

HRF007

Erweiterung Performance Management

Immer wieder wurden in Projekten Anforderungen an das SAP Performance Management gestellt, die innerhalb der Standard Auslieferung nicht abdeckbar waren und es auch weiterhin nicht sind. Auf Basis dieser gesammelten Wünsche hat HR Force eine Erweiterung des Performance Managements entwickelt, die sich nahtlos in die Standard Lösung integrieren lässt und Ihre Prozesse bestmöglich unterstützt.

In der HRFORCE-Erweiterung des Performance Managements werden Funktionalitäten im Performance Management abgedeckt, die über die Standard Funktionalität des SAP Performance Managements nicht möglich sind, sich aber als sinnvolle Ergänzung erwiesen haben.

Dies betrifft vor allem die Automatisierung der Massenprozesse unter Berücksichtigung der kundenindividuellen Anforderungen, wie Dokumentenanlage, Berücksichtigung unterjähriger Änderungen und automatisierte Berechnung von Prämien und Boni.

IMPLEMENTIERTE FUNKTIONALITÄTEN

- **AUTOMATISCHE DOKUMENTENANLAGE**
Durch Ausführen eines Reports werden die korrekten Dokumente für die Mitarbeiter erstellt.
- **ERFASSUNG UNTERJÄHRIGER ÄNDERUNGEN**
Automatische Überprüfung auf Veränderungen bei den Mitarbeitern und entsprechende Änderungen im Performance Management über die Ausführung von Reports
- **ZIELERREICHUNG**
Bandbreitenberechnung mit Knick: Durch Eingabe von Untergrenze, Mittelwert und Obergrenze entsteht eine Bandbreite, innerhalb derer ein Ziel zu erreichen ist.
- **AUTOMATISCHE PRÄMIENBERECHNUNG**
Anhand der Zielerreichungsgrade kann automatisch die auszuzahlende Prämie errechnet werden.

VORTEILE FÜR DEN KUNDEN

- Berücksichtigung und Erstellung von unterschiedlichen Formularen (Vorlagen) je nach Position des Mitarbeiters
- Gewichtungen für Zielblöcke können innerhalb einer Vorlage differieren.
- Regeln und Kennzeichen für die Dokumentenanlage sind kundenindividuell gestaltbar.
- Neueintritte, Austritte, Langzeitabwesenheiten, organisatorische Wechsel sowie ein Wechsel in der Person bei der Führungskraft/ dem zuständigen Beurteiler werden berücksichtigt.
- Abgrenzen, ändern der Kopfdaten und Neuanlage erfolgen situationsangepasst.
- Errechnung von nicht-linearen Zielerreichungen und/oder bei Untergrenzen, die nicht 0,00 sind
- Für die Berechnung werden kundenspezifische Regeln herangezogen, Akontozahlungen werden berücksichtigt oder können errechnet werden.
- Automatische Aliquotierung (tagesgenau, wöchentlich/ monatlich)