

HRFo23

# Mehrstundengenehmigung

Beschleunigen Sie interne Freigabeprozesse (Mitarbeiter- und Führungskraftbezogen), indem Sie jeder beteiligten Rolle die Möglichkeit geben, den Genehmigungsprozess selbst zu initiieren und damit zum Abschluss zu bringen. Dies unterstützt Sie vor allem bei zeitkritischen Genehmigungen (in dieser Lösung die Freigabe von geplanten oder bereits geleisteten Mehr- und Überstunden), um diese möglichst zeitnah in die Zeitbewertung und Personalabrechnung einfließen zu lassen.

Mit der Mehrstundengenehmigung von HR Force kann die Mehrstundenabteilung für geleistete sowie zukünftig geplante Überstunden beantragt und genehmigt werden.

Somit lassen sich Tagesgenehmigungen sowie auch Saldoumbuchungen einzelner Perioden bestätigen und fließen direkt in die Zeitwirtschaft und in weiterer Folge in die Personalverrechnung ein.

Durch den workflowgestützten Prozess erfolgt die Verarbeitung der Daten nach der Genehmigung automatisiert und ohne manuellen Aufwand.

## IMPLEMENTIERTE FUNKTIONALITÄTEN

- **ANTRAG DURCH MITARBEITER**  
Jeder Mitarbeiter kann geleistete und zukünftige Mehrstunden sowie Saldoumbuchungen zur Genehmigung an den Manager übermitteln.
- **GENEHMIGUNG DURCH FÜHRUNGSKRAFT**  
Nach der Anlage durch den Mitarbeiter können Führungskräfte die Mehrstunden genehmigen.
- **ANLAGE DURCH FÜHRUNGSKRAFT**  
Die Führungskraft kann für die eigenen Mitarbeiter ebenfalls Mehrstunden anlegen sowie Saldoumbuchungen durchführen.
- **WORKFLOW GENEHMIGUNG**  
Bei der Mehrstundengenehmigung handelt es sich um einen workflowgestützten Prozess um möglichst kurze Prozesslaufzeiten zu gewährleisten.

## VORTEILE FÜR DEN KUNDEN

- Automatisierter Bearbeitungsprozess von Mehrstunden für einzelne Zeitwirtschaftsperioden
- Kein manueller Aufwand für die Mehrstunden- und Saldoumbuchungen der Mitarbeiter für die Zeitbeauftragten
- Bearbeitung wird mittels Workflow durchgeführt und ermöglicht einen nachvollziehbaren und schnelleren Prozessablauf.
- Erweiterungsmöglichkeiten auf Grund der WebDynpro ABAP Technologie vorhanden
- Nutzung erfordert kein Portal
- Kombination mit der HRFORCE Zeitrückweisenehmigung möglich