

# **SAP ERP HCM und SAP SuccessFactors Recruiting bei AUGUSTIN Quehenberger Group GmbH**

Thomas MAYER, AUGUSTIN Quehenberger Group GmbH

Thomas SYDOR, HR Force EDV-Beratung GmbH

## ❖ Zahlen und Fakten AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP (Stand 10/2018)

AUGUSTIN QUEHENBERGER GROUP		Leistungskennzahlen 2017	
MitarbeiterInnen	3.000	Umsatz*	450 Mio. €
Standorte	85	Umsatzwachstum	>13%
Länder	20	FTL / LTL / Intermodal / Bahn / Retail	0,6 Mio. Sendungen
Umschlags- und Warehouseflächen	350.000 m <sup>2</sup>	Groupage National und International / Air + Ocean	1,8 Mio. Sendungen
Eigenfuhrpark	580 modernste LKW (EURO 6)		

## 85 Standorte in 20 Ländern



- ❏ Warum hat Quehenberger für SAP HCM entschieden?
  - ❏ Bereits Im FI / CO im Einsatz
  - ❏ Internationale Stammdaten
- ❏ Warum HR Force?
  - ❏ Realistischer Projektplan
  - ❏ Austria Edition als Sicherheitsfaktor

## ❏ Projektumfang?

### ❏ Phase 1

- ❏ PA (AT + international)
- ❏ OM
- ❏ PT
- ❏ PY
- ❏ FI-TV
- ❏ ESS/MSS (FIORI)
- ❏ Archivierung
- ❏ ingentis org.manager
- ❏ Berechtigungen

### ❏ Phase 2

- ❏ Dezentrale Personalkostenplanung, Verbesserungen ESS/MSS, unterschiedliche Sichten im org.manager
- ❏ SAP SuccessFactors recruiting

## ❏ Herausforderungen?

### ❏ Zeitlich:

- ❖ angepeilter Projektstart Oktober 2017
- ❖ realer Projektstart Mitte November 2017

### ❏ Inhaltlich:

- ❖ Komplexer Kollektivvertrag Güterbeförderung
- ❖ Komplexer Lohn- u. Gehaltserhöhungsprozess (Kriterienkatalog)

### ❏ Organisatorisch:

- ❖ Systeme im Rechenzentrum
- ❖ Rechenzentrum wenig Erfahrung mit ESS Systemlandschaft, Security, SSO, mobility

### ❏ Hoher Grad an Unterstützung der Prozesse der Altlösung

### ❏ Keine Kreditoren im Einsatz, daher Zahlungen an SV, Finanz, Kommunalsteuer, etc. über eigene Lösung

### ❏ KV-Erhöhung

### ❏ Übernahme von verschlüsselten Archivdateien

## ❏ Was lief gut?

- ❏ Zusammenarbeit des Projektteams (FI, HR, Basis)
- ❏ HR Force Lösung „Austria Edition“ als Garant für rasche und stabile Implementierung
- ❏ Hoch motivierte Teams auf allen Seiten
- ❏ Flexibilität auf allen Seiten

- ❏ Wo steht HR bei Quehenberger heute?
  - ❏ Abrechnung seit 01/2018 in AT (700 Mitarbeiter, stetig wachsend)
  - ❏ Internationale Stammdaten (DE, IT, ES, CZ + AT)
  - ❏ Personalbudget für 2019 über SAP erstellt
  - ❏ Zeitwirtschaft produktiv (DE, IT, ES, CZ + AT)
  - ❏ ESS / MSS produktiv
- ❏ Wie geht es weiter?
  - ❏ Produktivsetzung SAP SuccessFactors recruiting (Anfang 2019)
  - ❏ Implementierung SAP SuccessFactors Performance & Goals (in 2019)



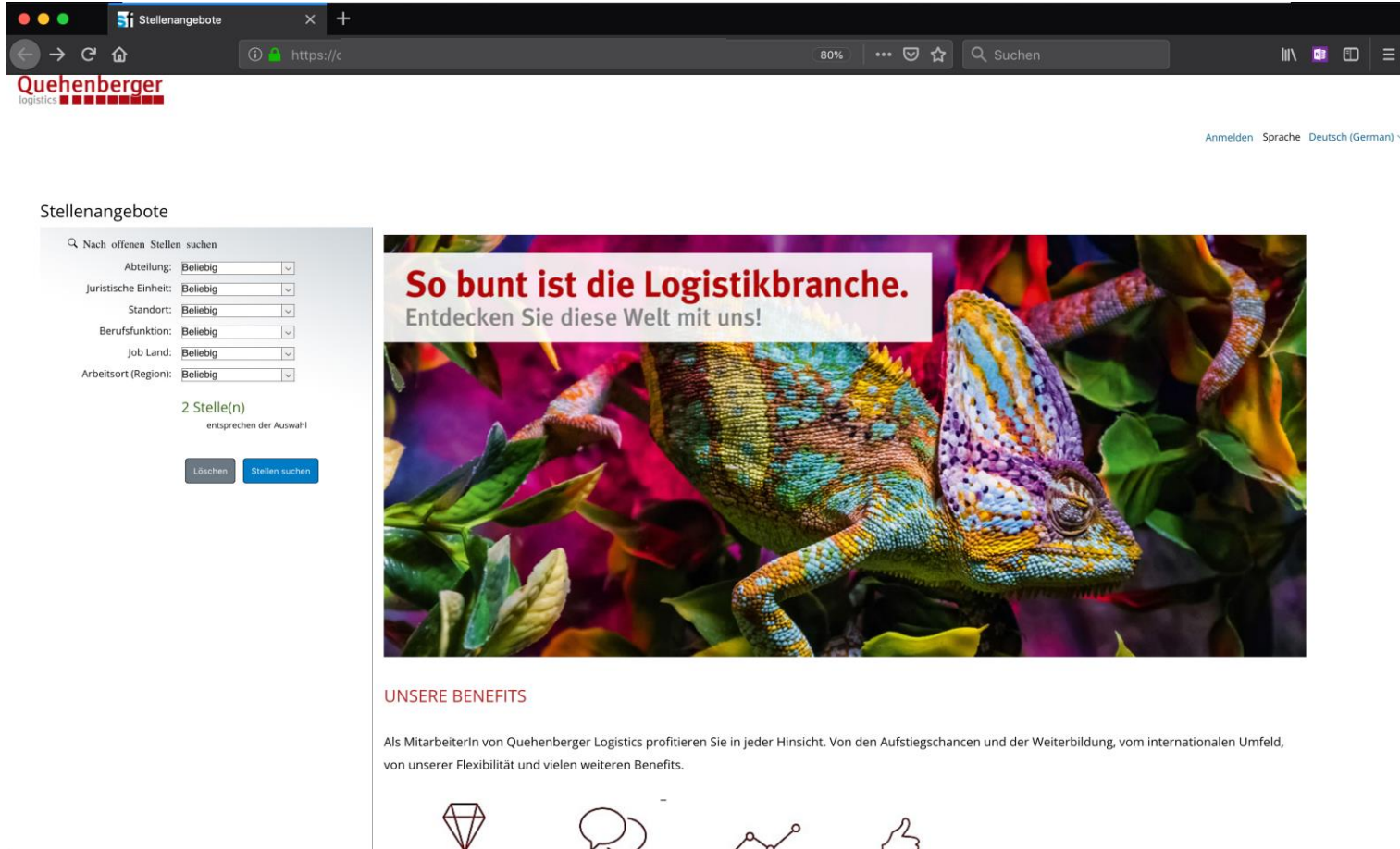
- ❏ Einsatz von SAP SuccessFactors Recruiting in allen Konzerngesellschaften
  - ❏ Phase I: HQ und Österreich
  - ❏ Phase II: Roll Out international in 8 Kernländer
- ❏ Beginn: Juni 2018
- ❏ Geplanter Go Live: Jänner 2019
- ❏ Core Team: 2 Recruiter(Innen), IT support

- ❏ Einheitlichen konzernweiten Recruiting-Prozess einrichten
- ❏ Einbindung in das Karriereportal
- ❏ Datensicherheit und Compliance gewährleisten
- ❏ Reporting Grundlagen schaffen (z.B. ausgesuchte KPIs)
- ❏ Usability mit einfacher Handhabung
- ❏ Schnittstellen zu verschiedenen Plattformen (z.B. karriere.at)
- ❏ Zeitersparnis (Effizienzsteigerung)
- ❏ Berücksichtigung von Roll Out Anforderungen und den Bedürfnissen der Recruiter international

- ❏ „Prozessklarheit“ von Anbeginn ist wichtig
- ❏ „Hands on“ und agiles Vorgehen bedeutet auch, dass nicht alles gleich perfekt ist
- ❏ Klaren Blick verschaffen auf die Lösung (und manche Features erst in einem 2. Schritt umsetzen)
- ❏ Einbindung von Marketing für Design, Karriereportal etc, nicht vergessen
- ❏ Rechtzeitig Zeit für die Erstellung von Testfällen und das Testen einplanen

- SAP SuccessFactors Recruiting bei Quehenberger Group
  - [LIVE DEMO](#) (externer Bewerber)

## Bewerberbersicht



Stellenangebote

Nach offenen Stellen suchen

Abteilung:

Juristische Einheit:

Standort:

Berufsfunktion:

Job Land:





Arbeitsort (Region):

2 Stelle(n)  
entsprechen der Auswahl

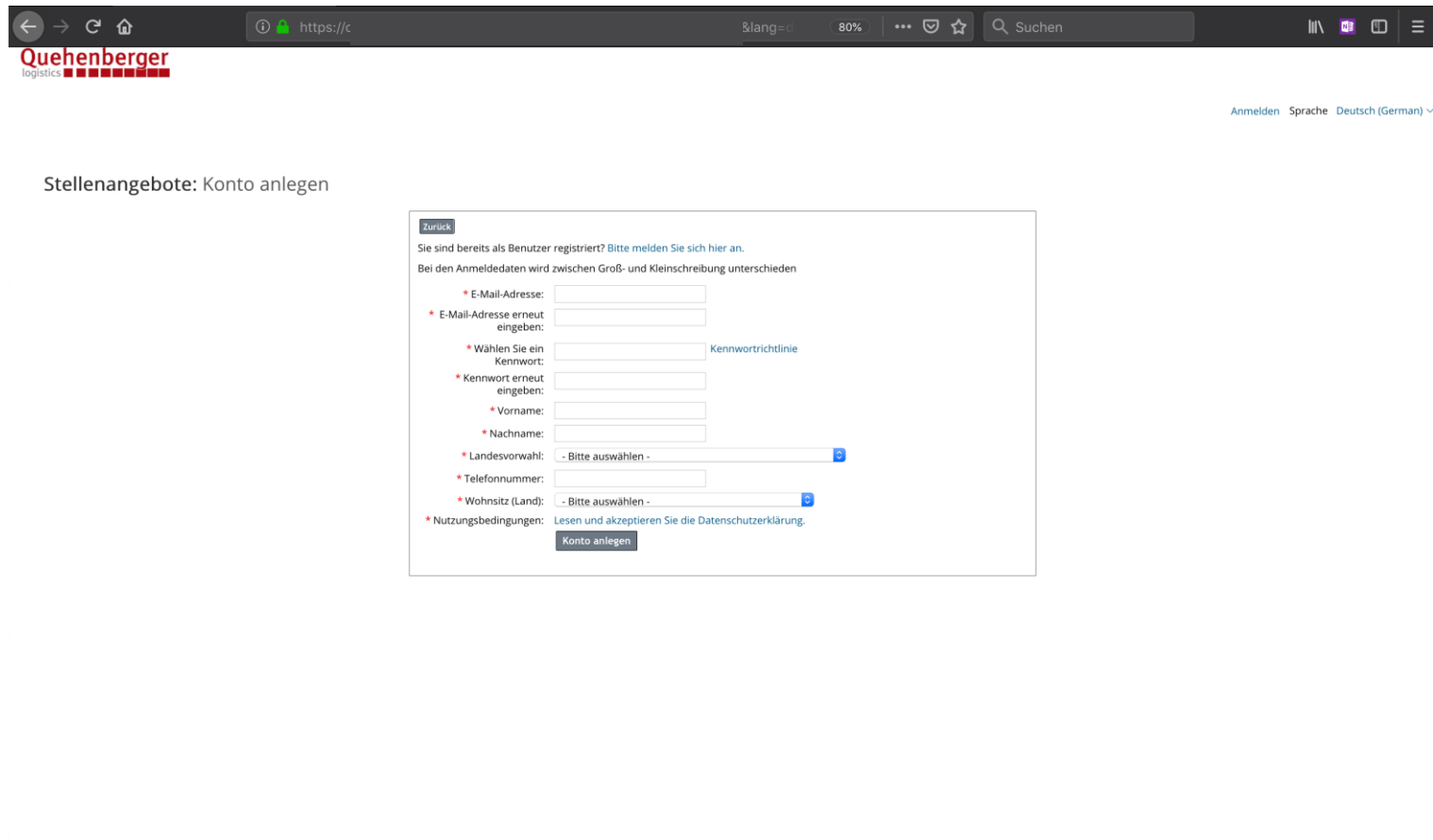
**So bunt ist die Logistikbranche.**  
Entdecken Sie diese Welt mit uns!


**UNSERE BENEFITS**

Als MitarbeiterIn von Quehenberger Logistics profitieren Sie in jeder Hinsicht. Von den Aufstiegschancen und der Weiterbildung, vom internationalen Umfeld, von unserer Flexibilität und vielen weiteren Benefits.

## Bewerbersicht: Benutzerkonto anlegen



← → ↻ 🏠  https://c &lang=c 80% 🔍 Suchen

**Quehenberger**  
logistics

Anmelden Sprache Deutsch (German) ▾

### Stellenangebote: Konto anlegen

[Zurück](#)

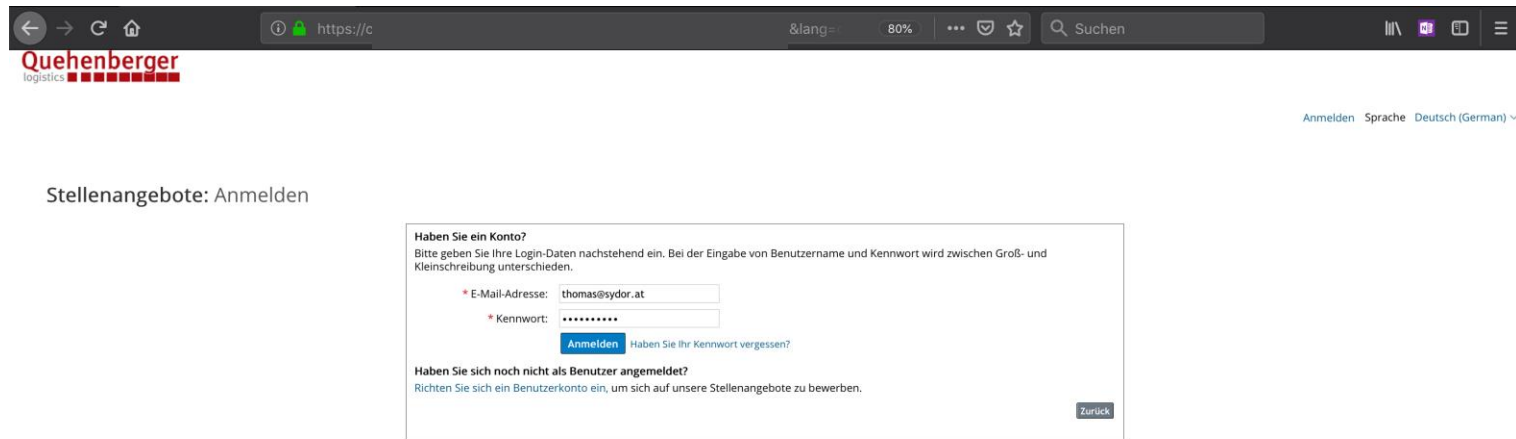
Sie sind bereits als Benutzer registriert? [Bitte melden Sie sich hier an.](#)

Bei den Anmeldedaten wird zwischen Groß- und Kleinschreibung unterschieden

- \* E-Mail-Adresse:
- \* E-Mail-Adresse erneut eingeben:
- \* Wählen Sie ein Kennwort:  [Kennwortrichtlinie](#)
- \* Kennwort erneut eingeben:
- \* Vorname:
- \* Nachname:
- \* Landesvorwahl:
- \* Telefonnummer:
- \* Wohnsitz (Land):
- \* Nutzungsbedingungen: [Lesen und akzeptieren Sie die Datenschutzerklärung.](#)

[Konto anlegen](#)

## Bewerberübersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://c>. The browser's address bar includes navigation icons, a search bar with the text "Suchen", and a language dropdown set to "Deutsch (German)". The page header features the "Quehenberger logistics" logo on the left and a navigation menu with "Anmelden", "Sprache", and "Deutsch (German)" on the right. The main content area is titled "Stellenangebote: Anmelden". Below this title is a login form with the heading "Haben Sie ein Konto?". The form contains a text input for the email address (pre-filled with "thomas@sydor.at") and a password input field (masked with dots). A blue "Anmelden" button is positioned below the password field. To the right of the button is a link: "Haben Sie Ihr Kennwort vergessen?". Below the login form is a section for new users with the heading "Haben Sie sich noch nicht als Benutzer angemeldet?". It includes a link: "Richten Sie sich ein Benutzerkonto ein, um sich auf unsere Stellenangebote zu bewerben." and a "Zurück" button.

Stellenangebote: Anmelden

Haben Sie ein Konto?  
Bitte geben Sie Ihre Login-Daten nachstehend ein. Bei der Eingabe von Benutzernamen und Kennwort wird zwischen Groß- und Kleinschreibung unterschieden.

\* E-Mail-Adresse:

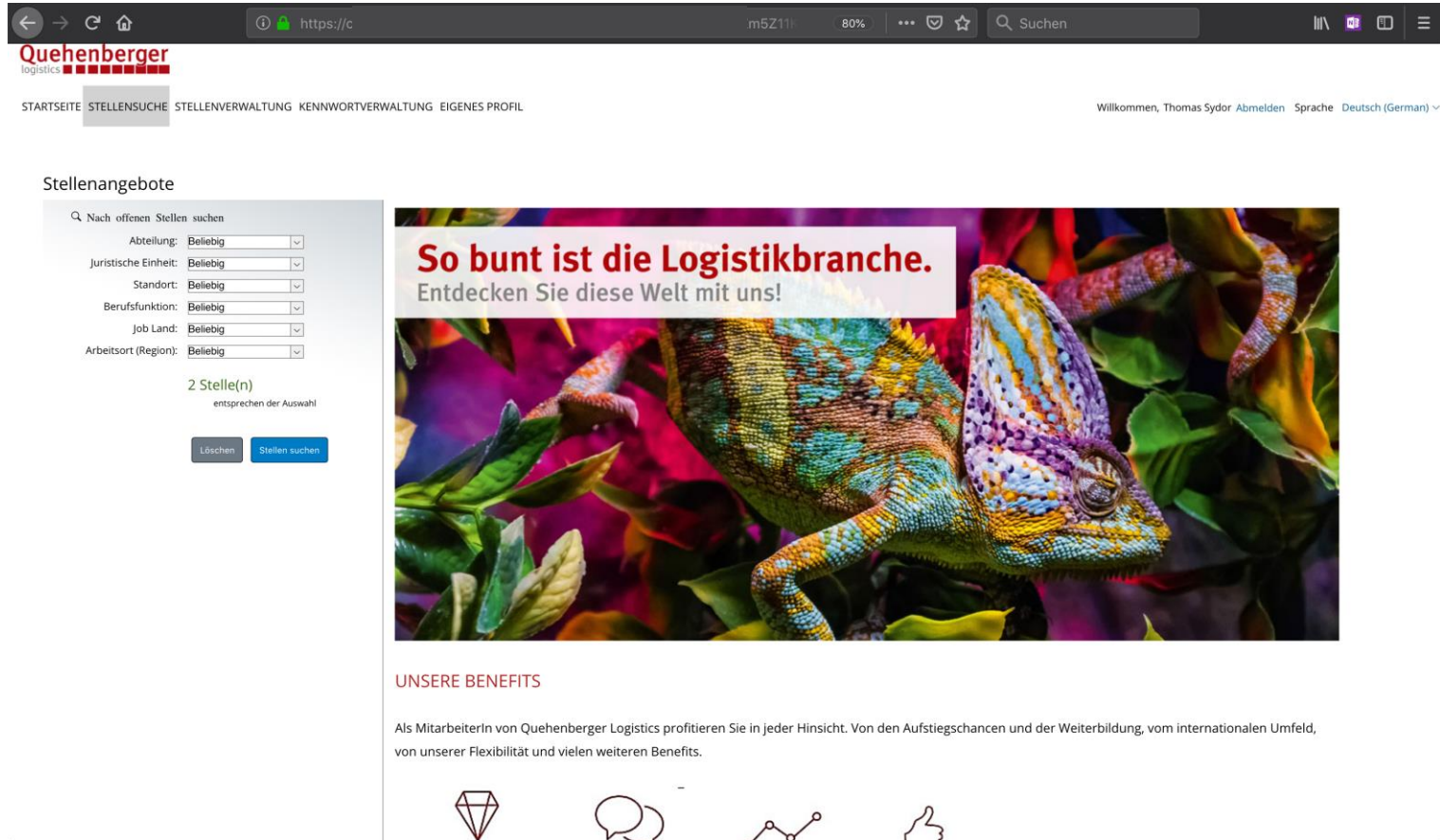
\* Kennwort:

[Anmelden](#) [Haben Sie Ihr Kennwort vergessen?](#)

Haben Sie sich noch nicht als Benutzer angemeldet?  
[Richten Sie sich ein Benutzerkonto ein, um sich auf unsere Stellenangebote zu bewerben.](#)

[Zurück](#)

## Bewerbersicht: Anmeldung und Authentifizierung



← → ↻ 🏠 https://c m5Z11 80% 🔍 Suchen

**Quehenberger**  
logistics

STARTSEITE **STELLENSUCHE** STELLENVERWALTUNG KENNWORTVERWALTUNG EIGENES PROFIL

Willkommen, Thomas Sydor [Abmelden](#) [Sprache](#) [Deutsch \(German\)](#) ▾

### Stellenangebote

🔍 Nach offenen Stellen suchen

Abteilung:

Juristische Einheit:

Standort:

Berufsfunktion:

Job Land:

Arbeitsort (Region):

2 Stelle(n)  
entsprechen der Auswahl





[Löschen](#) [Stellen suchen](#)

## So bunt ist die Logistikbranche.

Entdecken Sie diese Welt mit uns!

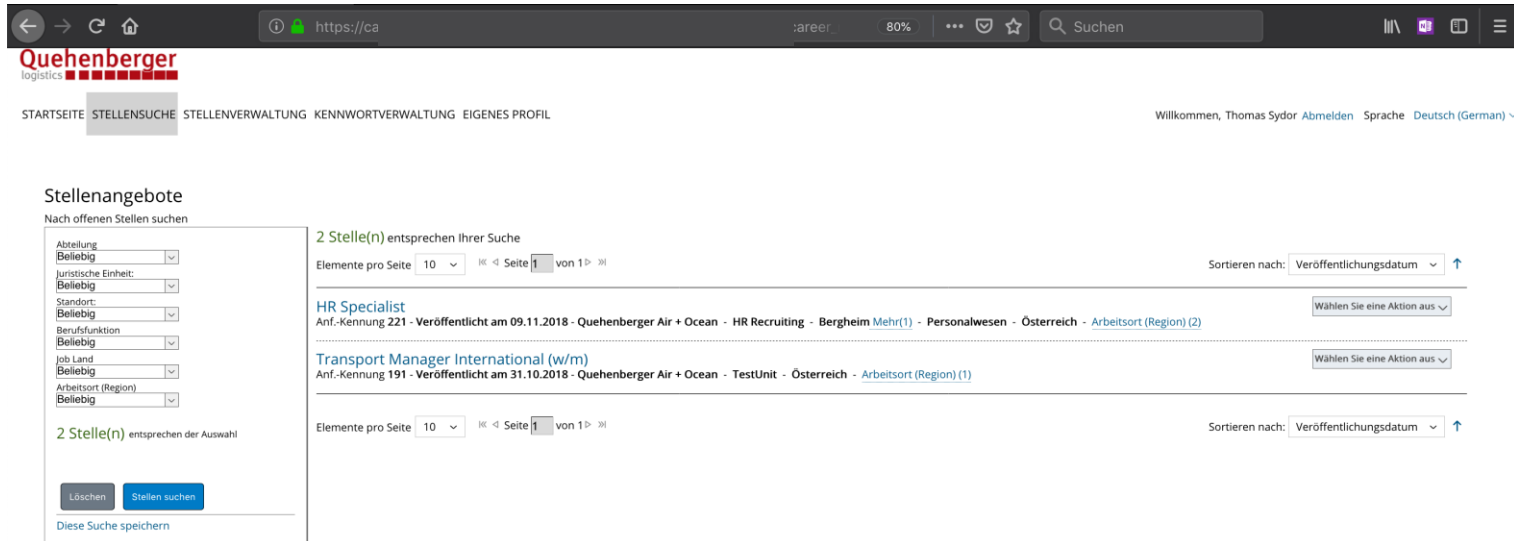
### UNSERE BENEFITS

Als MitarbeiterIn von Quehenberger Logistics profitieren Sie in jeder Hinsicht. Von den Aufstiegschancen und der Weiterbildung, vom internationalen Umfeld, von unserer Flexibilität und vielen weiteren Benefits.



## Bewerbersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting application interface. At the top, there is a navigation bar with the Quehenberger logo and a menu with links: STARTSEITE, STELLENSUCHE (highlighted), STELLENVERWALTUNG, KENNWORTVERWALTUNG, and EIGENES PROFIL. The user is logged in as Thomas Sydor, and the language is set to Deutsch (German).

The main content area is titled "Stellenangebote" (Job Offers) and includes a search filter on the left. The filter is set to "Nach offenen Stellen suchen" (Search for open positions). The filter criteria are: Abteilung (Bellebig), Juristische Einheit (Bellebig), Standort (Bellebig), Berufsfunktion (Bellebig), Job Land (Bellebig), and Arbeitsort (Region) (Bellebig). The results show 2 job offers matching the search criteria.

**Stellenangebote**  
Nach offenen Stellen suchen

Abteilung: Bellebig  
Juristische Einheit: Bellebig  
Standort: Bellebig  
Berufsfunktion: Bellebig  
Job Land: Bellebig  
Arbeitsort (Region): Bellebig

2 Stelle(n) entsprechen der Auswahl

Löschen Stellen suchen

Diese Suche speichern

2 Stelle(n) entsprechen Ihrer Suche

Elemente pro Seite: 10 |< Seite 1 von 1 >|

Sortieren nach: Veröffentlichungsdatum ↑

**HR Specialist**  
Anf.-Kennung 221 - Veröffentlicht am 09.11.2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim Mehr(1) - Personalwesen - Österreich - Arbeitsort (Region) (2)

**Transport Manager International (w/m)**  
Anf.-Kennung 191 - Veröffentlicht am 31.10.2018 - Quehenberger Air + Ocean - TestUnit - Österreich - Arbeitsort (Region) (1)

Elemente pro Seite: 10 |< Seite 1 von 1 >|

Sortieren nach: Veröffentlichungsdatum ↑

## 📦 Bewerber: Anmeldung und Authentifizierung

← → ↺ 🏠 [https://c](#) mp 67% 🔍 Suchen

**Quehenberger**  
logistics

STARTSEITE STELLENSUCHE STELLENVERWALTUNG KENNWORTVERWALTUNG EIGENES PROFIL


Willkommen, Thomas Sydor [Abmelden](#) Sprache [Deutsch \(German\)](#) ▼

### Stellenangebote: HR Specialist (221)

Anf.-Kennung 221 - Veröffentlicht 09.11.2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim [Mehr \(1\)](#) - Personalwesen - Österreich - [Arbeitsort \(Region\) \(2\)](#)

[Bewerben](#) [Stelle speichern](#) [Stellenanzeige per E-Mail an einen Freund schicken](#) [Zurück zur Liste](#)

[Druckvorschau der Stellenbeschreibung](#)



Quehenberger Logistics ist ein internationales, eigenümergeführtes Logistikunternehmen mit mehr als 3.000 MitarbeiterInnen in 20 Ländern in Zentral- und Osteuropa. Als Qualitätsanbieter für Transportmanagement, Netzwerk- und Kontraktlogistik bieten wir unseren KundInnen maßgeschneiderte Lösungen. Aufgrund starken Wachstums und neuer Marktanforderungen suchen wir MitarbeiterInnen, die sich durch reaktionsschnelles und dienstleistungsorientiertes Handeln auszeichnen.

Logistik ist unser Geschäft - und unsere Leidenschaft.

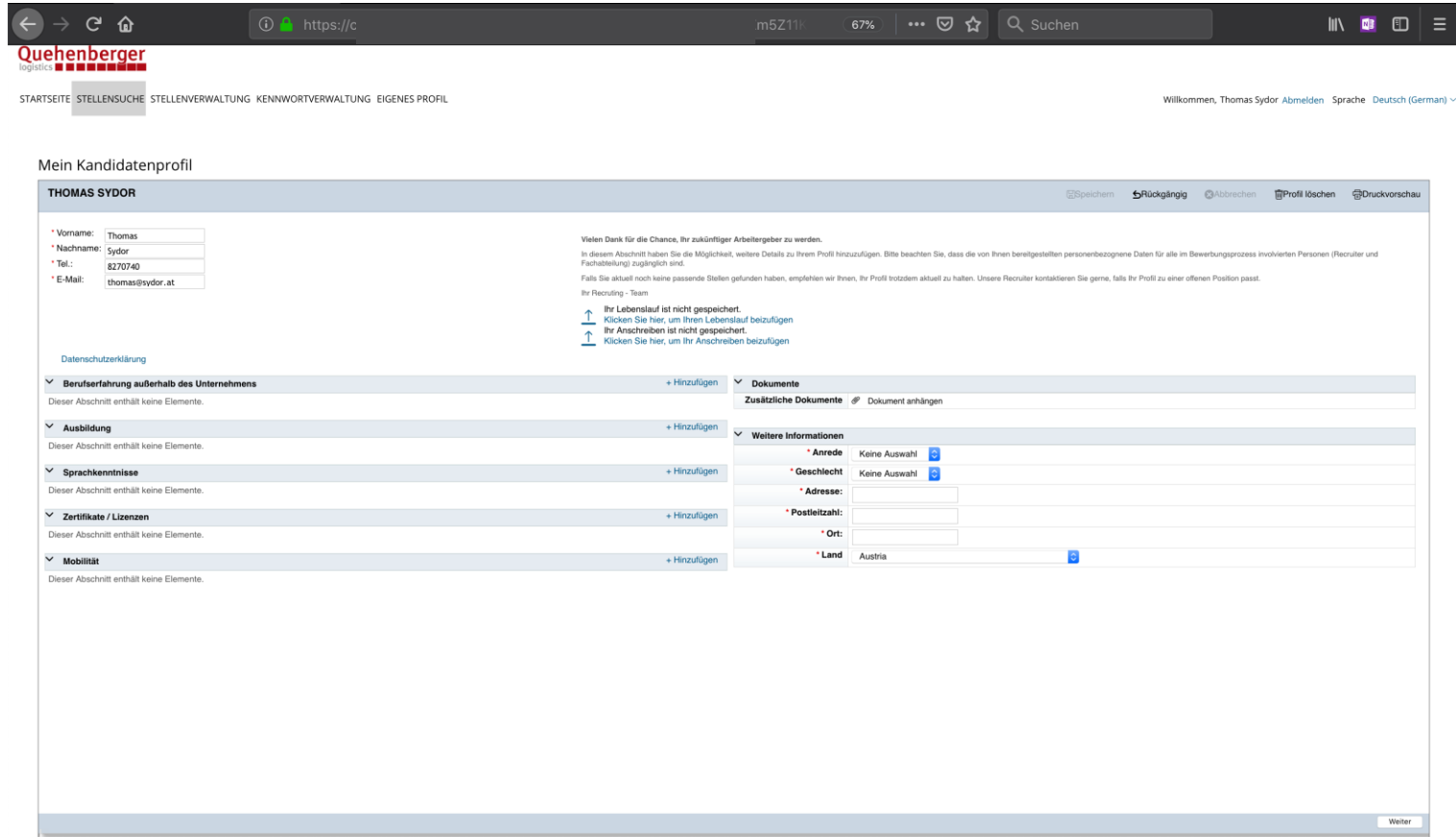
- \*Erfolgreicher Matura-Abschluss, idealerweise Studium im Bereich Personalmanagement
- \*Mehrjährige Berufserfahrung in der HR wünschenswert
- \*Kommunikation als eine Ihrer Kernkompetenzen
- \*Sehr gute MS-Office- sowie Englischkenntnisse
- \*Begeisterung und Motivation für die konsequente Umsetzung des übertragenen Aufgabenbereichs

Ja genau, dieser großartige Job wartet auf Sie!  
Unser Recruiting-Team freut sich auf Ihre Bewerbung!

Bewerben Sie sich jetzt online.

[Bewerben](#) [Stelle speichern](#) [Stellenanzeige per E-Mail an einen Freund schicken](#) [Zurück zur Liste](#)

## Bewerbersicht: Anmeldung und Authentifizierung



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://c.m5Z11i>. The page header includes the Quehenberger logo and navigation links: STARTSEITE, STELLENSuche, STELLENVERWALTUNG, KENNWORTVERWALTUNG, and EIGENES PROFIL. A welcome message for Thomas Sydor is displayed.

### Mein Kandidatenprofil

**THOMAS SYDOR**

Speichern Rückgängig Abbrechen Profil löschen Druckvorschau

**Vorname:** Thomas  
**Nachname:** Sydor  
**Tel.:** 8270740  
**E-Mail:** thomas@sydor.at

Vielen Dank für die Chance, Ihr zukünftiger Arbeitgeber zu werden.  
In diesem Abschnitt haben Sie die Möglichkeit, weitere Details zu Ihrem Profil hinzuzufügen. Bitte beachten Sie, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogene Daten für alle im Bewerbungsprozess involvierten Personen (Recruiter und Fachabteilung) zugänglich sind.  
Falls Sie aktuell noch keine passende Stellen gefunden haben, empfehlen wir Ihnen, Ihr Profil trotzdem aktuell zu halten. Unsere Recruiter kontaktieren Sie gerne, falls Ihr Profil zu einer offenen Position passt.  
Ihr Recruiting-Team

↑ Ihr Lebenslauf ist nicht gespeichert.  
Klicken Sie hier, um Ihren Lebenslauf beizufügen  
↑ Ihr Anschreiben ist nicht gespeichert.  
Klicken Sie hier, um Ihr Anschreiben beizufügen

[Datenschutzerklärung](#)

**Berufserfahrung außerhalb des Unternehmens** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.

**Ausbildung** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.

**Sprachkenntnisse** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.

**Zertifikate / Lizenzen** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.

**Mobilität** + Hinzufügen  
Dieser Abschnitt enthält keine Elemente.

**Dokumente**  
Zusätzliche Dokumente Dokument anhängen

**Weitere Informationen**

**Anrede:** Keine Auswahl

**Geschlecht:** Keine Auswahl

**Adresse:**

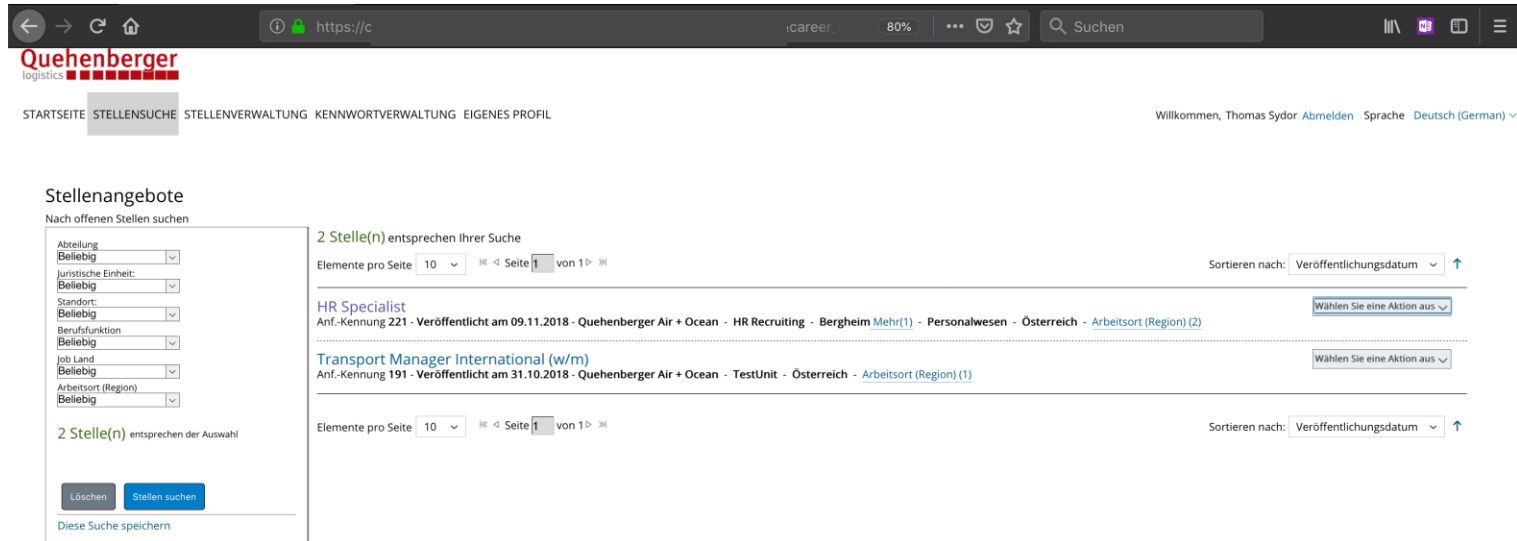
**Postleitzahl:**

**Ort:**

**Land:** Austria

Weiter

## Bewerberseite: Bewerbung



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting applicant portal. At the top, there is a navigation bar with the Quehenberger logo and a search bar. Below the navigation bar, there are tabs for "STARTSEITE", "STELLENSUCHE", "STELLENVERWALTUNG", "KENNWORTVERWALTUNG", and "EIGENES PROFIL". The "STELLENSUCHE" tab is active. On the left side, there is a "Stellenangebote" section with a search filter. The filter includes fields for "Abteilung", "Juristische Einheit", "Standort", "Berufsfunktion", "Job Land", "Arbeitsort (Region)", and "Arbeitsort". The filter results show "2 Stelle(n) entsprechen der Auswahl". Below the filter, there are buttons for "Löschen", "Stellen suchen", and "Diese Suche speichern". On the right side, there is a list of job openings. The first job is "HR Specialist" with a publication date of 09.11.2018. The second job is "Transport Manager International (w/m)" with a publication date of 31.10.2018. Each job listing includes a "Wählen Sie eine Aktion aus" dropdown menu. The page also displays pagination information: "Elemente pro Seite 10" and "Seite 1 von 1".

Stellenangebote

Nach offenen Stellen suchen

Abteilung:

Juristische Einheit:

Standort:

Berufsfunktion:

Job Land:

Arbeitsort (Region):

Arbeitsort:

2 Stelle(n) entsprechen der Auswahl

2 Stelle(n) entsprechen Ihrer Suche

Elemente pro Seite 10

Sortieren nach: Veröffentlichungsdatum ↑

**HR Specialist**  
Anf.-Kennung 221 - Veröffentlicht am 09.11.2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim Mehr(1) - Personalwesen - Österreich - Arbeitsort (Region) (2)

**Transport Manager International (w/m)**  
Anf.-Kennung 191 - Veröffentlicht am 31.10.2018 - Quehenberger Air + Ocean - TestUnit - Österreich - Arbeitsort (Region) (1)

Elemente pro Seite 10

Sortieren nach: Veröffentlichungsdatum ↑

## Bewerbersicht: Bewerbung

← → ↻ 🏠 <https://c> m5Z11 67% 🔍 Suchen

**Quehenberger**  
logistics

STARTSEITE STELLENSuche STELLENVERWALTUNG KENNWORTVERWALTUNG EIGENES PROFIL

Willkommen, Thomas Sydor [Abmelden](#) Sprache [Deutsch \(German\)](#) ▼

Mein Kandidatenprofil

⚠️ Es liegen nicht bestätigte Änderungen vor. Sie müssen Ihre Änderungen speichern, um sie zu behalten.

**THOMAS SYDOR** [Speichern](#) [Rückgängig](#) [Abbrechen](#) [Profil löschen](#) [Druckvorschau](#)

Vielen Dank für die Chance, Ihr zukünftiger Arbeitgeber zu werden.  
In diesem Abschnitt haben Sie die Möglichkeit, weitere Details zu Ihrem Profil hinzuzufügen. Bitte beachten Sie, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten für alle im Bewerbungsprozess involvierten Personen (Recruiter und Fachabteilung) zugänglich sind.  
Falls Sie aktuell noch keine passende Stellen gefunden haben, empfehlen wir Ihnen, Ihr Profil trotzdem aktuell zu halten. Unsere Recruiter kontaktieren Sie gerne, falls Ihr Profil zu einer offenen Position passt.  
Ihr Recruiting-Team

↑ Ihr Lebenslauf ist nicht gespeichert.  
Klicken Sie hier, um Ihren Lebenslauf beizufügen  
↑ Ihr Anschreiben ist nicht gespeichert.  
Klicken Sie hier, um Ihr Anschreiben beizufügen

[Datenschutzerklärung](#)

▼ **Berufserfahrung außerhalb des Unternehmens** [+ Weitere hinzufügen](#)  
Entfernen

▼ **Details**

Name des Unternehmens	
Titel	
Darstellender Arbeitgeber	Keine Auswahl
Anfangsdatum	TT.MM.JJJJ
Enddatum	TT.MM.JJJJ
Branche	Keine Auswahl
Land	Keine Auswahl

[Details schließen](#)

▼ **Dokumente**  
Zusätzliche Dokumente <#> Dokument anhängen

▼ **Weitere Informationen**

* Anrede	Mr.
* Geschlecht	Männlich
* Adresse	Kohlstatt 7
* Postleitzahl	2004
* Ort	Niederhollabrunn
* Land	Austria

▼ **Ausbildung** [+ Weitere hinzufügen](#)  
Entfernen

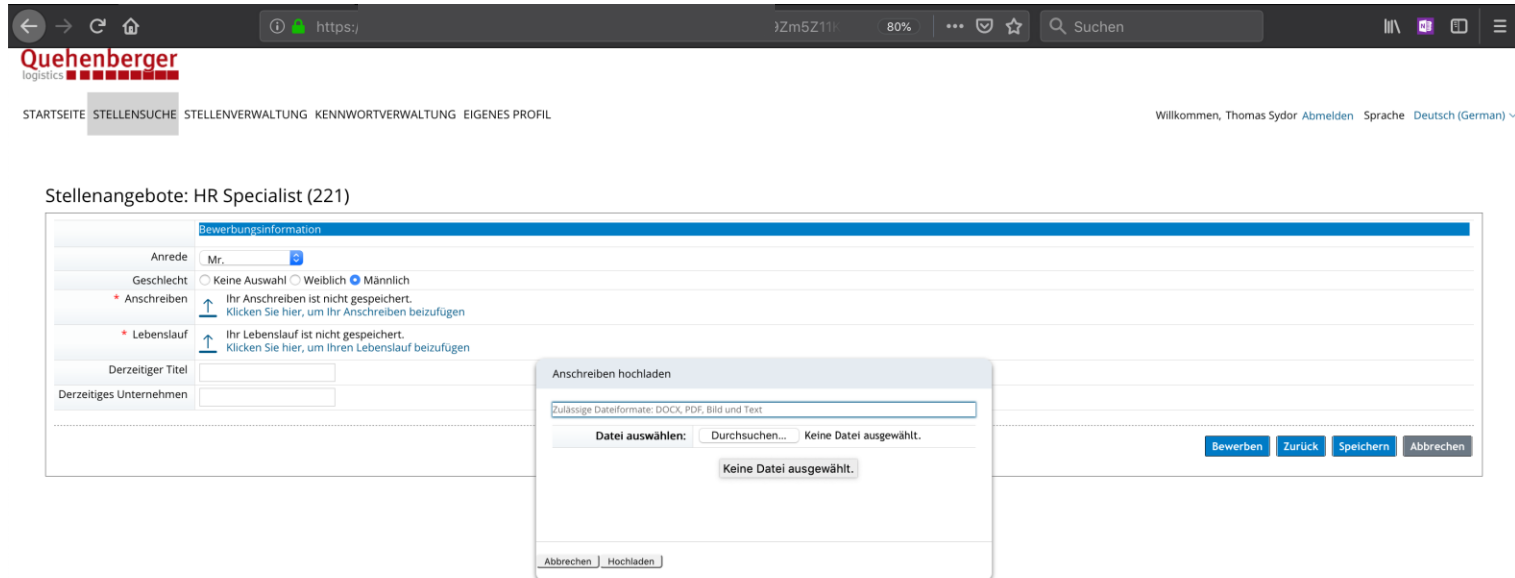
▼ **Details**

Schule	
Abschluss	Keine Auswahl
Hauptfach	
Anfangsdatum	TT.MM.JJJJ
Enddatum	TT.MM.JJJJ

[Details schließen](#)

[Weiter](#)

## Bewerbersicht: Bewerbung



The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Recruiting application form. The browser's address bar shows a URL starting with 'https://'. The page header includes the 'Quehenberger logistics' logo and navigation links: 'STARTSEITE', 'STELLENSUCHE', 'STELLENVERWALTUNG', 'KENNWORTVERWALTUNG', and 'EIGENES PROFIL'. A user greeting 'Willkommen, Thomas Sydor' is visible, along with 'Abmelden' and 'Sprache Deutsch (German)'.




The main content area is titled 'Stellenangebote: HR Specialist (221)'. Below this, a 'Bewerbungsinformation' section contains the following fields:

- Anrede:** A dropdown menu currently showing 'Mr.'.
- Geschlecht:** Radio buttons for 'Keine Auswahl', 'Weiblich', and 'Männlich' (which is selected).
- \* Anschreiben:** A section with an upward arrow icon and the text 'Ihr Anschreiben ist nicht gespeichert. Klicken Sie hier, um Ihr Anschreiben beizufügen'.
- \* Lebenslauf:** A section with an upward arrow icon and the text 'Ihr Lebenslauf ist nicht gespeichert. Klicken Sie hier, um Ihren Lebenslauf beizufügen'.
- Derzeitiger Titel:** An empty text input field.
- Derzeitiges Unternehmen:** An empty text input field.

A modal dialog box titled 'Anschreiben hochladen' is open in the foreground. It contains a text input field with the placeholder 'Zulässige Dateiformate: DOCX, PDF, Bild und Text'. Below this, the 'Datei auswählen:' section shows a 'Durchsuchen...' button and the text 'Keine Datei ausgewählt.'. At the bottom of the dialog, there is a 'Keine Datei ausgewählt.' button and 'Abbrechen' and 'Hochladen' buttons.

At the bottom right of the application form, there are four buttons: 'Bewerben', 'Zurück', 'Speichern', and 'Abbrechen'.

## Bewerbersticht: Bewerbung

← → ↺ 🏠 https://c m5Z11l 80% ... 📌 🔍 Suchen   


**Quehenberger**  
logistics

STARTSEITE **STELLENSUCHE** STELLENVERWALTUNG KENNWORTVERWALTUNG EIGENES PROFIL



Willkommen, Thomas Sydor [Abmelden](#) Sprache [Deutsch \(German\)](#) ▾

### Stellenangebote: HR Specialist (221)



**Bewerbungsinformation**

Anrede  

Geschlecht ☐ Keine Auswahl ☐ Weiblich ☒ Männlich

\* Anschreiben  [Anschreiben von Thomas Sydor](#) 

Zuletzt aktualisiert: 12.11.2018

\* Lebenslauf  [Lebenslauf von Thomas Sydor](#) 

Zuletzt aktualisiert: 12.11.2018

Derzeitiger Titel

Derzeitiges Unternehmen

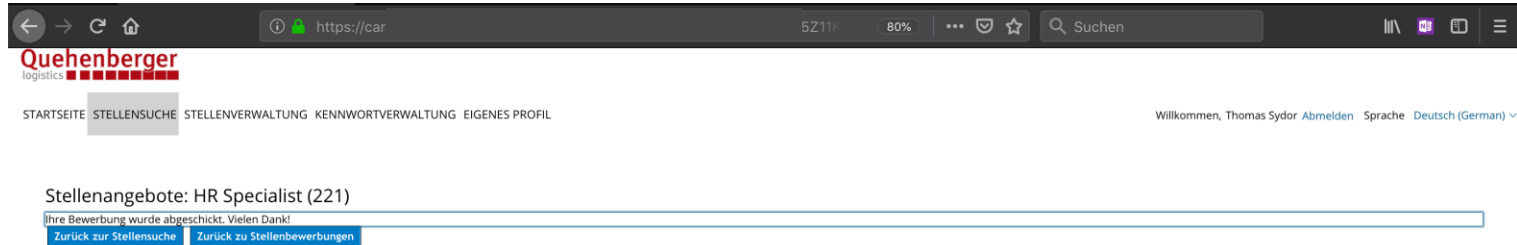
[Bewerben](#) [Zurück](#) [Speichern](#) [Abbrechen](#)

28.11.2018

Thomas MAYER, Thomas SYDOR

Seite 23

## Bewerberseite: Bewerbung

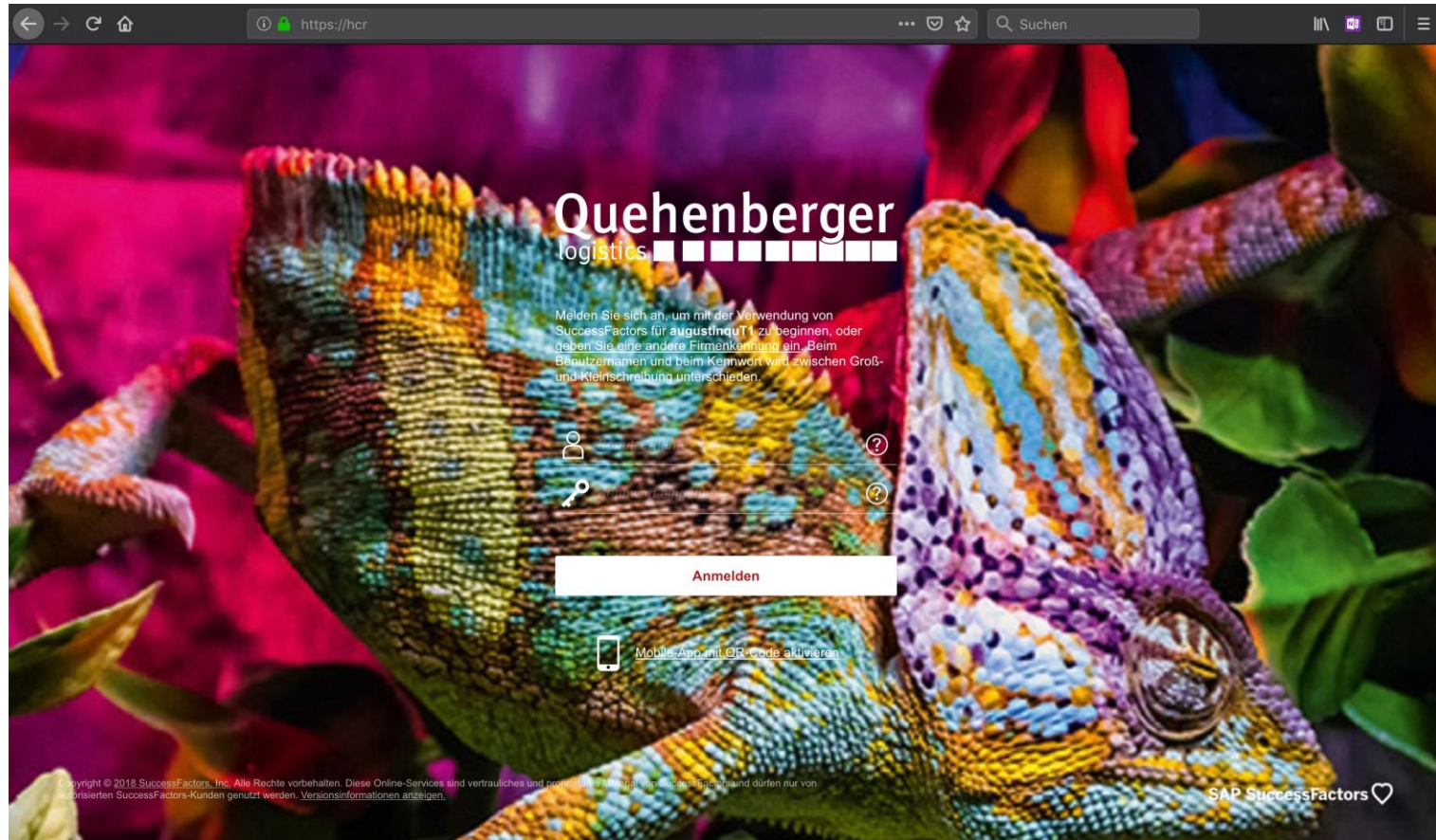


The screenshot shows a web browser window with the URL <https://car>. The page header features the Quehenberger logo and a navigation menu with links: STARTSEITE, STELLENSUCHE (highlighted), STELLENVERWALTUNG, KENNWORTVERWALTUNG, and EIGENES PROFIL. A user greeting "Willkommen, Thomas Sydor" is visible, along with links for "Abmelden" and "Sprache Deutsch (German)". The main content area displays "Stellenangebote: HR Specialist (221)" and a confirmation message: "Ihre Bewerbung wurde abgeschickt. Vielen Dank!". Below this message are two buttons: "Zurück zur Stellensuche" and "Zurück zu Stellenbewerbungen".

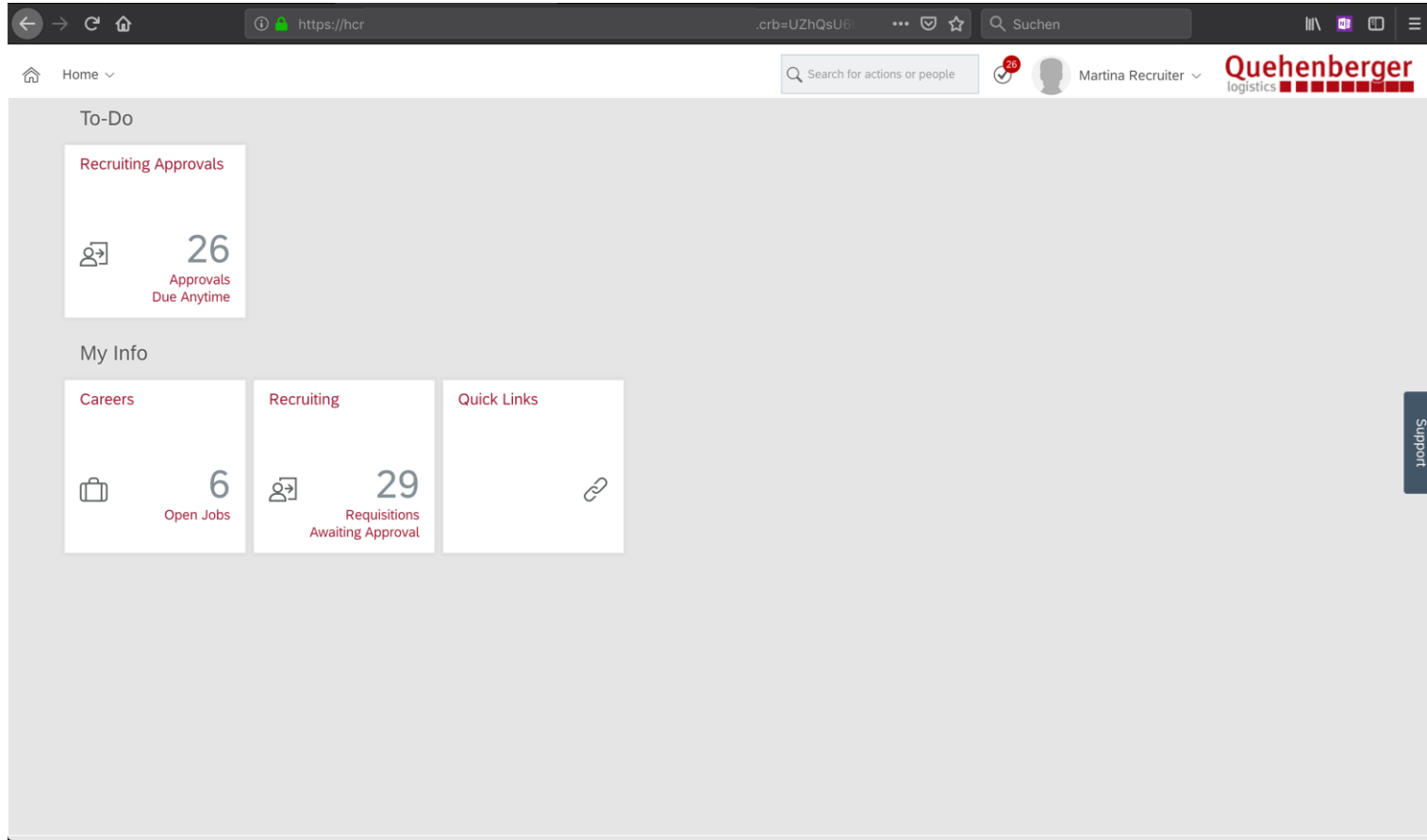


- SAP SuccessFactors Recruiting bei Quehenberger Group
  - [LIVE DEMO](#) (interner Bewerber, Recruiter, Hiring Manager)

## ❏ Interner Bewerber / Recruiter: Anmeldung und Authentifizierung



## 📦 Interner Bewerber / Recruiter: Einstiegssicht



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting interface for an internal applicant or recruiter. The browser address bar displays `https://hcr`. The user is logged in as **Martina Recruiter**. The interface features a top navigation bar with a search bar and a user profile icon. The main content area is divided into two sections: **To-Do** and **My Info**.

**To-Do** section:

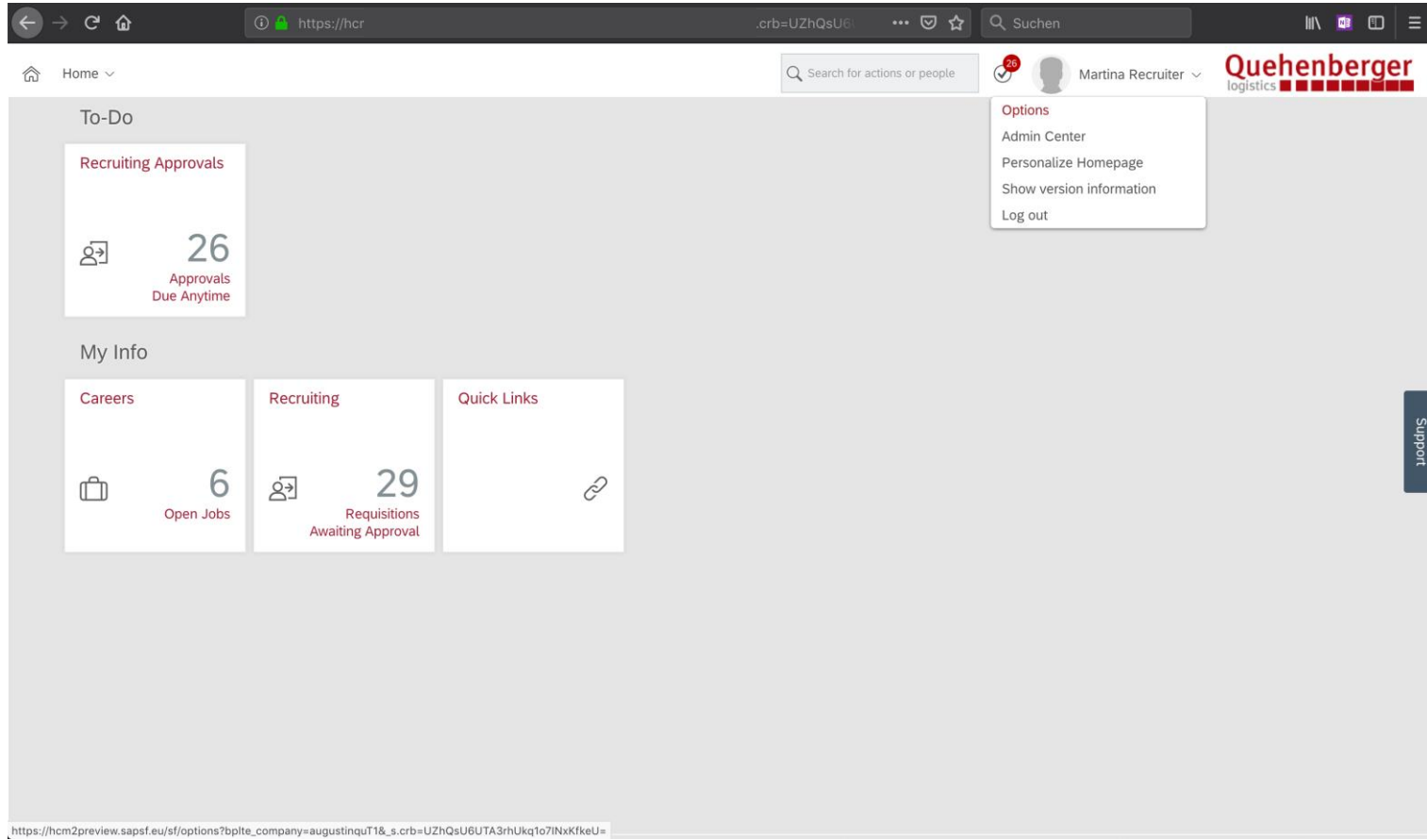
- Recruiting Approvals**: 26 Approvals Due Anytime

**My Info** section:

- Careers**: 6 Open Jobs
- Recruiting**: 29 Requisitions Awaiting Approval
- Quick Links**: A link icon.

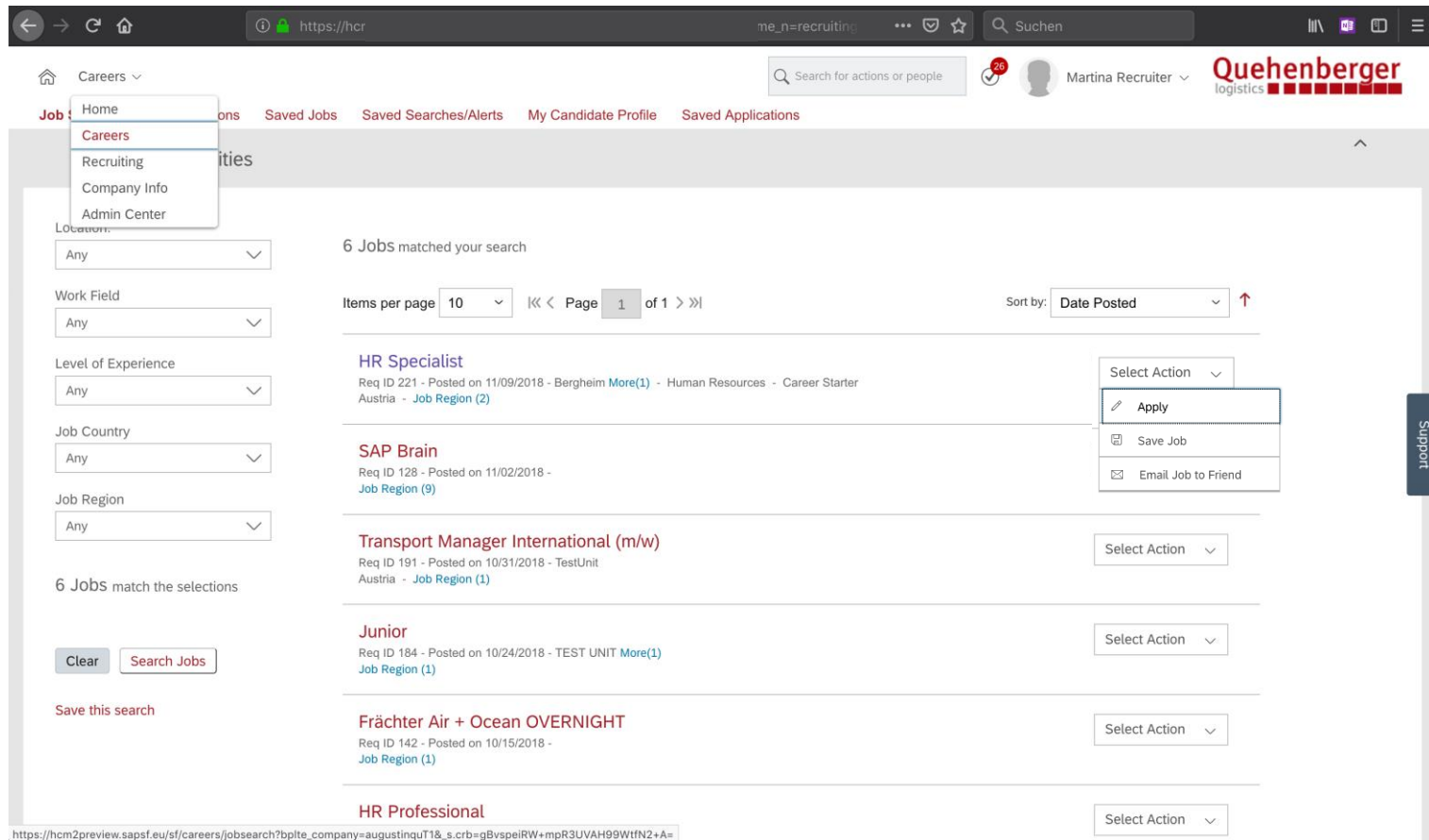
A vertical **Support** button is located on the right side of the interface.

## Interner Bewerber / Recruiter: Personalisierung



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiting user interface. The browser address bar displays the URL `https://hcr`. The user is logged in as **Martina Recruiter**. The main dashboard includes a **To-Do** section with a **Recruiting Approvals** card showing 26 approvals due anytime, and a **My Info** section with **Careers** (6 Open Jobs) and **Recruiting** (29 Requisitions Awaiting Approval) cards. A **Quick Links** card is also present. A user menu is open, showing options: **Options**, **Admin Center**, **Personalize Homepage**, **Show version information**, and **Log out**. The **Quehenberger logistics** logo is in the top right corner, and a **Support** button is on the right side. The footer URL is `https://hcm2preview.sapsf.eu/sf/options?bplte_company=augustinquT1&s_crb=UZhQsU6UTA3rhUkq1o7INxKfkeU=`.

## Interne Bewerbung

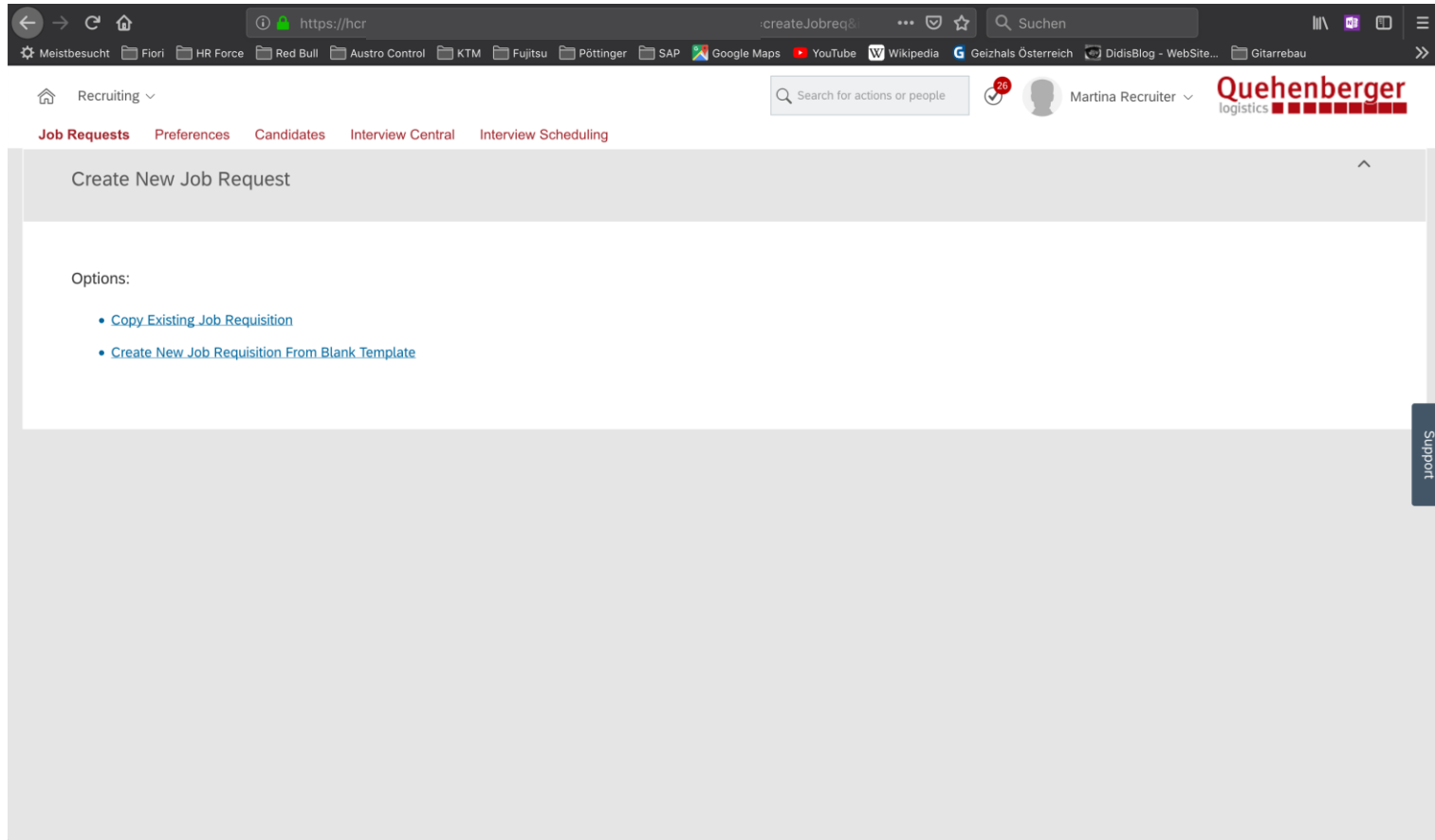


The screenshot shows the SAP SuccessFactors Job Search interface. The browser address bar displays `https://hcr`. The top navigation bar includes a search bar with the text "me\_n=recruiting...", a user profile for "Martina Recruiter", and the "Quehenberger logistics" logo. A dropdown menu for "Jobs" is open, showing options: Home, Careers, Recruiting, Company Info, and Admin Center. The main content area displays "6 Jobs matched your search". On the left, there are filters for Location, Work Field, Level of Experience, Job Country, and Job Region, all set to "Any". Below these filters, it says "6 Jobs match the selections". The job listings are as follows:

- HR Specialist**  
Req ID 221 - Posted on 11/09/2018 - Bergheim [More\(1\)](#) - Human Resources - Career Starter Austria - [Job Region \(2\)](#)
- SAP Brain**  
Req ID 128 - Posted on 11/02/2018 - [Job Region \(9\)](#)
- Transport Manager International (m/w)**  
Req ID 191 - Posted on 10/31/2018 - TestUnit Austria - [Job Region \(1\)](#)
- Junior**  
Req ID 184 - Posted on 10/24/2018 - TEST UNIT [More\(1\)](#) [Job Region \(1\)](#)
- Frächter Air + Ocean OVERNIGHT**  
Req ID 142 - Posted on 10/15/2018 - [Job Region \(1\)](#)
- HR Professional**

Each job listing has a "Select Action" dropdown menu. The first dropdown is open, showing options: Apply, Save Job, and Email Job to Friend. The bottom of the page shows a URL: `https://hcm2preview.sapsf.eu/sf/careers/jobsearch?bp1te_company=augustinquT1&s_crb=gBvspeiRW+mpR3UVAH99WtFN2+A=`.

## Recruiter

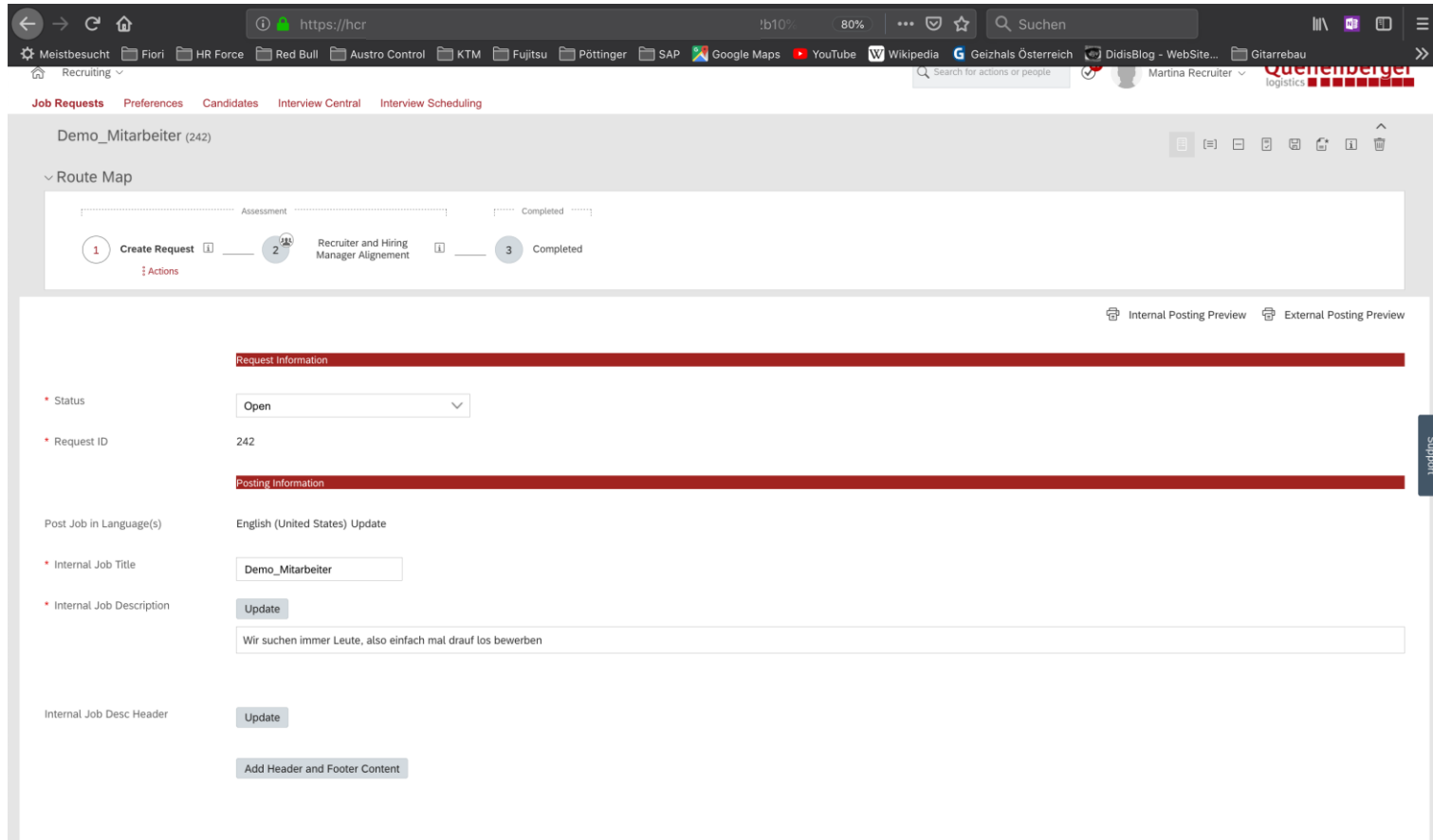


The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiter web application. The browser address bar displays the URL `https://hcr`. The application header includes a navigation menu with options: **Job Requests**, **Preferences**, **Candidates**, **Interview Central**, and **Interview Scheduling**. A search bar is present with the text "Search for actions or people". The user profile "Martina Recruiter" is visible in the top right corner, along with the "Quehenberger logistics" logo. The main content area is titled "Create New Job Request" and lists two options:

- [Copy Existing Job Requisition](#)
- [Create New Job Requisition From Blank Template](#)

A "Support" button is located in the bottom right corner of the interface.

## Recruiter: Ausschreibungsanlage



The screenshot displays the SAP SuccessFactors Recruiter interface for creating a job posting. The browser address bar shows 'https://hcr'. The top navigation bar includes 'Meistbesucht', 'Fiori', 'HR Force', 'Red Bull', 'Austro Control', 'KTM', 'Fujitsu', 'Pöttinger', 'SAP', 'Google Maps', 'YouTube', 'Wikipedia', 'Geizhals Österreich', 'DidisBlog - WebSite...', 'Gitarrebau', and 'Martina Recruiter'. The main navigation bar includes 'Job Requests', 'Preferences', 'Candidates', 'Interview Central', and 'Interview Scheduling'. The page title is 'Demo\_Mitarbeiter (242)'. Below the title is a 'Route Map' showing three steps: 1. Create Request, 2. Recruiter and Hiring Manager Alignment, and 3. Completed. The 'Create Request' step is currently active. The 'Request Information' section shows 'Status' as 'Open' and 'Request ID' as '242'. The 'Posting Information' section shows 'Post Job in Language(s)' as 'English (United States) Update', 'Internal Job Title' as 'Demo\_Mitarbeiter', and 'Internal Job Description' as 'Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben'. The 'Internal Job Desc Header' section is also visible.

Recruiting

Job Requests Preferences Candidates Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter (242)

Route Map

1 Create Request 2 Recruiter and Hiring Manager Alignment 3 Completed

Internal Posting Preview External Posting Preview

Request Information

Status Open

Request ID 242

Posting Information

Post Job in Language(s) English (United States) Update

Internal Job Title Demo\_Mitarbeiter

Internal Job Description Update

Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben

Internal Job Desc Header Update

Add Header and Footer Content

Support

## Recruiter: Ausschreibungsanlage

Internal Job Desc Footer

Viel Erfolg

\* External Job Title

\* External Job Description

Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben

External Job Desc Header

External Job Desc Footer

Viel Erfolg

Number of Openings

Questions

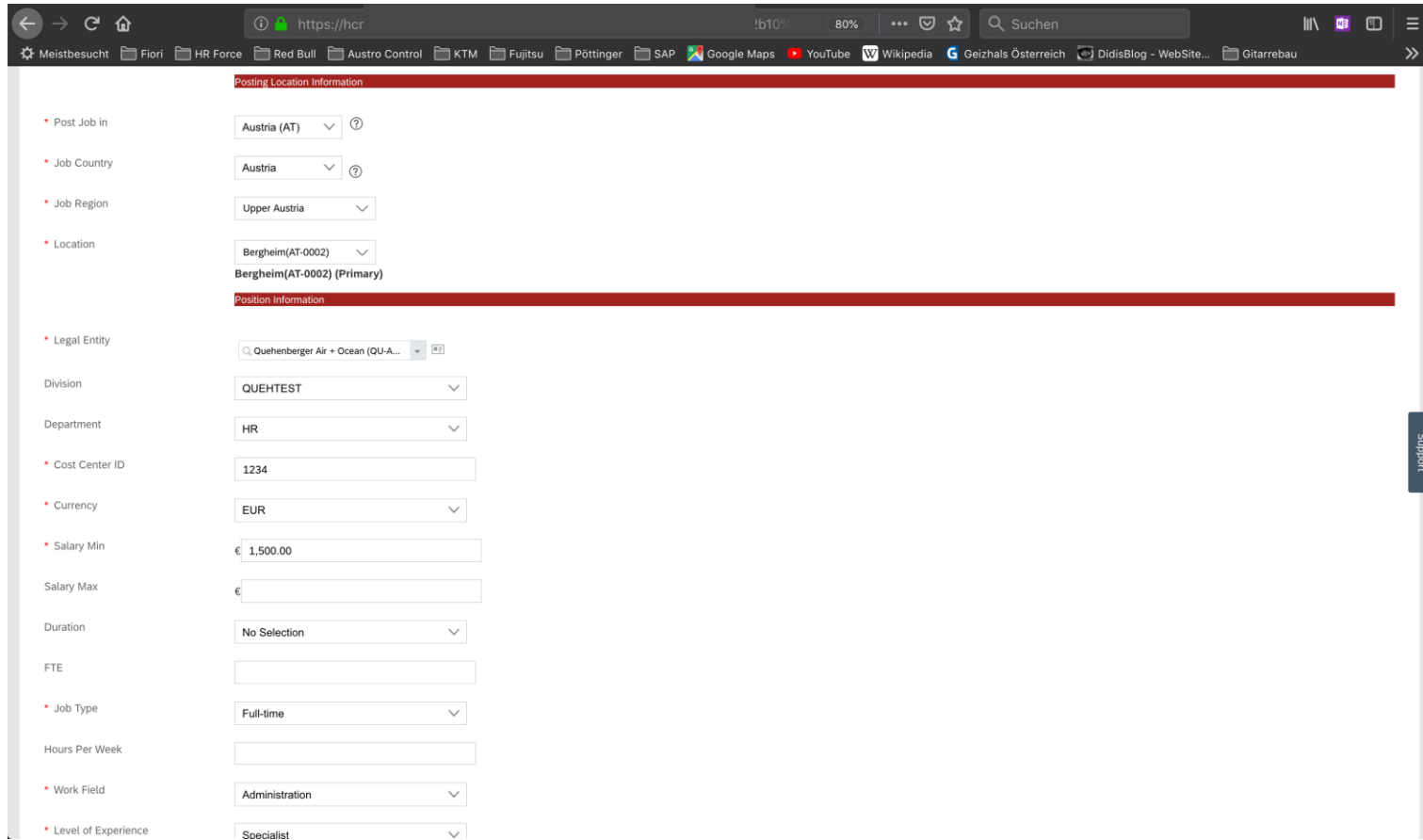
Questions	Required	Disqualifier	Score	Weight	Actions
⊕ Add more questions					
Required Score: <input type="text" value="0.0"/>					

\* Competencies

Competency	Library	Category	Expected Rating %	Weight %	Action
Adaptability/Flexibility	SuccessFactors	General	<input type="text" value="0.0"/>	<input type="text" value="0"/>	Select <input type="button" value="v"/>
Dependability	SuccessFactors	General	<input type="text" value="0.0"/>	<input type="text" value="0"/>	Select <input type="button" value="v"/>



## Recruiter: Ausschreibungsanlage

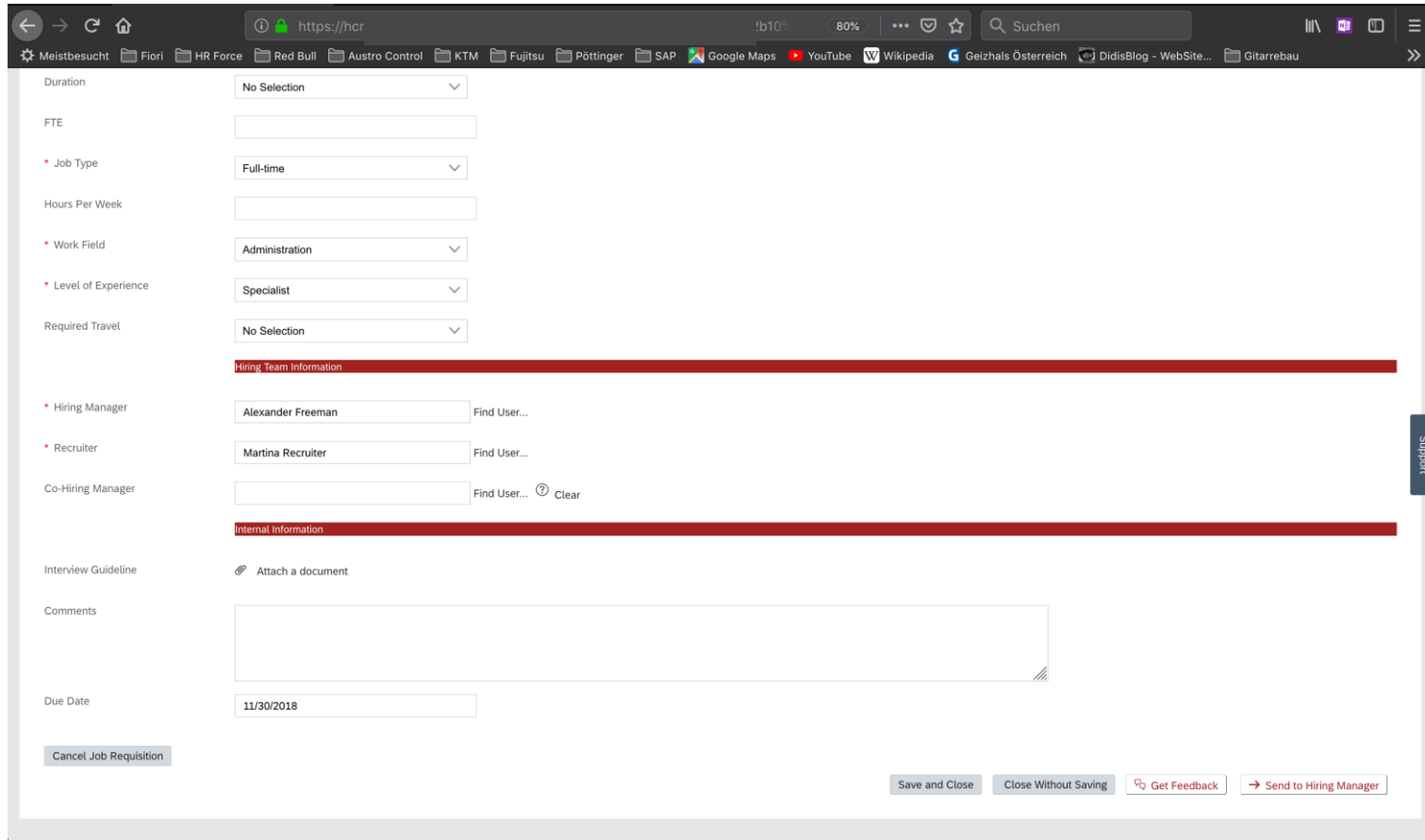


The screenshot shows the 'Ausschreibungsanlage' (Job Posting Setup) form in SAP SuccessFactors Recruiter. The form is divided into two main sections: 'Posting Location Information' and 'Position Information'. The 'Posting Location Information' section includes fields for 'Post Job in' (Austria (AT)), 'Job Country' (Austria), 'Job Region' (Upper Austria), and 'Location' (Bergheim(AT-0002) (Primary)). The 'Position Information' section includes fields for 'Legal Entity' (Quehenberger Air + Ocean (QU-A...)), 'Division' (QUEHTEST), 'Department' (HR), 'Cost Center ID' (1234), 'Currency' (EUR), 'Salary Min' (€ 1,500.00), 'Salary Max' (€), 'Duration' (No Selection), 'FTE' (empty), 'Job Type' (Full-time), 'Hours Per Week' (empty), 'Work Field' (Administration), and 'Level of Experience' (Soecialist). The form is displayed in a web browser window with a dark theme and a search bar at the top.

Posting Location Information	
* Post Job in	Austria (AT) ?
* Job Country	Austria ?
* Job Region	Upper Austria
* Location	Bergheim(AT-0002) Bergheim(AT-0002) (Primary)

Position Information	
* Legal Entity	Quehenberger Air + Ocean (QU-A...)
Division	QUEHTEST
Department	HR
* Cost Center ID	1234
* Currency	EUR
* Salary Min	€ 1,500.00
Salary Max	€
Duration	No Selection
FTE	
* Job Type	Full-time
Hours Per Week	
* Work Field	Administration
* Level of Experience	Soecialist

## Recruiter: Ausschreibungsanlage



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiter 'Ausschreibungsanlage' (Job Posting) form. The form is displayed in a web browser window with the URL 'https://hcr'. The browser's address bar shows the URL, and the page title is 'Ausschreibungsanlage'. The form is divided into several sections, each with a red header bar. The sections are: 'Duration', 'FTE', 'Job Type', 'Hours Per Week', 'Work Field', 'Level of Experience', 'Required Travel', 'Hiring Team Information', 'Internal Information', and 'Interview Guideline'. The 'Hiring Team Information' section includes fields for 'Hiring Manager' (Alexander Freeman), 'Recruiter' (Martina Recruiter), and 'Co-Hiring Manager'. The 'Internal Information' section includes a field for 'Interview Guideline' (Attach a document) and a 'Comments' text area. The 'Due Date' field is set to '11/30/2018'. At the bottom of the form, there are buttons for 'Cancel Job Requisition', 'Save and Close', 'Close Without Saving', 'Get Feedback', and 'Send to Hiring Manager'.

Duration: No Selection

FTE:

\* Job Type: Full-time

Hours Per Week:

\* Work Field: Administration

\* Level of Experience: Specialist

Required Travel: No Selection

**Hiring Team Information**

\* Hiring Manager: Alexander Freeman Find User...

\* Recruiter: Martina Recruiter Find User...

Co-Hiring Manager: Find User... ? Clear

**Internal Information**

Interview Guideline: Attach a document

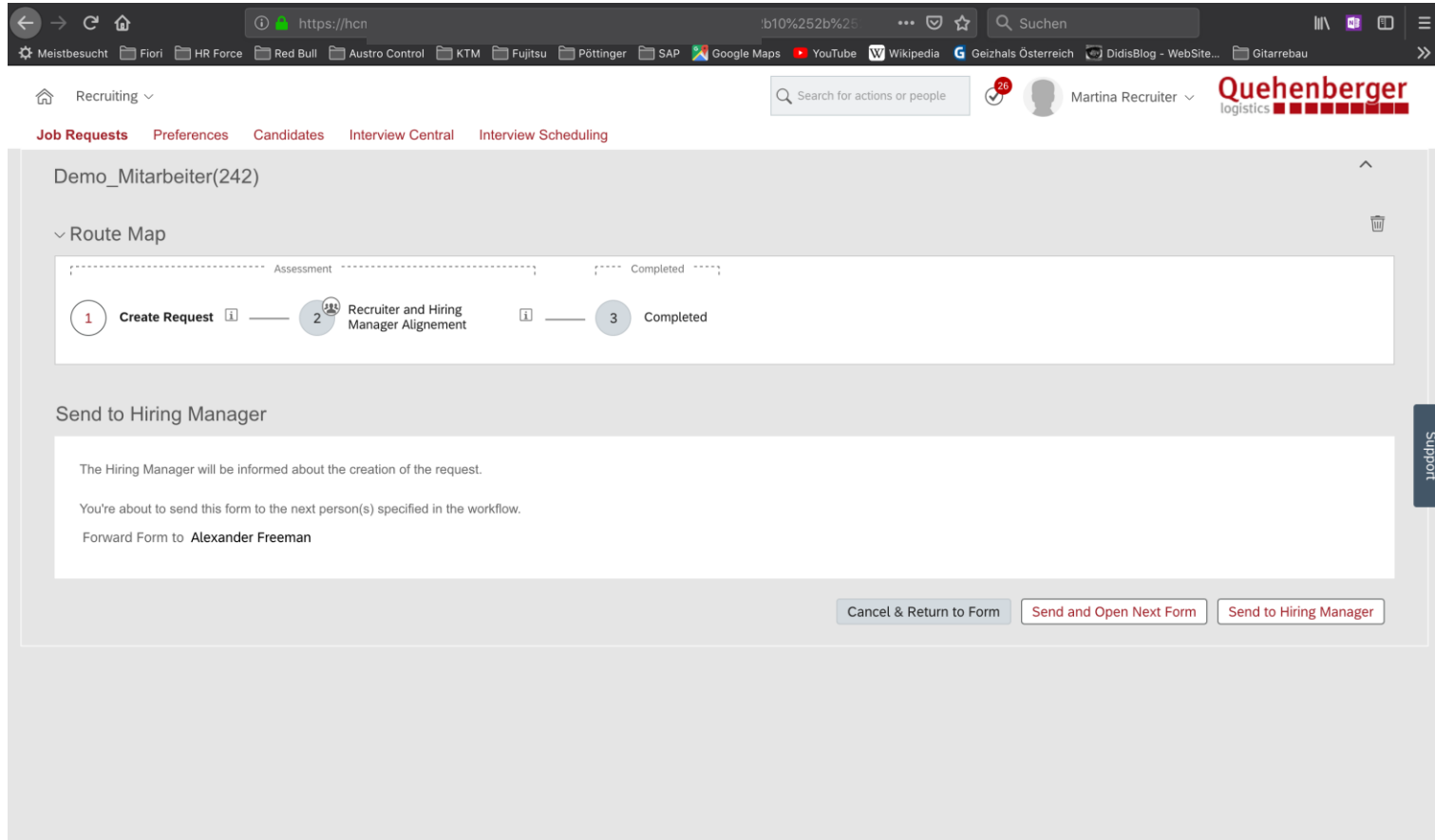
Comments:

Due Date: 11/30/2018

Cancel Job Requisition

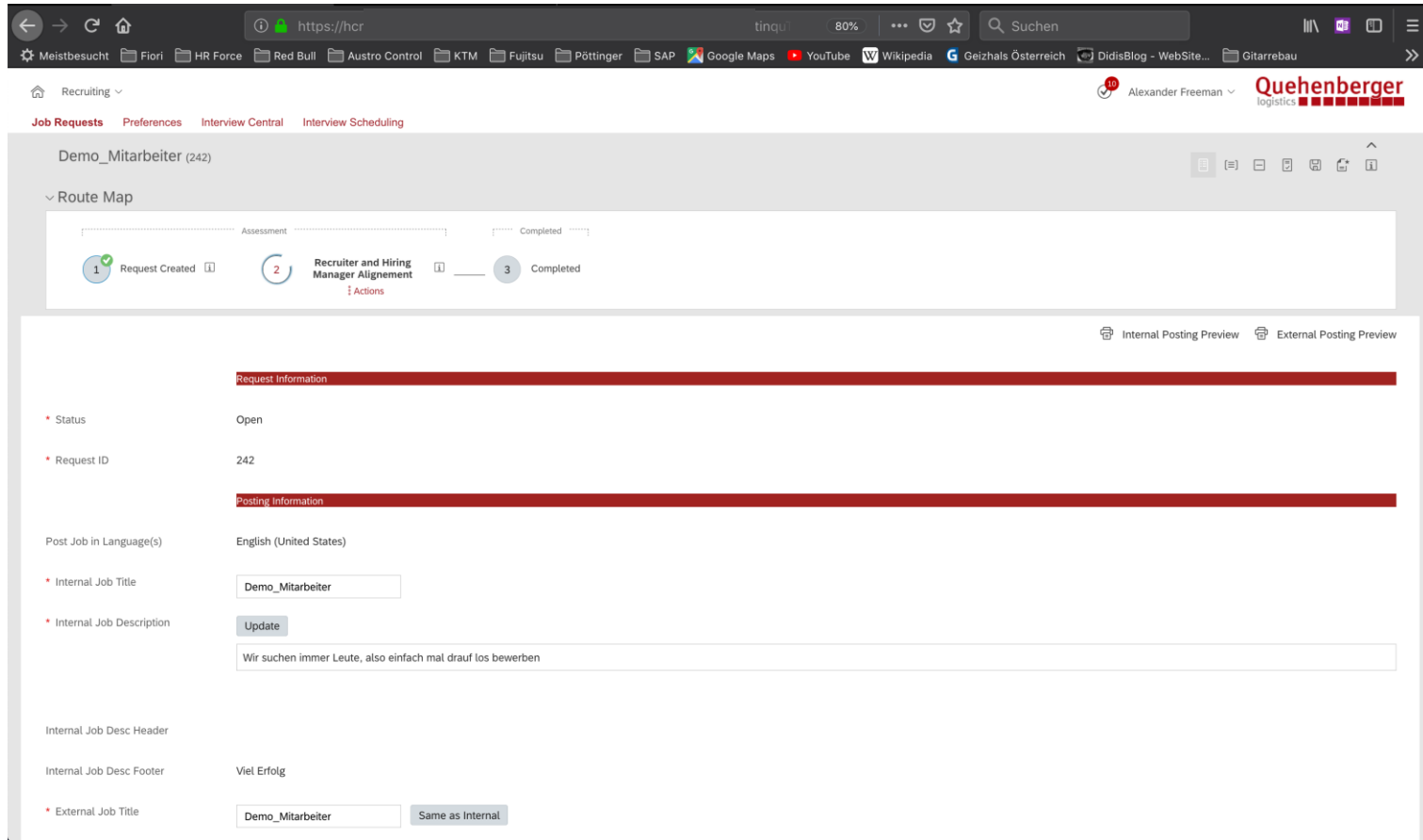
Save and Close Close Without Saving Get Feedback Send to Hiring Manager

## Recruiter: Ausschreibungsprozess



The screenshot displays the SAP SuccessFactors Recruiting interface. At the top, the browser address bar shows 'https://hcn'. The navigation bar includes 'Recruiting' and a search bar. The main content area is titled 'Demo\_Mitarbeiter(242)' and shows a 'Route Map' with three steps: 1. Create Request, 2. Recruiter and Hiring Manager Alignment, and 3. Completed. Below the route map, the 'Send to Hiring Manager' section contains a confirmation message: 'The Hiring Manager will be informed about the creation of the request. You're about to send this form to the next person(s) specified in the workflow. Forward Form to Alexander Freeman'. At the bottom, there are three buttons: 'Cancel & Return to Form', 'Send and Open Next Form', and 'Send to Hiring Manager'.

## Hiring Manager: Ausschreibungsprozess



The screenshot displays the SAP SuccessFactors Hiring Manager interface for a specific job request. The browser address bar shows the URL `https://hcr`. The user is logged in as Alexander Freeman. The navigation menu includes 'Recruiting', 'Job Requests', 'Preferences', 'Interview Central', and 'Interview Scheduling'. The main content area is titled 'Demo\_Mitarbeiter (242)' and features a 'Route Map' section. The Route Map shows a three-step process: 1. Request Created (marked with a green checkmark), 2. Recruiter and Hiring Manager Alignment (marked with a red 'X' and 'Actions'), and 3. Completed. Below the Route Map, there are two tabs: 'Internal Posting Preview' (selected) and 'External Posting Preview'. The 'Internal Posting Preview' tab shows the following details:

- Request Information**
  - Status: Open
  - Request ID: 242
- Posting Information**
  - Post Job in Language(s): English (United States)
  - Internal Job Title: Demo\_Mitarbeiter
  - Internal Job Description: Update (button)
  - Internal Job Desc Header: Wir suchen immer Leute, also einfach mal drauf los bewerben
  - Internal Job Desc Footer: Viel Erfolg
  - External Job Title: Demo\_Mitarbeiter (with a 'Same as Internal' button)

## Hiring Manager: Ausschreibungsprozess

The screenshot shows the SAP SuccessFactors Hiring Manager interface. The top navigation bar includes 'Recruiting' and 'Job Requests'. The main content area displays the 'Route Map' for a job request. The process is divided into three steps: 1. Request Created, 2. Recruiter and Hiring Manager Alignment, and 3. Completed. A tooltip for step 2 shows actions: 'Send back to Martina Recruiter.' and 'Get Feedback'.

The screenshot shows the SAP SuccessFactors Hiring Manager interface. The top navigation bar includes 'Recruiting' and 'Job Requests'. The main content area displays the 'Request Information' section. The 'Route Map' is visible, and the 'Send back to Martina Recruiter.' button is highlighted.

## Recruiter: Ausschreibungsprozess

The screenshot shows the SAP SuccessFactors Recruiter interface. The 'To-Do' list on the left highlights 'Recruiting Approvals' with 27 approvals due anytime. The main table lists several approval requests, with the last one highlighted in red.

Recruiting Approvals		No Due Date
	Please review, modify and return to recruiter for Requisition for Frächter Air + Ocean US only (146), N/A, Franz Tester (Hiring Manager)	No Due Date
	Please review, modify and return to recruiter for Requisition for HR Professional Austria (147), N/A, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Projektkoordinator (Assistenz der Geschäftsführung) (108), Strasswalchen, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for New Freight assistant 1(175), Strasswalchen, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Freight forwarder (176), Strasswalchen, Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Customs duty (201), TestUnit2 (AT0001), Herbert Hiring (Hiring Manager)	No Due Date
	Recruiter and Hiring Manager Alignment for Requisition for Demo_Mitarbeiter (242), Bergheim (AT-0002), Alexander Freeman (Hiring Manager)	No Due Date

## Recruiter: Ausschreibungsprozess

Hiring Manager

Alexander Freeman

Find User...

Recruiter

Martina Recruiter

Find User...

Co-Hiring Manager

Find User... ? Clear

Internal Information

Attach a document

Comments

Due Date

11/30/2018

Cancel Job Requisition

Save and Close

Close Without Saving

Send back to Alexander Freeman.

Get Feedback

Complete request

Meistbesucht

Flori

HR Force

Red Bull

Austro Control

KTM

Fujitsu

Pöttinger

SAP

Google Maps

YouTube

Wikipedia

Geizhals Österreich

DidisBlog - WebSite...

Gitarrebau

Recruiting

Job Requests

Preferences

Candidates

Interview Central

Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter(242)

Route Map

1 Request Created

2 Recruiter and Hiring Manager Alignment

3 Completed

Complete request

The request is now approved and will be completed.

You are about to approve this request. Please note, this will not post the request

Cancel & Return to Form

Send and Open Next Form

Complete request

## Recruiter: Ausschreibungsprozess

https://hcn

Meistbesucht Fiori HR Force Red Bull Austro Control KTM Fujitsu Pöttinger

Recruiting

Job Requests Preferences Candidates Interview Central Interview Scheduling

Job Requests

Requisition Statistics

1 Candidates Forwarded 1 New Candidates 7 Current External Requisitions 3 Current Internal Requisitions Average Days Open

Approve Filter Job Requisitions All Job Request Filter Options Display Options

Select	Job Title	Request ID	Hiring Manager	Rec
<input type="checkbox"/>	Demo_Mitarbeiter	242	Alexander Freeman	Mart
<input type="checkbox"/>		201	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>		195	Franz Vorgesetzter	Mart
<input type="checkbox"/>		194	Franz Tester	Dorr
<input type="checkbox"/>		190	Alexander Freeman	Mart
<input type="checkbox"/>		188	Herbert Hiring	Dorr
<input type="checkbox"/>		187	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>		186	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>		185	Herbert Hiring	Dorr
<input type="checkbox"/>		184	Herbert Hiring	Mart
<input type="checkbox"/>	Freight Forwarder AT	183	Herbert Hiring	Dorr
<input type="checkbox"/>	Foreign Freight Specialist	182	Herbert Hiring	Dorr
<input type="checkbox"/>	Foreshipper	181	Herbert Hiring	Mart

Actions

Requisition Actions

- View or Edit Requisition
- Job Postings
- Duplicate Job Requisition

Candidate Actions

- Candidate Summary
- Add Candidate
- Search For Candidates



## Recruiter: Ausschreibungsprozess

Browser: https://hci -jobP... 80% Suchen

Meistbesucht Fiori HR Force Red Bull Austro Control KTM Fujitsu Pöttinger SAP Google Maps YouTube Wikipedia Geizhals Österreich DidisBlog - WebSite... Gitarrebau

Recruiting ▾ Search for actions or people Martina Recruiter ▾ **Quehenberger** logistics

**Job Requests** Preferences Candidates Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter (242)

JOB REQUISITION DETAIL CANDIDATES (0) **JOB POSTINGS (0)** CANDIDATE SEARCH

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Intranet Posting	Not Posted	11/12/2018		11/30/2018		--	--	Post Job
Corporate Posting	Not Posted	11/12/2018		11/30/2018		--	--	Post Job

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new postings can take several minutes before they are returned in search results on the career sites.

Job Board Posting - Recruiting Posting

Post and Manage Jobs

---

Recruiting ▾ Search for actions or people Martina Recruiter ▾ **Quehenberger** logistics

**Job Requests** Preferences Candidates Interview Central Interview Scheduling

Demo\_Mitarbeiter (242)

JOB REQUISITION DETAIL CANDIDATES (0) **JOB POSTINGS (1)** CANDIDATE SEARCH

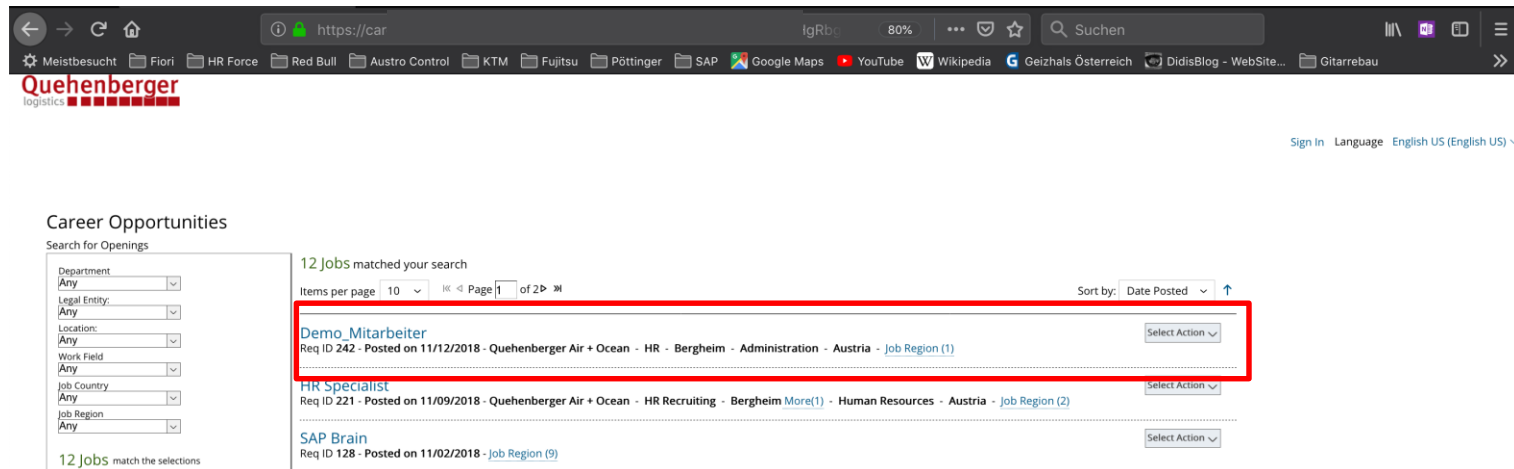
Your changes have been saved.

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Intranet Posting <a href="#">🔗</a>	Posted	11/12/2018	04:39 PM CET	11/30/2018	11:59 PM CET	11/12/2018	Martina Recruiter	Remove Post
Corporate Posting	Not Posted	11/12/2018		11/30/2018		--	--	Post Job

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new postings can take several minutes before they are returned in search results on the career sites.

## Recruiter, Bewerber: Ausschreibung veröffentlicht



The screenshot shows a web browser window displaying the SAP SuccessFactors Career Opportunities page. The browser's address bar shows the URL <https://car>. The page header includes the Quehenberger logo and a navigation bar with links like 'Meistbesucht', 'Fiori', 'HR Force', etc. The main content area is titled 'Career Opportunities' and 'Search for Openings'. It shows a list of 12 jobs matching the search criteria. The first job, 'Demo\_Mitarbeiter', is highlighted with a red box. The job details include 'Req ID 242', 'Posted on 11/12/2018', and 'Quehenberger Air + Ocean - HR - Bergheim - Administration - Austria - Job Region (1)'. The second job, 'HR Specialist', and the third job, 'SAP Brain', are also visible. The page includes a search filter sidebar on the left and a 'Sign In' link in the top right corner.

Quehenberger  
logistics

Sign In Language English US (English US) v

Career Opportunities

Search for Openings

12 Jobs matched your search

Items per page 10 Page 1 of 2

Sort by: Date Posted

**Demo\_Mitarbeiter**  
Req ID 242 - Posted on 11/12/2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR - Bergheim - Administration - Austria - Job Region (1)

Select Action

**HR Specialist**  
Req ID 221 - Posted on 11/09/2018 - Quehenberger Air + Ocean - HR Recruiting - Bergheim More(1) - Human Resources - Austria - Job Region (2)

Select Action

**SAP Brain**  
Req ID 128 - Posted on 11/02/2018 - Job Region (9)

Select Action

12 Jobs match the selections