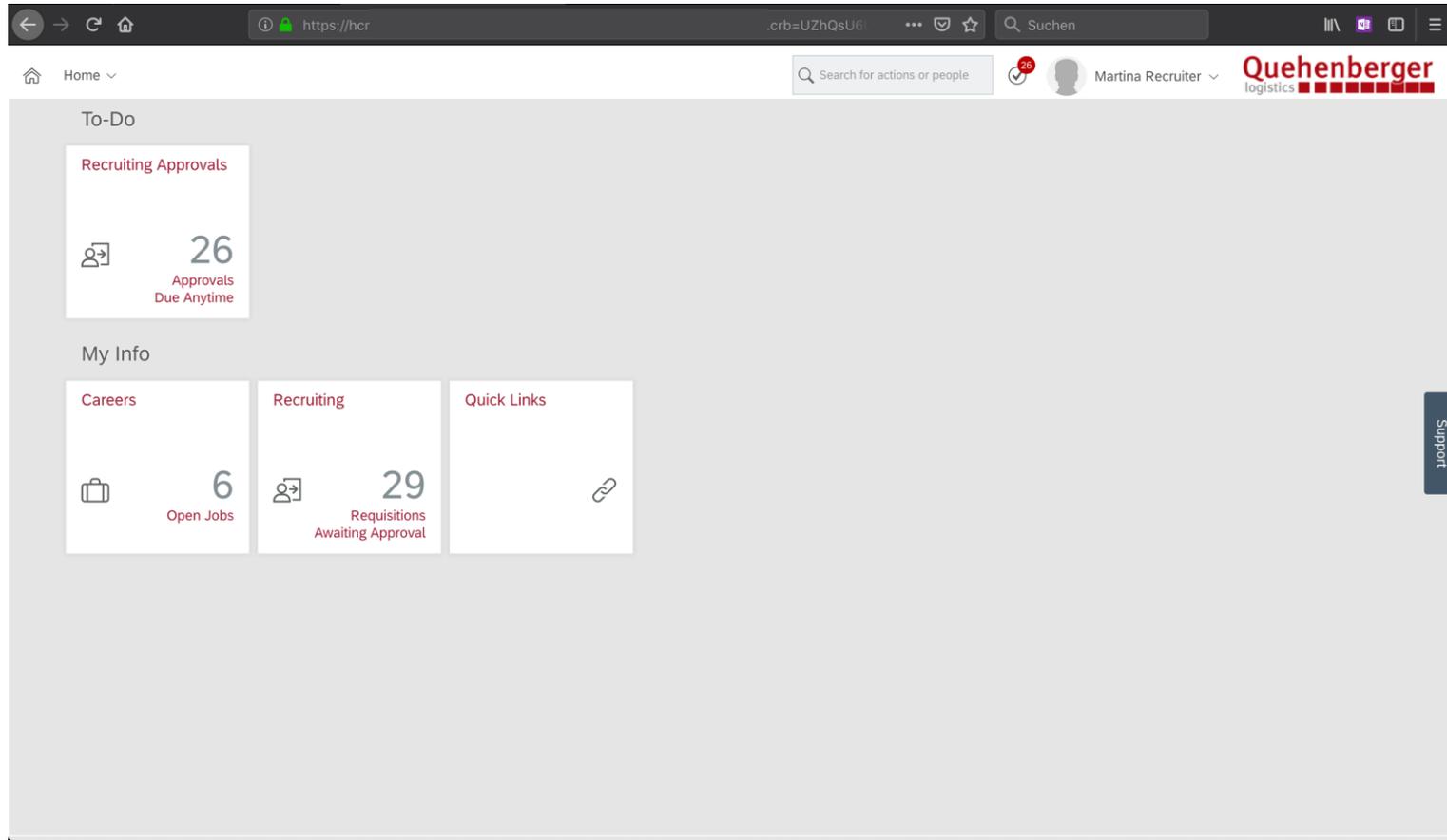


The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Recruiting application. The browser's address bar shows the URL <https://car>. The page header includes the Quehenberger logo and navigation links: [STARTSEITE](#), [STELLENSUCHE](#), [STELLENVERWALTUNG](#), [KENNWORTVERWALTUNG](#), and [EIGENES PROFIL](#). A user greeting "Willkommen, Thomas Sydor" is visible, along with options for "Abmelden", "Sprache", and "Deutsch (German)". The main content area displays the heading "Stellenangebote: HR Specialist (221)" and a confirmation message: "Ihre Bewerbung wurde abgeschickt. Vielen Dank!". Below the message are two buttons: "Zurück zur Stellensuche" and "Zurück zu Stellenbewerbungen".

- ❏ SAP SuccessFactors Recruiting bei Quehenberger Group
  - ❏ [LIVE DEMO](#) (interner Bewerber, Recruiter, Hiring Manager)



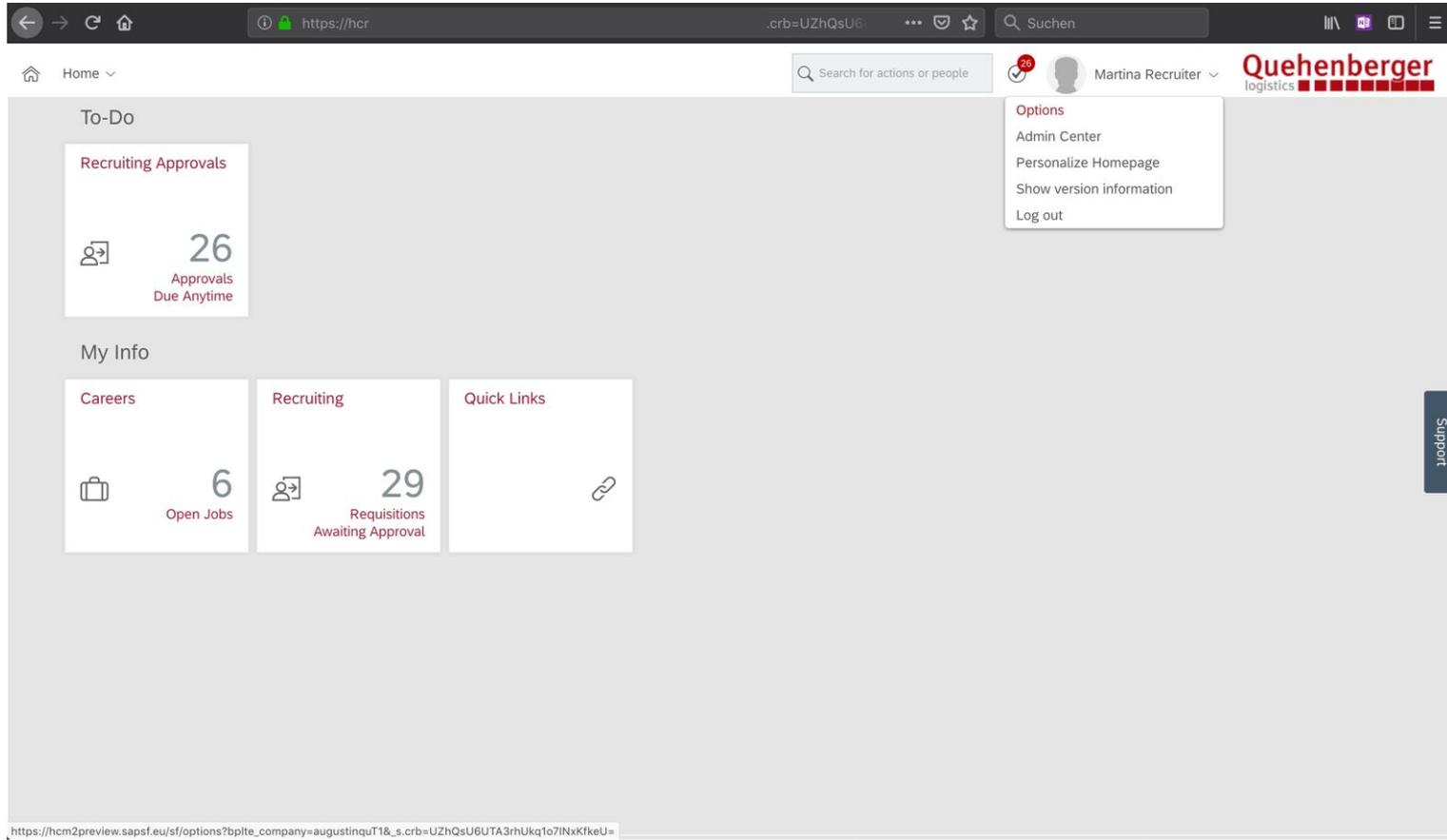
## Interner Bewerber / Recruiter: Einstiegssicht



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting interface for a user named Martina Recruiter. The dashboard is organized into several sections:

- Header:** Includes a search bar with the text "Suchen", a user profile for "Martina Recruiter", and the "Quehenberger logistics" logo.
- To-Do:** A section titled "To-Do" containing a "Recruiting Approvals" card. This card displays a large number "26" and the text "Approvals Due Anytime".
- My Info:** A section titled "My Info" containing three cards:
  - Careers:** Displays a large number "6" and the text "Open Jobs".
  - Recruiting:** Displays a large number "29" and the text "Requisitions Awaiting Approval".
  - Quick Links:** A card with a link icon.
- Support:** A vertical "Support" button is located on the right side of the dashboard.

## Interner Bewerber / Recruiter: Personalisierung

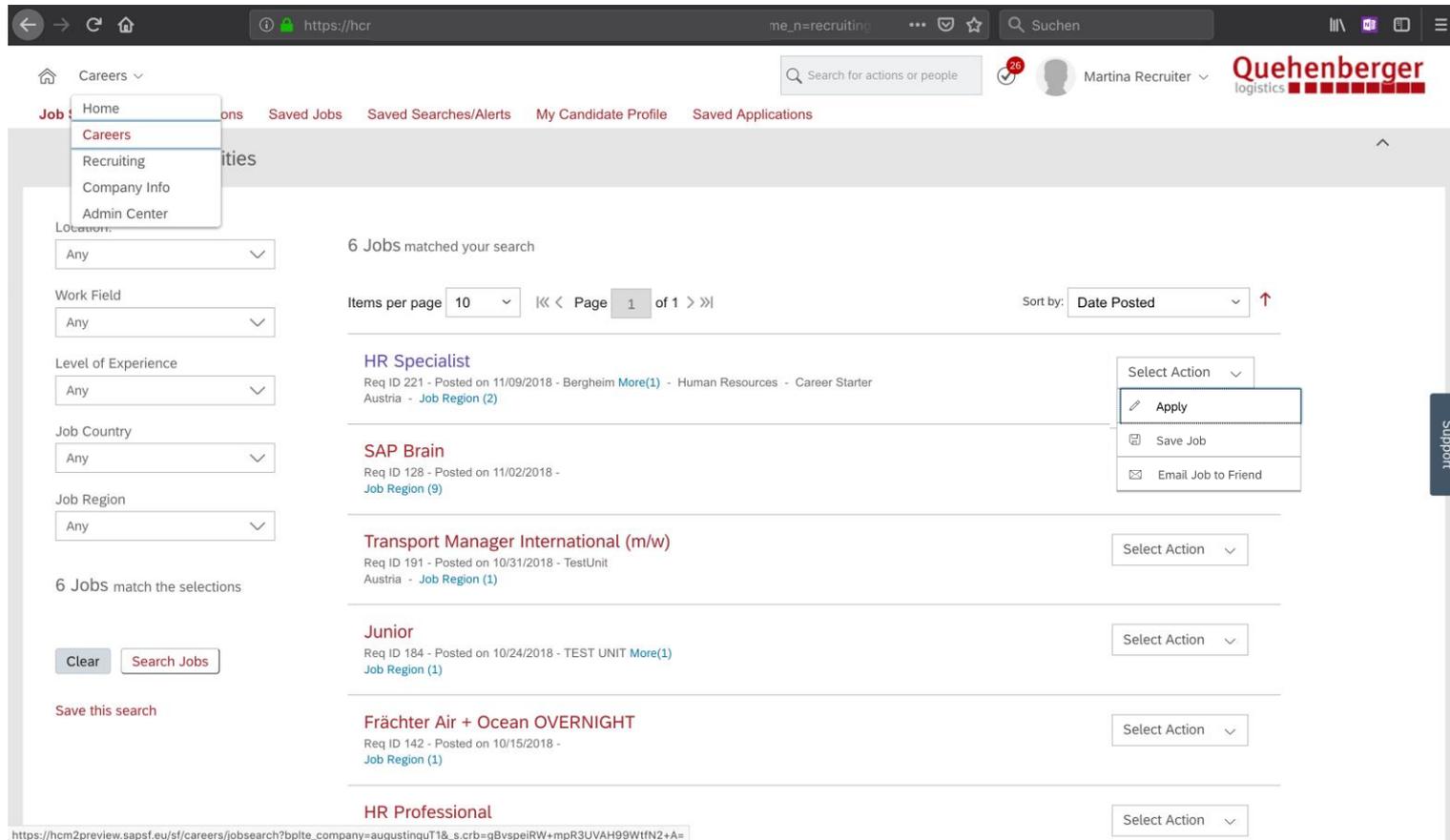


The screenshot displays the SAP SuccessFactors Recruiting user interface. At the top, there is a navigation bar with a search bar and user information for 'Martina Recruiter'. Below this, the main dashboard is divided into sections:

- To-Do:** A card titled 'Recruiting Approvals' showing 26 approvals due anytime.
- My Info:** A section with three cards:
  - Careers:** 6 Open Jobs.
  - Recruiting:** 29 Requisitions Awaiting Approval.
  - Quick Links:** A card with a link icon.

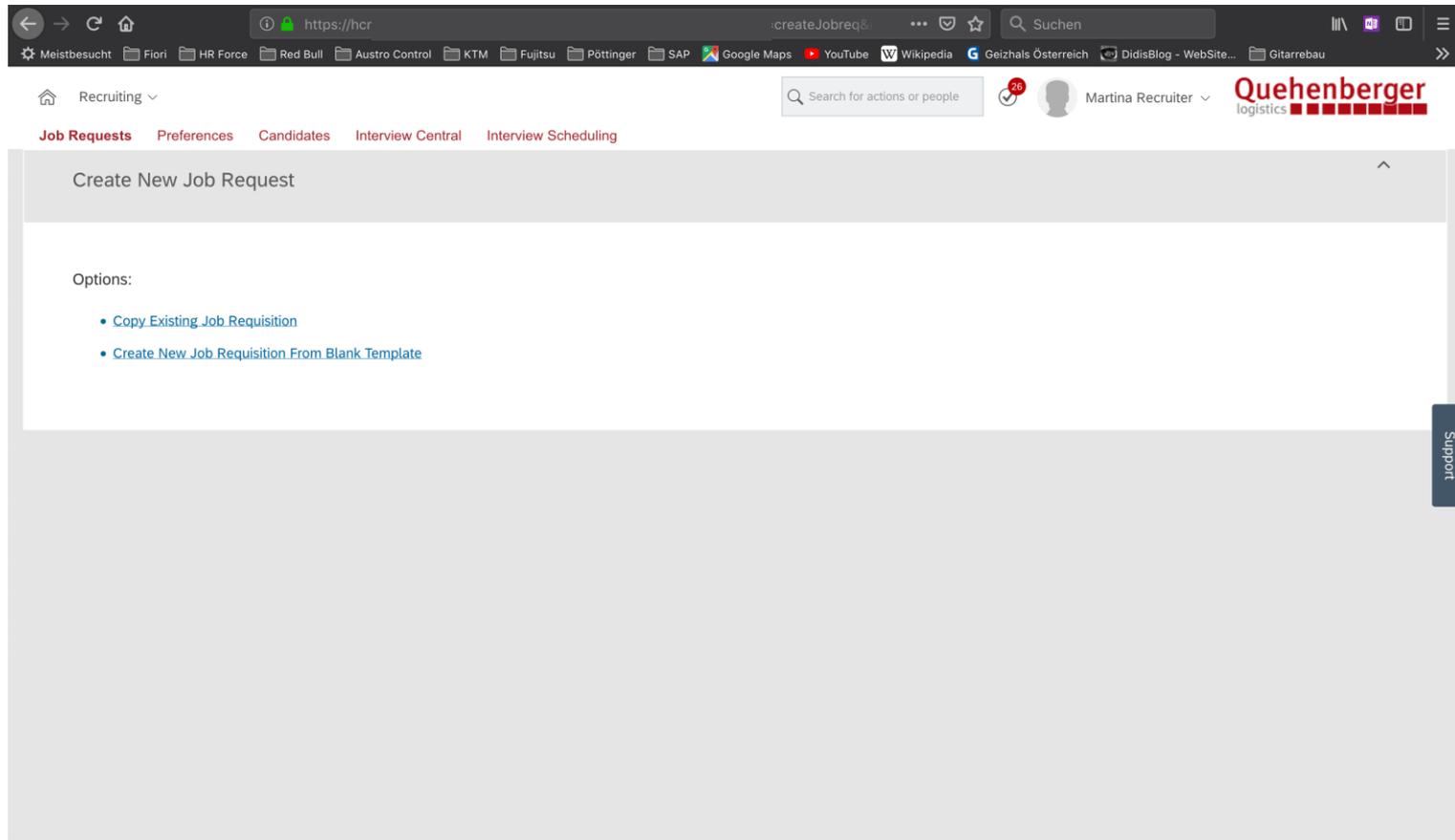
A user menu is open for 'Martina Recruiter', listing options: Admin Center, Personalize Homepage, Show version information, and Log out. A 'Support' button is visible on the right side of the dashboard.

## Interne Bewerbung



The screenshot shows the SAP SuccessFactors internal recruitment portal. The browser address bar displays 'https://hcr'. The user is logged in as 'Martina Recruiter'. The navigation menu includes 'Home', 'Careers', 'Recruiting', 'Company Info', and 'Admin Center'. The main content area shows a search for '6 Jobs matched your search'. The search filters on the left include Location, Work Field, Level of Experience, Job Country, and Job Region, all set to 'Any'. The search results list several job openings, including 'HR Specialist', 'SAP Brain', 'Transport Manager International (m/w)', 'Junior', 'Frächter Air + Ocean OVERNIGHT', and 'HR Professional'. Each job listing includes the job title, request ID, posting date, and location. A 'Select Action' dropdown menu is visible for the first job listing, with options for 'Apply', 'Save Job', and 'Email Job to Friend'. The URL at the bottom of the page is 'https://hcm2preview.sapsf.eu/sf/careers/jobsearch?bpfte\_company=augustinquT1&s\_crb=gBvspeiRW+mpR3UVAH99Wtfn2+A='.

## Recruiter

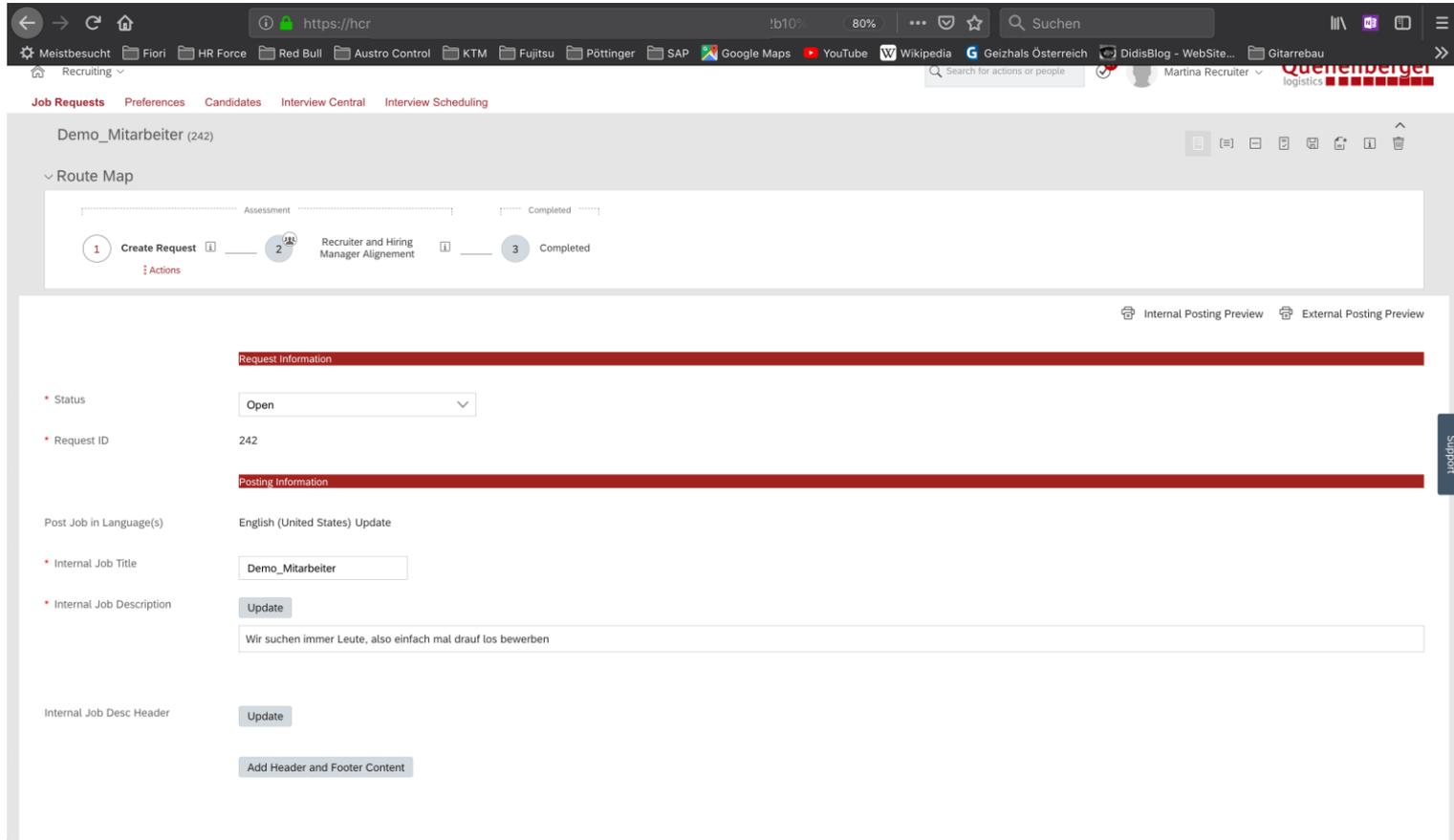


The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiter web interface. At the top, there is a browser address bar with the URL 'https://hcr' and a search bar containing ':createJobreq&'. Below the browser bar, the interface includes a navigation menu with 'Recruiting' selected, a search bar for 'Search for actions or people', and a user profile for 'Martina Recruiter'. The main content area is titled 'Create New Job Request' and lists two options:

- [Copy Existing Job Requisition](#)
- [Create New Job Requisition From Blank Template](#)

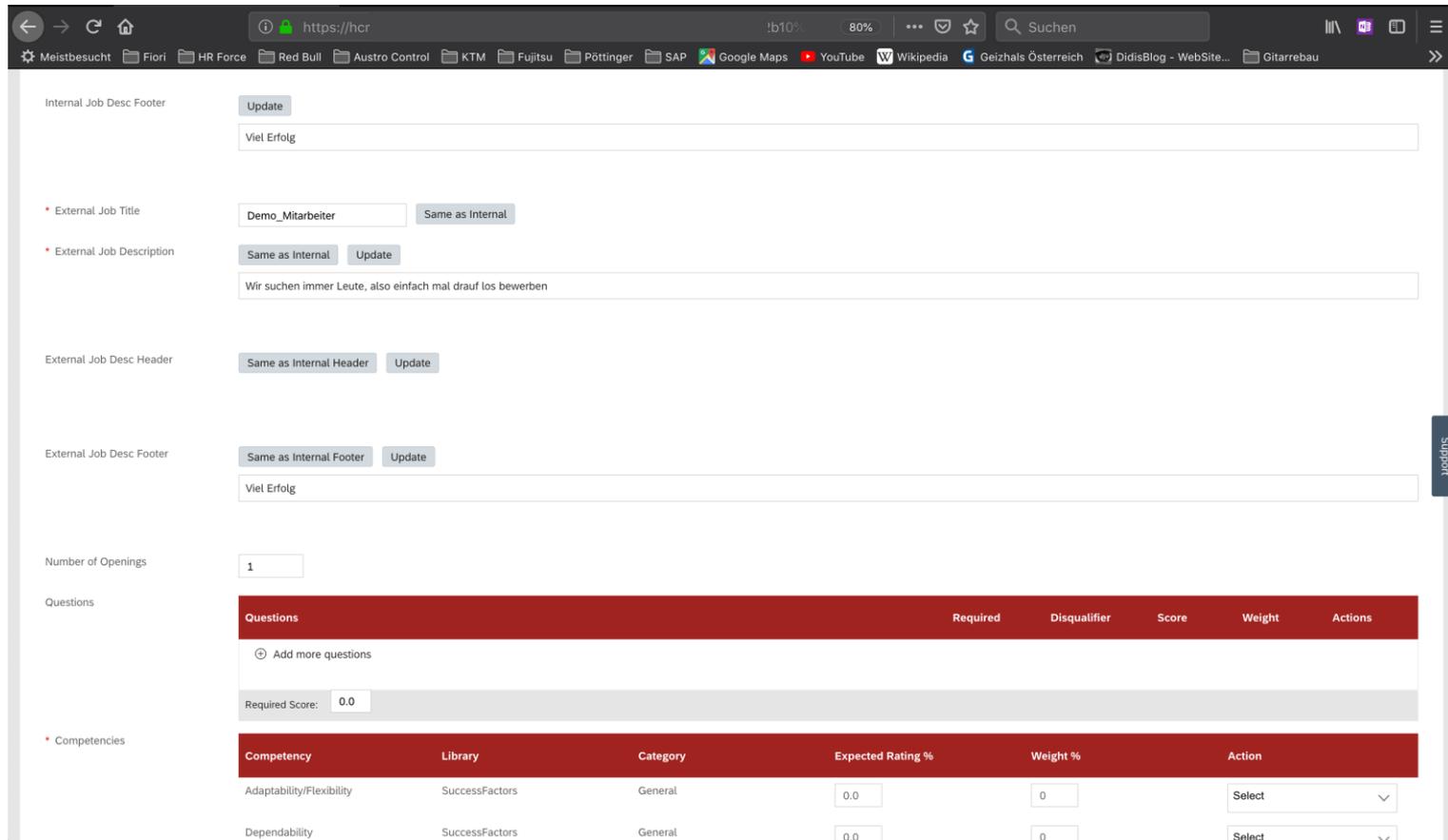
A 'Support' button is visible on the right side of the interface.

## Recruiter: Ausschreibungsanlage



The screenshot displays the SAP SuccessFactors Recruiter interface for creating a job requisition. The browser address bar shows 'https://hcr'. The top navigation bar includes 'Job Requests', 'Preferences', 'Candidates', 'Interview Central', and 'Interview Scheduling'. The main content area is titled 'Demo\_Mitarbeiter (242)'. A 'Route Map' section shows a three-step process: 1. Create Request, 2. Recruiter and Hiring Manager Alignment, and 3. Completed. Below this, there are sections for 'Request Information' and 'Posting Information'. The 'Request Information' section includes a 'Status' dropdown menu set to 'Open' and a 'Request ID' of 242. The 'Posting Information' section includes a 'Post Job in Language(s)' field set to 'English (United States) Update', an 'Internal Job Title' field set to 'Demo\_Mitarbeiter', and an 'Internal Job Description' field containing the text 'Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben'. There are 'Update' buttons for the 'Internal Job Description' and 'Internal Job Desc Header' fields. A 'Support' button is visible on the right side of the interface.

## Recruiter: Ausschreibungsanlage

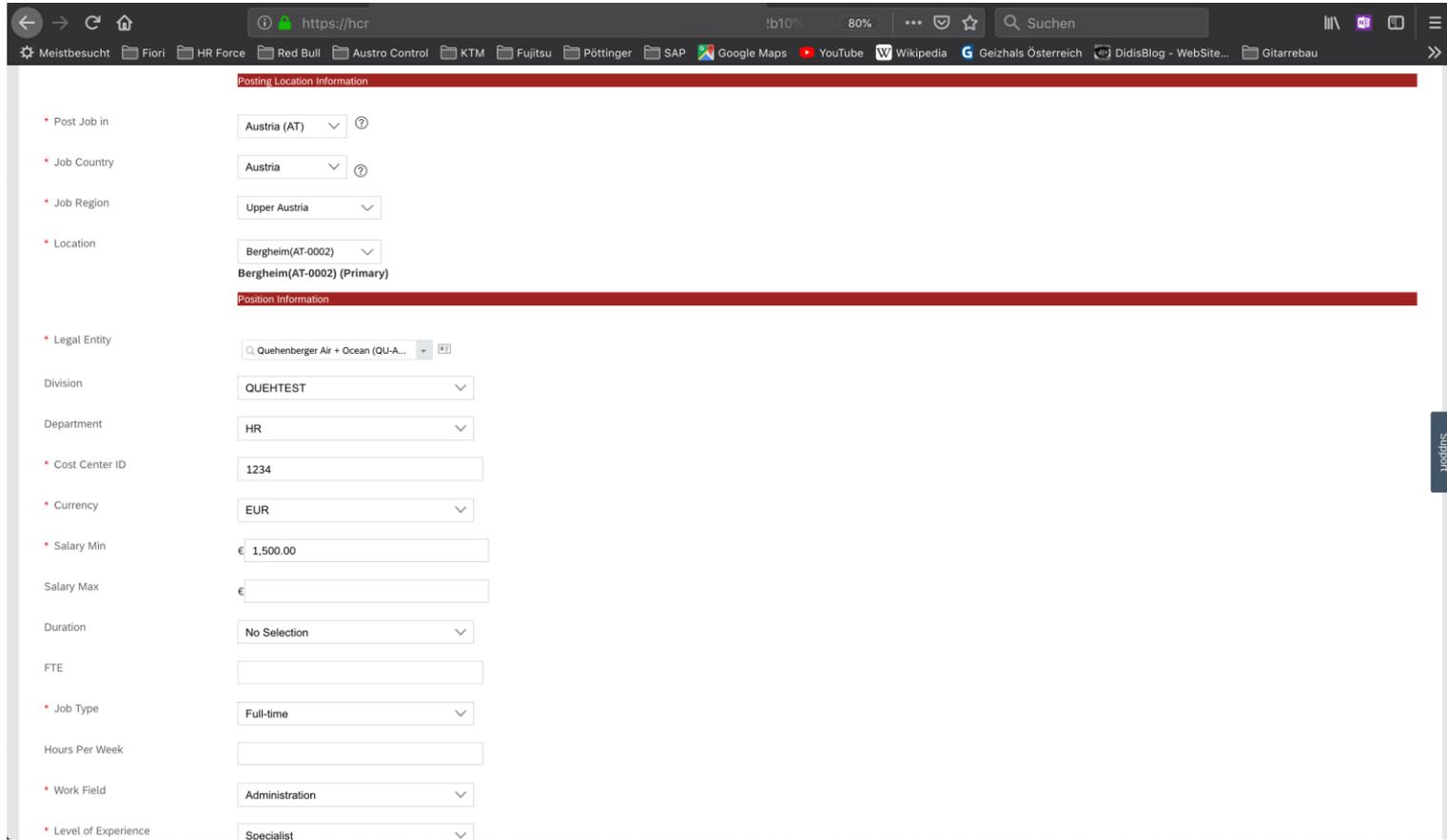


The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiter interface for configuring a job posting. The browser address bar shows 'https://hcr'. The page is divided into several sections for configuration:

- Internal Job Desc Footer:** Includes an 'Update' button and a text field containing 'Viel Erfolg'.
- External Job Title:** Includes a text field with 'Demo\_Mitarbeiter' and a 'Same as Internal' button.
- External Job Description:** Includes 'Same as Internal' and 'Update' buttons, and a text field with 'Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben'.
- External Job Desc Header:** Includes 'Same as Internal Header' and 'Update' buttons.
- External Job Desc Footer:** Includes 'Same as Internal Footer' and 'Update' buttons, and a text field with 'Viel Erfolg'.
- Number of Openings:** A text field containing the value '1'.
- Questions:** A section with a red header containing columns: Questions, Required, Disqualifier, Score, Weight, and Actions. Below the header is a 'Add more questions' button and a 'Required Score' field set to '0.0'.
- Competencies:** A table with columns: Competency, Library, Category, Expected Rating %, Weight %, and Action.

Competency	Library	Category	Expected Rating %	Weight %	Action
Adaptability/Flexibility	SuccessFactors	General	0.0	0	Select
Dependability	SuccessFactors	General	0.0	0	Select

## Recruiter: Ausschreibungsanlage



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting application form. The browser address bar indicates the URL is https://hcr. The page is divided into two main sections: Posting Location Information and Position Information.

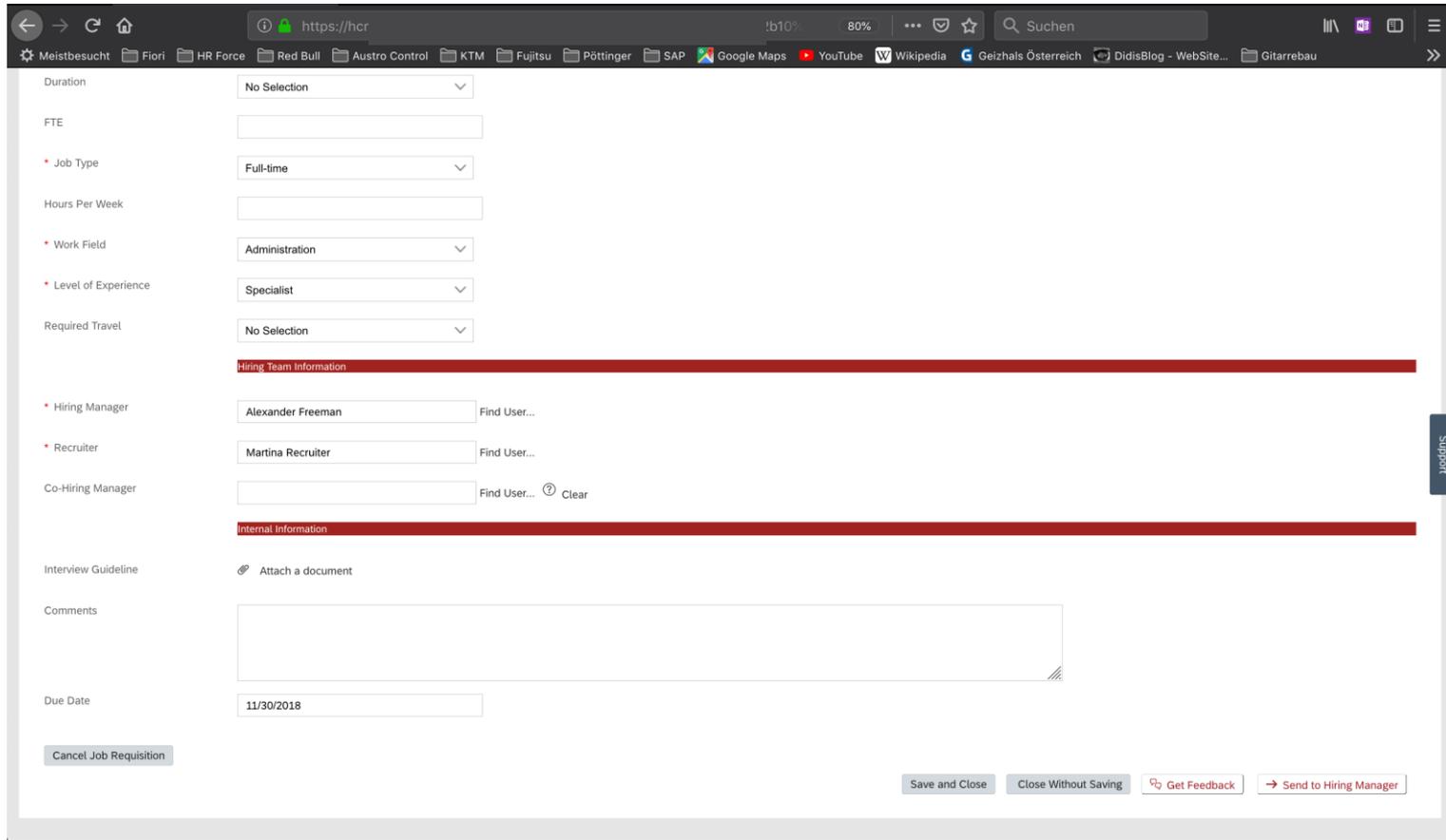
**Posting Location Information**

- Post Job in: Austria (AT)
- Job Country: Austria
- Job Region: Upper Austria
- Location: Bergheim(AT-0002)  
Bergheim(AT-0002) (Primary)

**Position Information**

- Legal Entity: Quehenberger Air + Ocean (QU-A...)
- Division: QUEHTEST
- Department: HR
- Cost Center ID: 1234
- Currency: EUR
- Salary Min: € 1.500,00
- Salary Max: €
- Duration: No Selection
- FTE:
- Job Type: Full-time
- Hours Per Week:
- Work Field: Administration
- Level of Experience: Soecialist

## Recruiter: Ausschreibungsanlage



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiter interface for creating a job requisition. The browser address bar shows 'https://hcr'. The form is divided into several sections:

- Duration:** No Selection
- FTE:** (Empty text field)
- Job Type:** Full-time
- Hours Per Week:** (Empty text field)
- Work Field:** Administration
- Level of Experience:** Specialist
- Required Travel:** No Selection

**Hiring Team Information**

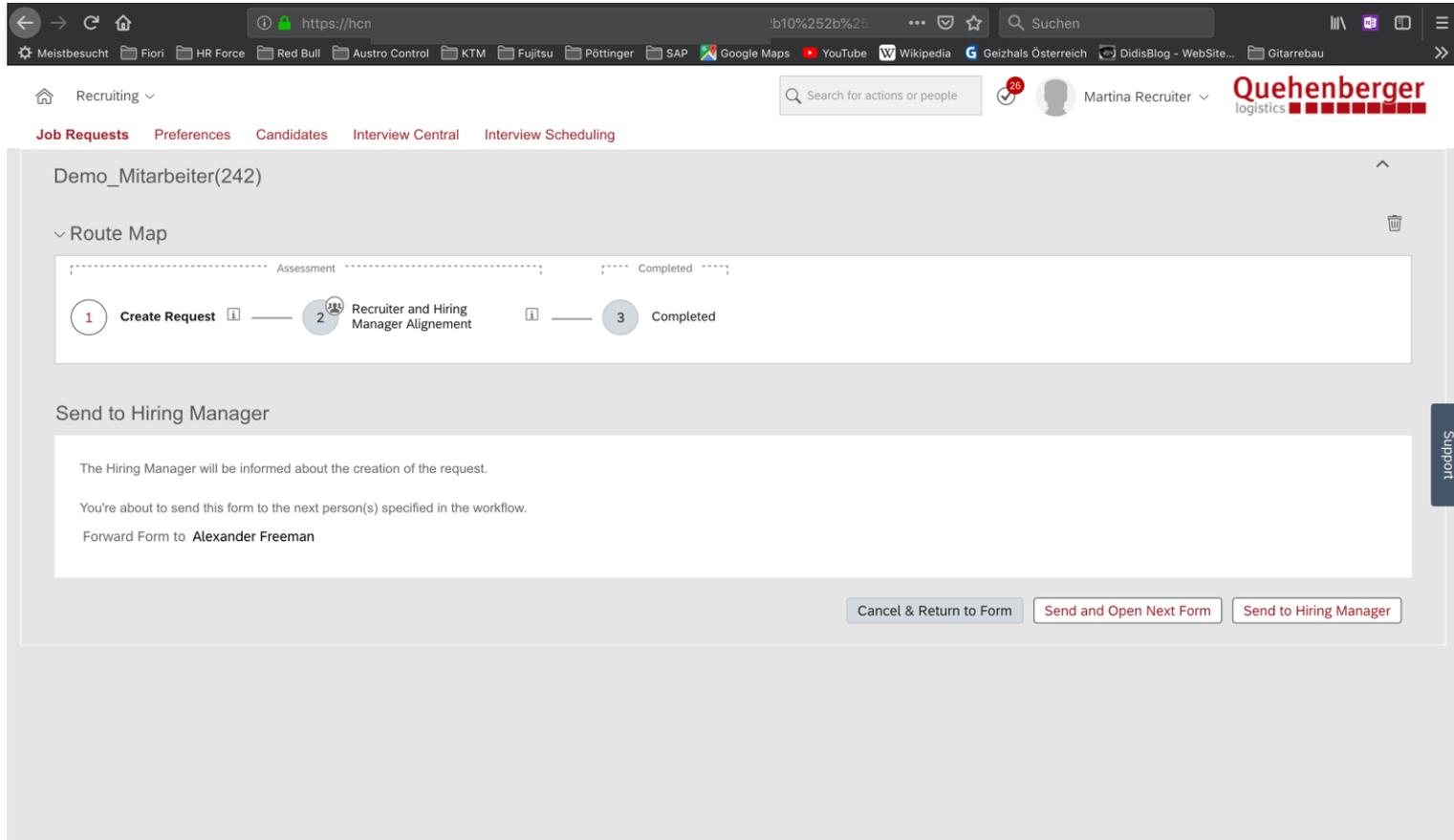
- Hiring Manager:** Alexander Freeman (Find User...)
- Recruiter:** Martina Recruiter (Find User...)
- Co-Hiring Manager:** (Empty text field) (Find User... Clear)

**Internal Information**

- Interview Guideline:** Attach a document
- Comments:** (Large empty text area)
- Due Date:** 11/30/2018

Buttons at the bottom: Cancel Job Requisition, Save and Close, Close Without Saving, Get Feedback, Send to Hiring Manager.

## Recruiter: Ausschreibungsprozess



Recruiting

Search for actions or people

Martina Recruiter

Quehenberger logistics

Job Requests Preferences Candidates Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter(242)

Route Map

Assessment Completed

1 Create Request — 2 Recruiter and Hiring Manager Alignment — 3 Completed

Send to Hiring Manager

The Hiring Manager will be informed about the creation of the request.

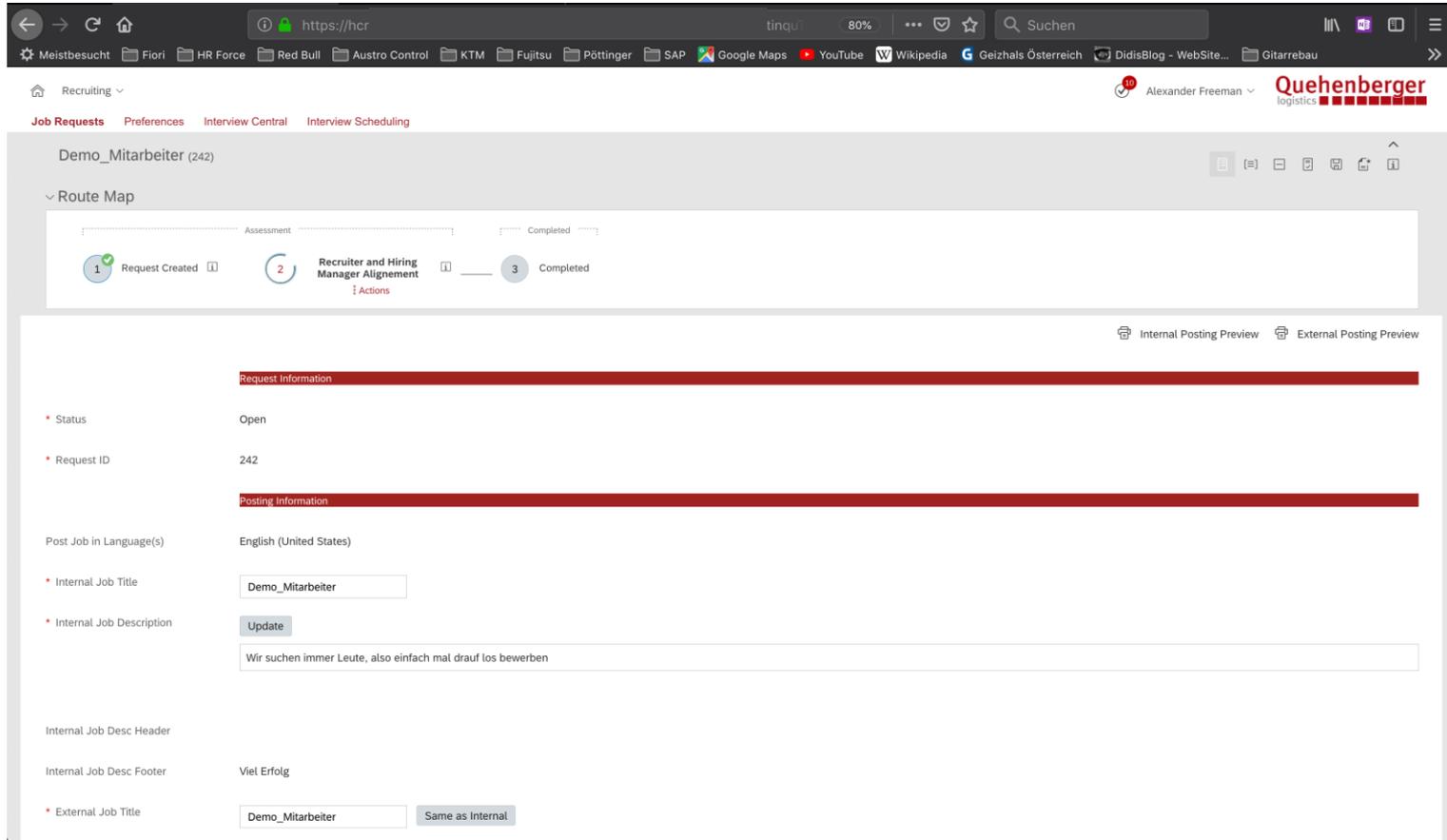
You're about to send this form to the next person(s) specified in the workflow.

Forward Form to **Alexander Freeman**

Cancel & Return to Form Send and Open Next Form Send to Hiring Manager

Support

## Hiring Manager: Ausschreibungsprozess



The screenshot displays the SAP SuccessFactors Hiring Manager interface for a job request titled "Demo\_Mitarbeiter (242)". The browser address bar shows "https://hcr" and the user is logged in as "Alexander Freeman".

**Route Map:** A process flow diagram showing three steps: 1. Request Created (status: Open), 2. Recruiter and Hiring Manager Alignment (status: In Progress), and 3. Completed (status: Completed). The "Assessment" phase is indicated above steps 1 and 2, and "Completed" is indicated above step 3.

**Request Information:**

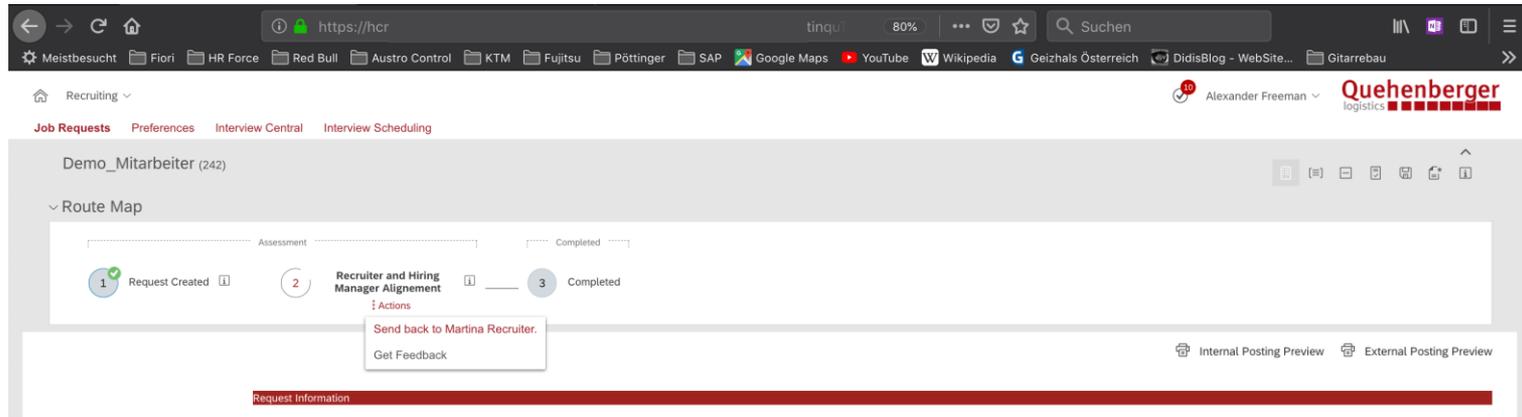
- Status: Open
- Request ID: 242

**Posting Information:**

- Post Job in Language(s): English (United States)
- Internal Job Title: Demo\_Mitarbeiter
- Internal Job Description: Update button and text field containing "Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben"
- Internal Job Desc Header: (empty)
- Internal Job Desc Footer: Viel Erfolg
- External Job Title: Demo\_Mitarbeiter (with "Same as Internal" button)

Buttons for "Internal Posting Preview" and "External Posting Preview" are visible at the top right of the details section.

## Hiring Manager: Ausschreibungsprozess



Recruiting

Job Requests Preferences Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter (242)

Route Map

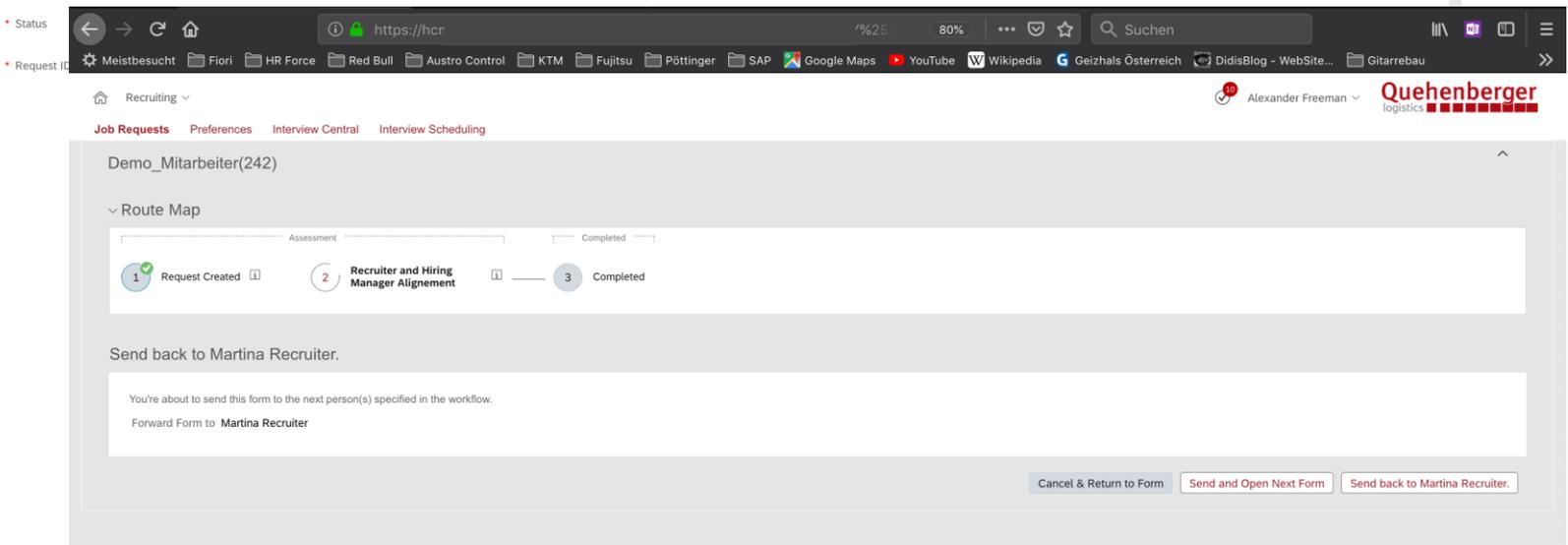
1 Request Created 2 Recruiter and Hiring Manager Alignment 3 Completed

Assessment Completed

Send back to Martina Recruiter.  
Get Feedback

Internal Posting Preview External Posting Preview

Request Information



Recruiting

Job Requests Preferences Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter(242)

Route Map

1 Request Created 2 Recruiter and Hiring Manager Alignment 3 Completed

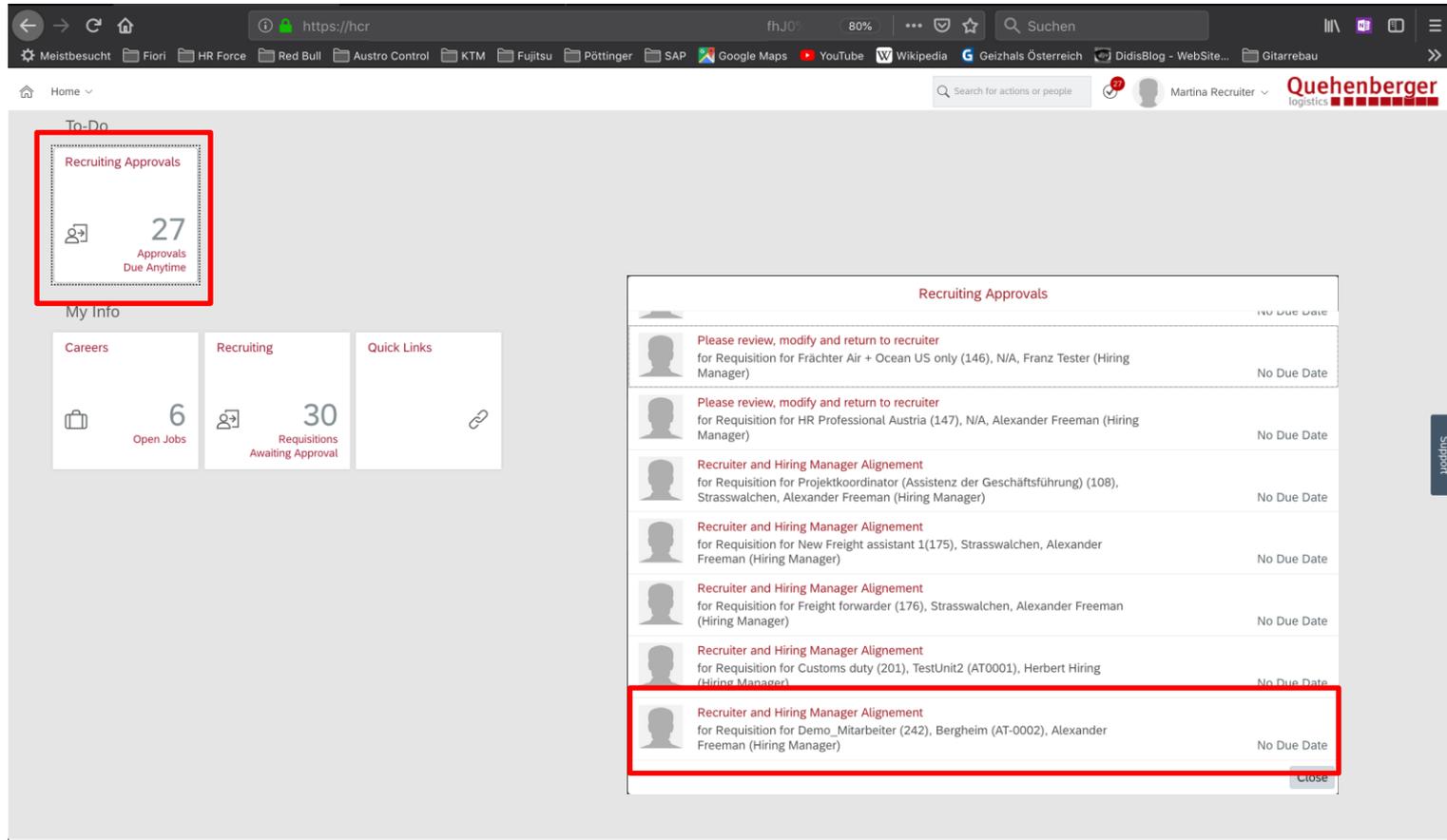
Assessment Completed

Send back to Martina Recruiter.

You're about to send this form to the next person(s) specified in the workflow.  
Forward Form to **Martina Recruiter**

Cancel & Return to Form Send and Open Next Form Send back to Martina Recruiter.

## Recruiter: Ausschreibungsprozess



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting interface. The browser address bar indicates the URL is https://hcr. The user is logged in as Martina Recruiter. The main dashboard includes a 'To-Do' section with a 'Recruiting Approvals' widget showing 27 approvals due anytime. Below this are 'My Info' and 'Quick Links' sections. The 'Recruiting Approvals' widget is highlighted with a red box. A modal window titled 'Recruiting Approvals' is open, displaying a list of tasks. The last task in the list is highlighted with a red box.

Recruiting Approvals		No Due Date
	Please review, modify and return to recruiter for Requisition for Frächter Air + Ocean US only (146), N/A, Franz Tester (Hiring Manager)	No Due Date
	Please review, modify and return to recruiter for Requisition for HR Professional Austria (147), N/A, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Projektkoordinator (Assistenz der Geschäftsführung) (108), Strasswalchen, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for New Freight assistant 1(175), Strasswalchen, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Freight forwarder (176), Strasswalchen, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Customs duty (201), TestUnit2 (AT0001), Herbert Hiring (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Demo_Mitarbeiter (242), Bergheim (AT-0002), Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date

## Recruiter: Ausschreibungsprozess

**Hiring Team Information**

Hiring Manager: Alexander Freeman Find User...

Recruiter: Martina Recruiter Find User...

Co-Hiring Manager: Find User... ? Clear

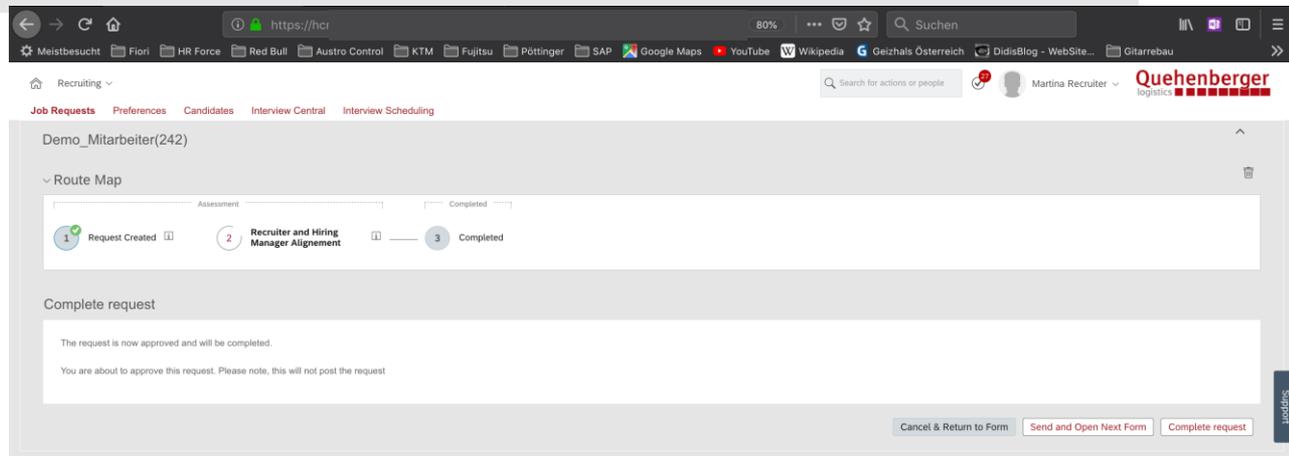
**Internal Information**

Interview Guideline: Attach a document

Comments: [Text Area]

Due Date: 11/30/2018

Buttons: Cancel Job Requisition, Save and Close, Close Without Saving, Send back to Alexander Freeman., Get Feedback, **Complete request**



Recruiting

Job Requests Preferences Candidates Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter(242)

Route Map

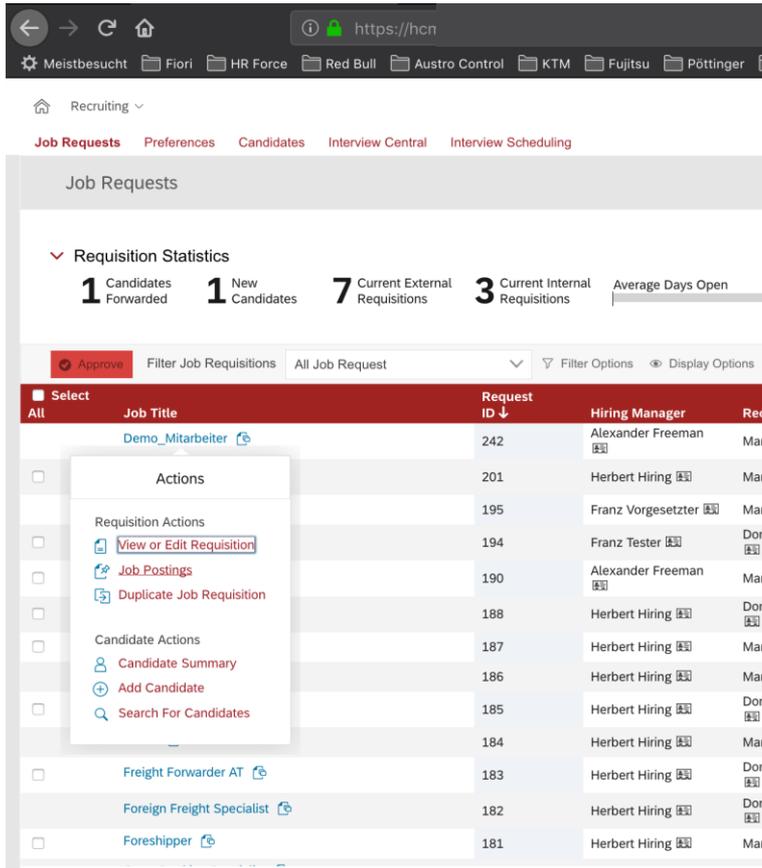
1 Request Created → 2 Recruiter and Hiring Manager Alignment → 3 Completed

Complete request

The request is now approved and will be completed.  
You are about to approve this request. Please note, this will not post the request

Buttons: Cancel & Return to Form, Send and Open Next Form, Complete request

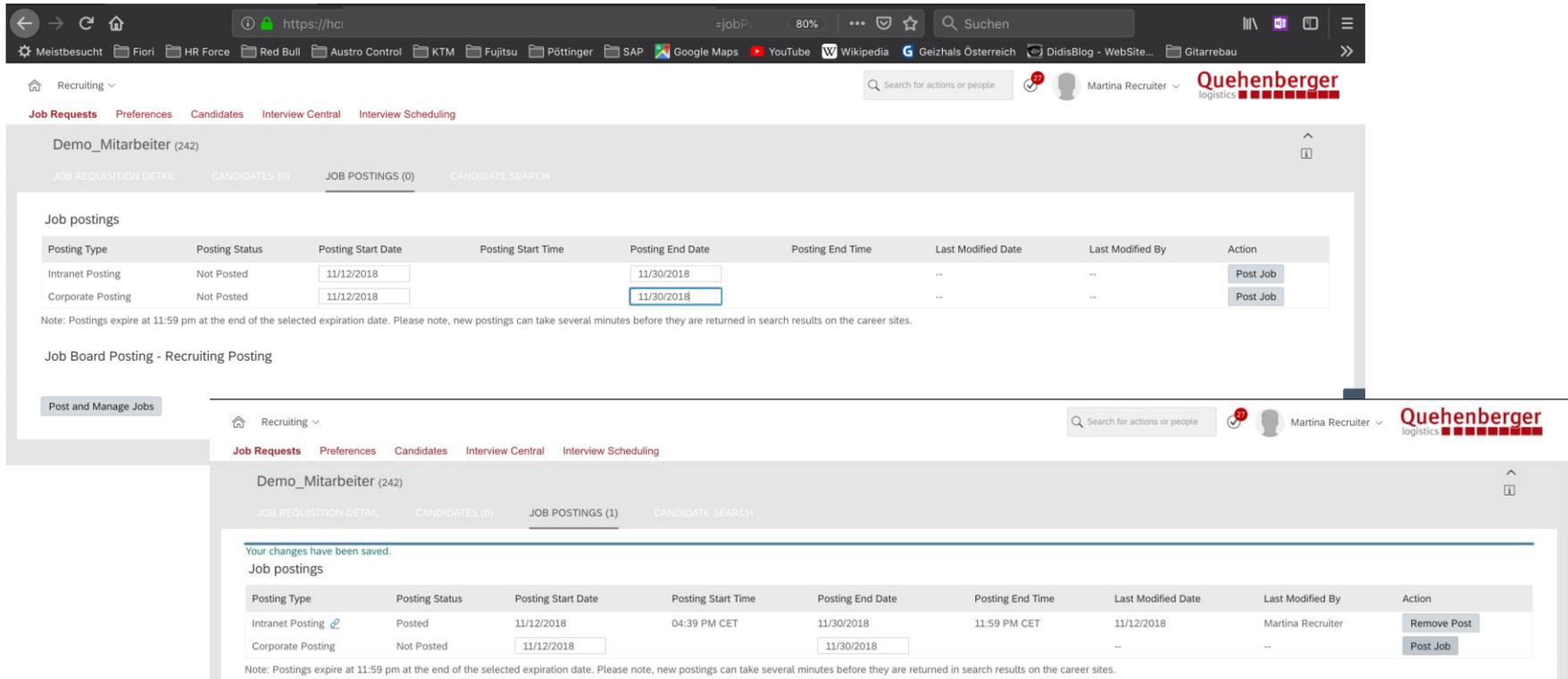
## Recruiter: Ausschreibungsprozess



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting interface. At the top, there are navigation tabs for 'Job Requests', 'Preferences', 'Candidates', 'Interview Central', and 'Interview Scheduling'. Below this, the 'Job Requests' section is active, displaying 'Requisition Statistics' with the following counts: 1 Candidates Forwarded, 1 New Candidates, 7 Current External Requisitions, and 3 Current Internal Requisitions. An 'Average Days Open' bar chart is also visible. Below the statistics, there are buttons for 'Approve', 'Filter Job Requisitions', and 'All Job Request'. A table of job requests is shown with columns for 'Select', 'Job Title', 'Request ID', 'Hiring Manager', and 'Rec'. An 'Actions' menu is open over the first row, listing options like 'View or Edit Requisition', 'Job Postings', 'Duplicate Job Requisition', 'Candidate Summary', 'Add Candidate', and 'Search For Candidates'.

Select	Job Title	Request ID	Hiring Manager	Rec
<input type="checkbox"/>	Demo_Mitarbeiter	242	Alexander Freeman	Mart
<input type="checkbox"/>		201	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>		195	Franz Vorgesetzter	Mart
<input type="checkbox"/>		194	Franz Tester	Dor
<input type="checkbox"/>		190	Alexander Freeman	Mart
<input type="checkbox"/>		188	Herbert Hiring	Dor
<input type="checkbox"/>		187	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>		186	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>		185	Herbert Hiring	Dor
<input type="checkbox"/>		184	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>	Freight Forwarder AT	183	Herbert Hiring	Dor
<input type="checkbox"/>	Foreign Freight Specialist	182	Herbert Hiring	Dor
<input type="checkbox"/>	Foeshipper	181	Herbert Hiring	Mart

## Recruiter: Ausschreibungsprozess



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting interface for 'Demo\_Mitarbeiter (242)'. The top navigation bar includes 'Job Requests', 'Preferences', 'Candidates', 'Interview Central', and 'Interview Scheduling'. The user is logged in as 'Martina Recruiter'.

**Initial State (Top Screenshot):**

- Tab: JOB POSTINGS (0)
- Table: Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Intranet Posting	Not Posted	11/12/2018		11/30/2018		--	--	Post Job
Corporate Posting	Not Posted	11/12/2018		11/30/2018		--	--	Post Job

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new postings can take several minutes before they are returned in search results on the career sites.

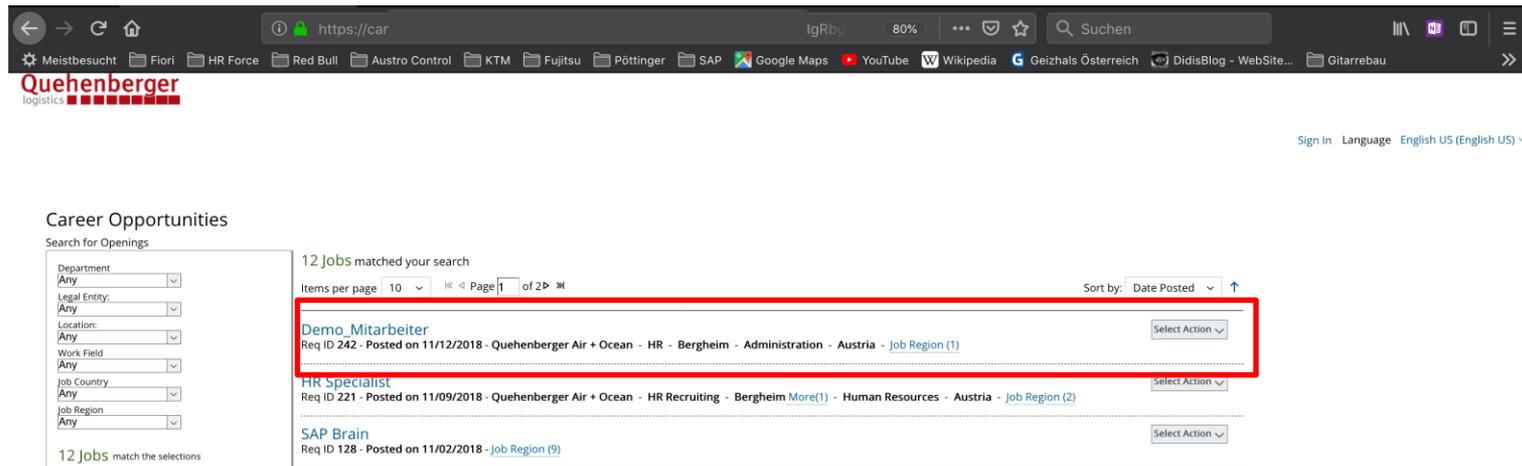
**Final State (Bottom Screenshot):**

- Tab: JOB POSTINGS (1)
- Message: Your changes have been saved.
- Table: Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Intranet Posting	Posted	11/12/2018	04:39 PM CET	11/30/2018	11:59 PM CET	11/12/2018	Martina Recruiter	Remove Post
Corporate Posting	Not Posted	11/12/2018		11/30/2018		--	--	Post Job

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new postings can take several minutes before they are returned in search results on the career sites.

## Recruiter, Bewerber: Ausschreibung veröffentlicht



The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Career Opportunities page. The browser's address bar shows the URL 'https://car'. The page header includes the Quehenberger logo and a 'Sign In' link. The main content area is titled 'Career Opportunities' and features a search filter sidebar on the left with dropdown menus for Department, Legal Entity, Location, Work Field, Job Country, and Job Region, all set to 'Any'. The search results show '12 Jobs matched your search' and 'Page 1 of 2'. The first job listing, 'Demo-Mitarbeiter', is highlighted with a red box. It includes the job ID (242), posting date (11/12/2018), and location (Bergheim, Austria). Other visible listings include 'HR Specialist' and 'SAP Brain'.

Search for Openings

Department: Any  
Legal Entity: Any  
Location: Any  
Work Field: Any  
Job Country: Any  
Job Region: Any

12 Jobs match the selections

12 Jobs matched your search

Items per page: 10 Page 1 of 2

Sort by: Date Posted

**Demo-Mitarbeiter**  
Req ID 242 - Posted on 11/12/2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR - Bergheim - Administration - Austria - Job Region (1)

**HR Specialist**  
Req ID 221 - Posted on 11/09/2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim More(1) - Human Resources - Austria - Job Region (2)

**SAP Brain**  
Req ID 128 - Posted on 11/02/2018 - Job Region (9)