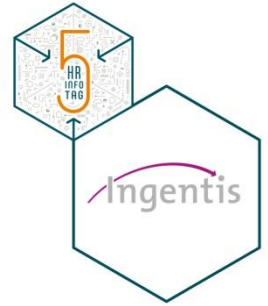


Datenvisualisierung im Zeitalter von Cloud und Big Data

Thomas EICHINGER, Ingentis Softwareentwicklung GmbH

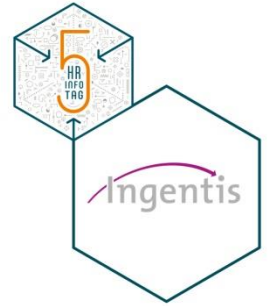


- ❑ Maximale Flexibilität: Online-Anmeldung ist ausreichend
- ❑ Skalierbarkeit: keine langfristige IT-Planung, Speicherbedarf jederzeit erweiterbar
- ❑ Wettbewerbsfähigkeit: Konzentration auf das Kerngeschäft
- ❑ Kosten: keine internen Kosten für Hardware, deutlich geringere Administrationskosten
- ❑ Softwareaktualisierung: keine aufwändigen Releasewechsel
- ❑ Zukunftssicherheit: Zugriff auf permanente Weiterentwicklung

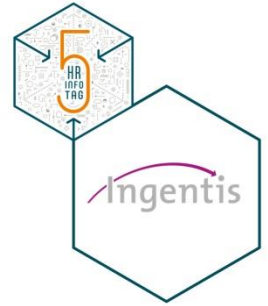
keine 25 Jahre alte Lösung für 25 Jahre alte Anwender/innen



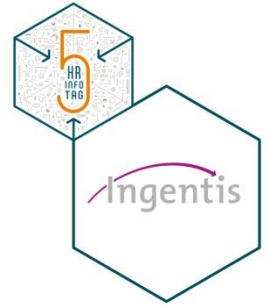




- ❑ Abhängigkeit: Internetzugang sowie Anbieter
- ❑ Ein Software-Standard: Individualisierung stark eingeschränkt

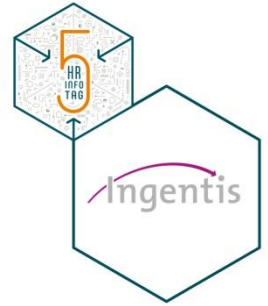


Cloud – Nachteile?



- Internetzugang **NEIN**
- Anbieter (z. B. SAP) **NEIN**
- Individualisierung stark eingeschränkt **JA**

SuccessFactors

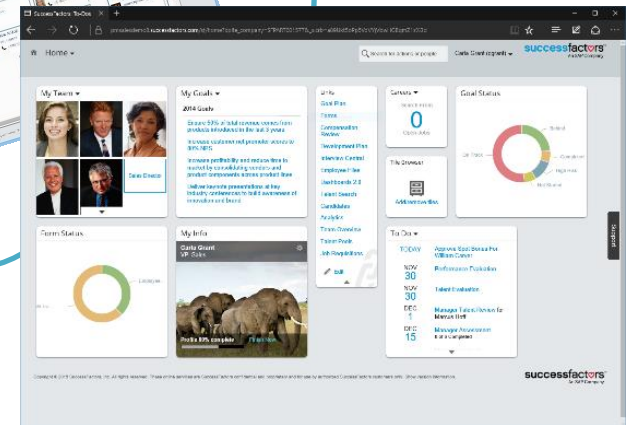
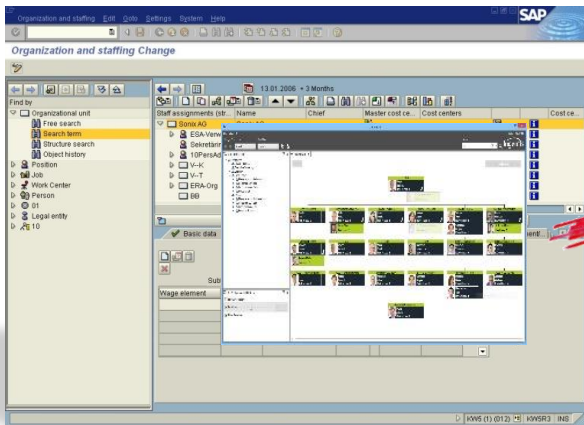
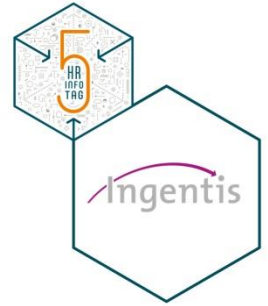


The screenshot shows the 'Learning' dashboard for user Carla Grant. It features a 'To-Do List' with several courses, including 'Persuasive Business Writing' and 'Situational Leadership'. A 'Catalog Search' bar is visible at the top right of the dashboard.

The screenshot shows the 'Home' dashboard for user Carla Grant. It includes sections for 'My Team', 'My Goals', 'Form Status', and 'My Info'. The 'My Goals' section displays a 2014 goal with a progress indicator. The 'Form Status' section shows a donut chart with a 70% completion rate.

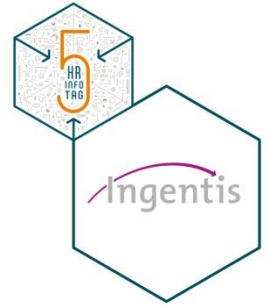
The screenshot shows the 'BestRun' Org Chart interface. It displays a hierarchical organizational chart with several employees listed, including Mohan Kumar (CEO), Audrey Akane (President Asia Pacific), Eileen Amos (President Americas), Laurent Moullet (President EMEA), Michael Pittman (Chief Operating Officer), and Audrey Akane (+1 Direct Manager). The interface includes a search bar and navigation options.

SuccessFactors - HCP



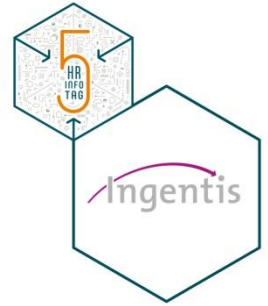
* HCP = HANA Cloud Platform

Cloud – Nachteile?



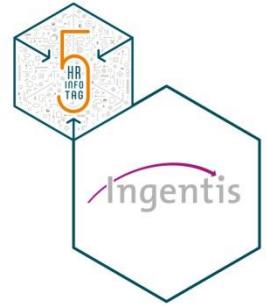
- Internetzugang **NEIN**
- Anbieter (z. B. SAP) **NEIN**
- Individualisierung stark eingeschränkt **JA**

Cloud – Nachteile?



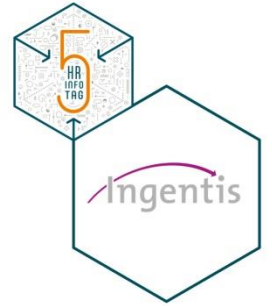
- Internetzugang **NEIN**
- Anbieter (z. B. SAP) **NEIN**
- Individualisierung stark eingeschränkt **NEIN**

SuccessFactors - HCP



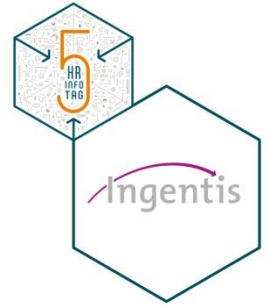
* HCP = HANA Cloud Platform





Datenvisualisierung im Zeitalter von Cloud und Big Data

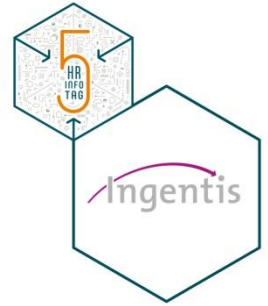




Big Data bezeichnet Datenmengen, die

- zu groß
- zu komplex,
- zu schnelllebig oder
- nicht bzw. zu schwach strukturiert

sind, um sie mit manuellen und herkömmlichen Methoden der Datenverarbeitung auszuwerten



Sind Datenmengen im HCM-Umfeld

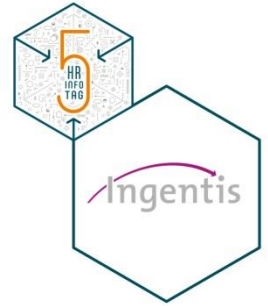
- X** zu groß
- X** zu komplex,
- X** zu schnelllebig oder
- X** nicht bzw. zu schwach strukturiert

um sie mit manuellen und herkömmlichen Methoden der Datenverarbeitung auszuwerten?

NEIN

Ausnahme: z. B. Talentsuche





Sind Datenmengen im HCM-Umfeld

- ✓ zu groß
- ✗ zu komplex,
- ✗ zu schnelllebig oder
- ✗ nicht bzw. zu schwach strukturiert

um sie mit manuellen oder Standard-Methoden eines HCM-Systems zu **visualisieren**?



Wie visualisiert man große Datenmengen?



Bericht

Account Asset Allocation by Value

Age	Large Cap	Small Cap	Cash	Long Term Bond	Inter. Term Bond	Assets
60.0	179,254.67	94,338.25	356,280.56	78,554.03	77,027.10	7,000.00
61.0	190,117.73	101,006.12	358,737.12	82,481.73	82,418.99	5,250.00
62.0	201,657.03	108,076.56	358,813.56	86,605.82	88,188.33	3,937.50
63.0	213,915.59	115,641.92	371,249.44	90,936.12	94,361.51	2,953.12
64.0	226,939.44	123,736.85	383,103.66	95,482.92	100,966.83	2,214.84
65.0	240,777.39	132,398.42	387,971.84	100,257.75	108,034.50	19,887.59
66.0	255,481.59	141,666.31	377,325.47	105,000.00	115,596.91	16,904.46
67.0	270,262.94	149,826.64	382,750.59	110,000.00	122,198.44	14,368.79
68.0	285,901.84	158,457.91	344,650.00	115,000.00	129,176.98	12,213.47
69.0	302,448.06	167,587.28	311,000.00	120,354.79	136,554.00	33,647.12
70.0	319,954.72	177,243.60	281,000.00	124,456.45	144,352.34	28,600.06
71.0	320,654.16	177,000.00	251,000.00	131,166.94	144,034.44	24,310.05
72.0	311,736.59	171,000.00	214,847.55	126,628.77	139,051.06	20,663.54
73.0	305,318.38	165,000.00	210,824.11	123,139.35	135,219.34	17,564.01
74.0	298,474.50	163,000.00	206,494.22	119,415.99	131,130.72	14,929.41

Right click value to see components.
Selected Age: 60.0

OK Print Graph Selected Columns Reset Selected Columns

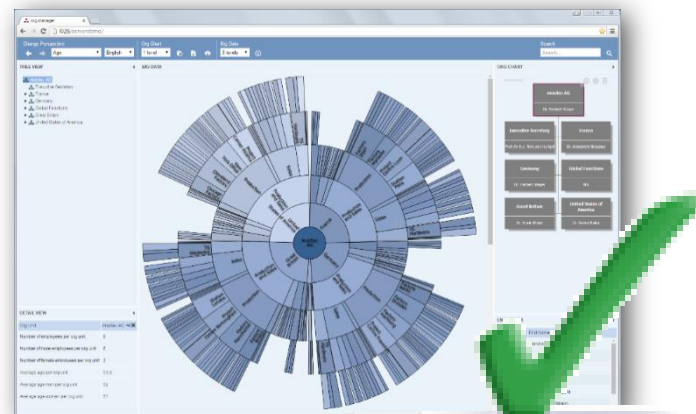
Dashboard



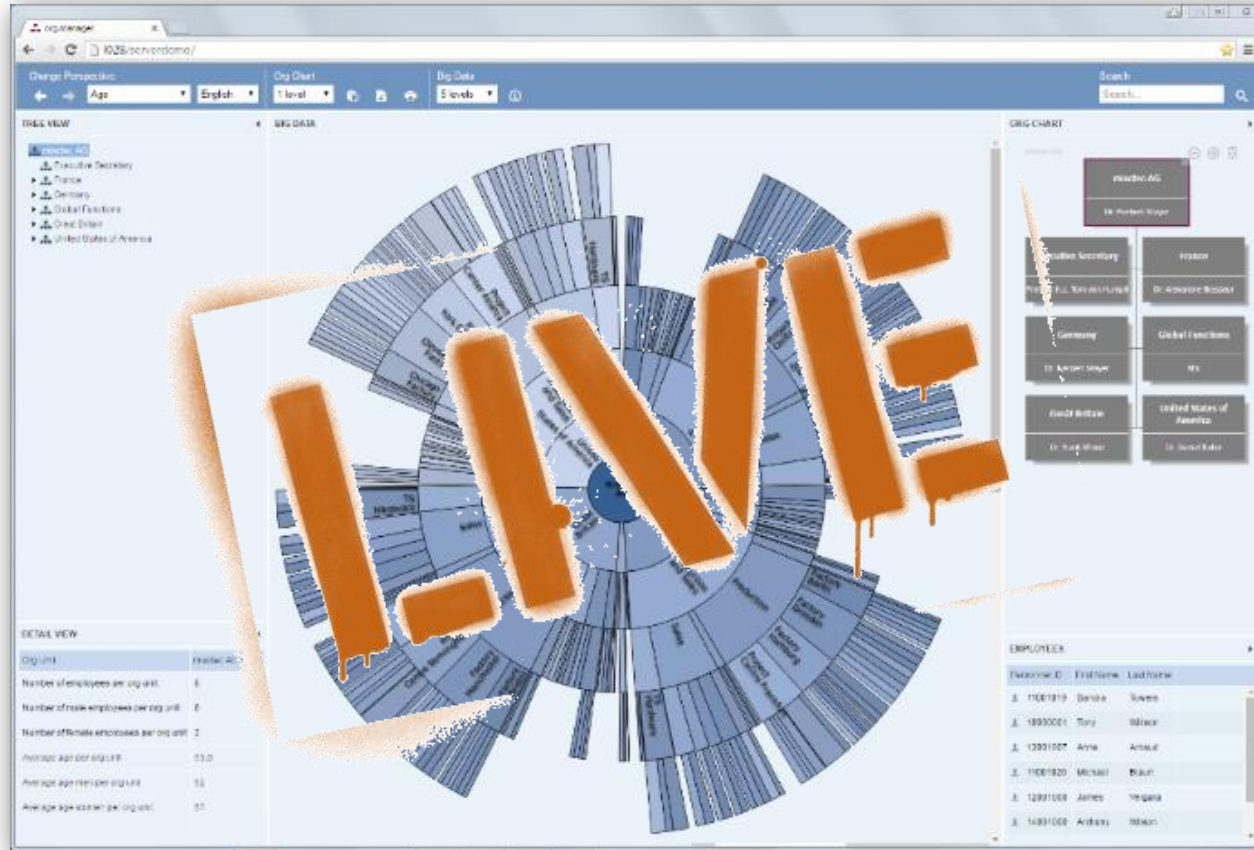
Organigramm

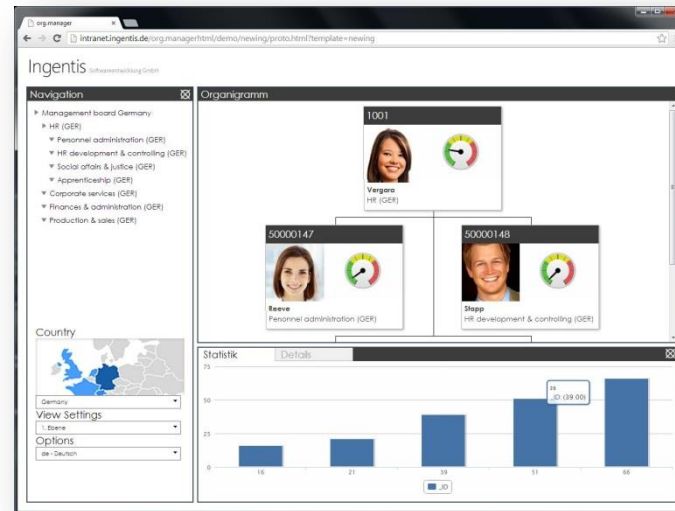
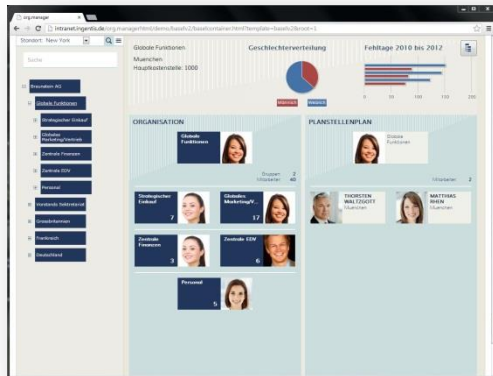
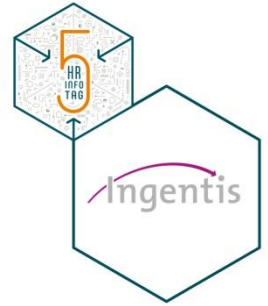


z. B. Sunburst-Diagramm

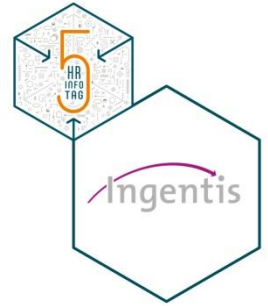


Sunburst-Diagramm





Einige Fakten zum Ingentis *org.manager*



- Die erste Version wurde 1999 veröffentlicht und ging aus einem Individualprojekt hervor
-

- Über 1.000 Kunden weltweit
- SAP und Microsoft zertifiziert
- In 12 Sprachen verfügbar



- Einzigartige Möglichkeiten der Publizierung als plattformunabhängige HTML Version
-

Kunden :

Siemens, Deutsche Telekom, BMW, Maersk Group, Nestlé, Lukoil, Volkswagen, Heinz, Beiersdorf, Merck, IngDiba, Targo Bank, Bitburger, Uvex, Versicherungskammer Bayern, etc.

Ingentis *org.manager* - über 1.000 Kunden weltweit



Öffentliche Einrichtungen:

Mairie de Villeurbanne
Kanton Zürich
Stadtverwaltung Solingen
Stadt Biel/Bienne
Universität Luxemburg
Vancouver Police Department

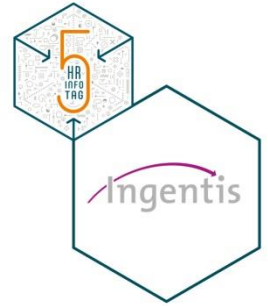
Automobilindustrie:

BMW AG
Festo AG & Co. KG
Schaeffler Technologies GmbH & Co. KG
Skoda-Auto a.s.
TAKATA-PETRI AG
Tognum AG
Volkswagen AG

Finanzdienstleister:

AXA Konzern AG
Commerzbank AG
Bank Julius Bär & Co. AG
Banque de Nouvelle Calédonie
BBVA
Gerling Konzern
Hypovereinsbank München
ING-DiBA Allgemeine Deutsche Direktbank AG
JSC Halyk Bank of Kazakhstan
Nürnberger Versicherungsgruppe
RHI AG Wien
Sparkasse Erlangen
Stadtsparkasse München
Sygma Bank S.A.
WGZ BANK AG
Zürcher Kantonalbank





Funktionsumfang

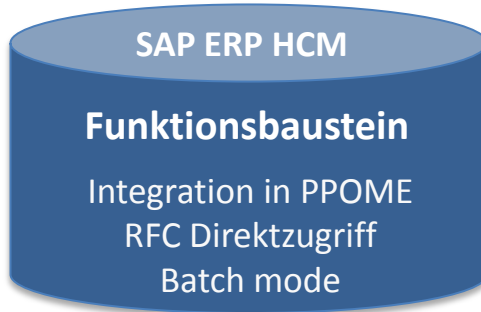
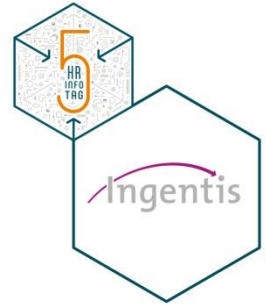
- **Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand**
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

Germany

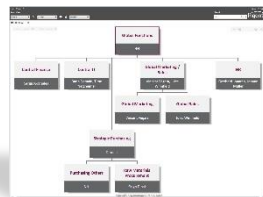
Dr. Herbert Mayer



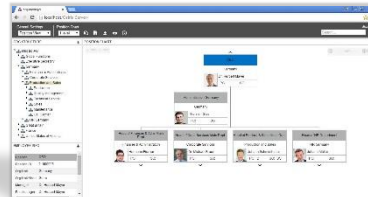
Ingentis *org.manager* – eine Familie!



org.manager [win]



org.manager [html]

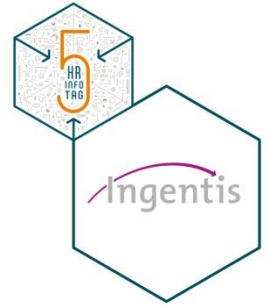


org.manager [mobile]



org.manager [web]



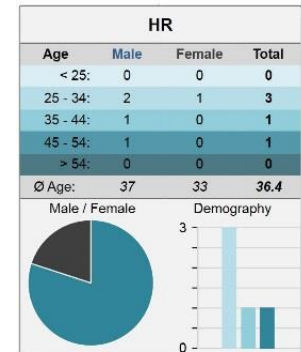


Funktionsumfang

- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- **Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)**
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

Dr. Daniel Baker
CEO

Phone: +1 (555) 555 555
E-Mail: daniel.baker@miscotec.com
Location: International
Age: 62



Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten



This screenshot shows the 'ORGANIGRAMM' (Organizational Chart) view. At the top, it displays 'Dr. Herbert Mayer CEO' with a profile card. Below, a hierarchical tree structure shows various departments and their respective managers, including 'Executive Secretary', 'France', 'Germany', and 'Global Functions'. Each node includes a small profile picture and name.

This screenshot shows two views: 'POSITION CHART' and 'EMPLOYEE LIST'. The 'POSITION CHART' displays a simplified hierarchy with 'mictac AG' at the top, followed by 'Executive Secretary', and then regional/global roles like 'France', 'Germany', 'Global Functions', and 'Great Britain'. The 'EMPLOYEE LIST' table below provides detailed data for each employee.

Employee ID	First Name	Last Name	Name	Job	Phone	Ranking	Email	MACH	MR
10000001	Alexandre	Brasseur	Dr. Alexandre Brasseur	CEO	+33(0)222489	1	Alexandre.Brasseur@mictac.com	2	DS
10000025	Michael	Braun	Dr. Michael Braun	CEO	+49(0)5371	1	Michael.Braun@mictac.com	2	DS
10000004	Sergio	Gonzales	Sergio Gonzales	Director	+49(0)53742	1	Sergio.Gonzales@mictac.com	2	DS
10000004	Philip	Kotler	Dr. Philip Kotler	Director	+49(0)53742	1	Philip.Kotler@mictac.com	2	DS
10000009	Herbert	Mayer	Dr. Herbert Mayer	CEO	+49(0)53742	1	Herbert.Mayer@mictac.com	2	DS
10000021	Jan	Staelen	Dr. Jan Staelen	Director	+49(0)53742	1	Jan.Staelen@mictac.com	2	DS

This screenshot shows a detailed 'POSITION CHART WITH EMPLOYEES'. It features a hierarchical tree structure with employee profile cards for each position. The chart shows the reporting lines from the CEO down to various functional areas like 'Sales', 'Production', 'Marketing', and 'Finance'. A search bar and filters are visible at the top.

Ein Kästchen – verschiedene Inhalte

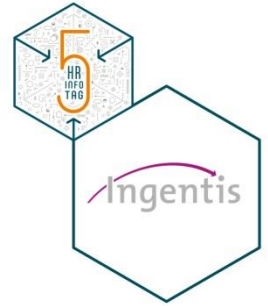


The screenshot shows the Ingentis org manager interface. The main area displays an organizational chart with roles such as Vorstandsvorsitzender, Vorstand Finanzen, Vorstand Einkauf, Vorstand Administration, Vorstand Produktion, Vorstand Personal, and Vorstandmitglied B. Below the chart, there is a table of employees with columns for Name, Telefonnummer, e-Mail, Alter, Potential, Performance, Risk of loss, Ready, and PRIQZT.

Mitarbeiter	Mitarbeiter	Mitarbeiter
Personnummer: 11001019	11001020	11001021
Name: Sandra Towers	James Vergara	Dr. Jan Stadler
Telefonnummer: +49890587462	+44203265894	+49890587462
e-Mail: Sandra.Towers@misctec.com	James.Vergara@misctec.com	Jan.Stadler@misctec.com
Alter: 50	40	63
Potential: 03	02	03
Performance: 03	02	03
Risk of loss: 01	01	02
Ready: 6	3	9
PRIQZT: 100	100	100

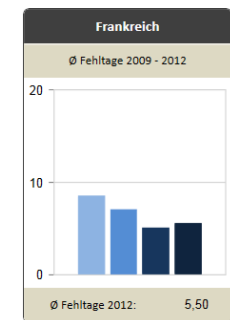
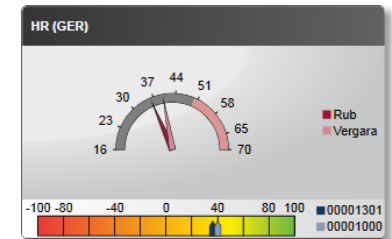
The image shows two pop-up views for James Vergara. The top view displays his name, title (Hauptabteilungsleiter Personal (GB), Vorsta...), and a summary of metrics: Age 40, Ready in 3, and a grid icon. The bottom view shows the same information but includes his phone number (+44203265894) and email address (James.Vergara@misctec.com). Both views include a profile picture and a set of navigation icons on the right.

Über das Pop-Up-Menü können verschiedene Views eines Kästchens ausgewählt werden



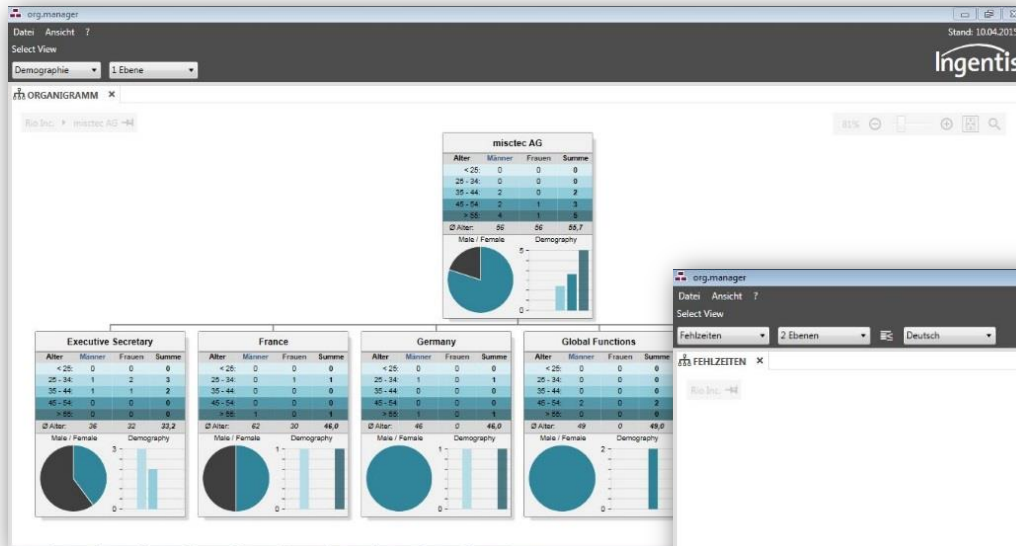
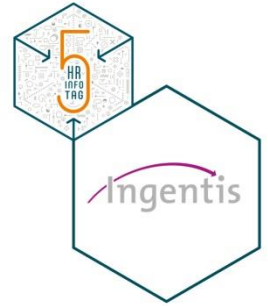
Funktionsumfang

- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- **Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen ***
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

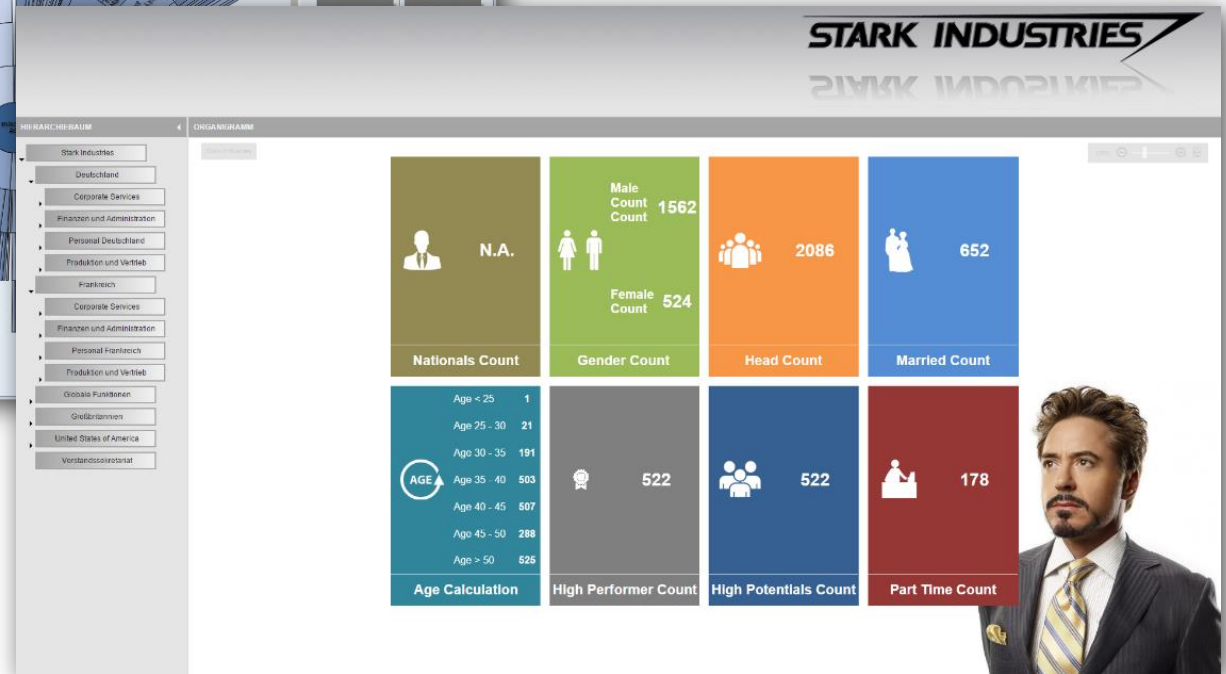
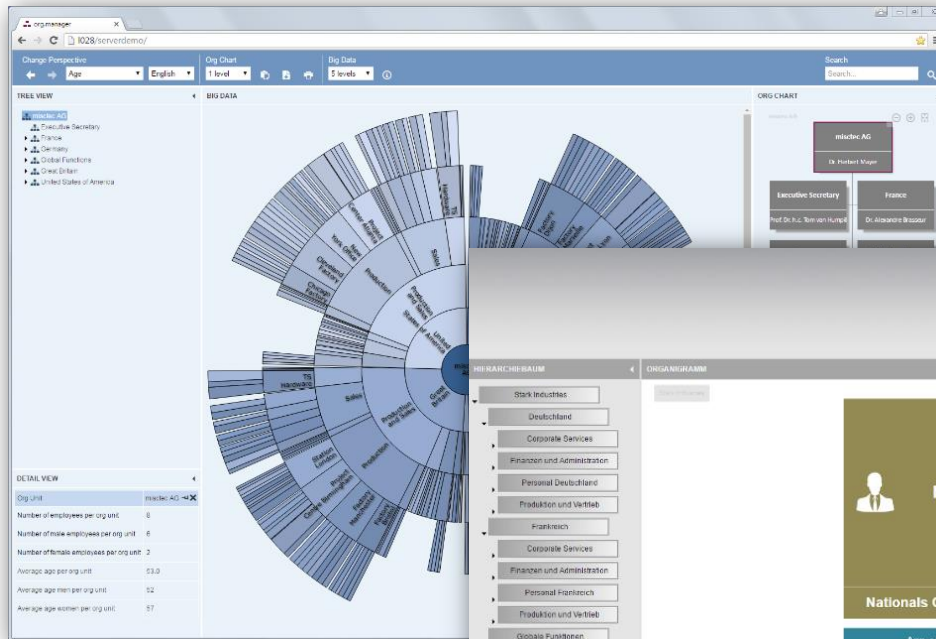
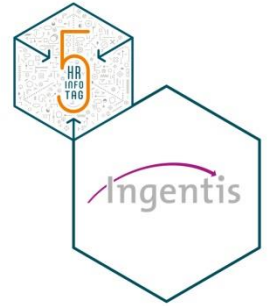


* Nur verfügbar in den Versionen Professional und Enterprise

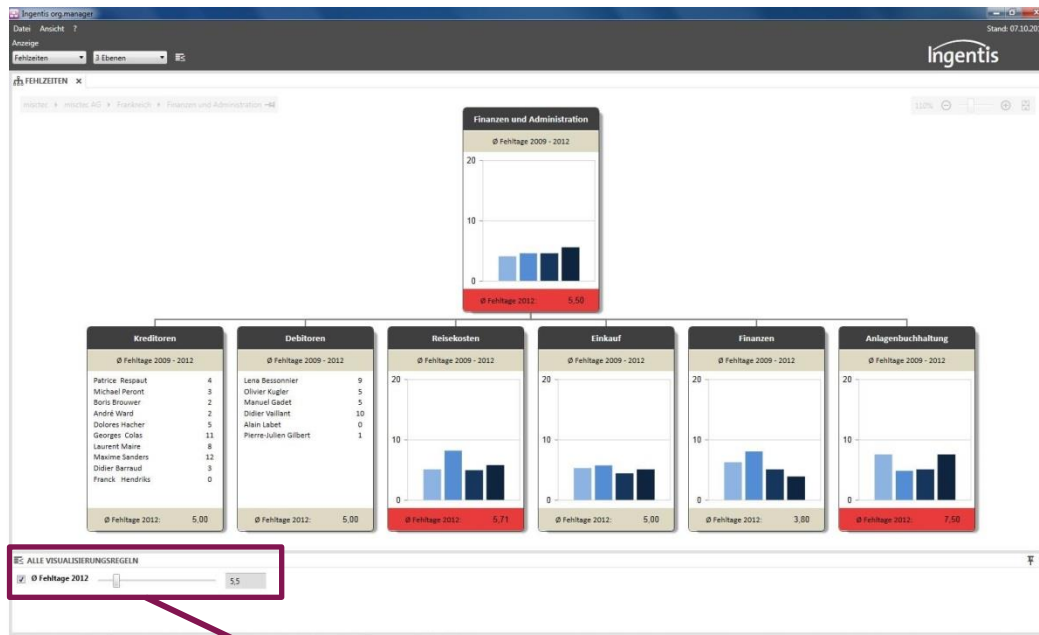
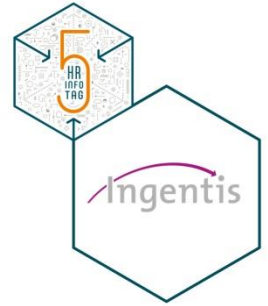
Visuelles Personalcontrolling



Visuelles Personalcontrolling



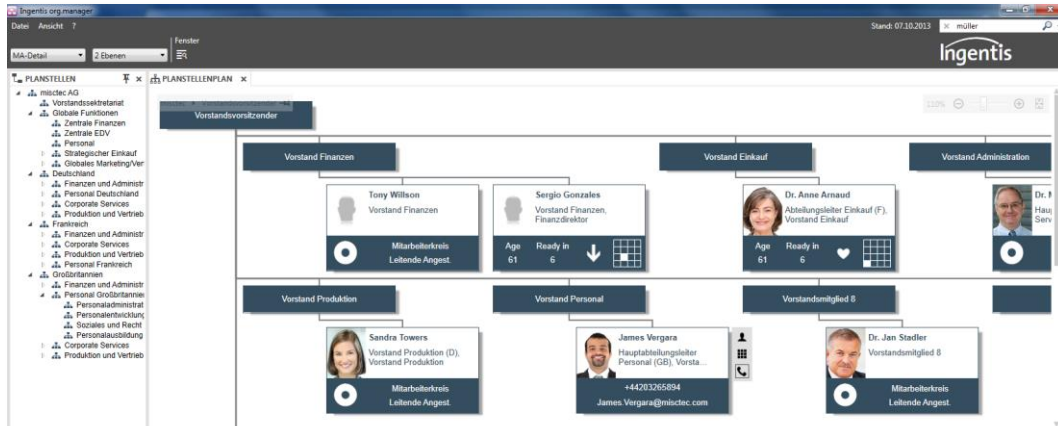
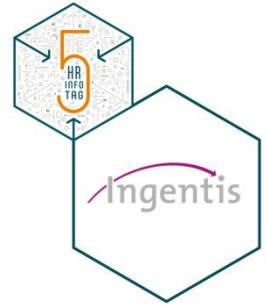
Interaktive Regeln



Regelbedingungen im Viewer zur Laufzeit anpassen



Details mehrerer Objekte vergleichen



Mit der Auswahl mehrerer Objekte lassen sich Vergleiche schnell und einfach realisieren

Personalnummer	11001019	12001000	11001021
Name	Sandra Towers	James Vergara	Dr. Jan Stadler
Telefonnummer	+49890587462	+44203265894	+49890587462
e-Mail	Sandra.Towers@misctec.com	James.Vergara@misctec.com	Jan.Stadler@misctec.com
Alter	50	40	63
Potential	03	02	03
Performance	03	02	03
Risk of loss	01	01	02
Ready	6	3	9
PROZT	100	100	100

60 MITARBEITER			
	Mitarbeiter	Mitarbeiter	Mitarbeiter
Personalnummer	11001019	12001000	11001021
Name	Sandra Towers	James Vergara	Dr. Jan Stadler
Telefonnummer	+49890587462	+44203265894	+49890587462
e-Mail	Sandra.Towers@misctec.com	James.Vergara@misctec.com	Jan.Stadler@misctec.com
Alter	50	40	63
Potential	03	02	03
Performance	03	02	03
Risk of loss	01	01	02
Ready	6	3	9
PROZT	100	100	100



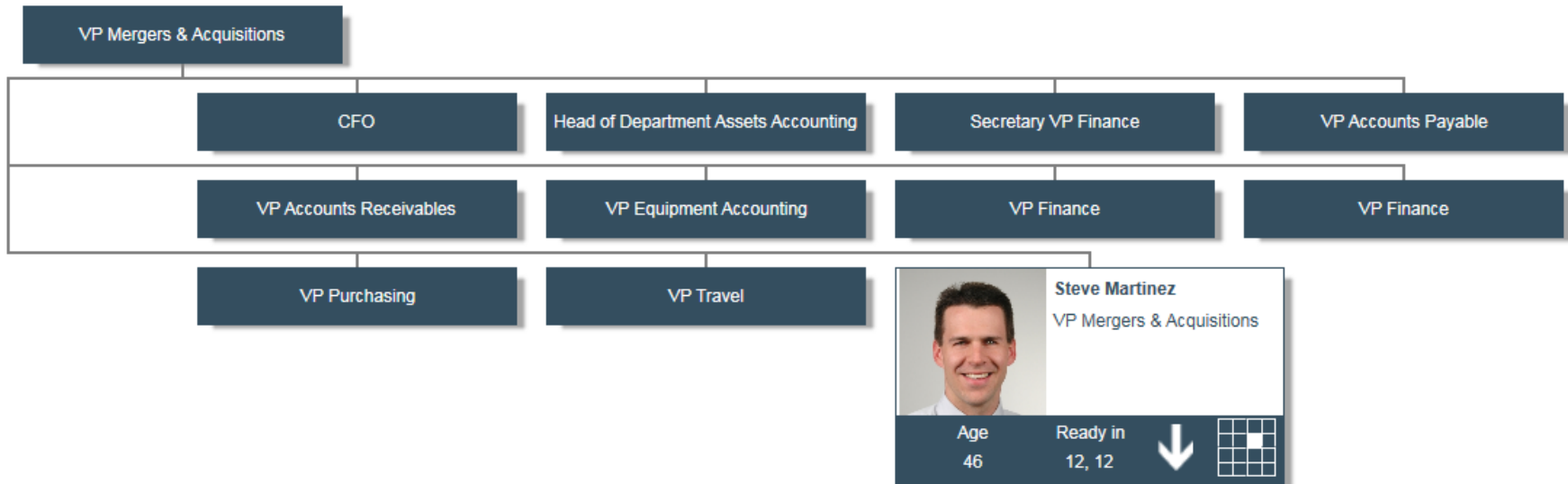
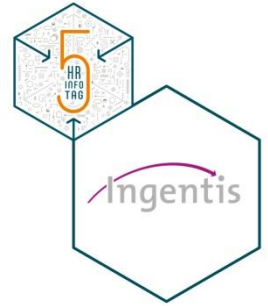
Funktionsumfang

- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- **Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern ***
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

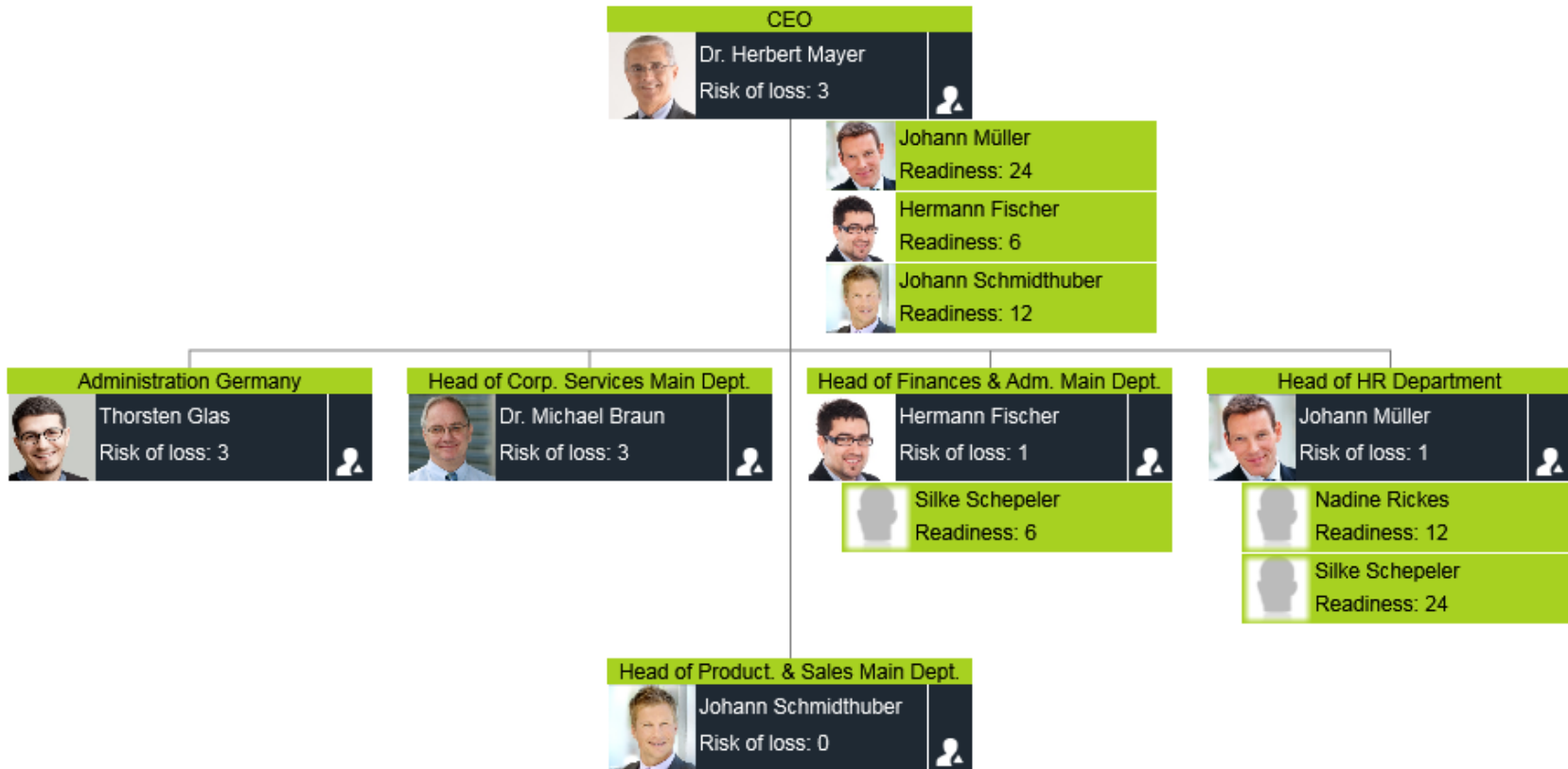
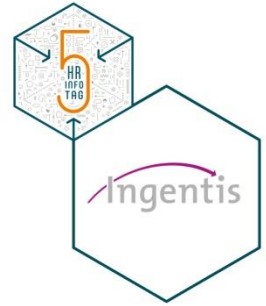


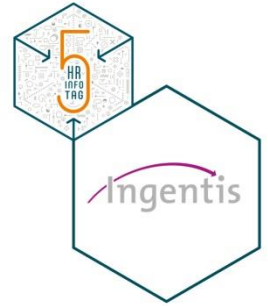
* Nur verfügbar in den Versionen Professional und Enterprise

Talent Visualisierung in Matrixdarstellung



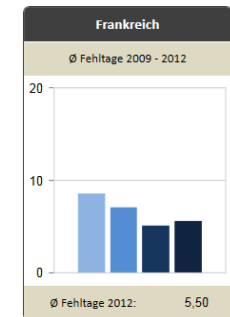
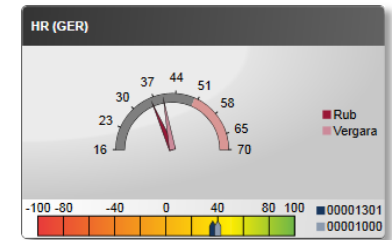
Visualisierung von Nachfolgern





Funktionsumfang

- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- **Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen***



* Nur verfügbar in der Enterprise Version

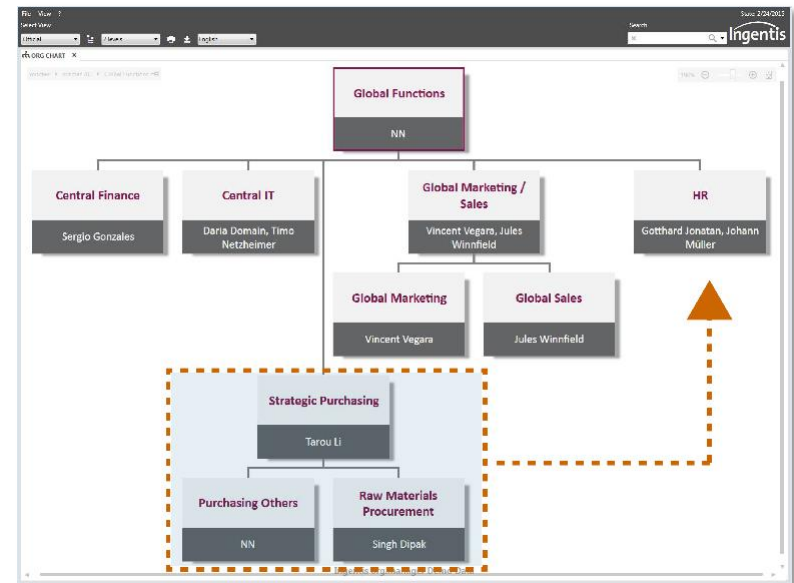
Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen



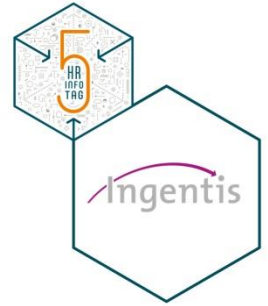
Planen und Simulieren einfach und komfortabel

Vorteile auf einen Blick

- Schnittstellen zu allen HR Systemen wie z.B. SAP®, P&I®, Oracle®, PeopleSoft® etc.
- Durchführung von Planspielen ohne die Produktivdaten zu verändern
- Veränderungen der Struktur durch einfaches ‚Drag and Drop‘
- Komfortable Eingabeformulare ermöglichen Änderungen aller Datenfelder
- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand



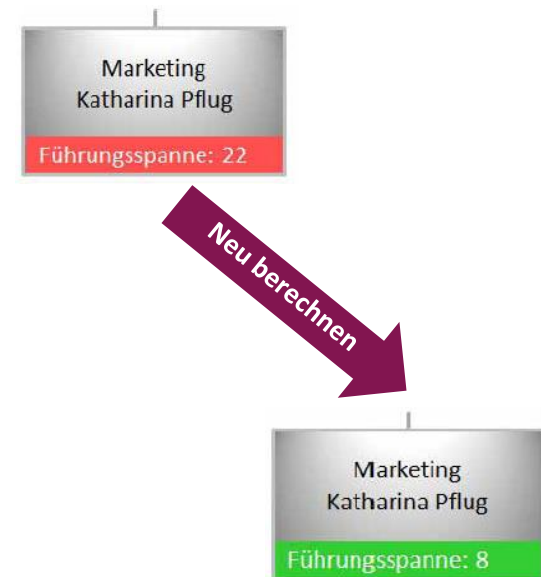
Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

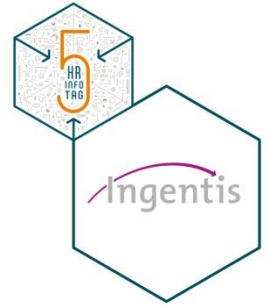


Inklusive Analyse, Vergleiche und Publikation von Simulationsergebnissen

Vorteile auf einen Blick

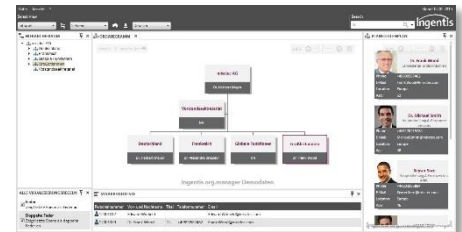
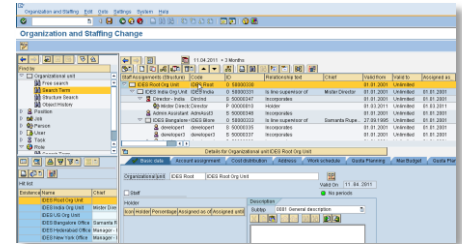
- Aktualisierung aller Kennzahlen ‚auf Knopfdruck‘
- Grafische Bestandsvergleich von mehreren Organisationsstrukturen
- Automatische Erstellung von Differenzlisten als Basis für die Übernahme der Veränderungen in das HR System
- Komfortable Publikation der Simulationsergebnisse in beliebigen Formaten



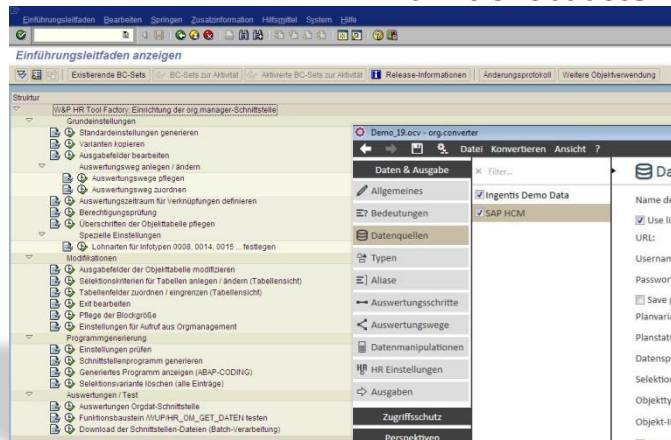


Funktionsumfang

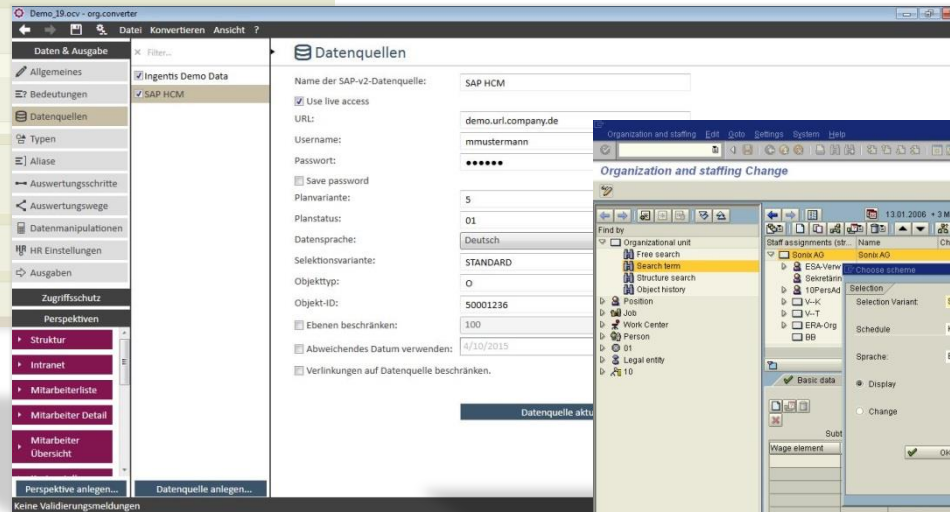
- **Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld**
- Corporate Design
- Weitere Basisfunktionen (Druck, Suche, Hotspots etc.)
- Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten (z.B. Qualifikationen)



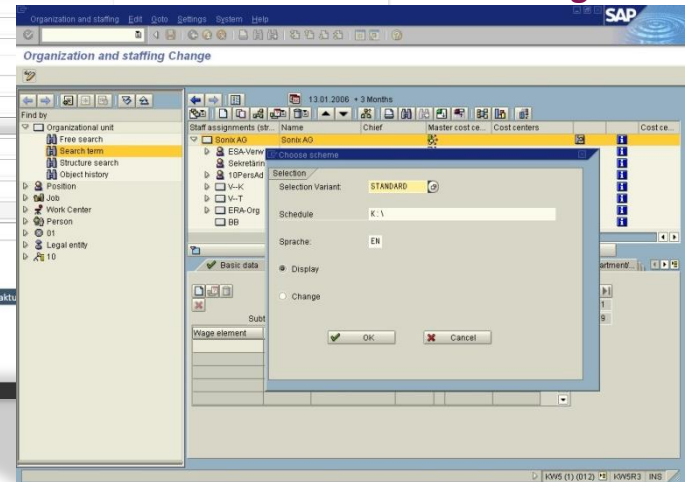
Funktionsbaustein



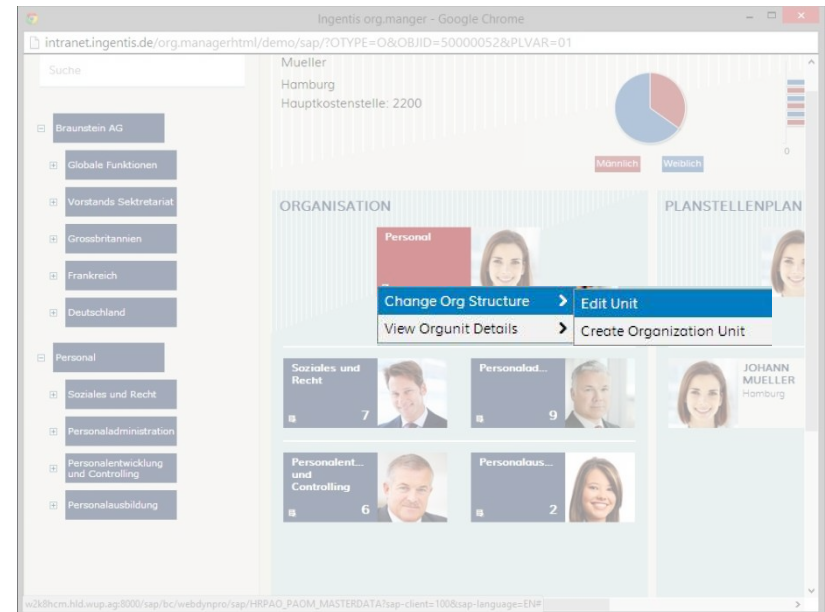
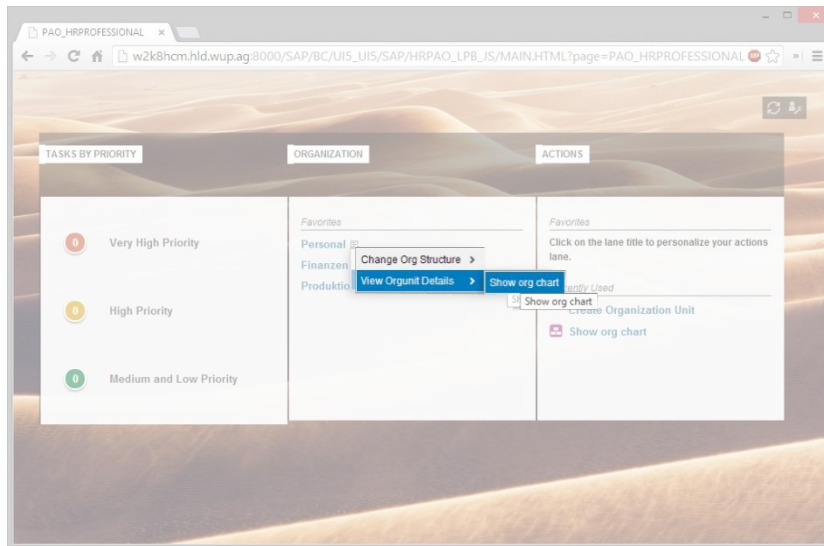
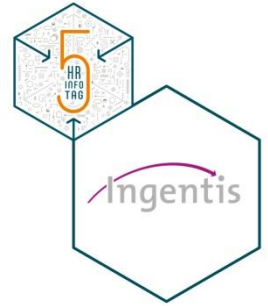
Live-Zugriff via Webservice

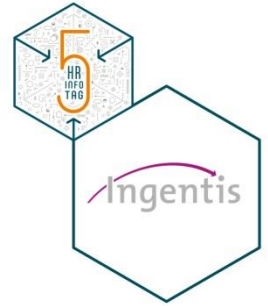


SAP Integration



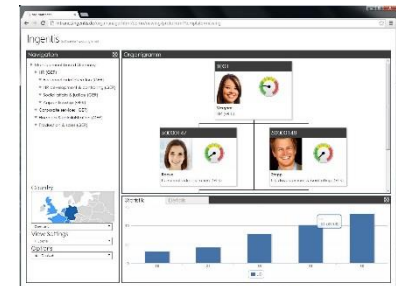
SAP® HR Renewal



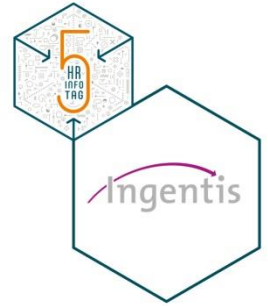


Funktionsumfang

- Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld
- **Corporate Design**
- Weitere Basisfunktionen (Druck, Suche, Hotspots etc.)
- Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten (z.B. Qualifikationen)



Corporate Design

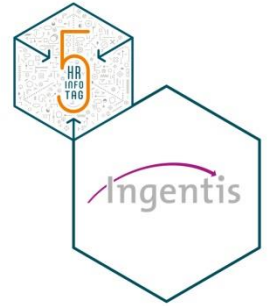


The screenshot shows a web browser displaying an organizational chart for 'Corporate Services (D)'. The chart is hierarchical, starting with 'Corporate Services (D)' at the top, managed by 'Dr. Johanna Browning'. It branches into three main areas: 'Marketing (D)' (managed by 'Dr. Martin Jost'), 'EDV Rechenzentrum' (managed by 'NN'), and 'Home Service (D)' (managed by 'NN'). Under 'Home Service (D)', there are four sub-units: 'Kardine (D)', 'Telefonzentrale (D)', 'Fuhrpark (D)', and 'Energie (D)', all managed by 'NN'. A sidebar on the left contains navigation options like 'DRUCKEN', 'ORGANGRAMM', and 'MITARBEITERLISTE'. A table at the bottom left provides details for 'Corporate Services (D)'. The browser title is 'org.manager - Teststellung - Ingentis GmbH (22.06.2001) - Microsoft Internet Explorer provided by Ingentis GmbH'.

KurzBez	Corp.Serv-D
Abteilung	Corporate Services (D)
Kostenstelle	0000001000
Titel	Dr.
Vorname	Johanna
Nachname	Browning

The screenshot shows a web browser displaying an organizational chart for 'Airline Corporation'. The chart is hierarchical, starting with 'Vorstand Deutschland' at the top, managed by 'Dr. Herbert Braunstein'. It branches into 'Personal (D)' (managed by 'Anja Müller') and 'Corporate Services (D)'. Under 'Corporate Services (D)', there are three sub-units: 'Corporate Services (D)' (managed by 'Dr. Adwinde Browning'), 'Finanzen und Administration (D)' (managed by 'Reto Müller'), and 'Produktion und Vertrieb (D)' (managed by 'Ritz Schindler'). A sidebar on the left contains navigation options like 'Navigation', 'Drucken', and 'Mappendruck'. A table at the bottom right provides details for 'Vorstand Deutschland'. The browser title is 'org.manager - Teststellung - Ingentis GmbH (22.06.2001) - Microsoft Internet Explorer provided by Ingentis GmbH'.

Objekt-ID	00000100
KurzBez	Vorstand-D
Abteilung	Vorstand Deutschland
Kostenstelle	0000001110
L_Anz MA	Ma: ...



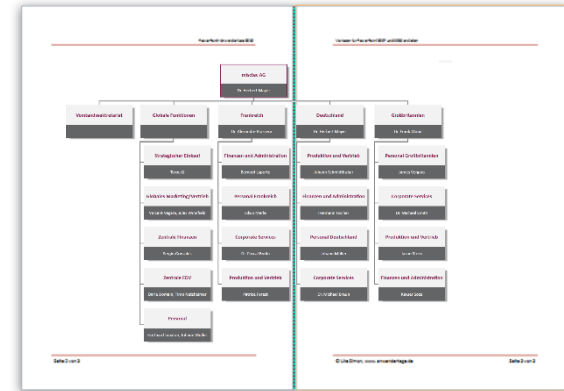
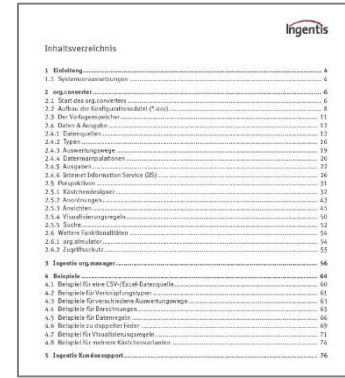
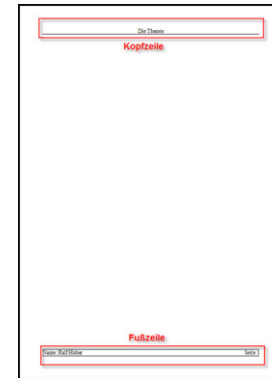
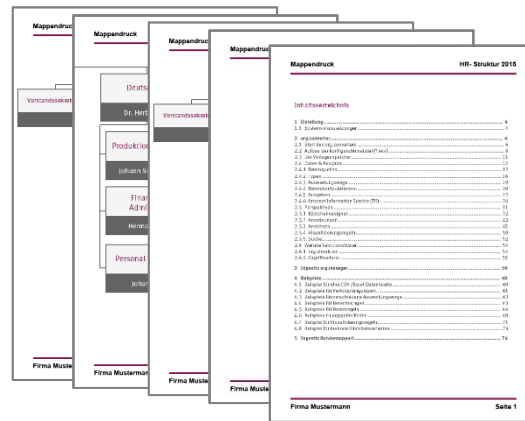
Funktionsumfang

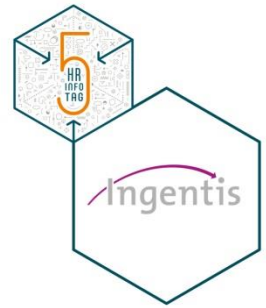
- Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld
- Corporate Design
- **Weitere Basisfunktionen
(Druck, Suche, Hotspots etc.)**
- Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten
(z.B. Qualifikationen)



Vielfältige Druckmöglichkeiten

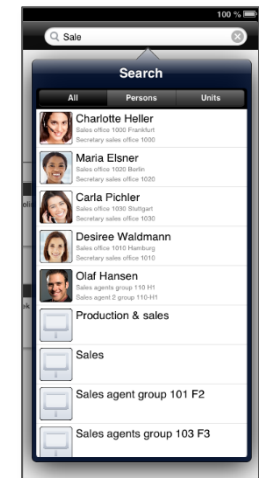
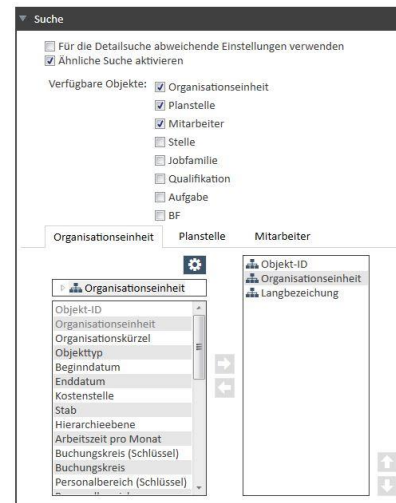
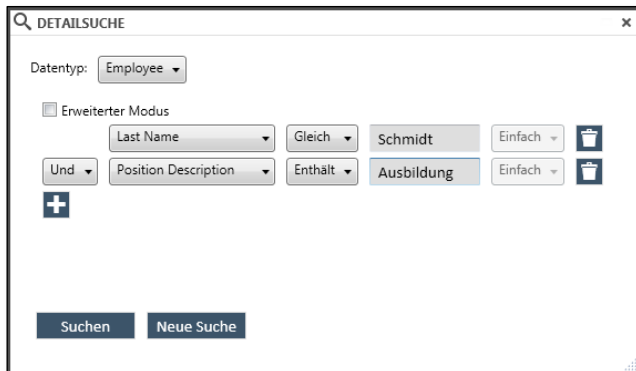
- Kopf-/Fußzeile flexibel einstellbar
- Inhaltsverzeichnis und Seitenangaben
- Mappendruck
- A4, A3 bis hin zu großformatigem Plott



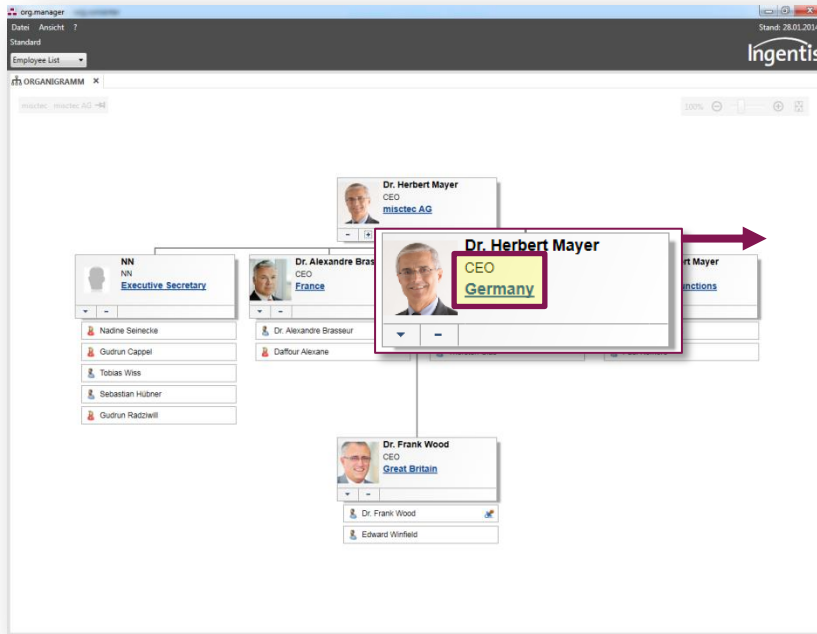


Leistungsfähige Suche

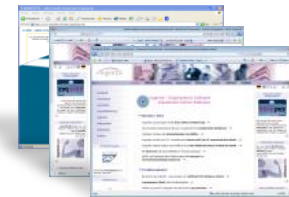
- Powersuche für Experten
- Frei konfigurierbar
- Einfachste Bedienung z.b. via Fuzzy-Search



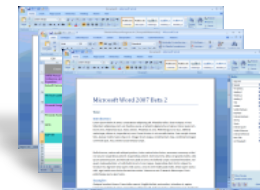
Hotspot Verlinkung zu anderen Anwendungen und Webseiten



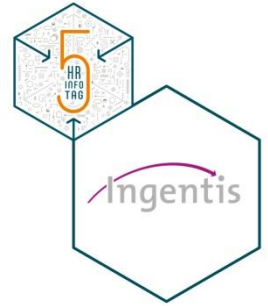
Anwendungen



Internet / Intranet



Dateien



Funktionsumfang

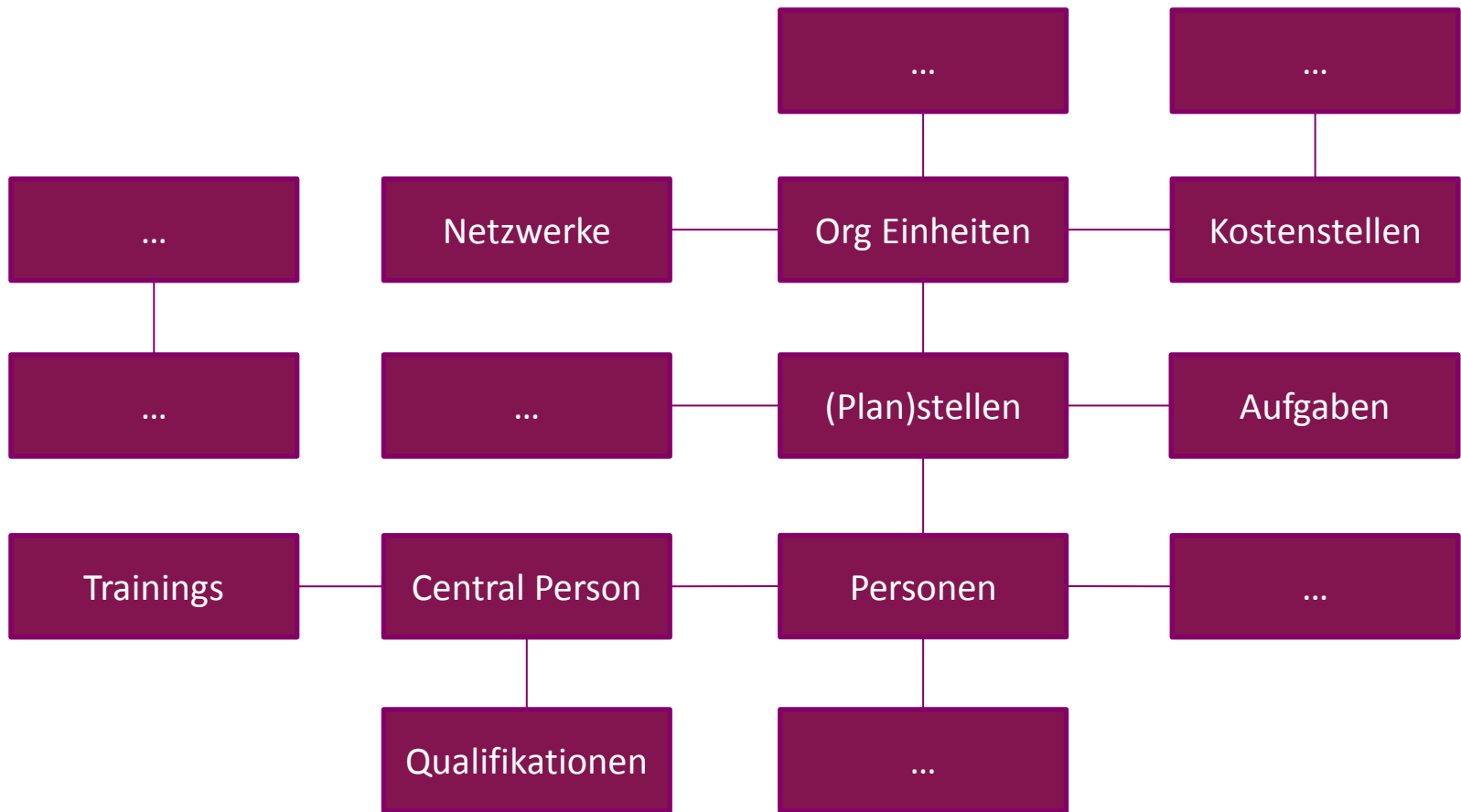
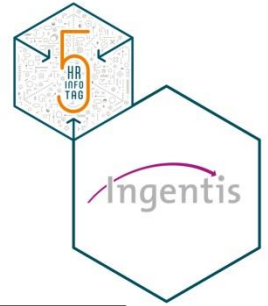
- Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld
- Corporate Design
- Weitere Basisfunktionen
(Druck, Suche, Hotspots etc.)
- **Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten
(z.B. Qualifikationen)**

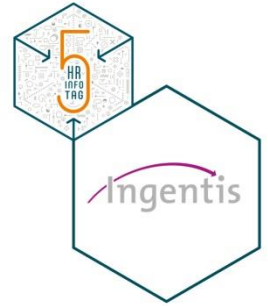
JF Preparation

C Operation Scheduling

S Process Engineering
Factory Manchester

Flexibles Objektmodell





Organisationsabteilung

- Reorganisationen
- Mergers und Acquisitions
- Planen und simulieren

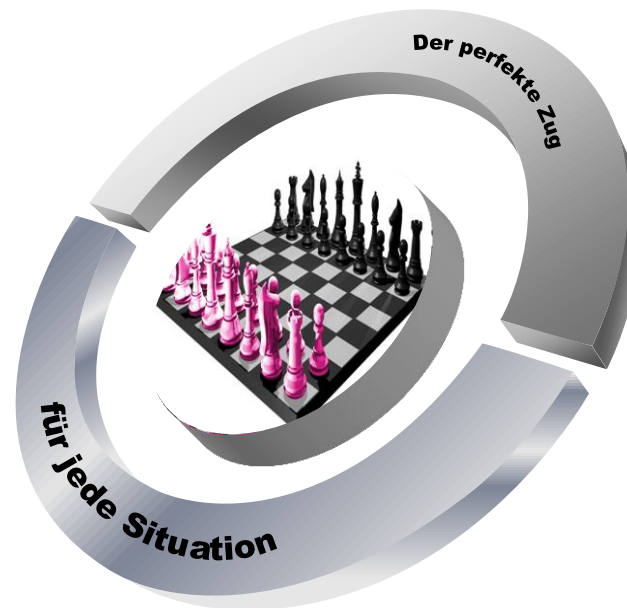
Alle Mitarbeiter

- Telefonbuch, Who is who
- Verlässliche Organigramme
- Vielfältige Such-, Druck- und Exportfunktionen

HR Abteilung

- SAP/SF-Anbindung
- Schnelles Erstellen von neuen Organigrammen mit spezifischen Informationen
- Mitarbeiter-Listen

-
- Talent Visualisierung
 - Nachfolger darstellen



Management

- Spezifische Management Organigramme
- Zugriffsbeschränkung

HR Controlling

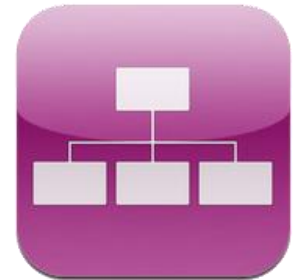
- HR Kennzahlen visualisieren
- Headcounts
- Abwesenheiten anzeigen
- Planstellen- und Abteilungsdaten

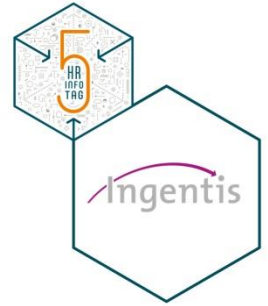
Neue Mitarbeiter

- Schneller Überblick
- Wo bin ich?
- Suche nach Kompetenzen

Das ist die mobile Zukunft...

Ingentis *org.manager* [mobile]





Organigramme und Visualisierung von HR Daten auf dem iPad

- HR Daten schnell und überall griffbereit
- Schnittstellen zu allen führenden HR Systemen
- Ständig aktuelle und mobil verfügbare Organigramme und Planstellenpläne
- Verschiedene Detailseiten liefern sofort alle Informationen zu:
 - Organisationseinheiten
 - Mitarbeitern
 - Planstellen



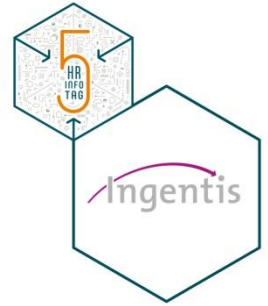
einfach - schnell - effizient

Detailinformationen für den tiefen Einblick

- Detailinformationen zu Organisationseinheiten, Planstellen und Mitarbeitern
- Grafische Darstellung von Kennzahlen in Diagrammen
- Mobiles Telefonbuch und Mitarbeiterverzeichnis
- Flexible Erweiterbarkeit der dargestellten Informationen



Vielfältige Möglichkeiten und Features



Vorteile auf einen Blick

- Direkte Anbindung an das führende HR System
- Hohe Akzeptanz bei den Mitarbeitern durch iPad Look and Feel
- Einfache und intuitive Bedienung
- Schnellsuche über Organisationseinheiten, Planstellen und Mitarbeiter
- Übersichtliche Organigramme und navigierbare Detailansichten



Flexibilität = Akzeptanz

□ Warum Ingentis *org.manager* ?

- Unverbindliche Teststellung mit SAP-Anbindung
- Einfache Layoutanpassung durch den Kunden, keine laufenden Beratungskosten
- Plug-and-Play: schnelle und budgettreue Einführung
- Automatisierte Organigramme ohne Kompromisse
- Zugriff auch auf individuelle Objekte, Infotypen und Verknüpfungen
- Über **1.000** zufriedene Kunden



**Natürlich können wir auch einfache Organigramme -
und das in Perfektion!**

Haben Sie noch Fragen?



Natürlich können wir auch einfache Organigramme -
und das in Perfektion!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

