

AGENDA 1

EINLASS: AB 8:45

KEYNOTE/PLENUM

9:30

BEGRÜSSUNG/EINLEITUNG

Peter HAWLE
Michael HOMOLE
Geschäftsführung
HR Force EDV-Beratung GmbH

9:40 – 10:25

MUT ZUR LÜCKE ODER FEHLENDE KOMPETENZ

Alexander POINTNER
ehem. Cheftrainer der österreichischen Schispringer,
Neurocoach, Vortragender,
Buchautor

Die Berufswelt profitiert heute genauso wie der Spitzensport von einem ungeheuren Schatz an Wissen und Daten, der in vielen Bereichen bis ins kleinste Detail geht. Doch diese Flut an Informationen kann auch zum hemmenden Ballast werden. Der Mut zur Lücke ist daher eine Qualität, die im entscheidenden Moment zu Höchstleistungen führen kann.

10:40 – 11:25

KOMPLEXES HR-REPORTING MIT QUERY MANAGER

Timo BONOW Query Manager ermöglicht ein komplexes, modulübergreifendes Reporting auf alle SAP ERP HCM Daten.
EPI-USE Labs GmbH
Lars FUCHS
EPI-USE Labs GmbH
Die Kombination von Stamm- und Clusterdaten sowie Daten aus dem Organisationsmanagement oder Kundeneigenen z_Tabellen sind mit wenigen Klicks und binnen Minuten problemlos möglich.

VORTRAGSREIHE



A1

11:40 – 12:25

KTM – READY TO SAP

Ing. Jürgen MAYERHOFER KTM begann im Jahr 2015 mit der Implementierung von SAP für ERP und HCM und stellte gleich nach dem Produktivstart mobile Applikationen mittels SAP Fiori für Mitarbeiter und Management zur Verfügung. Erfahren Sie mehr über diese Projekte, die Herausforderungen, Problemstellungen und deren Lösungen in einem der bekanntesten Unternehmen Österreichs.
KTM Motorrad AG
Thomas SYDOR
HR Force EDV-Beratung GmbH



B1

11:40 – 12:25

ACCENTURE SOFTWARE: HR BUSINESS APPS FÜR SAP ERP HCM UND SAP

Dipl.-Kfm. Heiko MOUHLEN Regelmäßiges Testen und die ständige Qualitätssicherung der HR Daten schaffen die Grundlage für ein stabiles HR Core-System. Accenture Software bietet in diesem Bereich praxisorientierte Add-ons und Apps an, mit denen Sie neben dem klassischen SAP ERP HCM auch SAP SuccessFactors Employee Central in Bezug auf Compliance prüfen können.
Accenture GmbH

12:25 – 13:45

MITTAGSPAUSE



AGENDA 2



A2 13:45 – 14:30

SCHNELLER, EFFEKTIVER, GÜNTIGER: DIE INTEGRIERTE PERSONALAKTENLÖSUNG FÜR SAP ERP HCM

Klaus TROLP
HR Force EDV-Beratung GmbH

Die HRFORCE-Lösung „Personalakte Eingangskorb“ ermöglicht ein sicheres und intuitives Administrieren aller sensiblen personenbezogenen Dokumente und Daten von Mitarbeitern und Bewerbern. Per Knopfdruck erhalten Sie einen Überblick über alle relevanten Mitarbeiter- und Bewerberinformationen sowie einen direkten Zugriff auf die erforderlichen Personaldokumente (dezentraler Zugriff).

B2 13:45 – 14:30

DATENVISUALISIERUNG IM ZEITALTER VON CLOUD UND BIGDATA

Thomas EICHINGER
Ingentis Software-
entwicklung GmbH

Was bieten moderne HCM-Systeme im Bereich Visualisierung? Ingentis bietet führende HCM-AddOns, die plattformübergreifend HCM-Daten transparent darstellen. Am Beispiel org.manager [web] für SF wird gezeigt, wie sich auch Cloud-Lösungen problemlos um individuelle Organigramme erweitern lassen.

A3 14:45 – 15:30

MITARBEITERZERTIFIZIERUNG MIT SAP TALENTMANAGEMENT

Ing. Andreas LAURE
A1 Telekom Austria AG
Michael FLEISCHHACKER
A1 Telekom Austria AG
Andrew PEARSON
HR Force EDV-Beratung GmbH

Schulungsbedarf für Mitarbeiter erkennen um mit zertifizierten Mitarbeitern Projekte am Markt wettbewerbsfähig umsetzen zu können.

B3 14:45 – 15:30

TEAM- UND BEDARFSORIENTIERTE URLAUBSPLANUNG (PLANTAFEL) IN SAP ERP HCM

Uwe TEMMER
scdsoft AG

Der scdsoft Urlaubsplaner bietet Unternehmen genau das, was sie benötigen: Schnelles und einfaches Erstellen sowie Verwalten von An- und Abwesenheiten im gesamten Team. Die integrierte Urlaubsplanung von scdsoft zeichnet sich dabei durch ihre einfache Handhabung und ihre benutzerfreundliche Oberfläche aus.

A4 15:45 – 16:30

EFFIZIENTE PROZESSGESTALTUNG IN DER ASFINAG ZEITWIRTSCHAFT

Mag. Gerald WENTZEL
ASFINAG Autobahnen- und Schnell-
straßen-Finanzierungs-AG
Klaus TROLP
HR Force EDV-Beratung GmbH

Durch Einführung von Self Service Szenarien wurden Überstundenanträge und Wunschdienstplanungen durch den Mitarbeiter realisiert, wodurch eine Genehmigung und Archivierung der aktuellen Zeitrachweise im Rahmen von definierten Workflowprozessen ermöglicht wurde. Die interaktive Planung von Wunschdiensten durch den Mitarbeiter wurde etabliert und ermöglicht somit dem Dienstplanverantwortlichen eine effektive Diensterteilung im Rahmen der Personaleinsatzplanung.

B4 15:45 – 16:30

ZEITERFASSUNG UND ZUTRITTSKONTROLLE LEICHT GEMACHT

Thomas RATZINGER
KABA GmbH

Erfahren Sie mehr über Kaba EACM – die komplett in SAP ERP integrierte Zeit- und Zutrittslösung von Kaba

17:00 – 17:30

NEUERUNGEN UND AKTUELLES AUS DER PERSONALVERRECHNUNG ZUM 1.1.2017

Manfred AUSPERGER
Steiermärkische
Gebietskrankenkasse

Überblick über die gesetzlichen Änderungen zum Jahreswechsel

AGENDA 3



17:30 – 18:00

JAHRESWECHSEL 2016/2017

Thomas SYDOR Umsetzung der gesetzlichen
HR Force EDV-Beratung GmbH Anforderungen im
SAP ERP HCM und
Ausblick auf wichtige
Neuerungen

AB 18:00
HAPPY HOUR

18:30

HR FORCE ANNUAL

BEGRÜSSUNG

Peter HAWLE
Michael HOMOLE
HR Force EDV-Beratung GmbH

ABENDESSEN

RAHMENPROGRAMM „FLO & WISCH“ – EIN MUSIKALISCHES KABARETT