

HRFoo8

# Erweiterung Personalkostenplanung

Häufig stehen wir vor der Situation Personalkosten für zukünftige Zeiträume planen zu müssen ohne die genauen, gesetzlichen Rahmenbedingungen (Sozialversicherung, andere lohnabhängige Abgaben) zu kennen. Eine Änderung der Standardtabellen mit angenommenen Werten erscheint oft als großes Risiko, da diese vom Abrechnungslauf als produktiv erkannt würden.

Mit der HRFORCE-Erweiterung der Personalkostenplanung wird Ihnen die flexible Erhöhung für Einstufungen, die wichtigsten Konstanten (z.B.: Höchstbemessung), SAP-Standardtabellen bzw. Stammdaten ermöglicht ohne die Echtdaten zu ändern.

Kostenplanung auf Objekte des Organisationsmanagements (z.B.: Planstellen) mit Angabe der Mitarbeiteranzahl (Berücksichtigung der Höchstbemessung) sind ebenso möglich wie die Umbuchung von Anzahl, Betrag auf andere Kostenbestandteile (z.B.: Ermittlung der Köpfe in der Abrechnung als Betrag und Umbuchung des Betrags in das Anzahlfeld für eine statistische Kennzahl).

Als Auswertungsmöglichkeit stellen wir Ihnen einen PLAN- vs. IST-Vergleich in unserer Lösung zur Verfügung.

## IMPLEMENTIERTE FUNKTIONALITÄTEN

- **EINFACHE ERHÖHUNGEN**  
Änderungen im Produktivsystem ohne Transport, ohne SAP-Standardtabellen
- **STAMMDATENÄNDERUNGEN**  
Stammdatenänderungen ohne die Eckdaten zu ändern
- **LOHNNEBENKOSTEN**  
Ermittlung der Lohnnebenkosten als abgeleitete Kostenbestandteile (inkl. Alterssprung)
- **KONTINGENTPLANUNG**  
Stellenbewertung pro Abteilung
- **PLAN- / IST-VERGLEICH**  
Vergleich geplanter Daten mit aktuellen Daten

## VORTEILE FÜR DEN KUNDEN

- Praxiserprobte Lösung
- Änderungen ohne Transport und Risiko
- Genauere Lohnnebenkosten trotz nachträglicher Änderungen
- Simulation von Austritten, ohne Personalstammänderungen
- Keine neuen Stellen notwendig für abteilungsgenaue Bewertung
- Laufende Kontrolle des aktuellen Ergebnisses gegenüber der Planung